
Enquête salariale portant sur les professionnel(le)s RH au Canada

Mars 2025

Québec – rapport

「
de la vie aux idées

「
C R O P
」

Contexte et objectifs

La firme CROP a été mandatée par CRHA Canada ainsi que HRPA Ontario afin de réaliser une enquête sur la rémunération auprès de leurs professionnels respectifs. Toutes les données récoltées dans le cadre de cette enquête ont été traitées de manière confidentielle et anonyme.

Pour la première fois cette année, CROP a reçu le mandat de contacter les professionnels en ressources humaines (RH) de toutes les provinces afin de dresser un portrait global de la situation au pays. Seuls l'Alberta, le Nunavut et les Territoires du Nord-Ouest n'ont pas participé à l'étude.

De façon plus spécifique, l'étude devait répondre aux objectifs suivants :

- identifier les types d'emploi et certaines informations spécifiques sur les employeurs actuels des professionnels RH;
- évaluer les conditions d'emploi des professionnels RH;
- mesurer la rémunération et les avantages sociaux des professionnels RH;
- tracer un profil sociodémographique des professionnels RH.

Ce rapport présente les résultats du Québec.

Méthodologie (1/2)

Population et représentativité de l'étude

Au total, 6 835 questionnaires ont été remplis par des professionnels de la gestion des ressources humaines ou industrielles. Dans l'ensemble, la population à l'étude est de 44 442 personnes. La population, l'échantillon, le taux de réponse et la marge d'erreur pour chacune des provinces sont identifiés dans ce tableau :

Région	Population	Échantillon	Taux de réponse	Marge d'erreur
Colombie-Britannique & Yukon	6 485	634	9,8%	3,7%
Saskatchewan	1 238	193	15,6%	6,5%
Manitoba	1 540	279	18,1%	5,3%
Ontario	21 179	2 314	10,9%	1,9%
Québec	11 956	2 995	25,1%	1,6%
Nouvelle-Écosse	1 033	213	20,6%	6,0%
Nouveau-Brunswick	773	134	17,3%	7,7%
Terre-Neuve-et-Labrador	142	37	26,1%	14,1%
Île-du-Prince-Édouard	96	36	37,5%	13,1%
Total Atlantique*	2 044	420	20,5%	4,3%
Total	44 442	6 835	15,4%	1,1%

* Total Atlantique: inclut les données des régions suivantes : Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick, Terre-Neuve-et-Labrador et Île-du-Prince-Édouard.

Méthodologie (2/2)

Collecte des données

La collecte des données s'est déroulée du **14 novembre 2024** au **22 janvier 2025** via un sondage en ligne hébergé sur les serveurs de CROP. Il était disponible en français et en anglais.

Pour certaines données, les résultats obtenus lors de l'enquête salariale de 2017 sont présentés à titre comparatif. La collecte de données de cette étude a été réalisée en ligne entre le 20 novembre 2017 et le 2 janvier 2018. Il était disponible en français uniquement. Le sondage a été mené uniquement auprès des personnes exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation et exclut donc les professionnels RH en pratique privée autonome. Pour des fins de comparaison, les bases des chiffres de 2017 ont parfois été modifiées.

Pondération

Les résultats du Canada ont été pondérés afin de refléter la distribution de la population à l'étude selon la région.

Comment lire les données

Il est possible que la somme des résultats présentés n'égalise pas toujours 100 %, puisqu'il s'agit de pourcentages arrondis.

Les résultats relevant d'un échantillon inférieur à 50 répondants ne sont pas présentés et le symbole suivant sera inscrit : --.

Les résultats issus d'un échantillon inférieur à 100 répondants doivent être interprétés avec prudence. Ils sont présentés uniquement à titre indicatif.

Les différences de résultats sont indiquées comme suit :

EN BLEU pour les résultats **plus élevés**

EN ROUGE pour les résultats **plus bas**

Note au lecteur : sections

Ce rapport présente les résultats selon les sections suivantes :

- 1) Profil des répondants
- 2) Niveau de bonheur et charge de travail
- 3) Position actuelle
- 4) Description des entreprises et organisations
- 5) Horaire et conditions de travail
- 6) Rémunération
- 7) Heures supplémentaires
- 8) Avantages sociaux
- 9) Critères d'importance
- 10) Titres professionnels
- 11) Profil sociodémographique

Chacune des sections débute par un résumé synthétique des principaux constats et des croisements pertinents.

Les résultats détaillés suivent avec la présentation d'un graphique représentant les résultats totaux (Canada) ainsi que des tableaux exposant les croisements préalablement identifiés comme pertinents à l'étude.

Pour lire chacune des pages, veuillez vous référer à l'ensemble des éléments suivants: le titre, la base (les personnes à qui la question a été posée) et l'énoncé de la question (en marge inférieure). Les données présentées dans les graphiques exposent les pourcentages verticaux.

Note au lecteur : croisements

Pour chacune des questions posées, les croisements suivants sont disponibles. Des abréviations ont été utilisées pour faciliter la lecture des tableaux.

- **Province ou Territoire** : CB (Colombie-Britannique) + Yukon, SK: Saskatchewan, MB: Manitoba, ONT: Ontario, QC: Québec, NÉ: Nouvelle-Écosse, NB: Nouveau-Brunswick, TOT ATL: Total des provinces atlantiques.
- **Type poste RH** (type de poste en ressources humaines) : Exclusif RH (travaille dans un poste dont les tâches sont exclusivement en gestion des ressources humaines / relations industrielles), Non exclusif (travaille dans un poste comprenant des tâches en gestion des ressources humaines / relations industrielles et d'autres tâches).
- **Lieu de pratique** : Privé auto (pratique privée comme consultant(e) autonome (à votre compte)), Privé cabinet (en pratique privée comme consultant(e) pour un cabinet), Cie privée (au sein d'une entreprise / organisation du secteur privé), Fct pub. Para/ OBNL (pour la fonction publique, dans le parapublic ou pour un organisme sans but lucratif, ou autre).
- **Année exp.** (nombre d'années d'expérience en gestion des ressources humaines ou en relations industrielles) : 5 ans et – (5 ans et moins), 6-14 ans (entre 6 et 14 ans), 15 ans + (15 ans et plus).
- **Titre poste** (titre du poste) : Tech. Coordo (technicien/agent/support administratif/ coordonnateur/conseiller/ chargé de projet), Cons. Superv. (conseiller spécialiste/conseiller principal/ superviseur/ chef d'équipe), Dir. Cadre (directeur/ cadre intermédiaire / membre de la direction / cadre supérieur).
- **Titre pro** (détient un titre professionnel) : Oui, Non.
- **Gén. Vs Spé.** (généraliste ou spécialiste) : Gén (généraliste: je fais un travail non lié à une spécialité particulière, sans consacrer plus de 50 % de mon temps de travail à un domaine spécifique), Spé (spécialiste: je fais un travail exigeant des connaissances approfondies dans un domaine en particulier et j'y consacre plus de 50 % de mon temps de travail).
- **Type de spécialisation** (parmi les spécialistes) : Dév. Comp (développement des compétences), Rém. Globale (rémunération globale), Dotation, Rel. Travail (relations du travail), Dev. Org (développement organisationnel), Santé (santé, sécurité et mieux-être au travail), TI (technologie), Autre (dont EDI).
- **Taille org.** (nombre d'employés au sein de l'entreprise ou l'organisation au Canada) : < 50 (moins de 50 employés), 50-99 (entre 50 et 99 employés), 100-1 000 (entre 100 et 1 000 employés), + 1 000 (plus de 1 000 employés).

Note au lecteur : corrélations

Certaines corrélations entre les variables de croisement sont importantes et peuvent d'emblée être identifiées pour permettre une meilleure appréciation des données.

- **Les années d'expérience et le titre du poste**

Puisque l'expérience est nécessaire pour obtenir une position de direction ou de cadre et que les postes de technicien, agent, support, coordo., conseiller ou chargé de projet sont plus des fonctions d'entrée, il n'est pas étonnant de constater une grande corrélation entre ces deux variables qui vont généralement bouger dans le même sens. En d'autres mots, si quelque chose est vrai pour les membres ayant un poste de direction (directeur, cadre, direction), c'est souvent aussi vrai pour ceux et celles ayant une grande expérience (15 ans et plus).

- **Les années d'expérience et le titre professionnel**

On remarque un plus grand nombre de membres ayant un titre professionnel parmi ceux et celles qui ont une grande expérience (15 ans et plus) alors que l'inverse est vrai pour les membres moins expérimentés. Ces variables présentent une forte corrélation.

- **La taille de l'organisation et le lieu de pratique**

Puisque la fonction publique correspond à 42 % (total Canada) de la catégorie « fonction publique / parapublic / OBNL », et qu'elle emploie de nombreux employés, elle a un impact considérable sur la catégorie « + 1 000 employés » de la taille de l'organisation. On remarque d'ailleurs plusieurs corrélations.

RÉSULTATS DÉTAILLÉS



de la vie aux idées

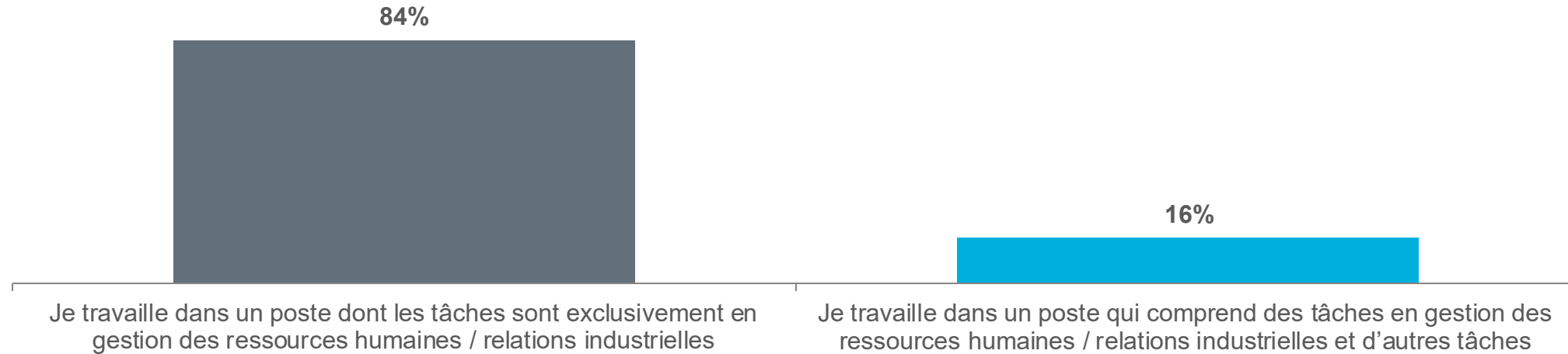


Profil des répondants

┌
de la vie aux idées

Exclusivité du poste RH (1/2)

Base : tous les répondants, n=2995



	CANADA								
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)	6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
n=									
Oui, je travaille dans un poste dont les tâches sont exclusivement en gestion des ressources humaines / relations industrielles	83	83	83	82	83	84	82	80	80
Oui, je travaille dans un poste qui comprend des tâches en gestion des ressources humaines / relations industrielles et d'autres tâches	17	17	17	18	17	16	18	20	20

Exclusivité du poste RH (2/2)

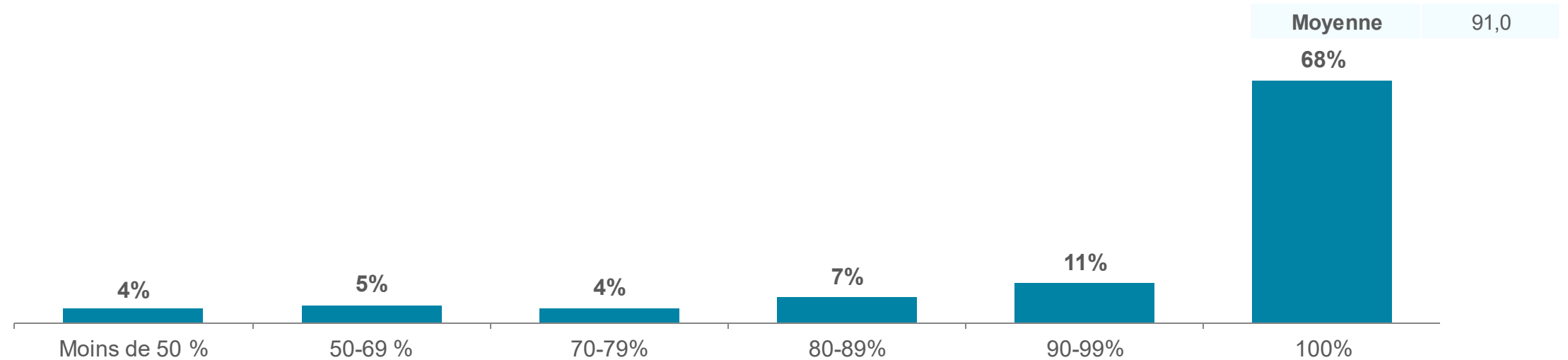
Base : tous les répondants, n=2995

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2995	2502	493	125	164	1688	1018	630	1060	1305	536	1093	1189	2867	128
Oui, je travaille dans un poste dont les tâches sont exclusivement en gestion des ressources humaines / relations industrielles	84	100	0	65	70	88	81	83	85	83	87	89	80	84	70	
Oui, je travaille dans un poste qui comprend des tâches en gestion des ressources humaines / relations industrielles et d'autres tâches	16	0	100	35	30	12	19	17	15	17	13	11	20	16	30	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2995	2004	991	65	135	218	210	126	138	40	59	259	313	1191	1081
Oui, je travaille dans un poste dont les tâches sont exclusivement en gestion des ressources humaines / relations industrielles	84	83	84	66	91	89	90	79	87	--	58	59	80	87	89	
Oui, je travaille dans un poste qui comprend des tâches en gestion des ressources humaines / relations industrielles et d'autres tâches	16	17	16	34	9	11	10	21	13	--	42	41	20	13	11	

Proportion des tâches directement reliées à la gestion des ressources humaines (1/2)

Base : tous les répondants, n=2995



	CANADA		PROVINCE OU TERRITOIRE							
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
Moins de 50 %	4	5	4	1	4	4	5	4	5	
50-69 %	5	4	6	5	5	5	5	5	5	
70-79%	4	5	2	5	4	4	4	7	5	
80-89%	7	7	7	7	7	7	6	7	7	
90-99%	11	10	10	12	11	11	13	10	11	
100%	69	70	72	70	69	68	67	67	67	
Moyenne	91,4	91,3	91,7	93,1	91,6	91,0	91,4	90,6	90,7	

Proportion des tâches directement reliées à la gestion des ressources humaines (2/2)

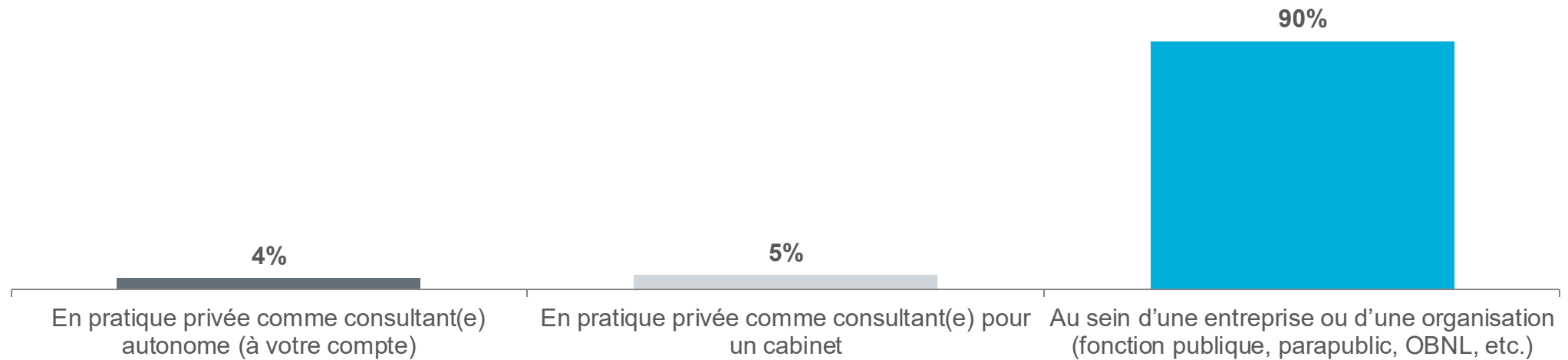
Base : tous les répondants, n=2995

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2995	2502	493	125	164	1688	1018	630	1060	1305	536	1093	1189	2867	128
Moins de 50 %	4	0	26	6	5	3	7	4	4	5	1	3	6	4	7	
50-69 %	5	1	26	9	10	3	6	5	4	5	3	3	6	5	10	
70-79%	4	2	17	10	9	4	4	6	4	4	5	3	5	4	5	
80-89%	7	5	17	17	12	7	6	8	7	7	8	4	7	7	7	
90-99%	11	12	10	9	13	13	9	13	12	10	13	11	12	11	12	
100%	68	81	3	49	51	70	69	64	68	69	67	75	64	68	59	
Moyenne	91,0	97,2	59,5	84,6	85,7	93,0	89,4	90,4	91,6	90,8	92,5	93,7	89,0	91,2	86,4	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2995	2004	991	65	135	218	210	126	138	40	59	259	313	1191	1081
Moins de 50 %	4	5	4	9	1	2	2	2	4	--	20	12	7	3	3	
50-69 %	5	5	5	12	5	3	3	7	4	--	10	14	4	3	4	
70-79%	4	5	4	8	1	3	3	7	4	--	5	9	4	3	4	
80-89%	7	7	7	14	3	7	3	13	5	--	3	11	7	6	5	
90-99%	11	13	8	5	5	10	11	3	11	--	7	13	17	13	8	
100%	68	66	71	52	85	75	77	67	72	--	54	40	60	71	75	
Moyenne	91,0	90,9	91,3	82,2	95,9	94,0	95,0	89,8	91,8	--	77,1	79,0	88,8	93,0	93,0	

Lieu d'exercice de la profession (1/2)

Base : tous les répondants, n=2995



	CANADA								
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)	6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
n=									
En pratique privée comme consultant(e) autonome (à votre compte)	3	3	3	1	3	4	1	2	2
En pratique privée comme consultant(e) pour un cabinet	6	7	6	8	5	5	8	3	6
Au sein d'une entreprise ou d'une organisation (fonction publique, parapublic, OBNL, etc.)	91	90	91	91	92	90	90	95	92

Lieu d'exercice de la profession (1/2)

Base : tous les répondants, n=2995

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2995	2502	493	125	164	1688	1018	630	1060	1305	536	1093	1189	2867	128
En pratique privée comme consultant(e) autonome (à votre compte)	4	3	9	100	0	0	0	0	1	1	8	0	0	0	4	2
En pratique privée comme consultant(e) pour un cabinet	5	5	10	0	100	0	0	0	7	6	5	5	7	4	5	6
Au sein d'une entreprise ou d'une organisation (fonction publique, parapublic, OBNL, etc.)	90	92	81	0	0	100	100	100	93	93	87	95	93	96	90	91

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2995	2004	991	65	135	218	210	126	138	40	59	259	313	1191	1081
En pratique privée comme consultant(e) autonome (à votre compte)	4	3	7	18	9	4	3	11	1	--	14	0	0	0	0	0
En pratique privée comme consultant(e) pour un cabinet	5	4	9	11	16	10	1	13	7	--	8	30	6	3	3	
Au sein d'une entreprise ou d'une organisation (fonction publique, parapublic, OBNL, etc.)	90	93	85	71	76	86	96	75	92	--	78	70	94	97	97	



Niveau de bonheur et charge de travail

└ de la vie aux idées

Résumé de la section

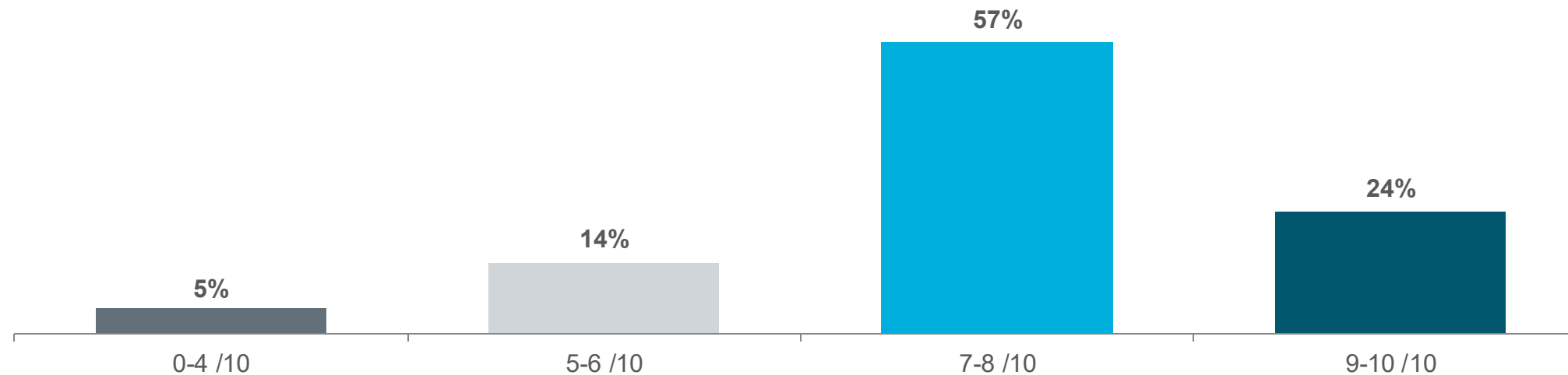
- **Avec une moyenne de 7,5 sur 10, le niveau de bonheur au travail est plutôt modéré. D'ailleurs, un peu plus d'une personne sur deux (57 %) lui accorde un résultat de 7 ou 8 sur 10.**
 - Comparativement aux autres provinces, les résultats du Québec sont légèrement plus élevés qu'ailleurs.
 - On remarque aussi un niveau de bonheur plus grand au privé (il est particulièrement élevé parmi ceux en pratique autonome mais demeure supérieur également pour les professionnels en cabinet privé), parmi ceux qui ont plus d'expérience (15 ans +) et parmi les spécialistes de la rémunération globale.
 - On note aussi une légère corrélation entre le titre du poste et le bonheur: les cadres et directeurs sont plus nombreux à y avoir accordé une note de 9 ou 10.
- **Au Québec, un professionnel RH sur deux (48 %) considère avoir une charge de travail bien équilibrée. L'autre moitié (46 %) croit en avoir trop sur les épaules.**
 - Les personnes qui travaillent en pratique privée autonome, celles qui ont moins d'expérience (5 ans et moins), les RH qui ont un poste d'entrée (technicien / coordo. et qui travaillent dans des petites entreprises (moins de 50 personnes) sont plus nombreux à considérer avoir une charge de travail faible.
 - De l'autre côté du spectre, la surcharge de travail est plus grande parmi ceux qui ont plus d'expérience (15 ans +), les directeurs / cadres, les généralistes (ou les spécialistes des relations de travail ou de la santé) ainsi que les répondants qui travaillent dans des entreprises de 100 personnes ou plus.
- **Seuls 6 % sont à la recherche active d'un emploi alors que 47 % sont ouverts aux opportunités.**
 - Ces chiffres sont très semblables à ce qu'on peut observer ailleurs au Canada (bien qu'ils soient significativement plus faibles).
 - On retrouve un nombre légèrement plus élevé de professionnels RH du Québec à la recherche d'opportunités ou ouverts aux offres professionnelles parmi ceux avec 5 ans et moins d'expérience, parmi les techniciens / coordo. et au sein des grandes organisations et parmi certaines spécialisations comme les relations de travail et la santé.

Niveau de bonheur au travail (1/2)

Base : tous les répondants, n=2995

Moyenne

7,5



Échelle de 0 à 10. 0 : « très faible niveau de bonheur / 10 : très grand niveau de bonheur

	CANADA										
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL		
(%)	n=	6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420	
0-4 /10		7	6	6	6	8	5	7	7	7	
5-6 /10		17	18	13	19	18	14	15	16	15	
7-8 /10		53	51	54	53	52	57	51	45	48	
9-10 /10		23	25	27	22	22	24	28	33	30	
Moyenne		7,3	7,4	7,5	7,3	7,2	7,5	7,5	7,6	7,5	

Niveau de bonheur au travail (2/2)

Base : tous les répondants, n=2995

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2995	2502	493	125	164	1688	1018	630	1060	1305	536	1093	1189	2867	128
0-4 /10	5	5	5	0	2	6	4	4	6	6	4	5	5	6	5	5
5-6 /10	14	14	15	2	12	14	16	15	15	15	13	16	16	13	14	16
7-8 /10	57	58	52	46	54	57	59	60	57	57	55	60	59	54	57	59
9-10 /10	24	23	28	52	32	23	21	19	22	27	18	20	26	24	20	
Moyenne	7,5	7,5	7,6	8,6	7,8	7,4	7,4	7,3	7,4	7,6	7,3	7,4	7,5	7,5	7,3	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION								TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2995	2004	991	65	135	218	210	126	138	40	59	259	313	1191	1081
0-4 /10	5	6	4	5	1	3	7	6	4	--	3	5	7	5	5	
5-6 /10	14	14	15	11	7	15	19	13	19	--	17	14	13	15	16	
7-8 /10	57	56	58	58	68	56	54	52	61	--	53	51	54	59	57	
9-10 /10	24	24	24	26	23	27	20	29	17	--	27	30	26	21	22	
Moyenne	7,5	7,5	7,5	7,6	7,8	7,6	7,3	7,7	7,4	--	7,6	7,7	7,4	7,4	7,4	

Qualification de la charge de travail (1/2)

Base : tous les répondants, n=2995



	CANADA								
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)	6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
n=									
Faible, vous pourriez prendre une plus grande charge de travail (vous vous ennuyez peut-être un peu)	6	7	6	5	6	6	6	5	5
Bien équilibrée, vous ne manquez pas de travail mais vous n'êtes pas débordé(e) non plus.	48	51	56	47	46	48	50	52	51
Trop élevée, vous avez trop de travail pour ce qu'il vous est possible d'accomplir en une journée.	46	42	38	47	48	46	45	43	44

Qualification de la charge de travail (2/2)

Base : tous les répondants, n=2995

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2995	2502	493	125	164	1688	1018	630	1060	1305	536	1093	1189	2867	128
Faible, vous pourriez prendre une plus grande charge de travail (vous vous ennuyez peut-être un peu)	6	5	6	10	9	6	4	8	6	4	10	6	3	6	8	
Bien équilibrée, vous ne manquez pas de travail mais vous n'êtes pas débordé(e) non plus	48	48	48	62	52	47	48	54	48	45	56	52	38	49	38	
Trop élevée, vous avez trop de travail pour ce qu'il vous est possible d'accomplir en une journée	46	46	46	27	39	47	48	38	46	51	34	42	58	46	55	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2995	2004	991	65	135	218	210	126	138	40	59	259	313	1191	1081
Faible, vous pourriez prendre une plus grande charge de travail (vous vous ennuyez peut-être un peu)	6	6	5	2	4	6	6	8	4	--	5	11	6	5	4	
Bien équilibrée, vous ne manquez pas de travail mais vous n'êtes pas débordé(e) non plus	48	46	53	55	56	61	43	55	47	--	58	55	51	46	47	
Trop élevée, vous avez trop de travail pour ce qu'il vous est possible d'accomplir en une journée	46	49	42	43	39	33	51	37	49	--	37	34	43	49	49	

Recherche d'emploi (1/2)

Base : tous les répondants, n=2995



	CANADA								
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)	6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
n=									
Vous ne recherchez pas du tout, vous êtes bien dans votre emploi actuel et ne comptez pas changer	37	32	36	39	32	47	35	38	35
Vous ne cherchez pas activement mais êtes ouvert(e) aux opportunités si quelqu'un vous contacte	53	59	52	49	55	47	52	54	54
Vous êtes à la recherche active d'un emploi	10	9	11	12	12	6	13	7	10

Recherche d'emploi (2/2)

Base : tous les répondants, n=2995

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2995	2502	493	125	164	1688	1018	630	1060	1305	536	1093	1189	2867	128
Vous ne recherchez pas du tout, vous êtes bien dans votre emploi actuel et ne comptez pas changer	47	47	47	72	58	45	45	40	44	53	42	44	49	47	42	
Vous ne cherchez pas activement mais êtes ouvert(e) aux opportunités si quelqu'un vous contacte	47	47	46	27	38	48	50	52	49	43	51	49	46	47	52	
Vous êtes à la recherche active d'un emploi	6	6	7	1	4	7	6	8	7	4	7	6	5	6	5	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2995	2004	991	65	135	218	210	126	138	40	59	259	313	1191	1081
Vous ne recherchez pas du tout, vous êtes bien dans votre emploi actuel et ne comptez pas changer	47	46	49	45	65	51	41	55	39	--	53	54	43	46	44	
Vous ne cherchez pas activement mais êtes ouvert(e) aux opportunités si quelqu'un vous contacte	47	48	45	51	32	44	52	35	55	--	44	40	50	48	50	
Vous êtes à la recherche active d'un emploi	6	6	6	5	3	6	6	10	6	--	3	6	7	6	6	



Position actuelle

┌
de la vie aux idées

Résumé de la section

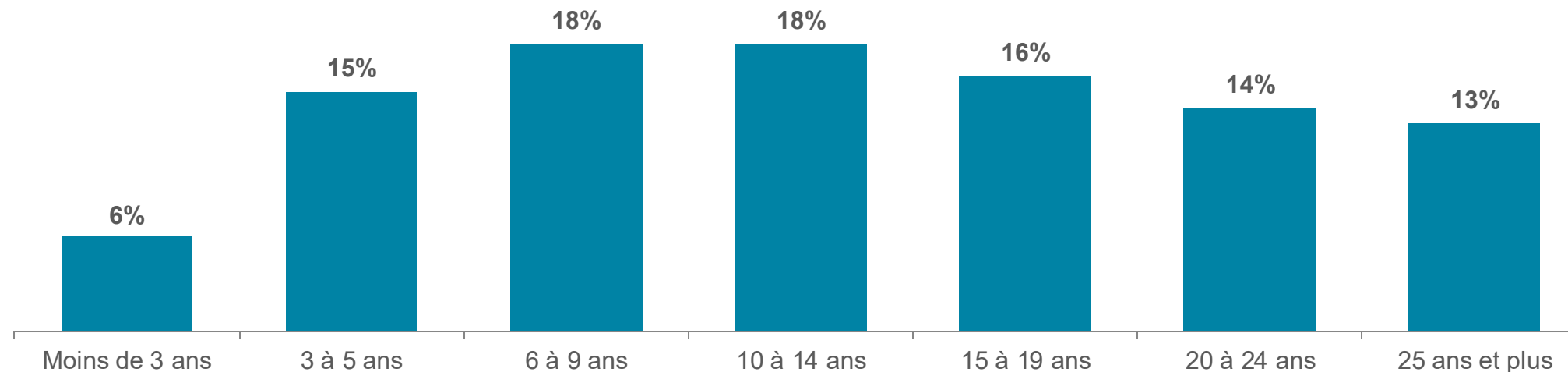
- **Le nombre d'années d'expérience est évidemment très variable.**
 - Les professionnels RH en pratique privée autonome ont beaucoup plus d'expérience que les autres; près de la moitié (43 %) ont 25 ans d'expérience ou plus, alors que cette proportion n'est que de 13 % pour l'ensemble des répondants.
 - Les répondants qui ont un poste de direction (directeur / cadre) ont aussi plus d'expérience que les autres.
 - Parmi le peu de personnes qui n'ont pas de titre professionnel, ces derniers sont surreprésentés parmi les professionnels qui ont 5 ans et moins d'expérience.
 - La spécialité « dotation » est davantage présente chez les professionnels RH ayant moins d'années d'expérience.
- **« Conseiller spécialiste ou principal » (33 %), « directeur / cadre intermédiaire » (22 %) ainsi que « membre de la direction / cadre supérieur » sont les titres de poste les plus répandus parmi les répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation.**
 - On remarque par ailleurs une plus grande proportion de coordonnateurs / conseillers / chargés de projets, de conseillers spécialistes / principaux et de membres de la direction / cadres supérieurs au Québec qu'ailleurs.
 - Les postes de direction (directeur / cadre intermédiaire ou membre de la direction / cadre supérieur) sont plus fréquents auprès de ceux qui n'ont pas un poste exclusif RH, dans les entreprises privées, parmi les répondants ayant plus d'expérience ainsi que parmi les généralistes.
- **Deux professionnels RH sur trois (67 %) sont des généralistes alors que seuls 33 % sont spécialistes.**
 - Ces résultats sont semblables à ceux obtenus pour l'ensemble du Canada (2024) et lors de l'étude de 2017 au Québec.
 - Les professionnels RH spécialisés dans un domaine sont aussi plus nombreux en pratique privée autonome ou dans la fonction publique / parapublic / OBNL, parmi les conseillers ou superviseurs et au sein des très grandes organisations (+ 1 000 employés).

Résumé de la section

- **Parmi les spécialistes, les champs d'expertise les plus répandus sont la dotation (22 %) et les relations de travail (21 %).**
 - Les spécialités suivantes sont plus communes au Québec: développement des compétences (7 %), « santé, sécurité et mieux-être au travail » (14 %) et dotation (22 %).
 - On retrouve plus de spécialistes du développement des compétences et des technologies parmi les personnes qui ne travaillent pas exclusivement en RH.
 - Expérience et types de spécialités peuvent aussi aller de pair.
 - À titre d'exemple, comme mentionné précédemment, la dotation est une spécialité plus populaire auprès de ceux qui ont moins d'expérience (5 ans et moins). Au Québec, la rémunération globale et le développement des compétences sont plus spécifiques aux professionnels RH ayant plus d'expérience (15 ans et plus).
- **62 % de ceux qui travaillent pour une entreprise ou une organisation (*hors cabinet privé et pratique autonome*) œuvrent dans le secteur privé. 13 % sont employés dans la fonction publique, 12 % dans le parapublic et 11 % pour un OSBL, une coopérative, un syndicat ou un ordre professionnel.**
 - Bien que la fonction publique et le parapublic étaient fusionnés, dans l'ensemble, les résultats sont semblables à ceux obtenus en 2017.
 - Comparativement aux autres provinces, au Québec, les répondants travaillent un peu plus pour le secteur privé (62 %).
 - On retrouve davantage de spécialistes dans la fonction publique et dans le parapublic. Les répondants des grandes organisations (+ de 1 000 employés) sont aussi plus nombreux dans le secteur public ou parapublic.
 - Il y a davantage de personnes avec moins de 15 ans d'expérience, de directeurs / cadres, de généralistes ou de spécialistes de la rémunération globale au sein des entreprises / organisations du secteur privé,
 - Les plus expérimentées (15 ans et plus) se retrouvent davantage dans le parapublic ou dans les OSBL / coop.
- **41 % des professionnels RH au Québec travaillent pour leur employeur actuel (ou sont à leur compte ou consultant pour le cabinet) depuis 3 ans ou moins. Les Québécois ne se démarquent pas des autres Canadiens sur cette question.**
 - En 2017, les résultats étaient semblables.
 - Les professionnels qui sont en pratique privée autonome et, dans une moindre mesure, ceux qui sont dans la fonction publique / parapublic / OSBL, les répondants qui ne travaillent pas exclusivement en RH, les personnes ayant des postes de direction, les spécialistes de la rémunération globale et ceux qui travaillent au sein des très grandes organisations (+ 1 000 employés) sont dans leur lieu d'emploi depuis plus longtemps.

Nombre d'années d'expérience (1/2)

Base : tous les répondants, n=2995



	CANADA		PROVINCE OU TERRITOIRE						
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)	n= 6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
Moins de 3 ans	6	4	6	4	6	6	10	9	9
3 à 5 ans	15	15	10	22	16	15	10	9	10
6 à 9 ans	19	21	19	20	19	18	15	17	17
10 à 14 ans	19	21	23	22	20	18	21	18	19
15 à 19 ans	16	15	15	14	16	16	21	22	21
20 à 24 ans	12	10	13	12	12	14	11	10	11
25 ans et plus	12	14	13	5	11	13	12	15	13

Nombre d'années d'expérience (2/2)

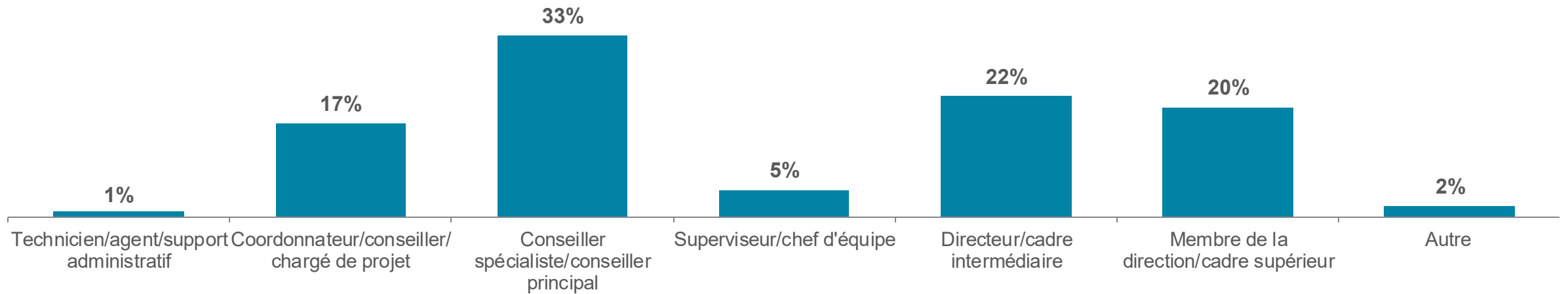
Base : tous les répondants, n=2995

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2995	2502	493	125	164	1688	1018	630	1060	1305	536	1093	1189	2867	128
Moins de 3 ans	6	6	8	1	9	7	5	29	0	0	19	5	1	6	11	
3 à 5 ans	15	15	14	3	16	16	14	71	0	0	36	16	5	14	25	
6 à 9 ans	18	18	16	4	22	20	16	0	50	0	21	26	10	18	15	
10 à 14 ans	18	18	17	8	16	18	18	0	50	0	11	19	20	18	16	
15 à 19 ans	16	16	18	18	19	15	17	0	0	37	5	15	22	16	10	
20 à 24 ans	14	15	12	23	7	12	18	0	0	33	5	11	21	14	13	
25 ans et plus	13	13	15	43	11	11	13	0	0	30	2	7	21	13	9	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2995	2004	991	65	135	218	210	126	138	40	59	259	313	1191	1081
Moins de 3 ans	6	6	7	5	4	11	6	2	9	--	2	8	6	6	6	
3 à 5 ans	15	15	16	5	8	22	14	13	19	--	22	16	15	16	15	
6 à 9 ans	18	17	20	14	19	20	22	17	19	--	25	21	22	18	17	
10 à 14 ans	18	18	17	12	10	19	18	20	22	--	12	16	19	18	18	
15 à 19 ans	16	16	16	23	24	9	17	17	14	--	8	17	13	16	17	
20 à 24 ans	14	15	13	12	19	12	11	13	10	--	17	9	13	14	16	
25 ans et plus	13	13	12	29	16	7	12	17	7	--	14	13	11	13	11	

Titre du poste (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870



	CANADA		PROVINCE OU TERRITOIRE						
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)									
n=	6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Technicien/agent/support administratif	2	2	1	3	2	1	2	0	1
Coordonnateur/conseiller/chargé de projet	14	10	13	11	14	17	11	11	11
Conseiller spécialiste/conseiller principal	27	23	30	26	25	33	22	20	20
Superviseur/chef d'équipe	7	7	8	6	8	5	6	11	9
Directeur/cadre intermédiaire	29	35	28	30	31	22	36	37	37
Membre de la direction/cadre supérieur	18	21	18	22	16	20	19	15	17
Autre	3	2	2	3	4	2	3	6	5

Titre du poste (2/2)

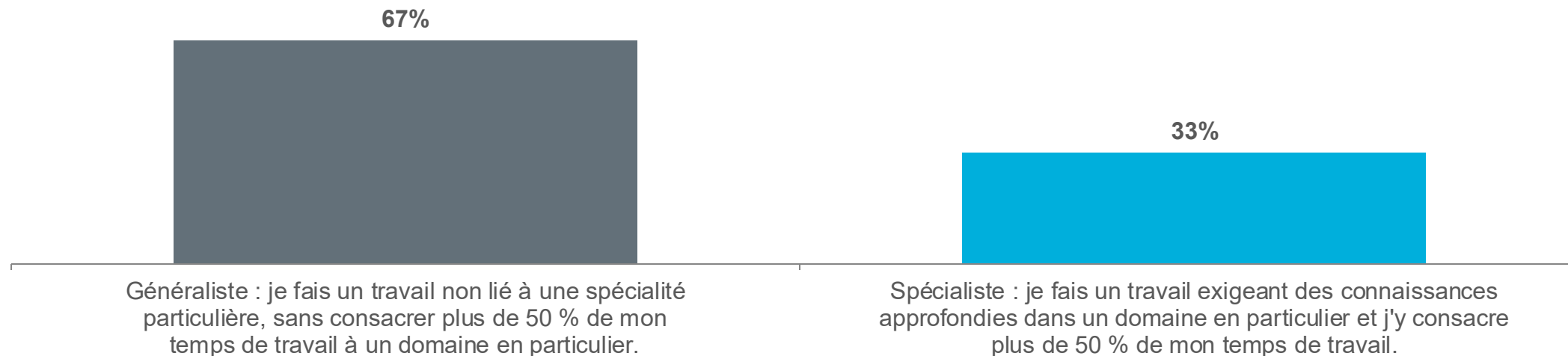
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2870	2421	449	0	164	1688	1018	625	1045	1200	536	1093	1189	2745	125
Technicien/agent/support administratif	1	1	2	--	0	1	2	5	0	1	7	0	0	1	5	
Coordonnateur/conseiller/ chargé de projet	17	18	13	--	16	16	19	43	16	5	93	0	0	17	25	
Conseiller spécialiste/conseiller principal	33	35	22	--	44	30	36	35	41	25	0	86	0	33	22	
Superviseur/chef d'équipe	5	5	5	--	3	5	5	2	7	5	0	14	0	5	4	
Directeur/cadre intermédiaire	22	22	20	--	14	24	20	7	22	29	0	0	53	22	18	
Membre de la direction/cadre supérieur	20	17	35	--	16	22	16	4	12	34	0	0	47	19	24	
Autre	2	1	4	--	7	1	2	4	2	1	0	0	0	2	3	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2870	1944	926	53	123	209	204	112	136	38	51	259	313	1191	1081
Technicien/agent/support administratif	1	1	1	0	2	2	1	0	1	--	2	1	1	1	2	
Coordonnateur/conseiller/ chargé de projet	17	16	20	21	15	32	12	16	20	--	20	19	13	18	17	
Conseiller spécialiste/conseiller principal	33	26	48	32	50	39	51	52	59	--	49	32	26	27	41	
Superviseur/chef d'équipe	5	5	6	6	4	9	5	5	4	--	6	2	4	5	7	
Directeur/cadre intermédiaire	22	25	16	26	23	9	20	16	9	--	14	16	26	22	22	
Membre de la direction/cadre supérieur	20	26	6	9	5	5	8	9	4	--	6	26	29	26	9	
Autre	2	1	3	6	1	4	1	2	4	--	4	4	1	1	2	

Nature du poste occupé (1/2)

Base : tous les répondants, n=2995/ 2017 : exclut les répondants qui sont à leur compte, n=2503



2017 :	65 %	35 %
--------	------	------

	CANADA								
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)	6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
n=									
Généraliste : je fais un travail non lié à une spécialité particulière, sans consacrer plus de 50 % de mon temps de travail à un domaine en particulier	68	70	65	70	68	67	69	58	64
Spécialiste : je fais un travail exigeant des connaissances approfondies dans un domaine en particulier et j'y consacre plus de 50 % de mon temps de travail	32	30	35	30	32	33	31	42	36

Nature du poste occupé (2/2)

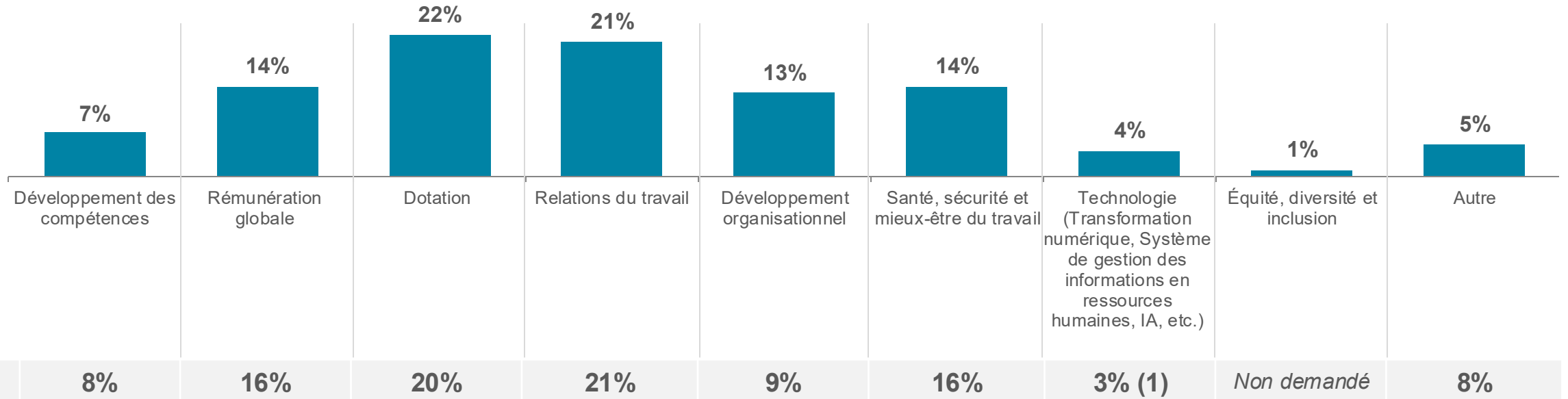
Base : tous les répondants, n=2995

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2995	2502	493	125	164	1688	1018	630	1060	1305	536	1093	1189	2867	128
Généraliste : je fais un travail non lié à une spécialité particulière, sans consacrer plus de 50 % de mon temps de travail à un domaine en particulier.	67	67	67	48	48	77	55	65	66	69	63	54	83	67	71	
Spécialiste : je fais un travail exigeant des connaissances approfondies dans un domaine en particulier et j'y consacre plus de 50 % de mon temps de travail.	33	33	33	52	52	23	45	35	34	31	37	46	17	33	29	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2995	2004	991	65	135	218	210	126	138	40	59	259	313	1191	1081
Généraliste : je fais un travail non lié à une spécialité particulière, sans consacrer plus de 50 % de mon temps de travail à un domaine en particulier.	67	100	0	0	0	0	0	0	0	0	--	0	75	86	79	49
Spécialiste : je fais un travail exigeant des connaissances approfondies dans un domaine en particulier et j'y consacre plus de 50 % de mon temps de travail.	33	0	100	100	100	100	100	100	100	100	--	100	25	14	21	51

Spécialité (1/2)

Base : répondants spécialistes, n=991 / 2017 : répondants spécialistes, exclut les répondants qui sont à leur compte, n=868



	CANADA								
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)	2217	192	68	85	730	991	65	56	151
n=									
Développement des compétences	4	3	7	6	2	7	6	5	5
Rémunération globale	15	10	18	6	18	14	9	11	9
Dotation	15	11	18	14	11	22	9	18	14
Relations du travail	21	26	25	26	19	21	26	18	22
Développement organisationnel	12	13	12	12	12	13	12	9	12
Santé, sécurité et mieux-être du travail	8	6	6	6	5	14	8	2	5
Technologie (Transformation numérique, Système de gestion des informations en ressources humaines, IA, etc.)	7	10	1	4	8	4	9	9	9
Équité, diversité et inclusion	1	2	1	1	2	1	0	5	3
Autre	17	20	12	26	24	5	20	23	21

Spécialité (2/2)

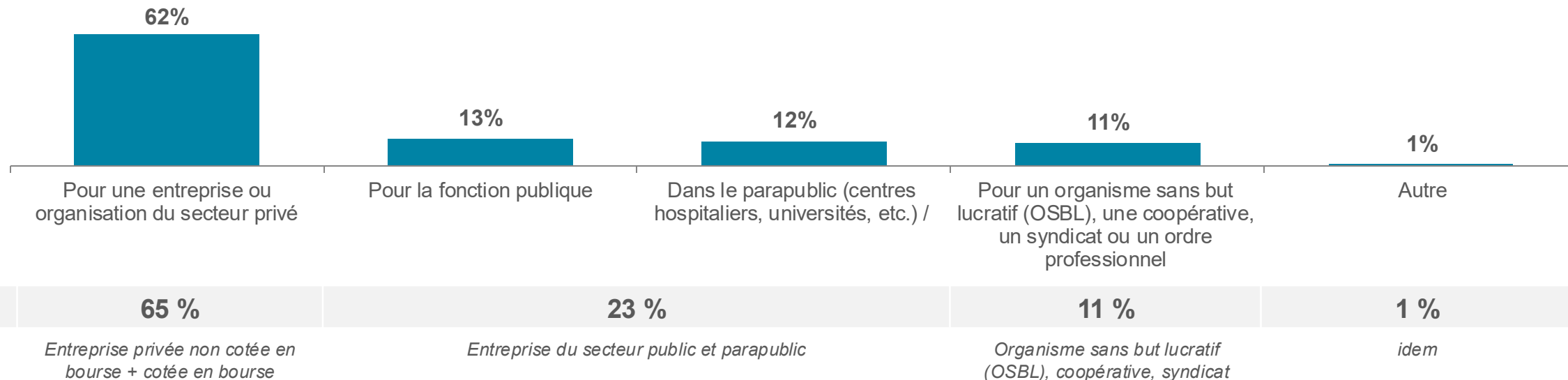
Base : répondants spécialistes, n=991

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	991	829	162	65	85	386	455	219	365	407	196	504	200	954	37
Développement des compétences	7	5	14	18	8	5	6	3	5	10	6	4	10	6	--	
Rémunération globale	14	15	7	18	25	17	8	7	11	20	11	13	17	14	--	
Dotation	22	24	14	14	25	22	23	33	23	15	36	20	15	22	--	
Relations du travail	21	23	13	9	4	20	27	19	23	21	14	23	29	21	--	
Développement organisationnel	13	12	17	22	20	12	11	9	13	15	9	13	14	13	--	
Santé, sécurité et mieux-être du travail	14	14	11	3	11	12	18	18	16	10	15	17	9	14	--	
Technologie	4	3	9	3	2	5	4	5	4	3	4	5	3	4	--	
Équité, diversité et inclusion	1	1	1	5	1	1	1	1	1	1	2	0	1	1	--	
Autre	5	3	14	8	5	7	3	5	5	5	4	5	5	5	--	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	991	0	991	65	135	218	210	126	138	40	59	66	44	254	549
Développement des compétences	7	--	7	100	0	0	0	0	0	0	--	0	12	--	4	5
Rémunération globale	14	--	14	0	100	0	0	0	0	0	--	0	9	--	12	14
Dotation	22	--	22	0	0	100	0	0	0	0	--	0	29	--	25	21
Relations du travail	21	--	21	0	0	0	100	0	0	0	--	0	17	--	24	22
Développement organisationnel	13	--	13	0	0	0	0	100	0	0	--	0	14	--	11	12
Santé, sécurité et mieux-être du travail	14	--	14	0	0	0	0	0	100	0	--	0	12	--	16	14
Technologie	4	--	4	0	0	0	0	0	0	0	--	0	0	--	3	5
Équité, diversité et inclusion	1	--	1	0	0	0	0	0	0	0	--	17	2	--	0	1
Autre	5	--	5	0	0	0	0	0	0	0	--	83	6	--	5	5

Type d'entreprise ou d'organisation (1/2)

Base : répondants travaillant pour une entreprise ou une organisation, n=2706/ 2017 : n=2503



	CANADA								
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)									
n=	6216	569	175	254	2129	2706	192	127	383
Pour une entreprise ou organisation du secteur privé	56	55	43	55	54	62	48	56	49
Pour la fonction publique	19	19	22	14	21	13	20	30	25
Dans le parapublic (centres hospitaliers, universités, etc.) /	11	9	15	11	11	12	16	8	13
Pour un organisme sans but lucratif (OSBL), une coopérative, un syndicat ou un ordre professionnel	14	16	19	19	14	11	14	4	10
Autre	1	0	1	2	1	1	3	2	3

Type d'entreprise ou d'organisation (2/2)

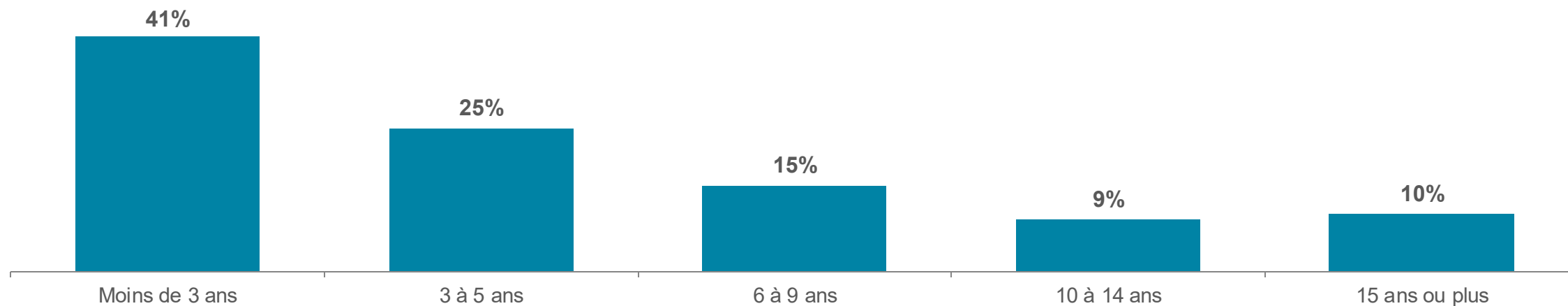
Base : répondants travaillant pour une entreprise ou une organisation, n=2706

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2706	2306	400	0	0	1688	1018	584	983	1139	509	1016	1140	2589	117
Pour une entreprise ou organisation du secteur privé	62	64	52	--	--	100	0	67	66	57	57	59	68	62	63	
Pour la fonction publique	13	13	14	--	--	0	36	14	13	13	18	16	9	13	15	
Dans le parapublic (centres hospitaliers, universités, etc.) /	12	12	12	--	--	0	32	9	10	15	12	14	9	12	9	
Pour un organisme sans but lucratif (OSBL), une coopérative, un syndicat ou un ordre professionnel	11	10	21	--	--	0	30	10	10	13	11	10	12	11	13	
Autre	1	1	2	--	--	0	2	1	1	1	1	1	1	1	0	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2706	1865	841	46	102	188	201	95	127	36	46	181	295	1153	1052
Pour une entreprise ou organisation du secteur privé	62	70	46	--	63	45	38	48	37	--	--	50	65	71	54	
Pour la fonction publique	13	9	24	--	13	30	23	22	32	--	--	6	6	10	20	
Dans le parapublic (centres hospitaliers, universités, etc.) /	12	8	21	--	16	20	27	21	20	--	--	3	2	8	21	
Pour un organisme sans but lucratif (OSBL), une coopérative, un syndicat ou un ordre professionnel	11	12	9	--	8	4	10	8	10	--	--	39	26	9	4	
Autre	1	1	1	--	1	1	1	0	0	--	--	1	1	1	1	

Nombre d'années en emploi (à son compte / pour le cabinet ou pour l'employeur actuel) (1/2)

Base : tous les répondants, n=2995 / 2017 : tous, excluant les répondants qui sont à leur compte, n=2503



2017* :	39 %	24 %	18 %	11 %	8 %
---------	------	------	------	------	-----

	CANADA								
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)	6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
n=									
Moins de 3 ans	42	44	38	43	43	41	41	38	39
3 à 5 ans	24	25	25	22	23	25	22	25	23
6 à 9 ans	16	17	16	15	16	15	14	13	14
10 à 14 ans	9	8	11	9	8	9	9	5	8
15 ans ou plus	10	6	10	10	10	10	14	18	15

Nombre d'années en emploi (à son compte / pour le cabinet ou pour l'employeur actuel) (2/2)

Base : tous les répondants, n=2995

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2995	2502	493	125	164	1688	1018	630	1060	1305	536	1093	1189	2867	128
Moins de 3 ans	41	43	35	26	43	43	39	62	44	29	53	46	33	41	47	
3 à 5 ans	25	26	22	14	21	26	26	32	25	21	29	26	24	25	24	
6 à 9 ans	15	14	17	21	17	15	14	3	20	17	9	15	17	15	11	
10 à 14 ans	9	9	11	12	9	9	10	2	9	14	5	7	14	9	9	
15 ans ou plus	10	9	15	27	10	7	12	1	2	20	4	7	13	10	9	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION								TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2995	2004	991	65	135	218	210	126	138	40	59	259	313	1191	1081
Moins de 3 ans	41	42	40	32	39	37	46	45	39	--	34	49	49	42	37	
3 à 5 ans	25	26	23	15	17	33	23	18	24	--	17	22	26	27	25	
6 à 9 ans	15	15	15	15	15	14	12	15	17	--	22	11	13	16	15	
10 à 14 ans	9	9	9	17	10	5	9	10	13	--	8	9	8	8	11	
15 ans ou plus	10	8	12	20	19	11	10	11	7	--	19	8	4	7	13	



Description des entreprises et organisations

┌
de la vie aux idées

Résumé de la section

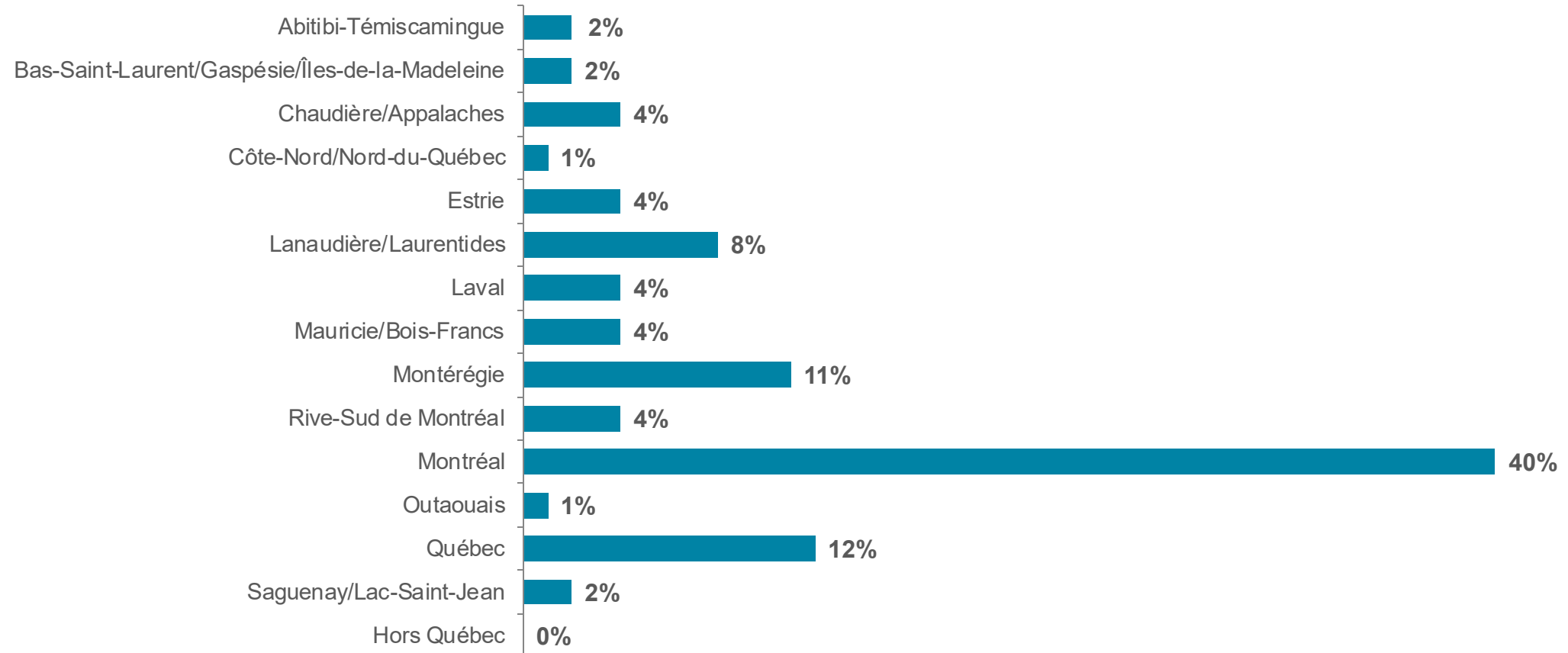
- **40 % des professionnels RH du Québec travaillent à Montréal.**
 - On retrouve plus de répondants du secteur privé autonome en Estrie, dans les Laurentides / Lanaudière et en Montérégie. À Montréal, ce sont surtout les RH des cabinets privés qui sont surreprésentés. On y retrouve aussi plus de spécialistes de la rémunération globale et de répondants travaillant dans les grandes organisations (+ 1000 employés).
- **Le taux de syndicalisation varie énormément selon le type d'organisation et la taille de l'entreprise. En moyenne, au Québec, un professionnel RH (parmi ceux exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation) sur deux (48 %) évolue dans un environnement syndiqué.**
 - Ce résultat est supérieur à ce qu'on observe dans le reste du Canada.
 - Le taux de syndicalisation est beaucoup plus faible au sein des cabinets privés et dans les entreprises privées que dans la fonction publique / parapublic / OBNL. Il change également en fonction de la taille des entreprises / organisations (très faible lorsqu'il y a moins de 50 employés, il passe aux deux tiers lorsqu'il y a plus de 1 000 employés). Les spécialistes travaillent plus souvent dans des milieux syndiqués, notamment ceux en relations de travail et en santé.
- **54 % des professionnels RH travaillent dans le secteur du service, 15 % en administration publique et 15 % en fabrication.**
 - La répartition des secteurs est semblable à ce que nous observons en 2017 bien qu'on remarque une légère baisse du secteur de la fabrication (19 % en 2017, il passe à 15 % en 2024 parmi la population étudiée). Ce secteur est par ailleurs surreprésenté au Québec, comparativement au reste du Canada.
- **Seuls 9 % des professionnels RH exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation travaillent pour la filiale d'une société canadienne, et 15 % pour la filiale d'une société non canadienne. Ces résultats ne se différencient pas du reste du Canada.**
- **Les revenus annuels canadiens des entreprises / organisations pour lesquelles travaillent les répondants au Québec (exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise ou d'une organisation autre que le secteur public / parapublic) varient énormément.**
 - Notons d'abord que plus d'une personne sur quatre (28 %) n'a pas su répondre à la question. Ces répondants ont été exclus des résultats.
 - Parmi ceux qui ont pu répondre, le revenu de l'entreprise / organisation est plus élevé parmi les personnes dont le type de poste est exclusivement en RH, ceux qui travaillent pour une entreprise privée, ceux qui ont un titre professionnel et ceux qui ont un poste de spécialiste. Sans surprise, plus la taille de l'organisation est grande, plus son revenu est élevé.

Résumé de la section

- **Le tiers des répondants** (*exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation*) **travaille pour une entreprise comptant entre 100 et 499 employés. Au Québec, un peu plus de professionnels travaillent pour une organisation de 5 000 employés et plus (20 %).**
 - La taille de l'entreprise est plus grande chez les professionnels dont le type de poste est exclusivement en RH, ceux qui travaillent pour la fonction publique / parapublic / OBNL, parmi les conseillers / superviseurs, ceux qui ont un titre professionnel ainsi que ceux qui ont un poste de spécialiste.
- **La grande majorité (86 %) des professionnels** *qui exercent en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation* **ont un département RH au sein de leur entreprise ou organisation.**
 - Tel qu'on peut s'y attendre, la présence d'un département RH dans les très grandes entreprises (1 000 employés +) est presque automatique (99 %) alors qu'elle est beaucoup plus rare au sein des entreprises de moins de 50 employés (27 %). Par ailleurs, certaines de ces petites entreprises disposent d'une équipe RH (32 %) mais d'autres n'ont ni département, ni équipe RH (41 %).
 - C'est parmi les répondants œuvrant dans un cabinet privé qu'on retrouve le moins souvent un département RH (48 %).
- **Dans un cas sur deux (42 %), l'équipe (ou département) RH est très petite et compte entre un et cinq employés** (*parmi ceux qui possèdent un département ou une équipe RH au sein de leur entreprise / organisation*).
 - Les grosses équipes RH (plus de 15 employés) sont un peu plus fréquentes au Québec (37 %).
 - On retrouve plus d'employés au sein des équipes RH chez les professionnels ayant des tâches exclusivement associées aux ressources humaines, ceux exerçant dans la fonction publique / parapublic / OBNL, parmi les conseillers / superviseurs, chez ceux ayant un titre professionnel ainsi que parmi les spécialistes.
 - Encore une fois, la taille de l'organisation / entreprise a une influence directe sur le nombre d'employés travaillant au sein du département ou de l'équipe RH. En-dessous de 100 employés, les équipes RH sont très réduites (1 à 5 employés) alors que les organisations de plus de 1 000 employés ont majoritairement des équipes RH de plus de 15 employés.
- **Les professionnels RH relèvent généralement de la direction des ressources humaines (DRH)** (*selon les répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation*). **On retrouve un peu plus d'employés relevant de la direction générale (DG) au Québec (20 %).**
 - Les professionnels qui n'ont pas un poste exclusif RH, ceux qui œuvrent dans un cabinet privé, ceux qui sont cadres ou directeurs, ceux qui n'ont pas de titre professionnel ainsi que les généralistes (ou les spécialistes en développement de compétences) sont plus nombreux à travailler dans une entreprise dont les employés RH sont sous la DG.
 - Les répondants travaillant dans des organisations de moins de 50 employés ont aussi plus souvent rapporté que les RH exerçaient sous la DG. Entre 50 et 99 employés, 47 % ont mentionné la DG et 40 % la DRH. À partir de 100 employés, la majorité a indiqué la DRH (100-1 000: 77 %. Plus de 1 000: 91 %).

Région du lieu de travail (1/3)

Base : tous les répondants, n=2995



Région du lieu de travail (2/3)

Base : tous les répondants, n=2995

	TOTAL	TYPE POSTE RH			LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO	
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2995	2502	493	125	164	1688	1018	630	1060	1305	536	1093	1189	2867	128
Abitibi-Témiscamingue	2	1	2	2	2	2	1	3	2	1	2	1	2	2	2	2
Bas-Saint-Laurent/Gaspésie/Îles-de-la-Madeleine	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	3	1	2	1	5	5
Chaudière/Appalaches	4	4	4	2	2	5	3	5	4	4	5	4	4	4	4	5
Côte-Nord/Nord-du-Québec	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1
Estrie	4	4	4	10	5	4	4	5	5	4	6	4	3	4	4	5
Lanaudière/Laurentides	8	8	9	14	9	9	7	8	7	9	8	6	10	8	9	9
Laval	4	4	5	5	1	6	3	4	4	4	3	4	5	4	4	7
Mauricie/Bois-Francs	4	4	6	3	2	4	4	5	3	4	5	2	5	4	4	6
Montérégie	11	11	9	19	6	11	9	8	11	11	9	10	11	11	11	7
Rive-Sud de Montréal	4	4	4	6	2	5	2	5	4	4	4	4	4	4	4	2
Montréal	40	41	38	25	48	39	43	36	42	41	35	47	37	41	27	27
Outaouais	1	1	2	1	4	0	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2
Québec	12	12	13	10	15	11	15	15	11	12	14	12	12	12	12	17
Saguenay/Lac-Saint-Jean	2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3
Hors Québec	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2

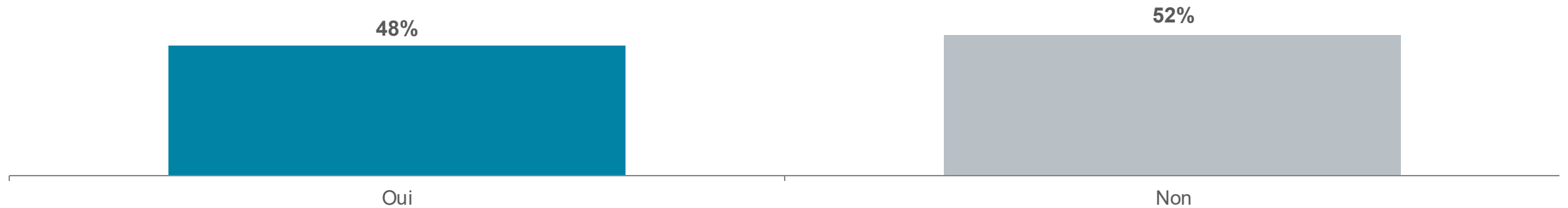
Région du lieu de travail (3/3)

Base : tous les répondants, n=2995

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION								TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2995	2004	991	65	135	218	210	126	138	40	59	259	313	1191	1081
Abitibi-Témiscamingue	2	2	1	2	1	1	1	1	2	--	2	3	1	2	1	
Bas-Saint-Laurent/Gaspésie/Îles-de-la-Madeleine	2	2	1	0	0	2	1	0	3	--	0	2	1	2	1	
Chaudière/Appalaches	4	4	4	5	2	3	3	4	8	--	7	3	4	6	4	
Côte-Nord/Nord-du-Québec	1	1	1	0	1	1	1	2	1	--	0	1	1	1	1	
Estrie	4	5	4	5	2	2	4	6	4	--	2	7	5	4	3	
Lanaudière/Laurentides	8	10	5	5	1	4	8	6	7	--	3	11	10	9	5	
Laval	4	5	3	5	4	3	4	2	2	--	3	4	6	4	4	
Mauricie/Bois-Francs	4	5	2	3	2	1	2	2	3	--	5	5	5	5	2	
Montérégie	11	12	8	5	8	8	9	6	11	--	5	12	9	12	8	
Rive-Sud de Montréal	4	4	4	0	4	5	4	6	1	--	2	2	2	5	4	
Montréal	40	37	48	57	58	51	44	40	35	--	56	34	39	34	50	
Outaouais	1	1	2	0	0	3	2	2	1	--	0	2	0	1	1	
Québec	12	11	15	15	15	12	14	20	19	--	10	14	13	12	12	
Saguenay/Lac-Saint-Jean	2	2	2	0	2	2	1	2	3	--	5	0	3	2	1	
Hors Québec	0	0	1	0	0	1	1	0	0	--	0	0	0	0	1	

Syndicalisation des employés au sein du cabinet, de l'entreprise / organisation (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870



		CANADA								
		PROVINCE OU TERRITOIRE								TOT ATL
		TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	
(%)	n=	6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Oui		43	41	40	42	40	48	45	41	45
Non		57	59	60	58	60	52	55	59	55

Syndicalisation des employés au sein du cabinet, de l'entreprise / organisation (2/2)

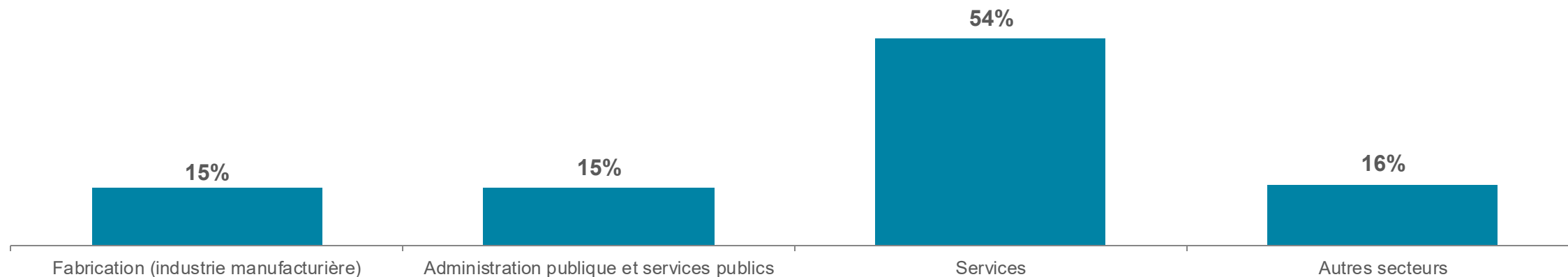
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2870	2421	449	0	164	1688	1018	625	1045	1200	536	1093	1189	2745	125
Oui		48	49	44	--	4	35	77	47	46	51	54	49	45	49	42
Non		52	51	56	--	96	65	23	53	54	49	46	51	55	51	58

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2870	1944	926	53	123	209	204	112	136	38	51	259	313	1191	1081
Oui		48	42	61	38	46	55	80	54	77	--	49	11	21	47	66
Non		52	58	39	62	54	45	20	46	23	--	51	89	79	53	34

Secteur d'activité du cabinet, de l'entreprise / organisation (1/3)

Base : tous les répondants, n=2995 / 2017 : exclut les répondants qui sont à leur compte, n=2503



2017* : Fabrication (industrie manufacturière) 19 %, Administration publique et services publics 14 %, Services 56 %, Autres secteurs 12 %

	CANADA		PROVINCE OU TERRITOIRE						
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)									
n=	6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
Fabrication (industrie manufacturière)	12	7	6	15	13	15	8	8	8
Administration publique et services publics	14	16	12	10	12	15	15	19	17
Services	59	59	60	62	61	54	63	54	59
Autres secteurs	16	18	23	13	14	16	14	19	16

Pour 2024 seulement, les répondants de cabinets / pratique autonome ont automatiquement été précodés sous « Services conseils et administratifs – services d'emploi » de la catégorie « services »

Secteur d'activité du cabinet, de l'entreprise / organisation (2/3)

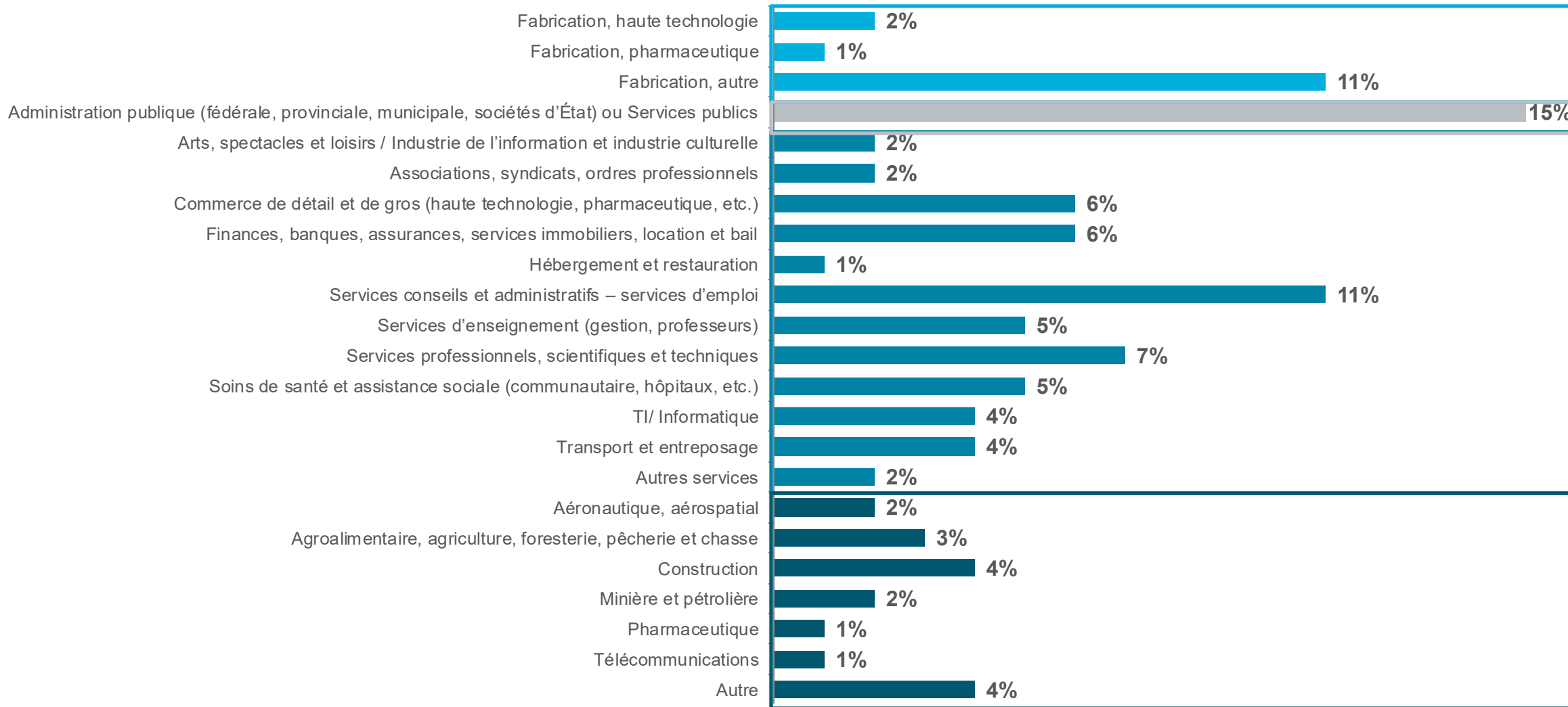
Base : tous les répondants, n=2995

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2995	2502	493	125	164	1688	1018	630	1060	1305	536	1093	1189	2867	128
Fabrication (industrie manufacturière)	15	16	10	0	0	26	1	16	15	14	15	12	19	15	17	
Administration publique et services publics	15	15	14	0	0	0	43	14	13	16	19	17	12	15	18	
Services	54	53	62	100	100	50	48	49	56	55	48	56	50	55	47	
Autres secteurs	16	17	14	0	0	24	8	20	16	15	18	16	18	16	18	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2995	2004	991	65	135	218	210	126	138	40	59	259	313	1191	1081
Fabrication (industrie manufacturière)	15	18	7	3	4	6	9	6	9	--	10	5	20	23	8	
Administration publique et services publics	15	11	23	11	13	27	29	21	30	--	14	8	7	13	22	
Services	54	52	58	77	71	58	49	64	43	--	68	73	55	46	54	
Autres secteurs	16	19	12	9	12	9	13	10	17	--	8	14	18	18	16	

Secteur d'activité du cabinet, de l'entreprise / organisation – DÉTAILS (3/3)

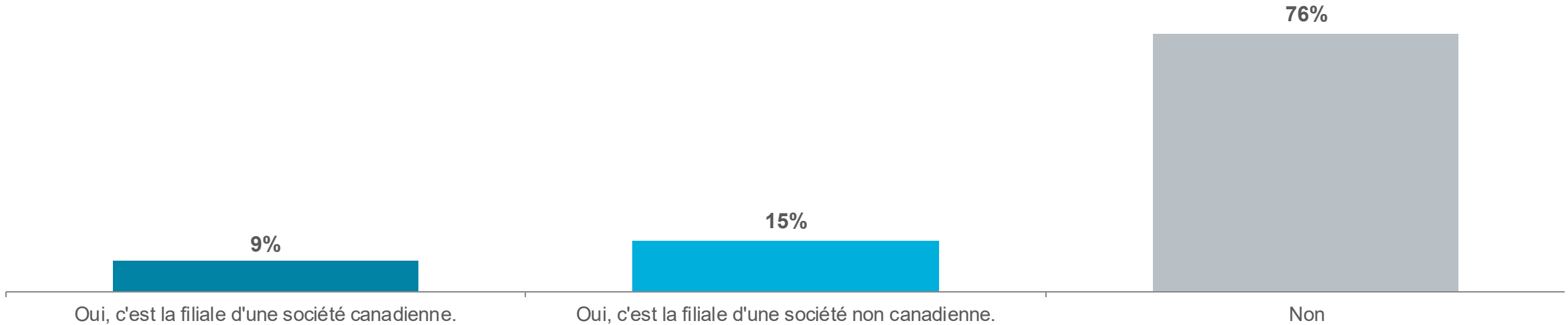
Base : tous les répondants, n=2995



Les répondants de cabinets / pratique autonome ont automatiquement été précodés sous « Services conseils et administratifs – services d'emploi » de la catégorie « services »

Entreprise ou organisation filiale d'une autre société (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise ou d'une organisation autre que le secteur public/ parapublic (ex : OSBL, coop, etc.) n=2181



	n=	CANADA		PROVINCE OU TERRITOIRE						TOT ATL
		TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	
(%)		4818	451	122	213	1591	2181	141	83	260
Oui, c'est la filiale d'une société canadienne.		8	8	7	11	7	9	15	17	15
Oui, c'est la filiale d'une société non canadienne.		16	12	13	11	19	15	10	12	11
Non		76	80	80	78	74	76	75	71	74

Entreprise ou organisation filiale d'une autre société (2/2)

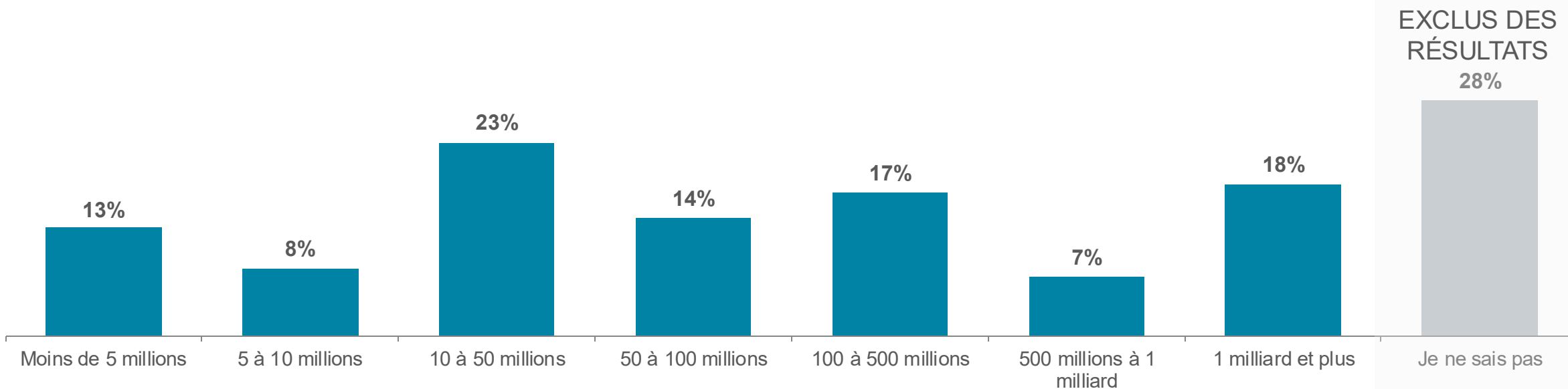
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise ou d'une organisation autre que le secteur public/ parapublic (ex : OSBL, coop, etc.) n=2181

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2181	1834	347	0	164	1688	329	492	817	872	381	788	976	2084	97
Oui, c'est la filiale d'une société canadienne.	9	9	7	--	5	10	4	10	8	8	10	10	7	9	8	
Oui, c'est la filiale d'une société non canadienne.	15	15	12	--	8	18	2	13	15	16	12	17	14	15	13	
Non	76	75	82	--	87	72	94	77	76	76	79	73	78	76	78	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2181	1627	554	39	94	114	103	71	69	26	38	242	290	979	649
Oui, c'est la filiale d'une société canadienne.	9	9	8	--	4	4	13	11	16	--	--	2	6	8	13	
Oui, c'est la filiale d'une société non canadienne.	15	15	14	--	15	13	17	7	17	--	--	5	13	19	13	
Non	76	76	77	--	81	83	70	82	67	--	--	93	81	73	74	

Revenu annuel de l'entreprise / organisation au Canada (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise ou d'une organisation autre que le secteur public/ parapublic (ex : OSBL, coop, etc.), excluant ne sait pas, n=1560



	CANADA									
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	3436	329	94	152	1132	1560	94	56	169
Moins de 5 millions	13	14	13	9	13	13	22	13	18	
5 à 10 millions	10	9	10	14	11	8	13	9	12	
10 à 50 millions	25	30	23	27	25	23	26	29	27	
50 à 100 millions	12	13	13	11	11	14	11	9	11	
100 à 500 millions	16	19	18	18	15	17	11	9	10	
500 millions à 1 milliard	7	5	7	6	7	7	10	9	10	
1 milliard et plus	16	11	16	14	17	18	9	23	14	

Revenu annuel de l'entreprise / organisation au Canada (2/2)

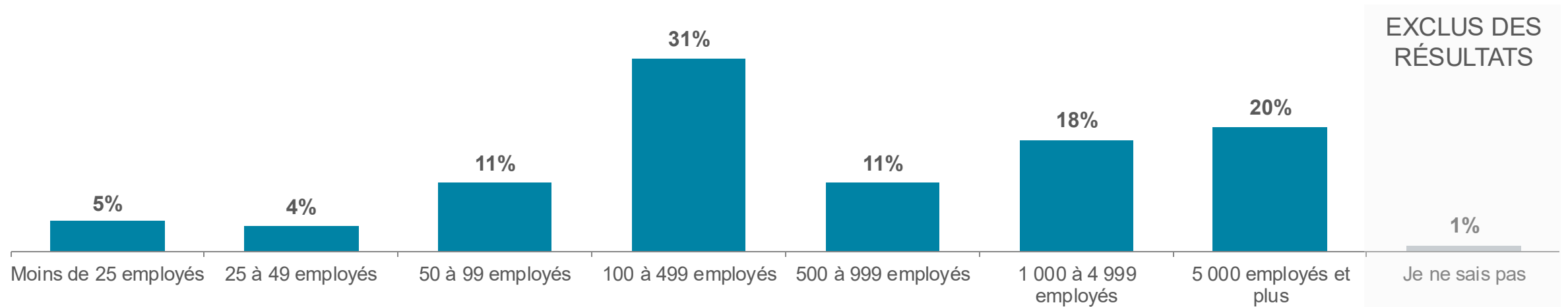
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise ou d'une organisation autre que le secteur public / parapublic (ex : OSBL, coop, etc.), excluant ne sait pas, n=1560

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	1560	1295	265	0	119	1210	231	283	579	698	215	484	840	1484	76
Moins de 5 millions	13	10	27	--	55	5	32	15	12	12	16	12	12	13	17	
5 à 10 millions	8	8	13	--	13	7	15	11	11	6	9	7	9	8	12	
10 à 50 millions	23	22	24	--	5	23	27	24	24	21	22	19	25	22	38	
50 à 100 millions	14	15	8	--	8	15	9	14	12	15	13	12	15	14	12	
100 à 500 millions	17	18	12	--	6	20	6	13	16	18	18	14	18	17	14	
500 millions à 1 milliard	7	8	5	--	3	8	5	6	7	8	5	9	7	8	1	
1 milliard et plus	18	20	11	--	11	22	6	16	18	20	17	26	14	19	5	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	1560	1202	358	24	69	80	68	44	32	18	23	199	232	692	435
Moins de 5 millions	13	12	15	--	10	15	12	--	--	--	--	--	71	12	4	0
5 à 10 millions	8	9	7	--	3	10	6	--	--	--	--	--	19	21	5	2
10 à 50 millions	23	26	10	--	9	13	7	--	--	--	--	--	8	51	30	3
50 à 100 millions	14	15	8	--	7	8	10	--	--	--	--	--	1	8	26	3
100 à 500 millions	17	17	15	--	12	18	18	--	--	--	--	--	0	5	26	17
500 millions à 1 milliard	7	6	11	--	12	15	13	--	--	--	--	--	1	1	5	17
1 milliard et plus	18	14	34	--	48	23	34	--	--	--	--	--	1	2	4	58

Nombre d'employés au sein de l'entreprise / organisation au Canada (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, excluant ne sait pas, n=2844



	CANADA									
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6557	611	186	273	2237	2844	207	131	406
Moins de 25 employés	5	6	5	3	4	5	7	4	5	
25 à 49 employés	5	9	4	5	5	4	4	2	3	
50 à 99 employés	11	11	12	11	11	11	14	8	11	
100 à 499 employés	33	36	42	35	33	31	29	29	30	
500 à 999 employés	10	10	10	11	11	11	10	11	11	
1 000 à 4 999 employés	18	14	15	20	18	18	22	28	23	
5 000 employés et plus	18	13	13	16	19	20	15	18	17	

Nombre d'employés au sein de l'entreprise / organisation au Canada (2/2)

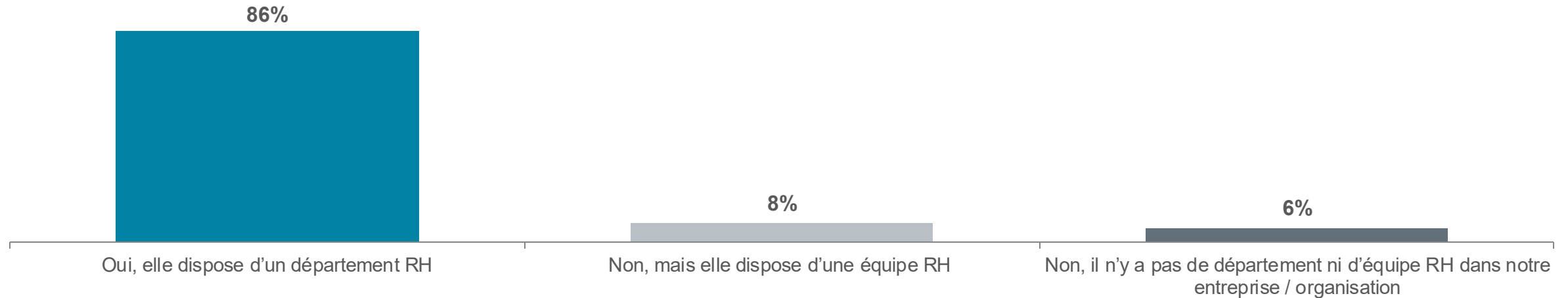
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, excluant ne sait pas, n=2844

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2844	2398	446	0	163	1675	1006	614	1035	1195	528	1080	1184	2720	124
Moins de 25 employés	5	3	15	--	42	2	5	5	5	5	5	4	6	5	7	
25 à 49 employés	4	3	9	--	6	4	4	5	4	3	5	4	3	4	10	
50 à 99 employés	11	10	14	--	11	12	10	11	13	10	8	9	15	11	20	
100 à 499 employés	31	32	26	--	18	37	23	33	31	31	32	24	38	31	34	
500 à 999 employés	11	11	8	--	6	12	10	10	11	11	12	11	10	11	7	
1 000 à 4 999 employés	18	19	11	--	8	17	19	15	16	20	16	21	15	18	10	
5 000 employés et plus	20	21	17	--	10	17	29	21	21	19	23	27	13	21	11	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2844	1931	913	52	122	207	201	110	133	37	51	259	313	1191	1081
Moins de 25 employés	5	5	5	13	5	6	4	5	5	--	8	56	0	0	0	0
25 à 49 employés	4	5	2	2	0	3	1	3	2	--	2	44	0	0	0	0
50 à 99 employés	11	14	5	15	6	4	4	5	5	--	2	0	100	0	0	0
100 à 499 employés	31	38	17	6	14	19	18	16	24	--	8	0	0	74	0	0
500 à 999 employés	11	11	11	13	11	11	11	9	7	--	18	0	0	26	0	0
1 000 à 4 999 employés	18	16	22	19	31	19	21	22	17	--	16	0	0	0	0	46
5 000 employés et plus	20	12	38	31	33	37	39	39	41	--	47	0	0	0	0	54

Présence d'un département RH au sein de l'entreprise / organisation (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870



	CANADA		PROVINCE OU TERRITOIRE							
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Oui, elle dispose d'un département RH	85	83	77	83	86	86	78	83	81	
Non, mais elle dispose d'une équipe RH	9	11	14	11	8	8	13	12	13	
Non, il n'y a pas de département ni d'équipe RH dans notre entreprise / organisation	6	6	9	5	6	6	9	5	7	

Présence d'un département RH au sein de l'entreprise / organisation (2/2)

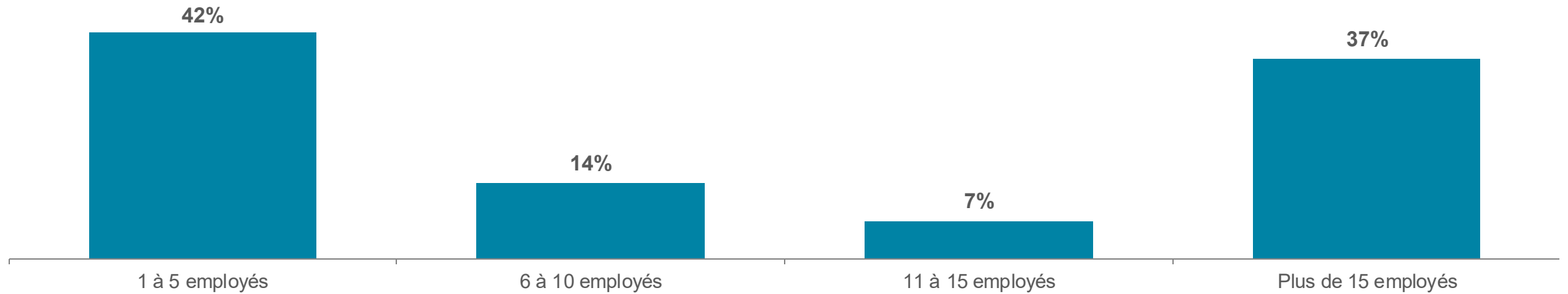
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2870	2421	449	0	164	1688	1018	625	1045	1200	536	1093	1189	2745	125
Oui, elle dispose d'un département RH	86	89	71	--	48	90	87	83	86	88	89	88	84	87	72	
Non, mais elle dispose d'une équipe RH	8	7	13	--	25	8	6	11	9	6	7	7	10	8	17	
Non, il n'y a pas de département ni d'équipe RH dans notre entreprise / organisation	6	4	16	--	27	3	7	6	5	6	4	5	7	5	11	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2870	1944	926	53	123	209	204	112	136	38	51	259	313	1191	1081
Oui, elle dispose d'un département RH	86	84	91	85	91	89	92	88	94	--	88	27	67	92	99	
Non, mais elle dispose d'une équipe RH	8	10	5	6	5	5	5	5	2	--	10	32	21	7	1	
Non, il n'y a pas de département ni d'équipe RH dans notre entreprise / organisation	6	6	4	9	4	5	2	6	4	--	2	41	12	1	0	

Nombre de personnes au sein du département ou de l'équipe RH (1/2)

Base : répondants dont l'entreprise / organisation possède un département ou une équipe RH, n=2710



	CANADA		PROVINCE OU TERRITOIRE							
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6224	581	171	261	2118	2710	192	125	383
1 à 5 employés		45	50	53	48	44	42	47	38	44
6 à 10 employés		14	15	13	20	14	14	9	15	11
11 à 15 employés		7	7	3	5	6	7	9	6	8
Plus de 15 employés		34	28	32	27	35	37	35	40	37

Nombre de personnes au sein du département ou de l'équipe RH (2/2)

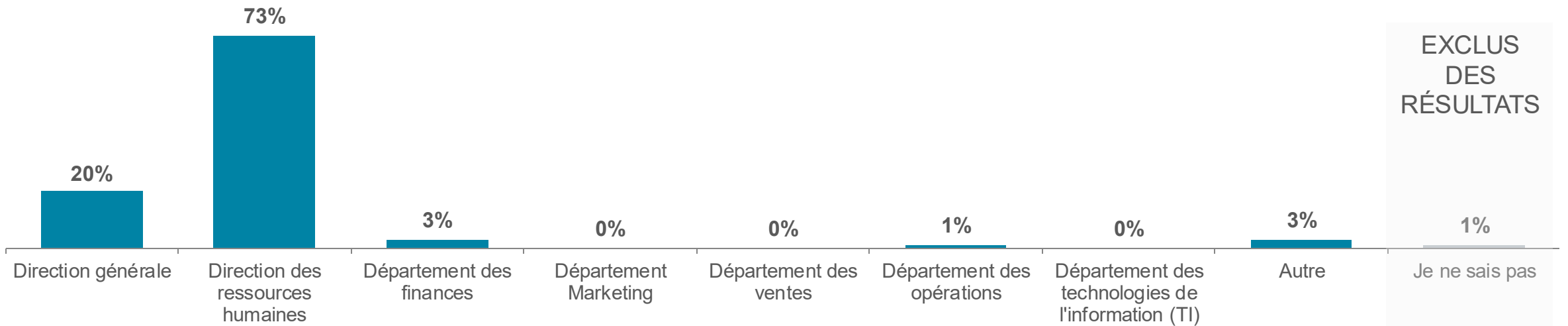
Base : répondants dont l'entreprise / organisation possède un département ou une équipe RH, n=2710

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2710	2332	378	0	120	1643	947	586	992	1132	514	1042	1109	2599	111
1 à 5 employés	42	40	53	--	58	49	27	46	42	39	39	31	53	41	63	
6 à 10 employés	14	15	12	--	14	14	14	14	15	14	19	14	13	14	11	
11 à 15 employés	7	8	4	--	8	8	6	7	7	8	7	8	6	7	7	
Plus de 15 employés	37	38	31	--	20	29	52	33	37	39	35	47	28	38	19	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2710	1823	887	48	118	198	199	105	131	38	50	153	275	1176	1081
1 à 5 employés	42	53	18	--	12	17	17	21	21	--	18	93	95	57	5	
6 à 10 employés	14	15	12	--	12	12	16	9	15	--	6	5	3	26	6	
11 à 15 employés	7	7	8	--	10	8	10	5	8	--	2	1	0	9	7	
Plus de 15 employés	37	24	62	--	66	64	57	66	56	--	74	1	2	8	82	

Fonction dont relèvent les personnes travaillant en RH au sein de l'entreprise / organisation (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, excluant ne sait pas, n=2837



	CANADA		PROVINCE OU TERRITOIRE							
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6558	614	187	275	2238	2837	209	130	407
Direction générale	16	19	13	16	13	20	18	14	15	
Direction des ressources humaines	77	73	75	77	81	73	72	78	76	
Département des finances	2	2	5	3	2	3	2	2	2	
Département Marketing	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
Département des ventes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Département des opérations	2	2	2	2	3	1	4	2	3	
Département des technologies de l'information (TI)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Autre	3	4	4	3	2	3	4	4	4	

Fonction dont relèvent les personnes travaillant en RH au sein de l'entreprise / organisation (2/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, excluant ne sait pas, n=2837

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2837	2402	435	0	146	1680	1011	608	1035	1194	531	1074	1184	2713	124
Direction générale	20	17	39	--	51	19	19	19	20	22	15	16	27	20	31	
Direction des ressources humaines	73	76	54	--	31	74	77	73	73	73	79	76	68	74	57	
Département des finances	3	2	3	--	4	3	1	4	3	2	2	3	3	2	7	
Département Marketing	0	0	0	--	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Département des ventes	0	0	0	--	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Département des opérations	1	1	1	--	2	2	0	2	1	1	2	2	1	1	3	
Département des technologies de l'information (TI)	0	0	0	--	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Autre	3	3	2	--	11	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION								TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2837	1929	908	53	120	208	200	110	130	38	49	246	312	1184	1073
Direction générale	20	24	13	26	14	15	6	13	12	--	--	68	47	17	6	
Direction des ressources humaines	73	68	82	68	81	79	91	82	82	--	--	15	40	77	91	
Département des finances	3	3	1	0	0	2	1	3	1	--	--	3	7	3	0	
Département Marketing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	--	--	0	0	0	0	
Département des ventes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	--	--	0	0	0	0	
Département des opérations	1	2	1	0	1	1	0	1	2	--	--	4	2	1	1	
Département des technologies de l'information (TI)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	--	--	1	0	0	0	
Autre	3	3	3	6	4	1	3	2	3	--	--	9	4	1	2	



Horaire et conditions de travail

└ de la vie aux idées

Résumé de la section

- **En moyenne, la durée d'une semaine normale de travail au Québec** (*parmi ceux exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation*) **selon le contrat de travail est de 37,5 heures.**
 - Le Québec est la province détenant la moyenne la plus basse au pays. Par rapport à 2017, les résultats sont restés les mêmes.
 - Les professionnels RH travaillant dans les entreprises privées, ceux avec un poste de direction / cadre, ceux travaillant en tant que généraliste (ou les spécialistes en relations de travail) ont une semaine de travail plus longue.
 - Enfin, les répondants travaillant dans les grandes entreprises (plus de 1 000 employés) sont ceux dont le contrat de travail exige le moins de faire 40 heures ou plus par semaine.
- **21,5 jours : c'est la moyenne des vacances payées par année au Québec** *parmi les personnes qui travaillent en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation.*
 - C'est d'ailleurs dans la province que le nombre de jours de vacances est le plus élevé. Les résultats sont en légère augmentation depuis 2017. Notons que cela peut être en raison du profil des répondants qui possède un peu plus d'expérience cette année qu'en 2017.
 - La moyenne est plus élevée chez les professionnels qui ne travaillent pas exclusivement en ressources humaines, ceux dans la fonction publique / parapublic / OBNL et dans les très grandes entreprises (1 000 employés +).
 - Les répondants qui ont plus d'expérience ont également droit à plus de vacances. On remarque aussi le même phénomène selon le type de poste (les postes de direction, détenus par des professionnels RH plus expérimentés, ont plus de vacances que les postes d'entrée).
- **Le nombre moyen de jours de maladie payés par année est de 5,2** *selon les répondants qui travaillent en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation* **mais ce chiffre est très variable. Toutefois, pour un professionnel RH sur trois (34 %), aucune limite n'est définie.**
 - C'est au Québec qu'on obtient de loin la moyenne la plus faible (la moyenne pour l'ensemble du Canada étant de 12,4 jours).
 - Par rapport à 2017, le nombre de jour est très légèrement à la baisse puisqu'il était de 5,9.
 - Les professionnels RH de la fonction publique / parapublic / OBNL, les spécialistes et ceux exerçant au sein d'une très grande entreprise (1 000 employés et plus) ont rapporté avoir accès à une plus grande banque de journées de maladie.
- **En moyenne, les répondants** *qui travaillent en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation* **ont droit à 3,6 journées personnelles par an. Encore ici, on remarque beaucoup de variations. Notamment, 18 % n'en ont aucune et 24 % n'ont pas de limite prédéterminée.**
 - La moyenne est plus élevée au sein de la fonction publique / parapublic / OBNL, parmi ceux qui ont plus d'expérience (15 ans +), et parmi les spécialistes (notamment des relations de travail). Les répondants exerçant au sein d'une très grande entreprise (1000 employés et plus) ont aussi plus de journées personnelles.

Résumé de la section

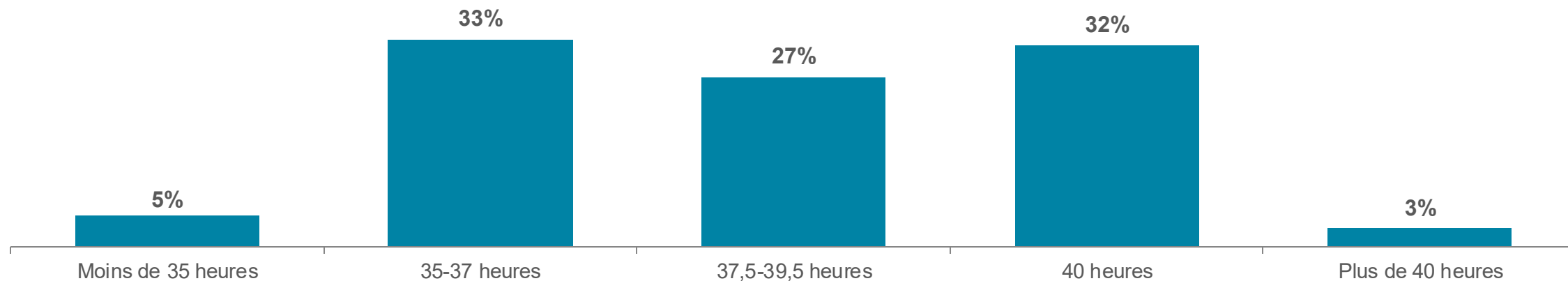
- **58 % des professionnels RH au Québec qui ont droit à des journées de maladie payées dont le nombre est déterminé préalablement vont perdre ces journées s'ils ne les utilisent pas à l'intérieur de la période de référence. 9 % peuvent les reporter et 23 % se les faire payer.**
 - Le report des journées de maladie payées est moins fréquent au Québec qu'ailleurs au Canada. En contrepartie, la rémunération de ces journées est beaucoup plus commune dans la province.
 - Les personnes travaillant dans un cabinet privé ou pour une entreprise privée, les répondants qui ont un poste de direction, les généralistes sont plus à même de perdre ces journées de maladie.
- **La quasi-totalité (91 %) des professionnels RH au Québec travaille 5 jours par semaine. Le constat est le même partout au pays.**
 - Parmi ceux qui sont en pratique privée autonome, seule la moitié travaille 5 jours semaine. 14 % travaillent plus de 5 jours et les autres exercent leur activité professionnelle moins de 5 jours par semaine. On note quelques différences parmi les autres croisements mais rien de grandement pertinent.
- **La possibilité de faire du télétravail est très largement répandue (93 %) auprès des personnes exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation.**
 - Le Québec est, par ailleurs, champion en la matière avec plus de 10 points de pourcentage au-dessus de la moyenne canadienne (83 %).
 - Bien que cela demeure marginal, le droit au télétravail est un peu plus faible dans les entreprises privées, parmi les répondants avec moins d'expérience (5 ans et moins), parmi ceux qui n'ont pas de titre professionnel, auprès des généralistes (ou des spécialistes des relations de travail ou de la santé).
- **Parmi les professionnels RH qui peuvent faire du télétravail, près de la moitié font deux (26 %) ou trois (22 %) jours de télétravail par semaine.**
 - Le télétravail est plus populaire au sein des cabinets privés, parmi les conseillers / superviseurs, parmi les RH spécialistes et dans les très grandes (+ 1 000 employés) ou très petites entreprises (< 50 employés).
 - Il l'est moins dans les entreprises privées, parmi les directeurs / cadres, les généralistes et dans les organisations qui ont entre 50 et 1 000 employés.

Durée d'une semaine normale de travail (selon le contrat de travail) (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870/ 2017, n=2503

Moyenne 2017 37,8

Moyenne 2024 37,5



2017 :	4 %	33 %	26 %	33 %	4 %
--------	-----	------	------	------	-----

	CANADA									
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Moins de 35 heures	4	5	4	4	3	5	4	3	4	
35-37 heures	25	21	10	20	22	33	24	27	24	
37,5-39,5 heures	25	21	27	22	26	27	23	23	24	
40 heures	36	43	47	43	35	32	37	39	38	
Plus de 40 heures	10	10	11	12	13	3	12	8	10	
Moyenne *	38,4	38,8	39,0	38,9	38,7	37,5	38,4	38,6	38,5	

* Moyenne excluant les valeurs extrêmes (> 60 heures / semaine)

Durée d'une semaine normale de travail (selon le contrat de travail) (2/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2870	2421	449	0	164	1688	1018	625	1045	1200	536	1093	1189	2745	125
Moins de 35 heures	5	5	5	--	7	3	8	3	4	7	3	6	4	5	6	
35-37 heures	33	33	37	--	20	15	66	33	32	34	43	36	27	33	31	
37,5-39,5 heures	27	28	21	--	37	32	16	27	27	27	26	30	24	27	22	
40 heures	32	32	30	--	34	46	8	34	35	28	27	27	39	32	34	
Plus de 40 heures	3	3	6	--	2	4	2	3	2	4	1	1	6	3	7	
Moyenne *	37,5	37,5	37,5	--	37,4	38,5	35,8	37,6	37,5	37,4	37,0	37,0	38,1	37,4	37,9	

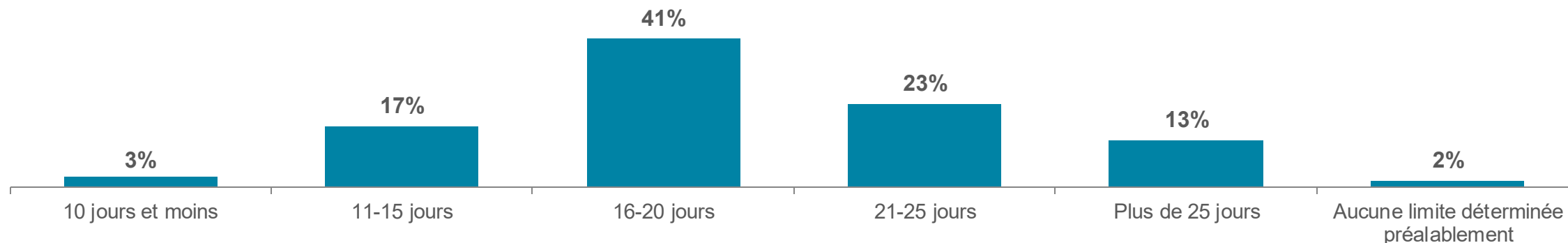
	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION								TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2870	1944	926	53	123	209	204	112	136	38	51	259	313	1191	1081
Moins de 35 heures	5	5	4	9	5	5	3	5	1	--	4	11	9	4	4	
35-37 heures	33	27	46	43	44	42	47	43	51	--	41	36	29	26	42	
37,5-39,5 heures	27	27	26	28	36	27	23	28	22	--	25	21	26	26	29	
40 heures	32	37	22	15	15	24	25	22	21	--	29	30	34	41	22	
Plus de 40 heures	3	4	2	4	0	2	2	2	4	--	0	2	2	3	3	
Moyenne *	37,5	37,7	36,9	36,5	36,6	37,0	37,1	36,9	37,1	--	37,0	36,7	37,2	38,0	37,2	

* Moyenne excluant les valeurs extrêmes (> 60 heures / semaine)

Nombre de jours de vacances payées par année (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870/ 2017 : n=2503

Moyenne 2017	19,4
Moyenne 2024	21,5



2017 :	10 %	25 %	41 %	16 %	9 %	Non demandé en 2017
--------	------	------	------	------	-----	---------------------

	CANADA		PROVINCE OU TERRITOIRE							
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
10 jours et moins	4	3	3	6	5	3	6	2	4	
11-15 jours	25	24	24	26	30	17	23	31	26	
16-20 jours	39	40	35	40	38	41	38	37	37	
21-25 jours	17	14	16	15	16	23	20	18	19	
Plus de 25 jours	11	14	21	11	8	13	10	11	11	
Aucune limite déterminée préalablement	3	4	1	3	3	2	4	2	3	
Moyenne	20,6	20,6	21,4	20,8	19,9	21,5	22,1	20,3	21,6	

Nombre de jours de vacances payées par année (2/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2870	2421	449	0	164	1688	1018	625	1045	1200	536	1093	1189	2745	125
10 jours et moins	3	2	3	--	5	3	2	5	2	2	4	3	1	3	2	
11-15 jours	17	18	15	--	20	22	8	40	19	4	34	20	7	17	26	
16-20 jours	41	43	35	--	38	42	40	36	48	39	38	45	39	42	40	
21-25 jours	23	23	24	--	21	22	24	10	18	34	14	19	31	23	22	
Plus de 25 jours	13	13	18	--	7	8	24	7	10	20	8	11	19	14	9	
Aucune limite déterminée préalablement	2	2	4	--	9	2	1	2	3	2	1	2	3	2	2	
Moyenne	21,5	21,4	22,4	--	19,9	20,7	23,1	18,8	21,0	23,4	18,9	20,8	23,5	21,6	20,0	

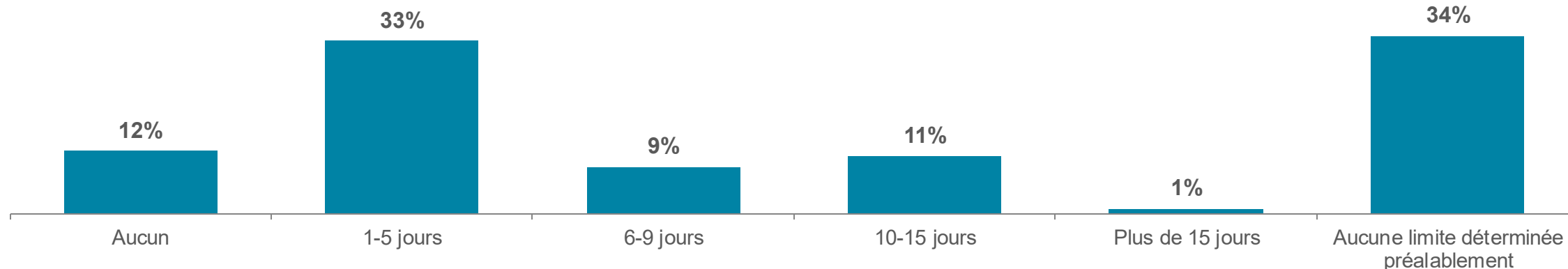
	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2870	1944	926	53	123	209	204	112	136	38	51	259	313	1191	1081
10 jours et moins	3	2	3	4	2	3	4	0	2	--	6	3	3	3	3	2
11-15 jours	17	18	17	9	11	23	17	13	18	--	16	18	20	19	14	
16-20 jours	41	41	43	45	54	41	38	47	41	--	29	37	43	43	40	
21-25 jours	23	24	20	26	20	17	19	21	21	--	31	22	18	23	24	
Plus de 25 jours	13	13	15	11	11	12	21	14	17	--	14	12	12	11	17	
Aucune limite déterminée préalablement	2	2	3	4	2	4	1	5	1	--	4	7	3	1	2	
Moyenne	21,5	21,6	21,4	21,1	21,2	20,4	22,5	21,6	21,5	--	21,5	21,0	21,5	21,2	22,1	

Nombre de jours de maladie payés par année (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2837/ 2017 : n=2503

Moyenne 2017 5,9

Moyenne 2024 5,2



2017 :	30 %	36 %	12 %	19 %	2 %	Non demandé en 2017
--------	------	------	------	------	-----	---------------------

	CANADA									
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6578	615	187	276	2253	2837	210	131	410
Aucun	8	2	11	13	8	12	5	3	5	
1-5 jours	27	30	12	16	26	33	18	29	22	
6-9 jours	11	13	10	9	13	9	10	11	10	
10-15 jours	19	22	32	22	20	11	25	30	27	
Plus de 15 jours	7	11	11	12	8	1	14	8	12	
Aucune limite déterminée préalablement	28	22	25	28	26	34	27	19	23	
Moyenne	12,4	15,4	17,3	13,8	14,6	5,2	13,1	14,3	13,6	

Nombre de jours de maladie payés par année (2/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2837

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2837	2391	446	0	164	1688	985	610	1032	1195	524	1073	1189	2714	123
Aucun	12	12	9	--	10	13	10	6	12	14	10	10	14	12	9	
1-5 jours	33	33	34	--	43	44	14	47	34	26	39	30	33	32	48	
6-9 jours	9	9	9	--	6	5	15	8	9	9	8	9	9	9	9	
10-15 jours	11	11	15	--	4	6	21	11	11	12	12	14	8	11	14	
Plus de 15 jours	1	1	1	--	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	
Aucune limite déterminée préalablement	34	35	31	--	37	32	38	27	34	38	31	36	35	35	19	
Moyenne	5,2	5,1	6,0	--	3,5	3,9	7,9	4,9	4,8	5,8	4,9	6,1	4,6	5,2	6,0	

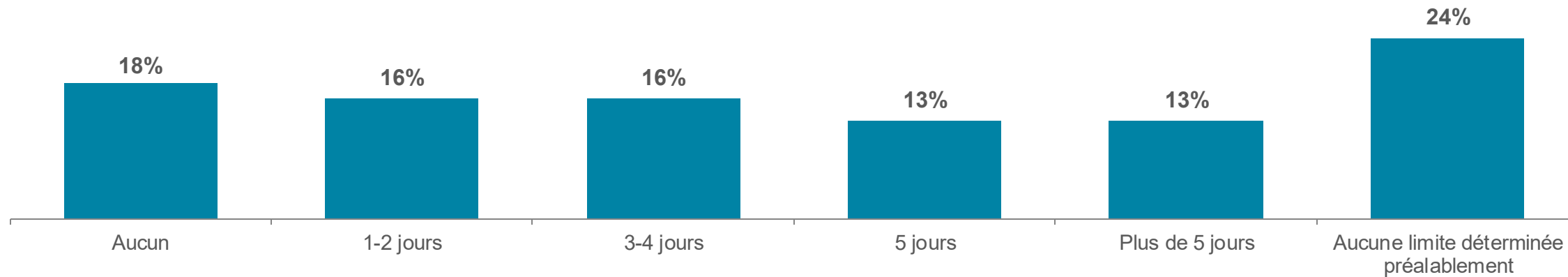
	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2837	1936	901	53	120	201	197	112	129	38	51	259	313	1184	1055
Aucun	12	13	9	11	8	8	8	12	5	--	18	10	13	12	11	
1-5 jours	33	37	24	26	23	27	21	25	25	--	27	41	50	41	18	
6-9 jours	9	8	10	13	10	9	13	5	10	--	6	8	8	9	9	
10-15 jours	11	10	14	4	6	14	16	13	22	--	14	10	8	11	13	
Plus de 15 jours	1	1	1	2	0	1	0	0	0	--	4	0	0	1	1	
Aucune limite déterminée préalablement	34	31	43	43	53	40	42	45	37	--	31	31	21	27	48	
Moyenne	5,2	4,8	6,4	4,5	5,0	8,7	6,2	4,9	6,7	--	5,2	4,7	3,8	4,6	6,9	

Nombre de jours de congé personnel par année (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2864/ 2017 : n=2503

Moyenne 2017 3,0

Moyenne 2024 3,6



2017 :	48 %	15 %	13 %	12 %	12 %	Non demandé en 2017
--------	------	------	------	------	------	---------------------

	CANADA									
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6599	615	186	275	2251	2864	209	130	408
Aucun	20	26	18	23	19	18	21	21	22	
1-2 jours	12	9	5	6	12	16	7	12	8	
3-4 jours	16	10	18	14	17	16	19	15	18	
5 jours	14	16	22	15	14	13	17	19	17	
Plus de 5 jours	12	11	17	12	11	13	9	9	10	
Aucune limite déterminée préalablement	27	28	22	30	28	24	28	24	26	
Moyenne	3,7	3,5	4,6	4,7	3,6	3,6	3,9	3,3	3,7	

Nombre de jours de congé personnel par année (2/2)

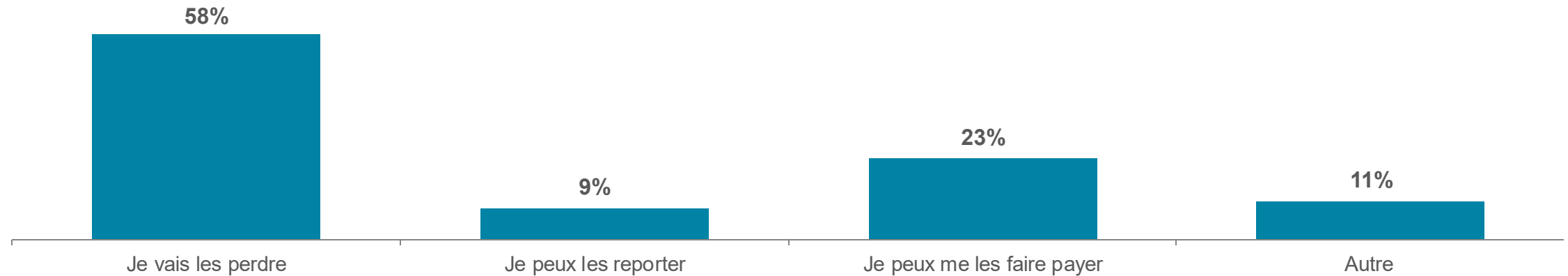
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2864

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2864	2415	449	0	164	1687	1013	624	1042	1198	536	1089	1187	2740	124
Aucun	18	18	18	--	16	21	13	23	17	17	16	20	16	18	17	27
1-2 jours	16	16	14	--	18	18	12	17	17	14	18	16	15	16	16	18
3-4 jours	16	16	14	--	19	14	17	16	15	16	16	17	14	16	16	14
5 jours	13	13	13	--	7	12	15	9	12	15	12	13	13	13	13	7
Plus de 5 jours	13	13	14	--	9	8	23	14	13	13	14	15	11	13	13	16
Aucune limite déterminée préalablement	24	24	26	--	32	26	21	21	25	25	21	21	29	25	25	18
Moyenne	3,6	3,6	3,8	--	3,1	2,9	4,8	3,4	3,5	3,8	3,5	3,8	3,5	3,6	3,5	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION								TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2864	1939	925	53	123	208	204	112	136	38	51	258	312	1187	1081
Aucun	18	20	13	13	12	15	11	12	15	--	22	24	24	19	14	
1-2 jours	16	15	17	15	20	17	10	22	18	--	22	10	15	17	16	
3-4 jours	16	15	16	23	24	14	15	15	13	--	10	10	21	16	15	
5 jours	13	13	13	15	12	13	14	15	10	--	12	9	7	14	14	
Plus de 5 jours	13	12	16	15	13	14	24	14	15	--	12	14	11	12	15	
Aucune limite déterminée préalablement	24	24	25	19	18	27	26	21	29	--	24	33	22	22	26	
Moyenne	3,6	3,4	4,1	3,8	3,7	3,7	5,2	3,7	3,9	--	3,4	3,3	3,0	3,5	4,1	

Ce qui se passe avec les jours de maladie payés s'ils ne sont pas utilisés (1/2)

Base : répondants ayant droit à des jours de maladie payés fixés d'avance, n=1893/ 2017: tous les répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2491



	CANADA									
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	4688	480	140	199	1662	1893	153	106	314
Je vais les perdre		68	71	40	52	75	58	62	58	59
Je peux les reporter		12	14	31	19	11	9	19	27	23
Je peux me les faire payer		7	3	1	3	3	23	1	1	1
Autre		13	13	28	27	12	11	18	14	17

Ce qui se passe avec les jours de maladie payés s'ils ne sont pas utilisés (2/2)

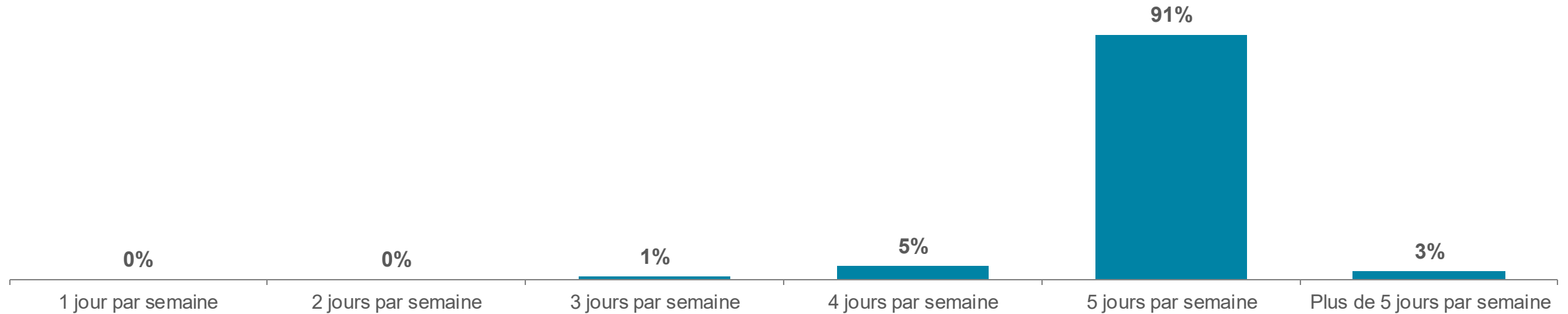
Base : répondants ayant droit à des jours de maladie payés fixés d'avance, n=1893

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	1893	1582	311	0	104	1149	640	460	691	742	374	710	775	1791	102
Je vais les perdre	58	58	57	--	70	71	32	60	58	56	49	58	61	58	53	
Je peux les reporter	9	9	10	--	6	8	11	8	9	9	9	10	8	9	10	
Je peux me les faire payer	23	23	23	--	15	13	40	26	24	19	32	22	19	22	28	
Autre	11	11	11	--	9	8	16	6	9	16	10	10	12	11	9	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	1893	1351	542	30	59	129	122	62	88	17	35	179	248	873	575
Je vais les perdre	58	61	48	--	59	46	43	53	38	--	--	58	67	59	52	
Je peux les reporter	9	8	12	--	5	16	13	10	15	--	--	7	6	7	13	
Je peux me les faire payer	23	20	29	--	19	29	36	19	36	--	--	23	20	24	21	
Autre	11	11	11	--	17	9	8	18	11	--	--	13	7	10	14	

Nombre de jours travaillés par semaine (1/2)

Base : tous les répondants, n=2995



	CANADA									
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
1 jour par semaine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2 jours par semaine	0	0	1	0	0	0	0	0	0	
3 jours par semaine	1	1	2	0	1	1	0	1	1	
4 jours par semaine	3	4	5	3	2	5	2	5	3	
5 jours par semaine	91	91	88	95	92	91	93	90	91	
Plus de 5 jours par semaine	4	4	4	1	4	3	5	4	5	

Nombre de jours travaillés par semaine (2/2)

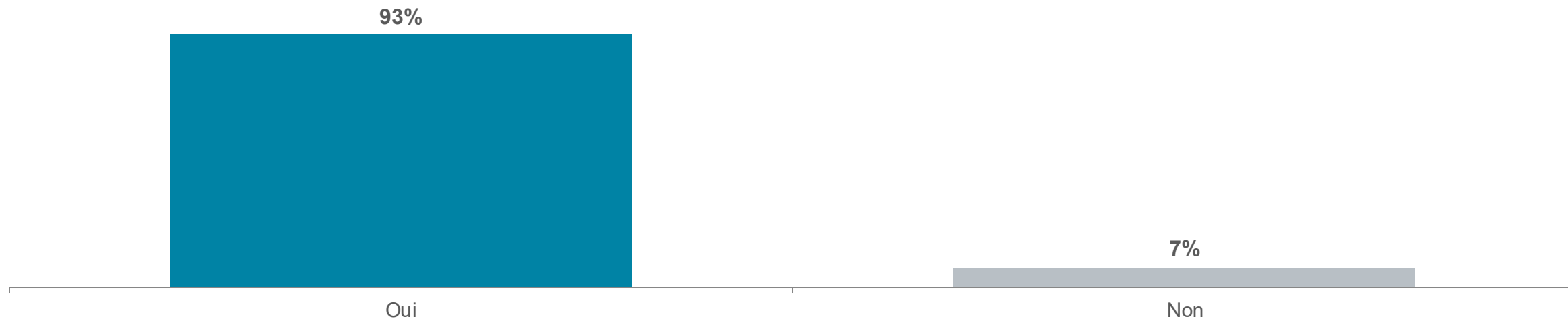
Base : tous les répondants, n=2995

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2995	2502	493	125	164	1688	1018	630	1060	1305	536	1093	1189	2867	128
1 jour par semaine	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2 jours par semaine	0	0	1	7	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
3 jours par semaine	1	1	2	12	1	1	1	1	1	0	2	1	0	1	1	0
4 jours par semaine	5	4	7	17	5	4	4	4	5	3	6	4	4	4	4	8
5 jours par semaine	91	92	84	48	88	93	93	93	93	94	87	94	94	91	91	89
Plus de 5 jours par semaine	3	2	6	14	5	2	2	2	2	2	4	1	1	4	3	3

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2995	2004	991	65	135	218	210	126	138	40	59	259	313	1191	1081
1 jour par semaine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	--	2	0	0	0	0
2 jours par semaine	0	0	1	5	1	0	0	1	1	0	--	2	0	0	0	0
3 jours par semaine	1	1	1	6	0	0	1	0	0	1	--	2	2	2	0	0
4 jours par semaine	5	5	3	5	4	3	2	6	2	2	--	3	9	9	3	2
5 jours par semaine	91	91	92	78	92	95	94	90	94	94	--	85	86	88	93	95
Plus de 5 jours par semaine	3	3	3	6	3	1	3	4	3	3	--	7	3	1	3	2

Possibilité de faire du télétravail (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870



		CANADA								
		PROVINCE OU TERRITOIRE								TOT ATL
		TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)	n=	6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Oui		83	82	70	73	80	93	79	72	76
Non		17	18	30	27	20	7	21	28	24

Possibilité de faire du télétravail (2/2)

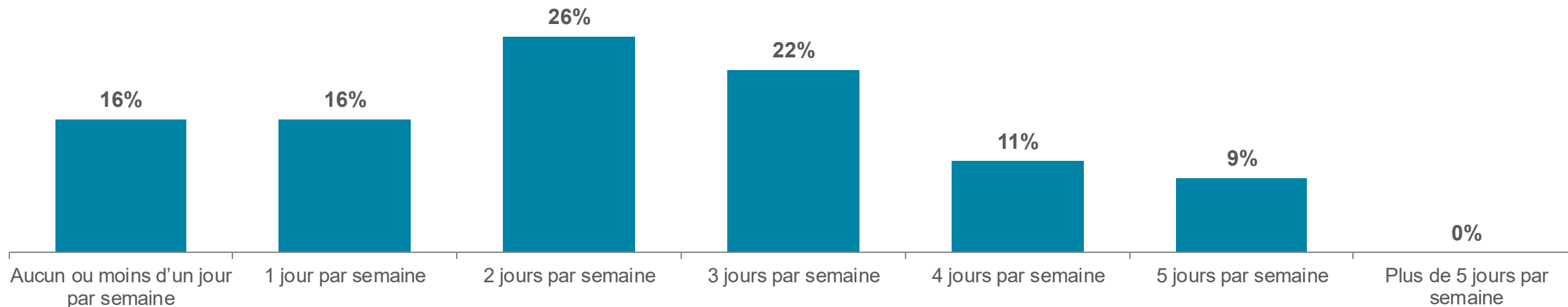
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2870	2421	449	0	164	1688	1018	625	1045	1200	536	1093	1189	2745	125
Oui		93	93	93	--	97	90	97	88	93	95	91	94	92	93	88
Non		7	7	7	--	3	10	3	12	7	6	9	6	8	7	12

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2870	1944	926	53	123	209	204	112	136	38	51	259	313	1191	1081
Oui		93	91	96	100	100	99	93	96	91	--	100	93	94	89	96
Non		7	9	4	0	0	1	7	4	9	--	0	7	6	11	4

Jours par semaine en télétravail (1/2)

Base : répondants qui peuvent faire du télétravail, n=2663



	CANADA	PROVINCE OU TERRITOIRE								
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	5616	505	130	202	1801	2663	165	94	315
Aucun ou moins d'un jour par semaine	16	18	29	30	14	16	21	39	30	
1 jour par semaine	13	15	24	16	10	16	19	11	15	
2 jours par semaine	26	25	15	23	27	26	25	17	21	
3 jours par semaine	20	16	15	11	21	22	16	13	14	
4 jours par semaine	10	9	3	5	11	11	5	3	4	
5 jours par semaine	14	16	12	14	17	9	15	17	17	
Plus de 5 jours par semaine	1	1	2	0	1	0	0	0	0	

Jours par semaine en télétravail (2/2)

Base : répondants qui peuvent faire du télétravail, n=2663

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2663	2247	416	0	159	1512	992	553	976	1134	487	1031	1093	2553	110
Aucun ou moins d'un jour par semaine	16	15	21	--	8	19	11	16	15	16	16	9	22	15	23	
1 jour par semaine	16	16	18	--	8	19	13	16	14	18	12	12	22	16	22	
2 jours par semaine	26	27	24	--	29	27	24	28	25	26	26	26	26	26	21	
3 jours par semaine	22	22	20	--	14	17	30	19	24	22	24	26	17	22	21	
4 jours par semaine	11	11	9	--	18	9	13	11	11	10	12	14	8	11	7	
5 jours par semaine	9	9	8	--	23	8	8	10	10	7	9	13	5	9	5	
Plus de 5 jours par semaine	0	0	1	--	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2663	1770	893	53	123	206	190	108	124	38	51	240	295	1065	1039
Aucun ou moins d'un jour par semaine	16	20	7	4	4	7	11	6	11	--	8	15	24	22	7	
1 jour par semaine	16	20	9	4	6	8	12	5	13	--	14	16	18	21	10	
2 jours par semaine	26	28	22	26	22	23	26	19	19	--	20	23	23	27	27	
3 jours par semaine	22	17	31	25	26	33	31	33	30	--	33	16	17	17	30	
4 jours par semaine	11	9	15	25	20	13	11	23	16	--	6	13	9	8	14	
5 jours par semaine	9	6	15	17	21	16	9	14	10	--	20	15	8	5	12	
Plus de 5 jours par semaine	0	0	1	0	1	0	1	0	1	--	0	2	0	0	0	

Rémunération

└ de la vie aux idées



Résumé de la section

- **Au Québec, un professionnel RH (*exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation*) sur deux interrogé gagne 100 K\$ ou plus par année, pour une moyenne de 106 519 \$.** Ces résultats sont semblables à la moyenne canadienne.
 - En 2017, la moyenne s'établissait à 82 370 \$, ce qui représente une augmentation d'un peu plus de 24 000\$. C'est la tranche de salaire « moins de 70K\$ » qui a le plus évoluée. Alors qu'elle représentait 39 % des répondants en 2017, elle passe à 12 % en 2024, soit une chute de 27 points de pourcentage. Rappelons toutefois que le profil des répondants a évolué et que ce changement peut affecter la comparaison des salaires.
 - Sans grande surprise, le salaire évolue selon les années d'expérience et le type de poste (ex: les techniciens vs les directeurs / cadres).
 - On remarque également une différence en fonction de la taille de l'organisation puisque les salaires augmentent légèrement avec le nombre d'employés de l'organisation. Finalement, les répondants travaillant pour une entreprise privée, ceux qui n'ont pas un poste exclusif RH, ceux qui ont un titre professionnel et les généralistes (ou les spécialistes de la rémunération globale et du développement organisationnel) ont des moyennes de salaire plus élevées.
- **Près du tiers (31 %) des professionnels RH au Québec (*exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation*) ont vu leur salaire augmenter de 7 % ou plus en un an (selon la comparaison entre le salaire en date d'aujourd'hui et celui à pareille date il y a un an).**
 - La moyenne au Québec est légèrement inférieure à celle des autres provinces (Québec: 6,7 % vs Canada: 7,6 %).
 - Ceux qui ont moins d'expérience (5 ans et moins) ont vu leur salaire augmenter plus rapidement.
- **Les répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation sont généralement satisfaits de leur salaire (26 % très satisfaits et 56 % assez satisfaits).**
 - Le taux de grande satisfaction est plus élevé parmi les personnes travaillant pour la fonction publique / parapublic / OBNL, ceux qui ont plus d'expérience (15 ans +), qui ont un poste de direction, et les généralistes.
- **Deux professionnels sur trois (68 %) exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation sont satisfaits de leur augmentation.**
 - La satisfaction au Québec est assez semblable à celle obtenue dans le reste du Canada.
 - On note peu de différences dignes de mention à l'intérieur des croisements, à une exception près: les spécialistes de la rémunération globale sont davantage à être satisfaits de leur augmentation.
 - Soulignons que 20 % des employés de petites organisations (moins de 50 employés) et 20 % de ceux œuvrant en cabinet privé n'ont pas reçu d'augmentation salariale au cours de la dernière année.

Résumé de la section

- **45 % des professionnels RH exerçant en pratique privée à leur compte ont facturé pour 150K\$ et plus au cours de la dernière année fiscale.**
- **45 % des professionnels RH exerçant en pratique privée à leur compte ou pour un cabinet facturent entre 150 \$ et 199 \$ / heure.**
 - Davantage de RH pratiquant en cabinet privé chargent 300 \$ de l'heure ou plus, comparativement à ceux qui exercent en pratique privée à leur compte. Le taux de facturation est également plus faible parmi les généralistes (comparativement aux spécialistes).
- **71 % des répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation rapportent que leur entreprise ou organisation propose une échelle salariale pour leur poste.**
 - Ce concept est un peu plus courant au Québec que dans le reste du Canada. Par rapport à 2017, l'adhésion à une échelle salariale est légèrement plus élevée (elle était de 68 % en 2017).
 - C'est dans la fonction publique / parapublic / OBNL que la proposition est le plus largement répandue. Elle l'est aussi un peu plus parmi les répondants qui ont exclusivement des tâches RH, parmi les conseillers / superviseurs, parmi ceux qui ont un titre professionnel et ceux qui ont une spécialité (notamment en rémunération globale). Finalement, les échelles salariales sont plus communes au sein des grandes entreprises (+ 1 000 employés).
- **La politique et le processus de transparence salariale ne sont pas encore chose commune. Au Québec, seul le tiers (35 %) des professionnels RH exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation a accès à ce genre de disposition.**
 - Sa popularité est un peu plus faible au Québec que dans le reste du Canada.
 - La politique et le processus de transparence salariale ont été plus rapportés par les répondants qui n'ont pas un poste exclusivement relié à des tâches RH, parmi ceux œuvrant dans la fonction publique / parapublic / OBNL, par les techniciens, par les spécialistes (notamment en relations de travail) ainsi que par ceux travaillant dans de très grandes organisations (+ 1 000 employés).
- **Pour ceux qui n'ont pas encore de politique / processus de transparence salariale dans leur entreprise ou organisation, seuls 12 % savent qu'ils auront accès à ce genre de disposition au cours des 12 prochains mois.**
 - Le Québec traîne de la patte par rapport à la moyenne canadienne qui se situe à 21 %.

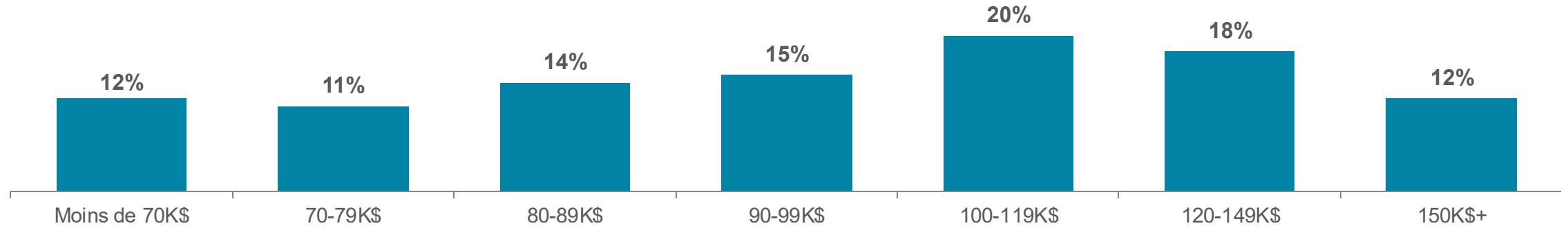
Résumé de la section

- **Un professionnel RH sur deux (51 %) exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation peut voir son salaire bonifié d'une prime de performance. Les résultats sont semblables au reste du Canada.**
 - Le secteur privé (cabinets et entreprises) et les très grandes entreprises (+ 1 000 employés) valorise plus ce système. Il est aussi plus commun parmi les répondants qui ont plus d'expérience (15 ans +), les postes de direction / cadre, parmi les personnes qui ont un titre professionnel ou qui sont généralistes (de même que les spécialistes de la rémunération globale).
- **La prime de performance / bonus est avant tout fonction du rendement de l'organisation / entreprise (83 %) et de la performance individuelle (75 %)** (parmi les professionnels RH ayant accès à une telle prime).
 - Le rendement de l'équipe est plus considéré dans les postes de direction (dir., cadre) et au sein des grandes organisations (+ 1 000 employés) que parmi les techniciens / coordo et les petites entreprises (moins de 50 employés).
- **Cette prime peut représenter aussi peu que 5 % du salaire de base (pour 11 % des personnes éligibles) et aller jusqu'à 25 % ou plus du salaire de base (pour 12 % des personnes éligibles).**
 - C'est au sein des entreprises privées, parmi les non-exclusifs RH et les généralistes, auprès de ceux qui ont le plus d'expérience (15 ans ou plus) et parmi les professionnels ayant un poste de direction (directeur / cadre) que la proportion du salaire alloué à la prime de performance est au plus haut.

Salaire de base annuel – en date d'aujourd'hui (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, excluant les refus, les incohérences et les salaires à 0\$, n=2863/ 2017 : n=2502

Moyenne 2017	82 370
Moyenne 2024	106 519



2017 :	39 %	14 %	13 %	11 %	12 %	7 %	4 %
--------	------	------	------	------	------	-----	-----

	CANADA									
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6578	613	187	276	2232	2863	208	130	407
Moins de 70K\$	14	8	15	20	15	12	19	21	19	
70-79K\$	11	10	9	16	11	11	13	12	13	
80-89K\$	13	13	12	14	12	14	13	16	14	
90-99K\$	13	15	16	12	12	15	10	15	12	
100-119K\$	19	19	20	17	17	20	18	18	19	
120-149K\$	18	18	16	11	18	18	18	16	17	
150K\$+	14	17	14	11	15	12	8	5	7	
Moyenne	107111	112875	107793	97112	107294	106519	99056	94409	97710	

Salaire de base annuel – en date d'aujourd'hui (2/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, excluant les refus, les incohérences et les salaires à 0\$, n=2863

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2863	2415	448	0	163	1685	1015	621	1044	1198	533	1091	1187	2738	125
Moins de 70K\$	12	11	16	--	20	11	11	41	5	2	38	8	2	11	22	
70-79K\$	11	11	9	--	10	13	8	27	11	3	27	12	3	11	21	
80-89K\$	14	14	13	--	15	14	13	20	21	5	18	21	6	14	19	
90-99K\$	15	15	12	--	12	13	18	7	22	12	10	23	9	15	9	
100-119K\$	20	21	15	--	21	18	25	4	23	26	7	27	21	21	12	
120-149K\$	18	17	20	--	13	18	18	1	14	30	0	9	33	18	13	
150K\$+	12	11	17	--	9	15	8	0	4	25	0	1	29	12	6	
Moyenne	106519	105597	111489	--	100957	108317	104426	72847	98779	130718	74607	93928	133260	107256	90369	

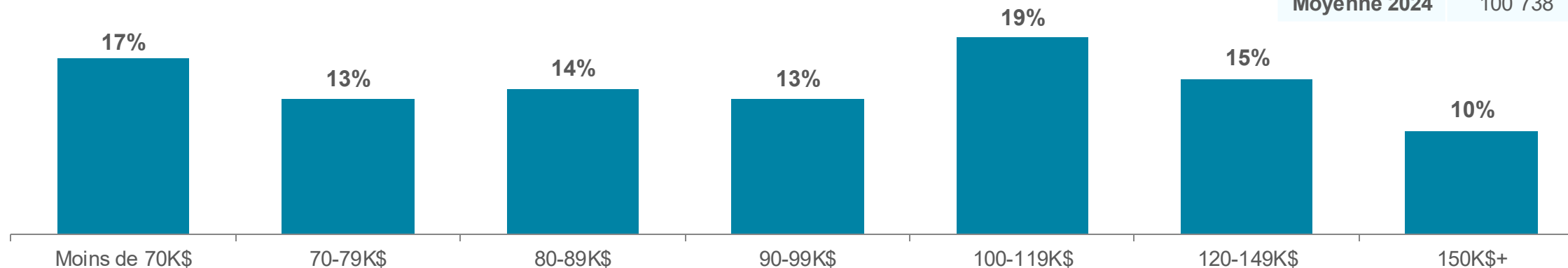
	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2863	1938	925	53	123	208	204	112	136	38	51	258	312	1189	1078
Moins de 70K\$	12	11	13	11	5	25	6	8	15	--	14	21	12	11	10	
70-79K\$	11	11	10	8	8	11	6	10	18	--	18	16	13	11	9	
80-89K\$	14	13	15	19	13	17	14	13	18	--	12	14	18	13	13	
90-99K\$	15	13	19	8	16	19	21	21	17	--	22	12	14	13	17	
100-119K\$	20	20	21	19	25	17	25	18	24	--	24	19	18	20	22	
120-149K\$	18	19	15	34	15	9	19	22	9	--	8	12	17	20	17	
150K\$+	12	15	7	2	19	3	8	9	1	--	6	7	8	14	13	
Moyenne	106519	109563	100142	101727	114780	89949	105992	107385	89773	--	94226	95345	101305	108519	108920	

Salaire de base annuel – il y a exactement un an (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, excluant les refus, les incohérences et les salaires à 0\$, n=2852/ 2017 : n=2323

Moyenne 2017 80 507

Moyenne 2024 100 738



2017 :	42 %	14 %	12 %	11 %	11 %	7 %	4 %
--------	------	------	------	------	------	-----	-----

	CANADA									
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6505	600	183	273	2197	2852	203	128	400
Moins de 70K\$	19	14	19	28	21	17	30	29	28	
70-79K\$	13	13	12	17	13	13	11	11	11	
80-89K\$	13	12	11	12	12	14	8	18	12	
90-99K\$	13	16	14	12	11	13	12	10	13	
100-119K\$	17	16	20	14	16	19	19	17	18	
120-149K\$	16	16	11	10	17	15	14	12	13	
150K\$+	11	15	13	8	12	10	6	3	5	
Moyenne	101045	106238	102121	91064	101168	100738	92894	89868	92308	

Salaire de base annuel – il y a exactement un an (2/2)

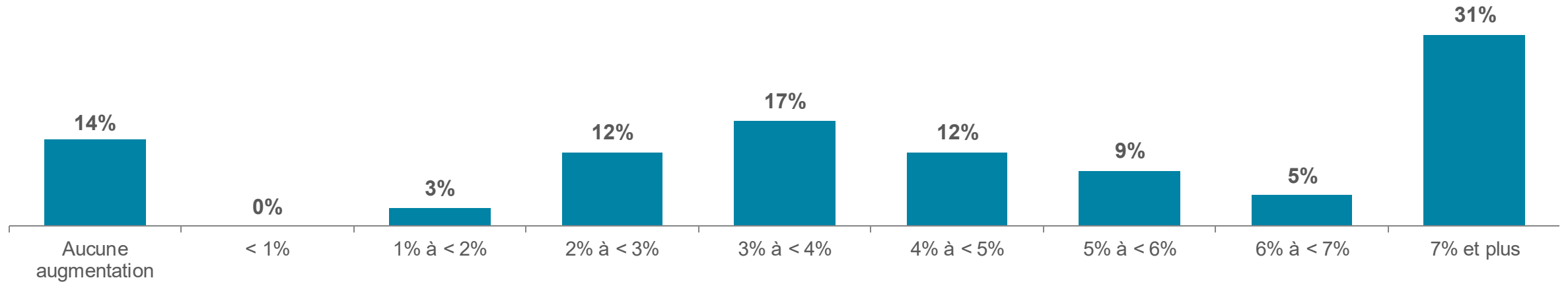
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, excluant les refus, les incohérences et les salaires à 0\$, n=2852

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2852	2405	447	0	163	1677	1012	614	1043	1195	531	1089	1182	2728	124
Moins de 70K\$	17	17	18	--	23	17	15	59	9	2	50	15	3	16	27	
70-79K\$	13	13	12	--	13	14	11	24	18	3	24	16	5	13	23	
80-89K\$	14	15	13	--	15	14	15	10	25	8	14	23	7	14	16	
90-99K\$	13	14	11	--	10	12	17	4	19	13	6	19	11	14	10	
100-119K\$	19	19	16	--	20	16	23	3	19	26	6	22	21	19	10	
120-149K\$	15	15	16	--	12	16	14	0	10	27	0	5	31	15	11	
150K\$+	10	9	15	--	8	12	7	0	2	21	0	1	23	10	4	
Moyenne	100738	99781	105885	--	96754	102152	99037	66862	92943	124948	70405	88904	126050	101419	85764	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2852	1930	922	53	123	206	203	112	136	38	51	256	311	1186	1073
Moins de 70K\$	17	16	18	11	11	29	15	11	26	--	20	25	16	16	15	
70-79K\$	13	13	13	15	7	16	7	13	17	--	12	16	19	12	11	
80-89K\$	14	13	17	17	18	18	14	19	15	--	27	13	16	13	15	
90-99K\$	13	12	16	9	15	15	19	14	17	--	8	12	13	13	15	
100-119K\$	19	18	19	17	20	14	27	16	21	--	24	18	14	19	19	
120-149K\$	15	17	11	28	15	6	12	21	4	--	4	9	15	18	14	
150K\$+	10	12	6	2	15	3	6	7	0	--	6	7	6	10	11	
Moyenne	100738	103684	94571	97963	108177	85469	98971	101777	84565	--	90125	92133	95597	102123	103164	

Augmentation annuelle (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, excluant les refus, les incohérences et les salaires à 0\$, n=2851



CANADA

PROVINCE OU TERRITOIRE

	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6502	599	183	273	2196	2851	203	128	400
Aucune augmentation	15	17	13	12	15	14	14	14	14	
< 1%	1	0	1	0	1	0	1	2	1	
1% à < 2%	4	3	3	4	4	3	3	4	4	
2% à < 3%	11	8	14	11	11	12	11	10	11	
3% à < 4%	14	12	17	16	14	17	10	16	12	
4% à < 5%	11	10	9	11	10	12	6	11	8	
5% à < 6%	8	8	8	9	7	9	6	7	6	
6% à < 7%	5	6	4	7	5	5	7	5	6	
7% et plus	35	39	34	35	37	31	43	33	38	
Moyenne	7,6	7,9	7,6	7,9	7,9	6,7	8,9	6,6	7,7	

Augmentation annuelle (2/2)

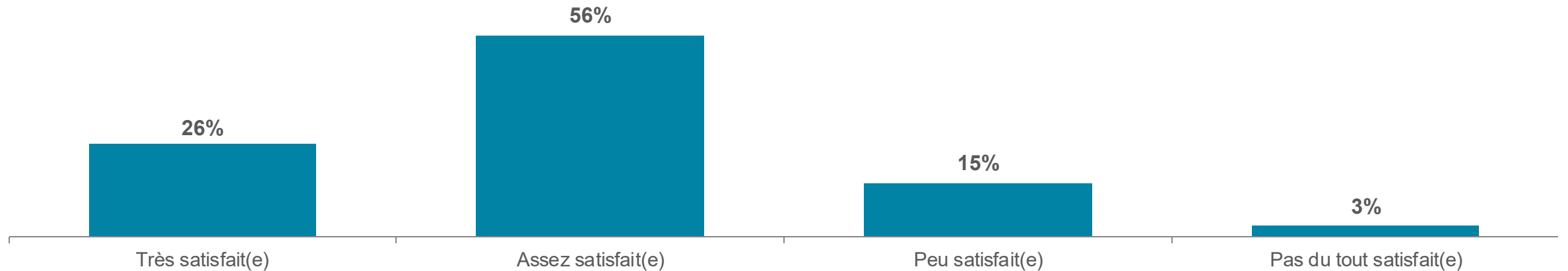
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, excluant les refus, les incohérences et les salaires à 0\$, n=2851

	TOTAL	TYPE POSTE RH			LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO	
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF		PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON
(%)	n=	2851	2404	447	0	163	1677	1011	613	1043	1195	530	1089	1182	2727	124
Aucune augmentation	14	13	21	--	25	11	17	10	14	17	12	12	17	14	16	
< 1%	0	0	1	--	0	0	1	0	0	1	1	0	1	0	2	
1% à < 2%	3	3	4	--	5	3	4	2	3	4	4	3	3	3	6	
2% à < 3%	12	12	11	--	9	12	12	8	9	15	8	13	12	11	15	
3% à < 4%	17	17	12	--	11	19	13	13	15	20	14	17	17	17	17	
4% à < 5%	12	13	11	--	10	13	12	11	13	13	13	13	12	13	11	
5% à < 6%	9	10	6	--	6	9	10	9	11	8	11	9	9	9	9	
6% à < 7%	5	5	4	--	3	5	5	5	6	5	5	6	5	5	4	
7% et plus	31	31	34	--	35	32	28	45	34	22	35	30	30	31	27	
Moyenne	6,7	6,6	7,2	--	5,1	6,9	6,7	10,8	6,6	4,7	8,3	6,5	6,2	6,8	5,8	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION								TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2851	1929	922	53	123	206	203	112	136	38	51	256	311	1185	1073
Aucune augmentation	14	14	16	19	9	15	17	17	16	--	22	24	15	13	13	
< 1%	0	1	0	0	0	0	0	1	0	--	2	1	0	1	0	
1% à < 2%	3	3	3	8	2	6	3	4	2	--	0	4	4	2	4	
2% à < 3%	12	12	11	13	13	9	11	13	13	--	4	9	14	11	12	
3% à < 4%	17	17	15	21	18	16	12	13	15	--	20	13	14	17	18	
4% à < 5%	12	13	12	8	11	11	11	18	11	--	14	11	11	14	11	
5% à < 6%	9	9	10	4	11	11	9	9	10	--	14	5	9	10	9	
6% à < 7%	5	5	5	8	8	2	5	5	7	--	4	5	4	5	5	
7% et plus	31	31	32	23	33	32	36	26	29	--	31	31	32	32	30	
Moyenne	6,7	6,6	7,1	4,2	7,0	6,2	9,5	6,0	7,5	--	5,2	4,7	6,6	7,0	7,0	

Satisfaction à l'égard du salaire annuel (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870



	CANADA		PROVINCE OU TERRITOIRE							
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Très satisfait(e)		28	28	36	32	28	26	33	31	32
Assez satisfait(e)		52	53	45	48	51	56	49	49	50
Peu satisfait(e)		15	15	14	15	15	15	13	15	13
Pas du tout satisfait(e)		5	5	5	5	6	3	5	5	5

Satisfaction à l'égard du salaire annuel (2/2)

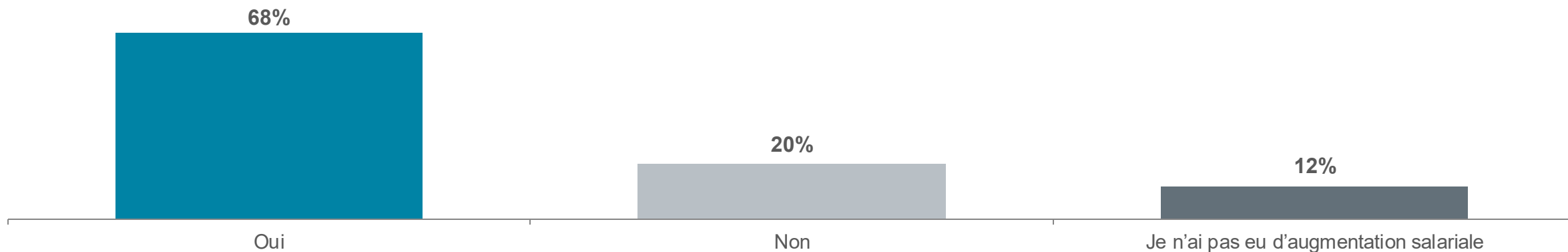
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2870	2421	449	0	164	1688	1018	625	1045	1200	536	1093	1189	2745	125
Très satisfait(e)	26	26	27	--	23	25	29	14	24	35	15	25	34	26	22	
Assez satisfait(e)	56	56	55	--	59	56	54	55	58	54	56	57	54	56	49	
Peu satisfait(e)	15	15	17	--	12	16	15	25	15	10	24	16	11	15	26	
Pas du tout satisfait(e)	3	3	2	--	6	3	2	6	3	1	6	3	2	3	3	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION								TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2870	1944	926	53	123	209	204	112	136	38	51	259	313	1191	1081
Très satisfait(e)	26	28	23	13	27	17	28	23	24	--	18	26	27	28	24	
Assez satisfait(e)	56	55	57	64	67	56	55	63	49	--	49	57	56	56	55	
Peu satisfait(e)	15	15	16	13	5	23	13	12	23	--	31	15	14	14	17	
Pas du tout satisfait(e)	3	3	3	9	2	3	3	2	4	--	2	3	3	3	3	

Satisfaction à l'égard de l'augmentation (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870



	CANADA		PROVINCE OU TERRITOIRE							
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Oui		65	65	65	67	63	68	68	64	66
Non		22	22	22	22	23	20	19	23	20
Je n'ai pas eu d'augmentation salariale		13	14	13	11	13	12	13	13	14

Satisfaction à l'égard de l'augmentation (2/2)

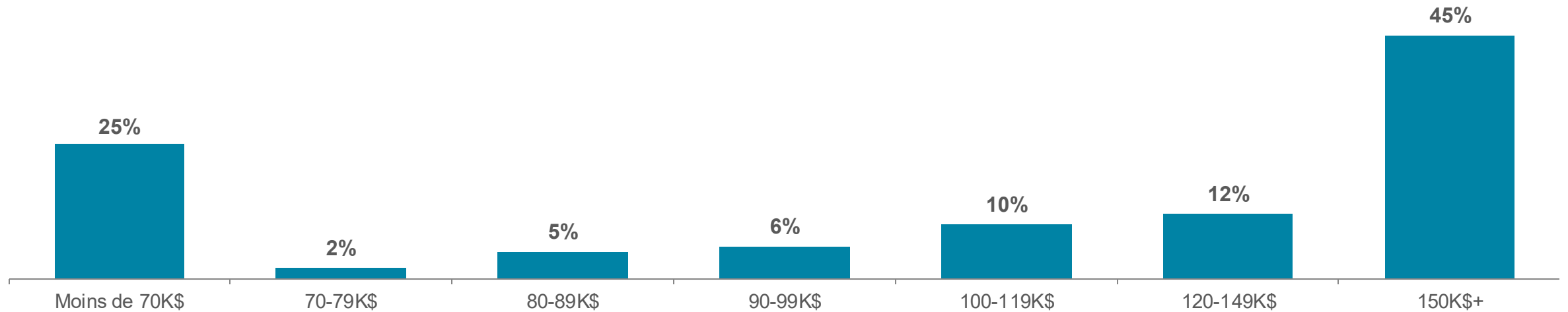
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2870	2421	449	0	164	1688	1018	625	1045	1200	536	1093	1189	2745	125
Oui	68	69	64	--	61	69	67	66	67	70	64	66	72	68	62	
Non	20	20	20	--	20	21	17	24	21	16	24	24	14	20	22	
Je n'ai pas eu d'augmentation salariale	12	12	16	--	20	10	16	10	11	14	12	10	14	12	15	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2870	1944	926	53	123	209	204	112	136	38	51	259	313	1191	1081
Oui	68	69	66	57	80	64	66	66	60	--	51	63	68	71	66	
Non	20	19	21	25	13	25	18	17	29	--	27	18	19	17	23	
Je n'ai pas eu d'augmentation salariale	12	12	13	19	7	11	16	17	11	--	22	20	13	12	11	

Montant de la facturation totale (dernière année fiscale) (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée à leur compte, n=125



	CANADA									
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	224	19	6	3	61	125	3	3	10
Moins de 70K\$	27	--	--	--	23	25	--	--	--	
70-79K\$	4	--	--	--	2	2	--	--	--	
80-89K\$	5	--	--	--	7	5	--	--	--	
90-99K\$	6	--	--	--	7	6	--	--	--	
100-119K\$	9	--	--	--	8	10	--	--	--	
120-149K\$	14	--	--	--	20	12	--	--	--	
150K\$+	40	--	--	--	44	45	--	--	--	

Montant de la facturation totale (dernière année fiscale) (2/2)

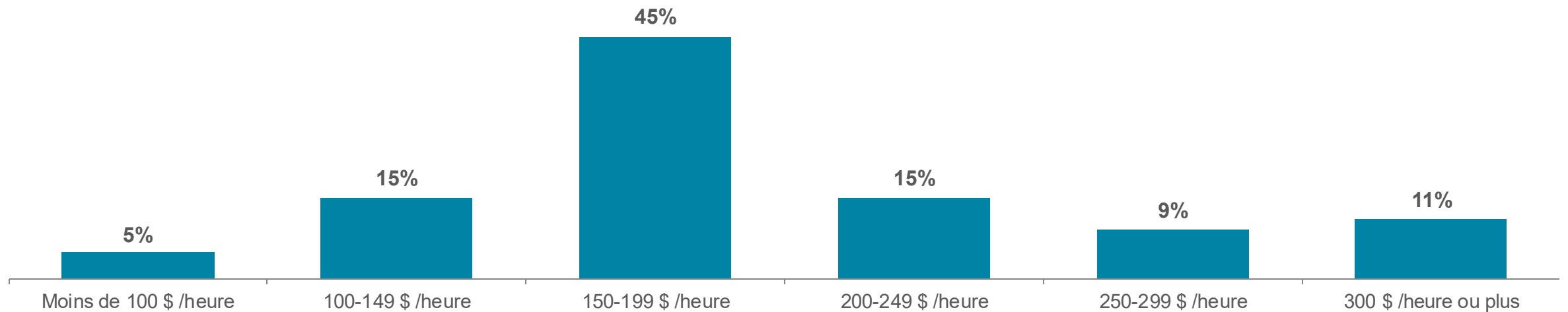
Base : répondants exerçant en pratique privée à leur compte, n=125

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	125	81	44	125	0	0	0	5	15	105	0	0	0	122	3
Moins de 70K\$	25	23	--	25	--	--	--	--	--	--	23	--	--	--	25	--
70-79K\$	2	1	--	2	--	--	--	--	--	--	1	--	--	--	2	--
80-89K\$	5	4	--	5	--	--	--	--	--	--	6	--	--	--	5	--
90-99K\$	6	6	--	6	--	--	--	--	--	--	4	--	--	--	7	--
100-119K\$	10	6	--	10	--	--	--	--	--	--	10	--	--	--	10	--
120-149K\$	12	14	--	12	--	--	--	--	--	--	13	--	--	--	12	--
150K\$+	45	51	--	45	--	--	--	--	--	--	48	--	--	--	44	--

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	125	60	65	12	12	9	6	14	2	2	8	0	0	0	0
Moins de 70K\$	25	22	28	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
70-79K\$	2	5	0	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
80-89K\$	5	5	5	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
90-99K\$	6	12	2	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
100-119K\$	10	8	11	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
120-149K\$	12	13	11	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
150K\$+	45	40	49	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Taux moyen facturé aux clients (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée à leur compte ou en pratique privée pour un cabinet, excluant les « ne sait pas », n=229



	CANADA		PROVINCE OU TERRITOIRE							
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	391	31	8	12	95	229	8	4	16
Moins de 100 \$ /heure	15	--	--	--	27	5	--	--	--	
100-149 \$ /heure	20	--	--	--	23	15	--	--	--	
150-199 \$ /heure	32	--	--	--	18	45	--	--	--	
200-249 \$ /heure	12	--	--	--	9	15	--	--	--	
250-299 \$ /heure	9	--	--	--	9	9	--	--	--	
300 \$ /heure ou plus	12	--	--	--	13	11	--	--	--	

Taux moyen facturé aux clients (2/2)

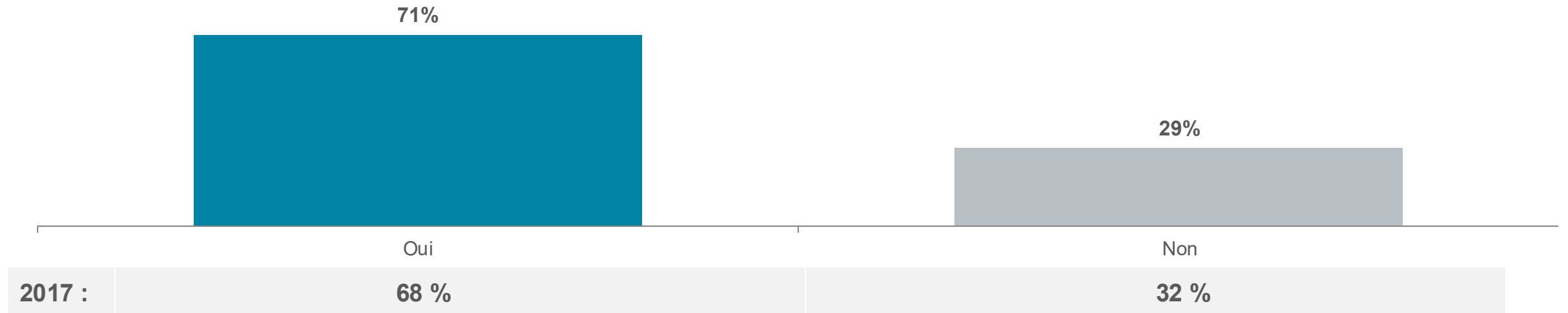
Base : répondants exerçant en pratique privée à leur compte ou en pratique privée pour un cabinet, excluant les « ne sait pas », n=229

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	229	162	67	113	116	0	0	28	50	151	13	57	40	222	7
Moins de 100 \$ /heure	5	4	7	6	4	--	--	--	--	4	3	--	5	--	5	--
100-149 \$ /heure	15	18	9	18	13	--	--	--	--	14	13	--	14	--	15	--
150-199 \$ /heure	45	46	42	49	41	--	--	--	--	40	48	--	39	--	45	--
200-249 \$ /heure	15	14	16	15	15	--	--	--	--	18	17	--	18	--	15	--
250-299 \$ /heure	9	8	10	8	9	--	--	--	--	4	9	--	12	--	8	--
300 \$ /heure ou plus	11	10	15	4	18	--	--	--	--	20	10	--	12	--	11	--

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	229	113	116	17	32	15	9	26	6	2	9	64	15	25	12
Moins de 100 \$ /heure	5	7	3	--	--	--	--	--	--	--	--	--	3	--	--	--
100-149 \$ /heure	15	21	9	--	--	--	--	--	--	--	--	--	14	--	--	--
150-199 \$ /heure	45	52	37	--	--	--	--	--	--	--	--	--	56	--	--	--
200-249 \$ /heure	15	12	17	--	--	--	--	--	--	--	--	--	11	--	--	--
250-299 \$ /heure	9	3	15	--	--	--	--	--	--	--	--	--	8	--	--	--
300 \$ /heure ou plus	11	4	18	--	--	--	--	--	--	--	--	--	8	--	--	--

Proposition de l'échelle salariale pour le poste (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870/ 2017 : n=2503



	CANADA		PROVINCE OU TERRITOIRE							
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Oui		67	63	73	55	66	71	60	66	63
Non		33	37	27	45	34	29	40	34	37

Proposition de l'échelle salariale pour le poste (2/2)

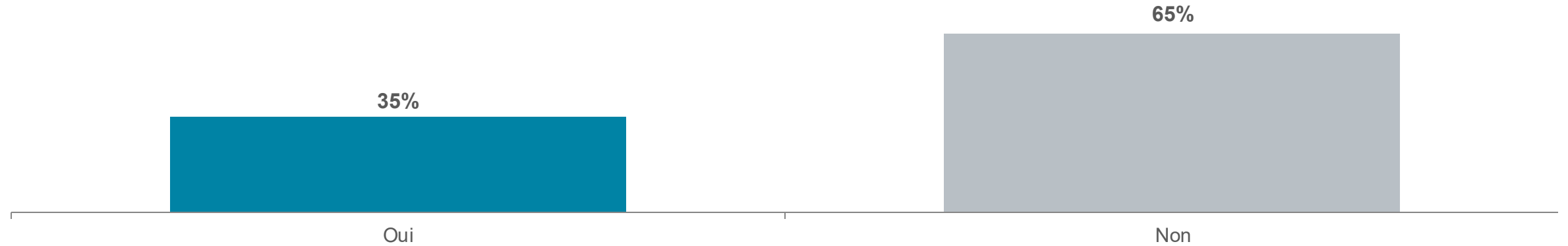
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2870	2421	449	0	164	1688	1018	625	1045	1200	536	1093	1189	2745	125
Oui		71	72	64	--	58	60	92	66	69	75	74	77	64	72	58
Non		29	28	36	--	42	40	8	34	31	25	26	23	36	28	42

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2870	1944	926	53	123	209	204	112	136	38	51	259	313	1191	1081
Oui		71	66	83	75	94	79	83	81	79	--	78	55	61	64	86
Non		29	34	17	25	6	21	17	19	21	--	22	45	39	36	14

Mise en place d'une politique et un processus de transparence salariale (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870



	CANADA		PROVINCE OU TERRITOIRE							
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Oui		40	59	41	24	38	35	39	39	39
Non		60	41	59	76	62	65	61	61	61

Mise en place d'une politique et un processus de transparence salariale (2/2)

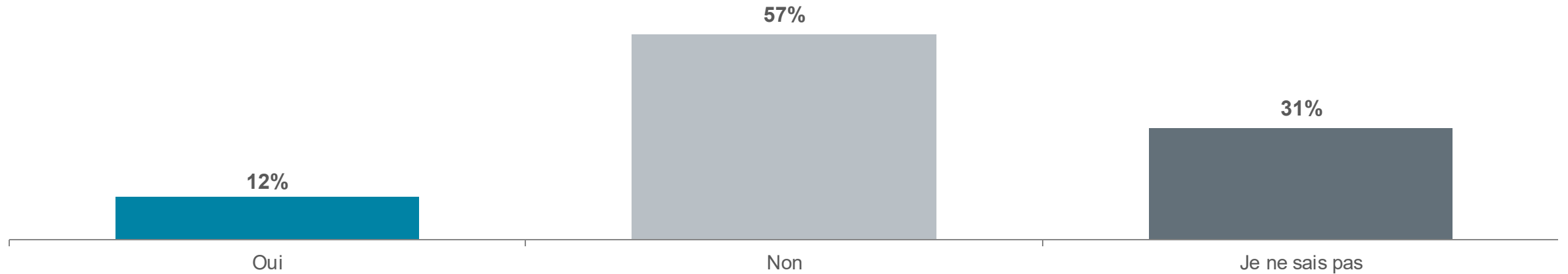
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2870	2421	449	0	164	1688	1018	625	1045	1200	536	1093	1189	2745	125
Oui		35	34	42	--	25	22	60	37	33	36	40	36	32	35	40
Non		65	66	58	--	75	78	40	63	67	64	60	64	68	65	60

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2870	1944	926	53	123	209	204	112	136	38	51	259	313	1191	1081
Oui		35	30	47	51	38	51	53	37	49	--	39	30	28	27	47
Non		65	70	53	49	62	49	47	63	51	--	61	70	72	73	53

Intention de mettre en place une politique et un processus de transparence salariale dans l'entreprise / org. au cours des 12 prochains mois (1/2)

Base : répondants dont l'entreprise / organisation n'a pas mis en place cette politique et ces processus, n=1857



	CANADA		PROVINCE OU TERRITOIRE							
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	4080	251	111	209	1403	1857	129	80	249
Oui		21	34	12	14	25	12	21	14	17
Non		41	33	55	47	31	57	43	51	47
Je ne sais pas		39	33	33	39	45	31	36	35	36

Intention de mettre en place une politique et un processus de transparence salariale dans l'entreprise / org. au cours des 12 prochains mois (2/2)

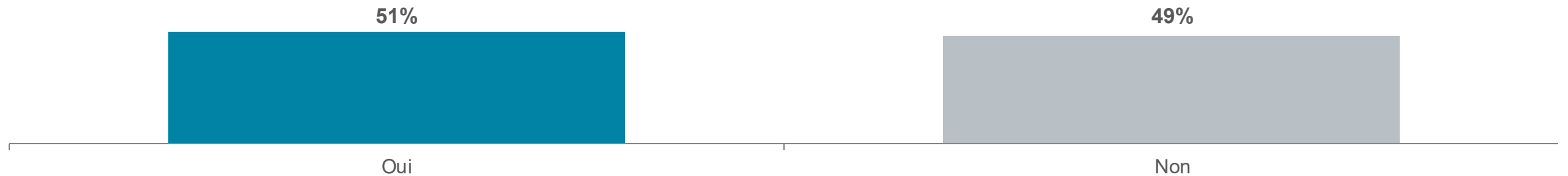
Base : répondants dont l'entreprise / organisation n'a pas mis en place cette politique et ces processus, n=1857

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	1857	1596	261	0	123	1322	412	391	697	769	319	699	811	1782	75
Oui	12	12	11	--	11	13	11	14	11	12	9	12	13	12	16	
Non	57	57	54	--	42	60	52	47	60	59	50	51	65	57	56	
Je ne sais pas	31	30	35	--	47	27	37	39	28	29	40	37	21	31	28	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	1857	1368	489	26	76	103	95	71	70	17	31	182	224	866	568
Oui	12	13	11	--	22	8	7	14	3	--	--	9	12	11	15	
Non	57	61	45	--	45	51	54	48	37	--	--	58	63	63	47	
Je ne sais pas	31	26	44	--	33	41	39	38	60	--	--	32	25	26	38	

Prime de performance (bonus) prévue au salaire (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870



	CANADA		PROVINCE OU TERRITOIRE							
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Oui		52	50	53	47	54	51	42	47	43
Non		48	50	47	53	46	49	58	53	57

Prime de performance (bonus) prévue au salaire (2/2)

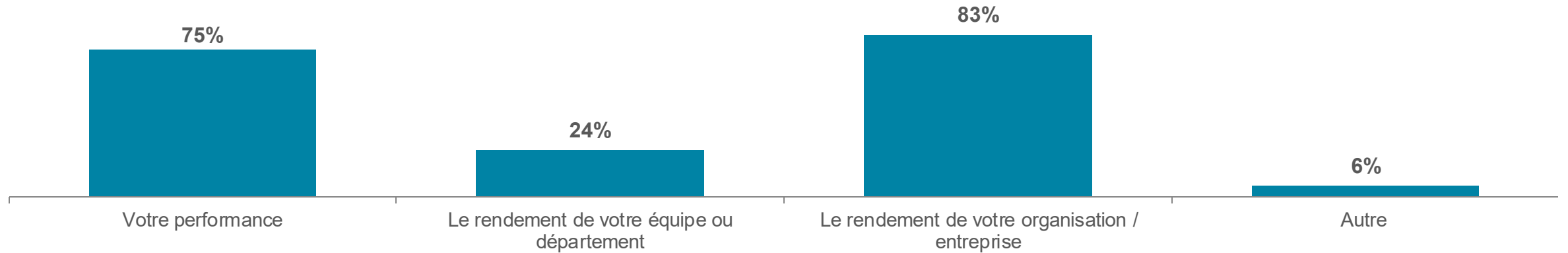
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2870	2421	449	0	164	1688	1018	625	1045	1200	536	1093	1189	2745	125
Oui	51	51	47	--	66	67	20	39	52	55	34	49	59	51	41	
Non	49	49	53	--	34	33	80	61	48	45	66	51	41	49	59	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2870	1944	926	53	123	209	204	112	136	38	51	259	313	1191	1081
Oui	51	53	46	42	63	45	37	53	38	--	47	47	43	49	55	
Non	49	47	54	58	37	55	63	47	62	--	53	53	57	51	45	

Éléments déterminants la prime de performance / bonus (1/2)

Base : répondants dont le salaire prévoit le versement d'une prime de performance / bonus, n=1450



	CANADA									
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	3385	305	100	131	1223	1450	88	61	176
Votre performance		74	73	83	69	74	75	74	72	72
Le rendement de votre équipe ou département		25	27	27	27	25	24	25	30	26
Le rendement de votre organisation / entreprise		81	83	79	85	79	83	80	74	77
Autre		5	5	5	5	5	6	6	11	8

Éléments déterminants la prime de performance / bonus (2/2)

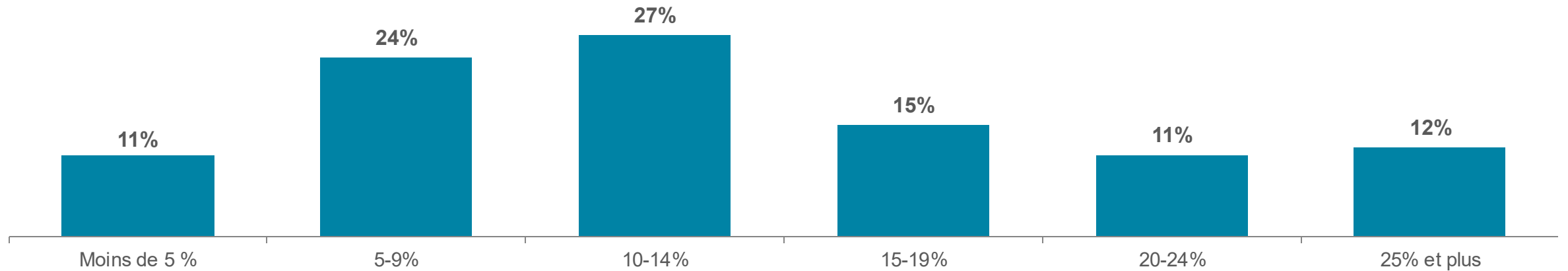
Base : répondants dont le salaire prévoit le versement d'une prime de performance / bonus, n=1450

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	1450	1237	213	0	109	1134	207	242	544	664	184	535	703	1399	51
Votre performance	75	75	72	--	70	75	77	79	75	73	73	76	74	75	67	
Le rendement de votre équipe ou département	24	23	28	--	30	24	18	19	26	24	16	22	28	24	24	
Le rendement de votre organisation / entreprise	83	85	74	--	74	88	62	76	83	87	77	85	85	84	76	
Autre	6	5	7	--	6	5	8	5	7	5	5	6	5	6	8	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	1450	1024	426	22	77	94	76	59	52	22	24	123	135	589	594
Votre performance	75	74	76	--	79	78	75	71	67	--	--	--	70	72	74	76
Le rendement de votre équipe ou département	24	24	24	--	31	28	14	25	13	--	--	--	12	19	23	28
Le rendement de votre organisation / entreprise	83	85	80	--	87	76	82	81	65	--	--	--	65	76	83	89
Autre	6	6	4	--	6	5	3	2	6	--	--	--	11	8	6	4

Proportion du salaire alloué à la prime de performance / bonus (1/2)

Base : répondants dont le salaire prévoit le versement d'une prime de performance / bonus, excluant ne sait pas, n=1315



	CANADA									
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	2959	267	87	110	1028	1315	74	53	152
Moins de 5 %		12	14	16	11	11	11	14	9	12
5-9%		21	15	28	18	21	24	15	26	21
10-14%		27	30	23	31	26	27	24	26	26
15-19%		16	15	16	14	18	15	18	17	16
20-24%		11	11	10	8	12	11	12	11	11
25% et plus		13	16	7	18	12	12	18	9	13

Proportion du salaire alloué à la prime de performance / bonus (2/2)

Base : répondants dont le salaire prévoit le versement d'une prime de performance / bonus, excluant ne sait pas, n=1315

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	1315	1126	189	0	90	1037	188	190	498	627	149	480	662	1270	45
Moins de 5 %	11	9	20	--	21	7	26	23	23	12	6	22	12	7	10	--
5-9%	24	24	22	--	29	21	37	35	29	16	44	34	12	24	--	
10-14%	27	29	20	--	17	30	18	31	29	25	23	35	23	27	--	
15-19%	15	16	13	--	12	16	11	6	14	19	7	12	20	15	--	
20-24%	11	12	7	--	6	13	4	4	10	15	3	6	17	11	--	
25% et plus	12	11	18	--	16	13	5	2	5	20	1	1	22	12	--	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	1315	929	386	20	73	83	72	54	41	21	22	97	117	530	563
Moins de 5 %	11	10	13	--	5	17	13	19	--	--	--	21	23	8	9	
5-9%	24	22	28	--	29	25	21	33	--	--	--	30	21	21	26	
10-14%	27	27	29	--	19	29	38	26	--	--	--	22	26	29	27	
15-19%	15	16	12	--	12	13	14	9	--	--	--	9	15	17	15	
20-24%	11	12	9	--	21	7	7	4	--	--	--	4	6	14	11	
25% et plus	12	13	9	--	14	8	8	9	--	--	--	14	9	11	12	



Heures supplémentaires

└ de la vie aux idées

Résumé de la section

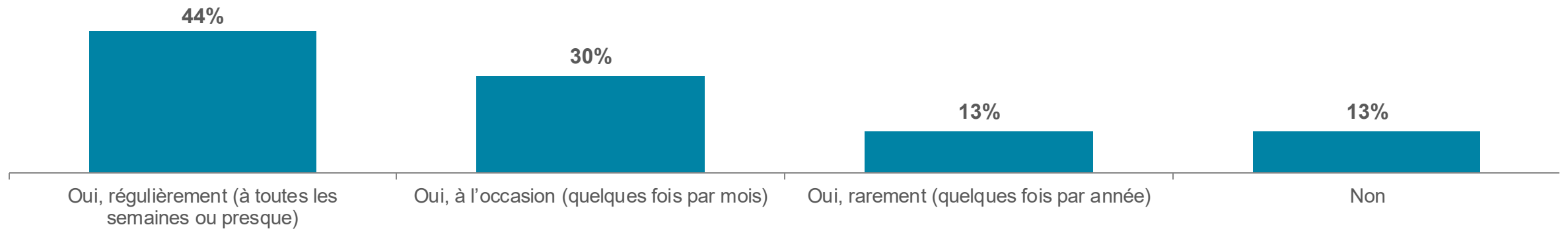
- **Au Québec, près d'un professionnels RH (exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation) sur deux (44 %) fait régulièrement des heures supplémentaires et la plupart (80 %) peut les refuser.**
 - Par rapport au reste du Canada, c'est d'ailleurs au Québec qu'on retrouve le plus de répondants qui fait régulièrement des heures supplémentaires.
 - Les personnes avec plus d'expérience (15 ans +), travaillant comme directeur / cadre, les généralistes (ou les spécialistes des relations de travail) et les répondants des entreprises / organisations de 100 employés ou plus sont plus à même de faire souvent des heures supplémentaires. Les répondants œuvrant dans la fonction publique / parapublic/ OBNL, les plus expérimentés (15 ans+), ceux qui ont un poste de direction, les spécialistes (notamment des relations de travail) et les employés des très grosses organisation (+ 1 000 employés) voient davantage leur temps supplémentaire exigé par l'employeur.
- **Seul le tiers (31 %) des personnes ayant fait des heures supplémentaires au cours des 12 derniers mois rapporte que les heures supplémentaires effectuées sont rémunérées.**
 - Le Québec est aussi sous-représenté par ceux dont les heures supplémentaires sont rémunérées.
 - Les répondants travaillant dans une entreprise privée, ceux qui ont plus d'expérience (15 ans ou plus), les professionnels RH ayant un poste de direction (directeurs / cadres), les généralistes et les spécialistes de la rémunération globale ainsi que ceux travaillant dans une très grande entreprise sont moins nombreux à être rémunérés pour leurs heures supplémentaires.
- **Le temps compensatoire (70 %) est le mode de rémunération privilégié pour les heures supplémentaires effectuées.**
 - Cette tendance se confirme dans l'ensemble des sous-groupes étudiés mais semble être bien différente de ce qu'on observait en 2017. Il y a 7 ans, c'est plutôt la combinaison (espèces + temps compensatoire) qui était la méthode la plus adoptée (52 %), suivie du temps compensatoire (30 %).

Résumé de la section

- **Pour ceux qui sont rémunérés en versement salarial, 59 % ont droit au taux et demi (taux majoré de 50 %) et 34 % au taux de base simple.**
 - Par rapport à 2017, le taux de base simple est plus souvent adopté cette année (14 % en 2017, il passe à 34 % en 2024). Notons toutefois qu'en 2017, les répondants pouvaient sélectionner « ne sait pas », ce qui peut avoir une influence sur la comparaison des résultats. Le nombre de répondants lors de la dernière vague de l'étude est également très petit (n=51).
 - Le taux et demi est davantage utilisé pour les personnes ayant un poste de technicien / coordo.
- **Près d'un professionnel RH sur deux (47 %) exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation doit au moins parfois se rendre disponible en dehors des heures normales de travail.**
 - Le Québec est la province où les répondants ont le moins à se rendre flexibles à l'égard de leurs disponibilités hors des heures normales.
 - C'est parmi ces groupes qu'on retrouve le plus de répondants qui doivent souvent être disponibles à l'extérieur des heures normales de travail: ceux ne travaillant pas exclusivement en RH, les généralistes (ou les spécialistes des relations de travail), les plus expérimentés (15 ans et plus) et ceux ayant un poste de direction (directeurs et cadres).

Heures supplémentaires (12 derniers mois) (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870



	CANADA									
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Oui, régulièrement (à toutes les semaines ou presque)		37	35	28	33	35	44	35	35	34
Oui, à l'occasion (quelques fois par mois)		31	32	39	36	31	30	30	29	30
Oui, rarement (quelques fois par année)		16	19	18	20	17	13	17	14	17
Non		15	14	16	11	17	13	18	22	19

Heures supplémentaires (12 derniers mois) (2/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO	
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON
(%) n=	2870	2421	449	0	164	1688	1018	625	1045	1200	536	1093	1189	2745	125
Oui, régulièrement (à toutes les semaines ou presque)	44	44	44	--	37	44	45	33	38	55	28	37	58	44	48
Oui, à l'occasion (quelques fois par mois)	30	30	28	--	30	30	29	29	34	26	33	32	27	30	26
Oui, rarement (quelques fois par année)	13	13	14	--	18	13	13	19	13	10	21	16	7	13	14
Non	13	13	14	--	15	14	13	19	15	9	19	16	8	13	11

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000
(%) n=	2870	1944	926	53	123	209	204	112	136	38	51	259	313	1191	1081
Oui, régulièrement (à toutes les semaines ou presque)	44	46	39	38	39	31	51	35	40	--	39	29	34	47	47
Oui, à l'occasion (quelques fois par mois)	30	30	30	36	29	28	28	38	31	--	24	33	37	28	28
Oui, rarement (quelques fois par année)	13	12	15	17	16	19	10	17	13	--	16	19	15	12	12
Non	13	12	15	9	15	22	10	11	16	--	22	19	14	12	13

Obligation à l'égard du temps supplémentaire (1/2)

Base : répondants ayant fait des heures supplémentaires au cours des 12 derniers mois, n=2486



	CANADA		PROVINCE OU TERRITOIRE							
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	5620	527	157	245	1871	2486	173	102	334
Oui, c'est généralement exigé par mon employeur		26	27	29	29	28	20	30	34	31
Non, je peux généralement refuser		74	73	71	71	72	80	70	66	69

Obligation à l'égard du temps supplémentaire (2/2)

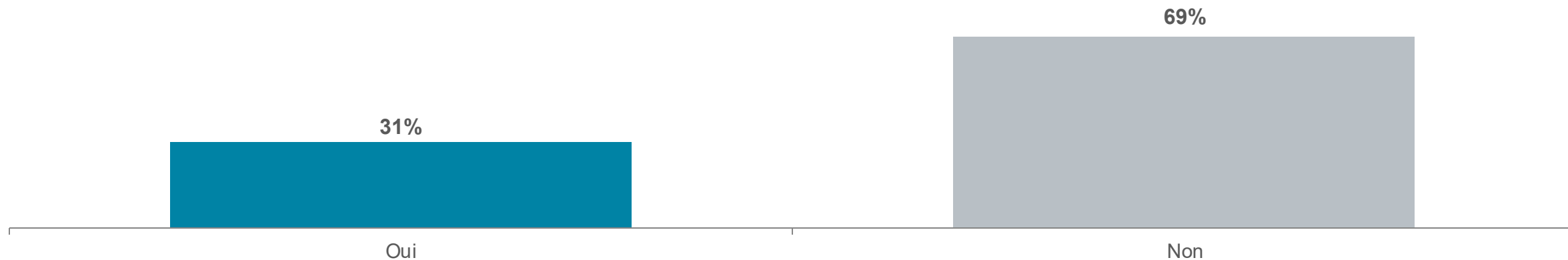
Base : répondants ayant fait des heures supplémentaires au cours des 12 derniers mois, n=2486

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2486	2098	388	0	140	1460	886	505	891	1090	435	919	1094	2375	111
Oui, c'est généralement exigé par mon employeur	20	19	22	--	24	17	23	13	18	24	13	18	24	20	17	
Non, je peux généralement refuser	80	81	78	--	76	83	77	87	82	76	87	82	76	80	83	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2486	1703	783	48	104	163	183	100	114	31	40	210	268	1048	940
Oui, c'est généralement exigé par mon employeur	20	18	22	--	20	17	30	20	18	--	--	20	15	17	24	
Non, je peux généralement refuser	80	82	78	--	80	83	70	80	82	--	--	80	85	83	76	

Rémunération du temps supplémentaire (1/2)

Base : répondants ayant fait des heures supplémentaires au cours des 12 derniers mois, n=2486



	CANADA		PROVINCE OU TERRITOIRE							
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	5620	527	157	245	1871	2486	173	102	334
Oui		37	44	41	51	37	31	35	49	41
Non		63	56	59	49	63	69	65	51	59

Rémunération du temps supplémentaire (2/2)

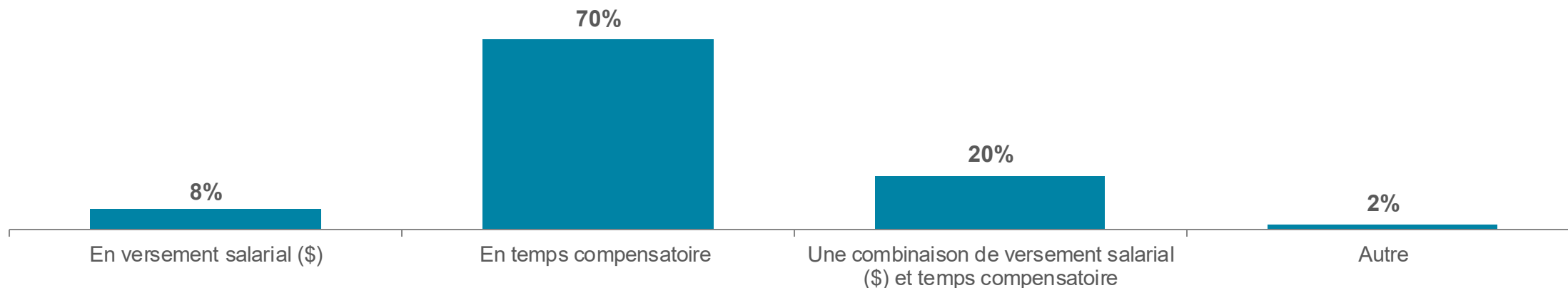
Base : répondants ayant fait des heures supplémentaires au cours des 12 derniers mois, n=2486

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2486	2098	388	0	140	1460	886	505	891	1090	435	919	1094	2375	111
Oui	31	30	35	--	30	27	38	43	32	25	49	36	20	31	39	
Non	69	70	65	--	70	73	62	57	68	75	51	64	80	69	61	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2486	1703	783	48	104	163	183	100	114	31	40	210	268	1048	940
Oui	31	28	38	--	26	44	36	38	45	--	--	42	34	31	28	
Non	69	72	62	--	74	56	64	62	55	--	--	58	66	69	72	

Mode de rémunération du temps supplémentaire (1/2)

Base : répondants étant rémunérés pour leurs heures supplémentaires, n=774/ 2017 : n=298



2017 :	15 %	30 %	52 %	3 %
	<i>En espèces</i>	<i>Idem</i>	<i>Selon une combinaison : espèces et temps compensatoire</i>	<i>Idem</i>

	CANADA									
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	2027	230	65	124	696	774	60	50	138
En versement salarial (\$)	10	10	11	7	11	8	8	2	5	
En temps compensatoire	70	75	62	72	68	70	83	82	81	
Une combinaison de versement salarial (\$) et temps compensatoire	17	13	18	16	18	20	7	12	11	
Autre	3	2	9	5	4	2	2	4	3	

Mode de rémunération du temps supplémentaire (2/2)

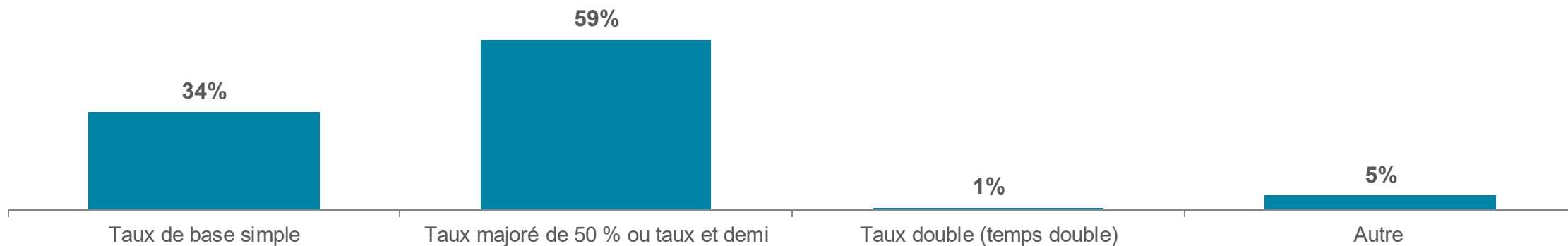
Base : répondants étant rémunérés pour leurs heures supplémentaires, n=774

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	774	637	137	0	42	395	337	217	285	272	213	330	221	731	43
En versement salarial (\$)	8	8	10	--	--	8	8	10	8	7	13	7	6	8	--	
En temps compensatoire	70	71	66	--	--	72	69	60	75	73	61	70	80	70	--	
Une combinaison de versement salarial (\$) et temps compensatoire	20	19	21	--	--	18	23	28	17	17	24	23	11	20	--	
Autre	2	1	3	--	--	2	1	2	0	3	1	1	3	2	--	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	774	479	295	17	27	71	65	38	51	13	13	89	92	325	262
En versement salarial (\$)	8	9	8	--	--	15	8	--	6	--	--	12	8	9	7	
En temps compensatoire	70	71	68	--	--	65	69	--	65	--	--	70	74	71	68	
Une combinaison de versement salarial (\$) et temps compensatoire	20	19	22	--	--	15	23	--	27	--	--	15	17	18	25	
Autre	2	2	2	--	--	4	0	--	2	--	--	3	1	2	0	

Taux de rémunération du temps supplémentaire (1/2)

Base : répondants étant rémunérés en totalité ou en partie en versement salarial pour leurs heures supplémentaires, n=218/ 2017 : n=51



2017 :	14 %	69 %	0 %	18 %
				<i>Autre + Ne sait pas</i>

	CANADA	PROVINCE OU TERRITOIRE								
		TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)	n=	538	52	19	29	198	218	9	7	22
Taux de base simple		31	37	--	--	26	34	--	--	--
Taux majoré de 50 % ou taux et demi		58	54	--	--	61	59	--	--	--
Taux double (temps double)		2	2	--	--	2	1	--	--	--
Autre		9	8	--	--	12	5	--	--	--

Taux de rémunération du temps supplémentaire (2/2)

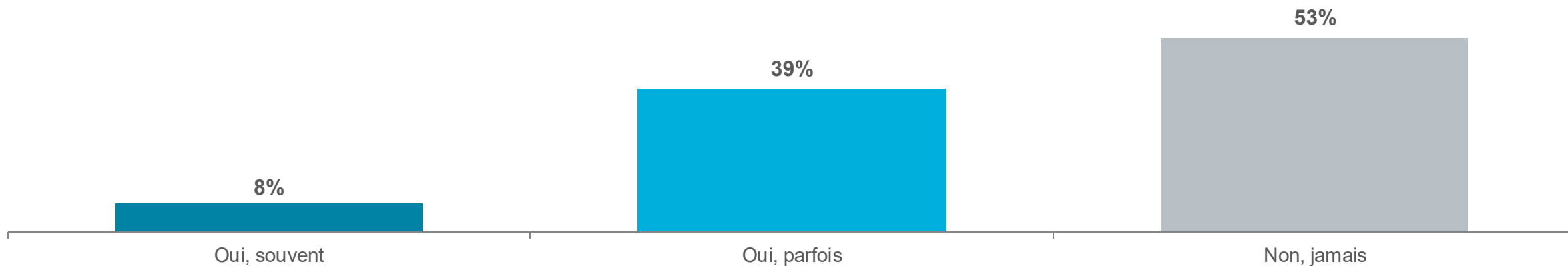
Base : répondants étant rémunérés en totalité ou en partie en versement salarial pour leurs heures supplémentaires , n=218

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	218	175	43	0	12	104	102	82	71	65	80	97	39	206	12
Taux de base simple	34	37	--	--	--	32	37	29	34	42	23	37	--	34	--	
Taux majoré de 50 % ou taux et demi	59	58	--	--	--	63	58	67	65	43	75	56	--	59	--	
Taux double (temps double)	1	1	--	--	--	1	1	1	1	2	0	3	--	1	--	
Autre	5	3	--	--	--	5	4	2	0	14	3	4	--	5	--	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	218	130	88	3	13	22	20	6	17	4	3	24	23	87	84
Taux de base simple	34	42	24	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	39	26
Taux majoré de 50 % ou taux et demi	59	53	68	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	55	68
Taux double (temps double)	1	0	3	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1	1
Autre	5	5	5	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	5	5

Exigence de disponibilité à l'extérieur des heures de travail (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870



	CANADA		PROVINCE OU TERRITOIRE							
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Oui, souvent		12	13	15	8	13	8	14	11	13
Oui, parfois		43	46	44	47	43	39	52	51	51
Non, jamais		45	41	41	45	44	53	34	38	36

Exigence de disponibilité à l'extérieur des heures de travail (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2870	2421	449	0	164	1688	1018	625	1045	1200	536	1093	1189	2745	125
Oui, souvent	8	8	13	--	8	9	8	8	4	7	11	2	4	16	9	6
Oui, parfois	39	39	38	--	34	41	36	36	29	39	43	28	32	50	39	38
Non, jamais	53	54	49	--	59	50	57	66	66	54	46	70	64	35	53	57

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2870	1944	926	53	123	209	204	112	136	38	51	259	313	1191	1081
Oui, souvent	8	10	6	4	3	2	10	4	8	--	10	9	9	8	9	
Oui, parfois	39	42	32	32	31	25	41	33	33	--	33	30	42	40	38	
Non, jamais	53	49	62	64	66	73	49	63	59	--	57	61	49	52	53	

A woman with curly hair is smiling broadly while sitting at a desk. She is wearing a light-colored blazer over a white top. In front of her is a laptop and some papers. A man is leaning in from the right side of the frame, looking at the papers. The background is slightly blurred, showing a plant and a window with blinds. The entire image has a blue color cast.

Avantages sociaux

┌
de la vie aux idées

Résumé de la section

- **Peu importe le régime, l'achat ou l'octroi d'actions est peu commun parmi les répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation (achat d'actions: 16 %, option d'achat d'actions: 9 % et octroi d'actions: 9 %).**
 - Par rapport à 2017, on remarque toutefois une augmentation de chacun de ces régimes au Québec (achat d'actions: 11 %, option d'achat d'actions: 5 % et octroi d'actions: 4 %).
 - Ces régimes sont plus accessibles pour les professionnels RH ayant plus d'années d'expérience (15 ans et plus), qui ont un poste de direction (directeur, cadre), les spécialistes ainsi que ceux travaillant dans une très grande entreprise (+ 1 000 employés). Ceux qui ont un titre professionnel ont plus accès à l'achat d'actions que ceux qui n'en ont pas.
- **La majorité des professionnels RH exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation bénéficient d'une assurance salaire de longue durée (94 %) et une assurance vie (95 %). Bien que moins populaires, l'assurance salaire de courte durée (72 %) et l'assurance maladie grave (64 %) couvrent plus de la moitié des personnes interrogées.**
 - L'accès aux couvertures d'assurance générales est semblable à ce que nous avons obtenu en 2017. Comparativement aux autres provinces, il est légèrement supérieur au Québec.
 - De manière générale, l'accès aux assurances est meilleur auprès de ceux qui sont dans la fonction publique / parapublic / OBNL (assurance salaire) ou dans les entreprises privées (assurance salaire longue durée, vie et maladie grave), parmi ceux qui ont plus d'expérience (15 ans et plus, sauf pour l'assurance maladie grave), auprès des spécialistes (assurance salaire courte durée et maladie grave), et au sein des très grandes entreprises (+ 1 000 employés).
- **Presque tous les professionnels RH exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation ont droit au remboursement des médicaments sous prescription (95 %), à la couverture des frais dentaires (75 %) et aux frais d'optique et soins visuels remboursés (66 %). La couverture pour frais d'examen pour un suivi médical au privé est beaucoup plus rare (31 %).**
 - Le taux d'incidence de la couverture de ces frais est beaucoup plus faible au Québec que dans les autres provinces.
 - Par rapport à 2017, les résultats sont équivalents pour la couverture de frais dentaires et légèrement supérieure pour les frais d'optique et soins visuels (appelés régime d'assurance soins visuels en 2017).
 - Ceux qui ont un poste exclusif RH sont un peu plus nombreux à être couverts par ces assurances que ceux qui ont d'autres fonctions en entreprise. Les spécialistes de la rémunération globale sont les plus assurés, ceux travaillant dans une entreprise privée et dans les très grandes organisations (+ 1 000 employés) sont également plus assurés que tous les autres sous-groupes évalués.

Résumé de la section

- **Les soins en santé mentale (psychologue, travailleur social, etc.: 92 %) et les services paramédicaux (massothérapie, physiothérapie, etc.: 92 %) sont couverts pour les professionnels RH en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation. La couverture est un peu plus faible pour les services en conseils nutritionnels (nutritionniste, diététiste, etc.: 71 %).**
 - Le taux d'incidence de la couverture de ces frais est significativement plus faible au Québec qu'ailleurs au Canada mais les différences ici sont négligeables.
 - On remarque quelques différences au sein de certains sous-groupes. Les professionnels exclusifs RH, ceux qui travaillent pour une entreprise privée, ceux qui ont plus d'expérience (15 ans +) ceux qui ont un poste de direction/ cadre, les généralistes ou les spécialistes en rémunération globale et ceux qui sont dans une entreprise de plus de 50 employés sont un peu plus nombreux à avoir accès à ces types de couvertures.
- **Avec une moyenne de 7,0 / 10, le taux de satisfaction à l'égard du régime collectif d'assurance est assez moyen (parmi les répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation). On compte d'ailleurs un plus grand nombre de professionnels RH peu ou pas satisfaits (0-6 / 10) que de personnes très satisfaites (9-10 / 10).**
 - On compte d'ailleurs plus de personnes peu (5-6 / 10: 19 %) ou pas (0-4 / 10 : 12 %) satisfaites de leur régime d'assurance au Québec qu'ailleurs au Canada.
 - Les professionnels qui exercent dans des entreprises privées et les spécialistes de la rémunération globale sont plus satisfaits. On remarque également une augmentation du taux de satisfaction avec la taille de l'organisation et les années d'expérience.
- **39 % des répondants au Québec exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation ont un régime d'assurance flexible.**
 - Ce type de régime est plus populaire au Québec que partout ailleurs au Canada.
 - La flexibilité des régimes est un peu plus commune parmi les professionnels qui ont des fonctions exclusives RH, ceux travaillant en entreprise privée, parmi les techniciens / coordo ou les conseillers / superviseurs, auprès de ceux qui ont un titre professionnel ainsi que parmi les spécialistes.
 - Dans les très grandes organisations / entreprises (+ de 1 000 employés), c'est deux personnes sur trois qui ont accès à un régime flexible.
- **Rares (6 %) sont ceux dont l'employeur ne contribue pas aux primes d'assurance** (parmi les répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation).
 - Ce phénomène est un peu plus fréquent dans certains groupes (spécialement au sein des petites organisations (moins de 50 employés)) mais demeure plutôt marginal.

Résumé de la section

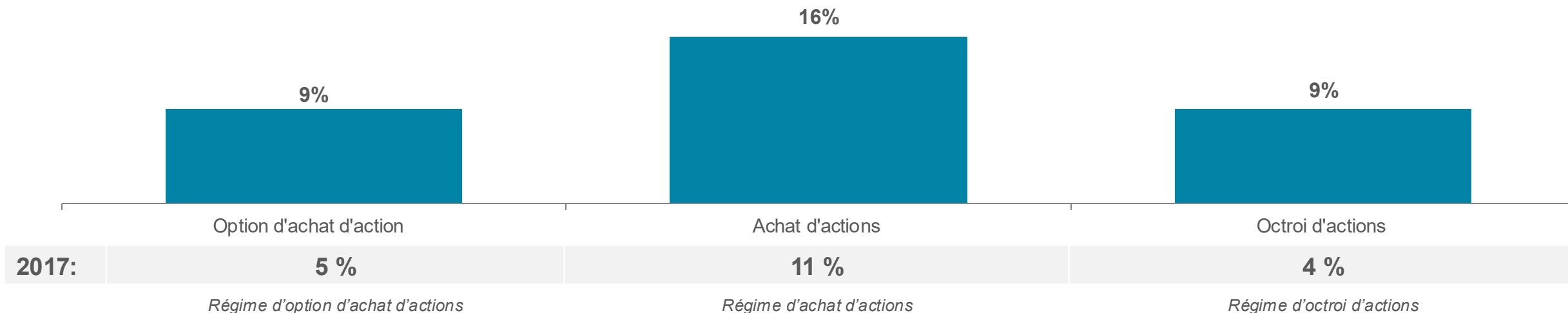
- **Huit professionnels RH sur 10 (83 %) exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation ont accès à un régime de retraite (fonds de pension) avec leur employeur actuel.**
 - Le lieu de pratique influence grandement l'adhésion aux fonds de retraite. Dans les cabinets privés, ce sont 60 % des répondants qui y ont accès, 78 % en entreprise privée et 95 % dans le secteur public / parapublic / OBNL. La taille des organisations a également un impact : plus elles sont grandes, plus l'accès au régime l'est aussi. Pour preuve, ce sont 57 % de ceux qui travaillent dans une petite organisation (50 employés ou moins) qui ont accès à un fond de pension, comparativement à 93 % dans les très grandes organisations (+ 1 000 employés).
- **Les types de régimes de retraite les plus populaires sont le RÉER collectif (37 %), le régime à prestation déterminée (33 %) et le régime à cotisation déterminée (20 %).**
 - Le régime à prestation déterminée est un peu plus courant au Québec qu'ailleurs au Canada.
 - Le type de régime de retraite offert diverge aussi en fonction du lieu de pratique. Au sein de la fonction publique / parapublic / OBNL, le régime à prestation déterminée prédomine de loin alors que dans les cabinets et entreprises privés, le RÉER collectif est privilégié.
 - Le constat est le même avec la taille des organisations: celles dont le nombre d'employés est de 1 000 et moins ont plus de chance de favoriser un RÉER collectif alors qu'une très grande organisation sur deux (+ 1 000 employés) opte pour un régime à prestation déterminée.
- **La majorité (75 %) des répondants ayant accès à un régime de retraite affirment que l'employeur verse un pourcentage fixe prédéterminé.**
 - Le Québec ne se distingue pas du reste du Canada en la matière.
 - Au même titre qu'il s'agit de la méthode principalement utilisée dans tous les croisements observés.
- **Parmi les autres avantages sociaux et bénéfiques, le programme d'aide aux employés (PAE: 89 %), le remboursement de la cotisation à une association ou un ordre professionnel RH (85 %) et le remboursement des frais de téléphone (71 %) sont les plus populaires (auprès des répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation).**
 - Par rapport à 2017, on observe une évolution de certains résultats comme une augmentation de l'accès au PAE (+ 6 points de pourcentage) et une diminution du remboursement de la cotisation annuelle à une autre association, club, ordre (- 9 points de pourcentage).
 - La modification des énoncés de réponse peut avoir eu un effet sur certaines variables dont il est difficile de mesurer l'impact. À titre d'exemple, le remboursement de la cotisation à une association ou un ordre professionnel en RH est de 85 % en 2024 alors que, son équivalent, le choix « le remboursement de la cotisation annuelle à l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréé » est beaucoup plus restrictif et obtient un résultat de 80 % en 2017. Aussi, 71 % dit se voir rembourser les frais de téléphone ou avoir un téléphone cellulaire alloué par l'entreprise. En 2017, le choix très flou « téléphone cellulaire » obtenait 63 %. En raison des changements, il est difficile d'établir qu'une augmentation s'est opérée entre les deux mesures.

Résumé de la section

- **Autres avantages sociaux et bénéfiques (suite)**
 - Par ailleurs, comparativement au reste du Canada, le téléphone est remboursé plus souvent au Québec.
 - Malgré des différences et surindexations, le remboursement de la cotisation annuelle en RH, le remboursement des frais reliés au téléphone et l'accès au PAE sont les plus répandus parmi tous les sous-groupes évalués.
 - De manière générale, l'accès aux avantages et bénéfiques est supérieur pour les directeurs / cadres et pour les employés avec plus d'expérience ainsi qu'au privé (cabinet privé ou entreprise privée) – sauf pour le PAE qui est davantage présent dans la fonction publique / parapublic / OBNL.
 - On note aussi certaines différences en fonction du type de poste RH (exclusif ou non exclusif), entre ceux qui détiennent et ceux qui n'ont pas leur titre professionnel, entre les généralistes et les spécialistes et selon la taille de l'organisation.
- **Au cours des 12 derniers mois, 79 % des professionnels RH au Québec (exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation) ont suivi une formation, du perfectionnement ou du coaching externe.**
 - Les répondants du Québec ont davantage suivi une formation / un perfectionnement / un coaching que le reste des Canadiens.
 - C'est au sein de la fonction publique / parapublic / OBNL, parmi les répondants avec le plus d'expérience (15 ans +), auprès des directeurs et cadres, ainsi que parmi les généralistes (ou les spécialistes de la santé) qu'on retrouve un peu plus de répondants qui ont suivi une formation.
- **87 % des professionnels RH qui ont suivi une formation en ont obtenu un remboursement complet de la part de leur employeur.**
- **59 % des répondants qui travaillent dans une organisation / entreprise ont mis en place des mesures précises visant à prévenir les risques psychosociaux liés au travail pouvant avoir une incidence sur la santé des travailleurs.**
 - Avec le Nouveau-Brunswick, le Québec est champion en la matière.
 - La fonction publique / parapublic / OBNL et les très grandes organisations (+ 1 000 employés) rapportent un plus grand nombre de professionnels RH confirmant que ces mesures ont été mises en place.
- **Les bonis de signature sont très rares. Seuls 9 % des professionnels RH exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation qui ont changé d'emploi au cours des deux dernières années en ont reçu un. Notons que cela représente 85 personnes.**
 - Le montant du boni est très variable, certains ayant reçu 15 000 \$ et plus (19 %) et d'autres, moins de 2 500 \$ (19 %).

Admissibilité aux régimes suivants de l'entreprise (% oui) (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise/ organisation, n=1852/ 2017 : n=2503



	CANADA		PROVINCE OU TERRITOIRE							
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	3937	357	87	161	1270	1852	110	75	210
Option d'achat d'action	10	13	11	6	11	9	5	5	5	
Achat d'actions	15	13	11	8	16	16	23	11	17	
Octroi d'actions	9	7	5	8	10	9	6	8	7	

Admissibilité aux régimes suivants de l'entreprise (% oui) (2/2)

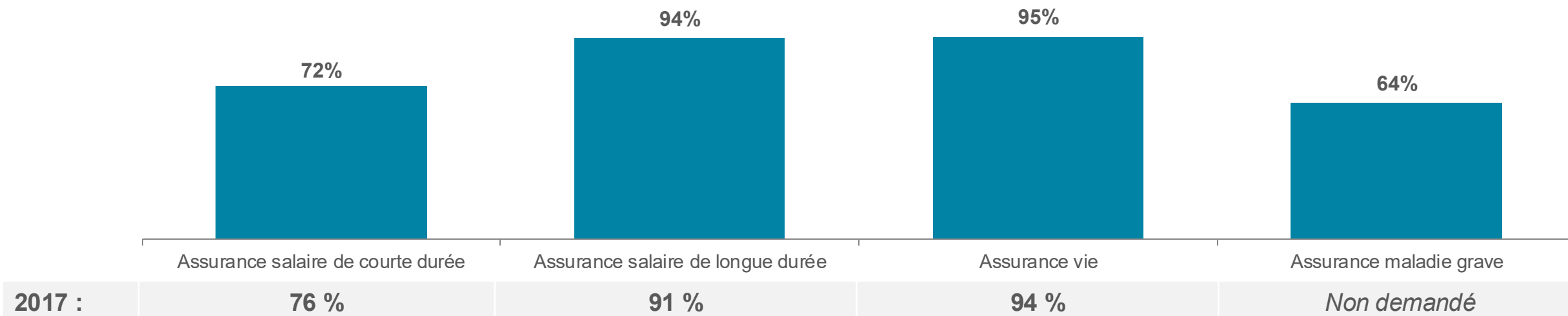
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=1852

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	1852	1595	257	0	164	1688	0	432	706	714	319	673	828	1770	82
Option d'achat d'action	9	9	10	--	5	10	--	7	8	11	8	8	11	9	5	
Achat d'actions	16	16	12	--	12	16	--	12	15	19	12	18	15	16	6	
Octroi d'actions	9	10	7	--	7	10	--	5	9	12	6	8	12	9	5	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	1852	1381	471	26	85	105	80	63	56	22	34	169	211	861	597
Option d'achat d'action	9	8	13	--	8	13	15	14	13	--	--	5	4	7	16	
Achat d'actions	16	13	24	--	27	20	25	24	21	--	--	4	6	9	33	
Octroi d'actions	9	9	11	--	11	9	14	11	2	--	--	7	9	5	16	

Couvertures d'assurances générales comprises dans le régime (% oui) (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870/ 2017 : n=2503



	CANADA									
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Assurance salaire de courte durée	67	62	70	63	68	72	63	56	59	
Assurance salaire de longue durée	92	93	96	95	91	94	96	89	92	
Assurance vie	95	95	95	96	94	95	98	95	97	
Assurance maladie grave	60	60	59	63	57	64	65	56	61	

Couvertures d'assurances générales comprises dans le régime (% oui) (2/2)

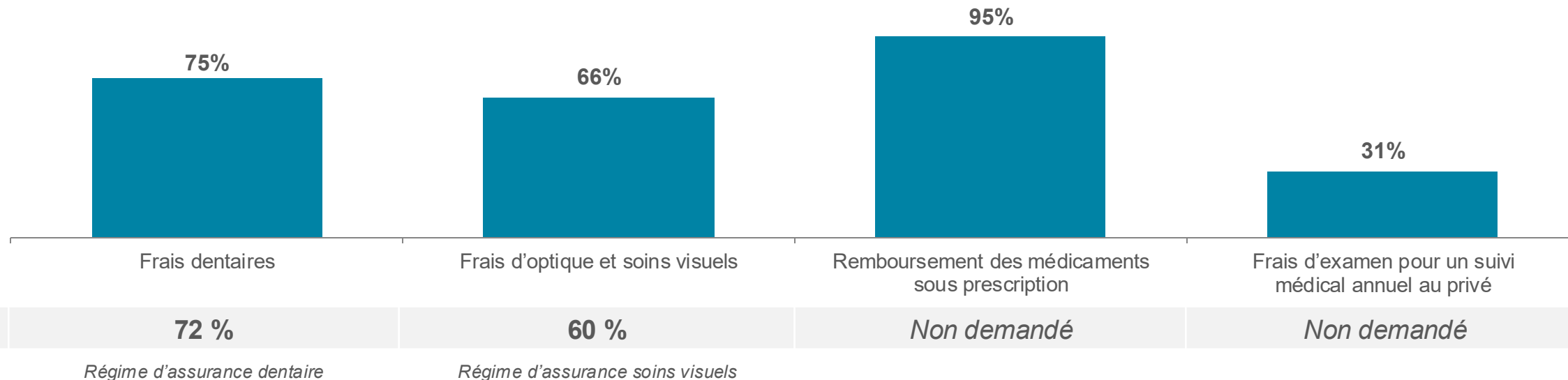
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2870	2421	449	0	164	1688	1018	625	1045	1200	536	1093	1189	2745	125
Assurance salaire de courte durée	72	73	67	--	47	66	86	68	69	76	70	77	67	72	66	
Assurance salaire de longue durée	94	94	92	--	76	95	95	88	94	96	90	95	95	94	90	
Assurance vie	95	95	91	--	79	96	94	91	94	97	92	95	96	95	91	
Assurance maladie grave	64	65	63	--	55	67	61	68	66	61	63	68	62	64	65	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2870	1944	926	53	123	209	204	112	136	38	51	259	313	1191	1081
Assurance salaire de courte durée	72	67	82	62	88	77	85	80	85	--	84	40	48	68	91	
Assurance salaire de longue durée	94	94	92	81	98	87	94	94	93	--	90	79	94	95	96	
Assurance vie	95	95	93	89	97	89	96	94	91	--	94	80	95	97	96	
Assurance maladie grave	64	63	68	64	75	68	69	68	55	--	76	51	60	61	73	

Frais médicaux couverts par le régime d'assurance (% oui) (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870/ 2017 : n=2503



	CANADA									
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Frais dentaires	91	99	97	98	96	75	98	98	98	
Frais d'optique et soins visuels	86	96	89	91	92	66	96	96	96	
Remboursement des médicaments sous prescription	96	99	95	97	96	95	98	95	97	
Frais d'examen pour un suivi médical annuel au privé	40	42	48	50	44	31	46	44	44	

Frais médicaux couverts par le régime d'assurance (% oui) (2/2)

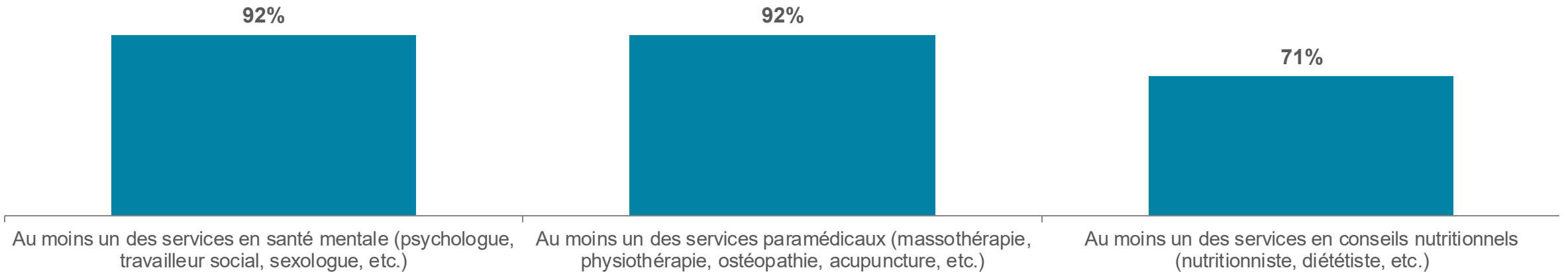
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2870	2421	449	0	164	1688	1018	625	1045	1200	536	1093	1189	2745	125
Frais dentaires	75	76	67	--	63	84	63	72	77	74	68	80	73	75	64	
Frais d'optique et soins visuels	66	67	61	--	49	76	53	67	69	63	63	70	64	66	59	
Remboursement des médicaments sous prescription	95	96	90	--	79	97	94	94	95	95	93	95	95	95	93	
Frais d'examen pour un suivi médical annuel au privé	31	31	30	--	29	34	25	33	32	28	31	30	31	30	34	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2870	1944	926	53	123	209	204	112	136	38	51	259	313	1191	1081
Frais dentaires	75	75	75	77	87	77	70	75	67	--	76	56	66	76	81	
Frais d'optique et soins visuels	66	66	67	66	79	64	62	64	63	--	71	45	62	66	72	
Remboursement des médicaments sous prescription	95	96	93	89	98	91	94	90	93	--	92	78	94	97	97	
Frais d'examen pour un suivi médical annuel au privé	31	30	32	26	36	35	32	27	23	--	39	21	26	30	35	

Services en santé mentale et paramédicaux couverts par le régime d'assurance (% oui) (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870



	CANADA									
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Au moins un des services en santé mentale (psychologue, travailleur social, sexologue, etc.)	94	95	93	94	94	92	97	92	95	
Au moins un des services paramédicaux (massothérapie, physiothérapie, ostéopathie, acupuncture, etc.)	95	98	96	96	96	92	97	94	96	
Au moins un des services en conseils nutritionnels (nutritionniste, diététiste, etc.)	76	82	82	85	76	71	86	80	83	

Services en santé mentale et paramédicaux couverts par le régime d'assurance (% oui) (2/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870

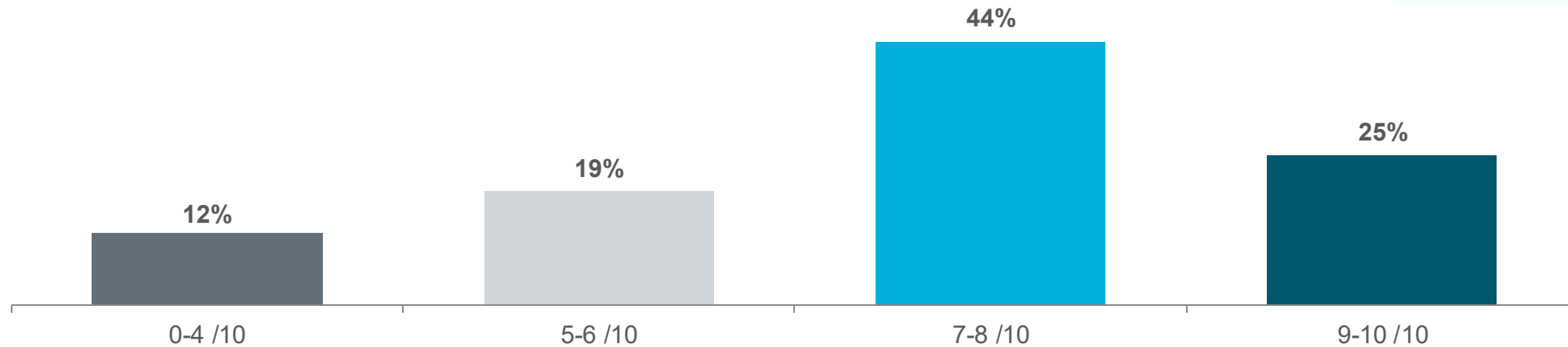
	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2870	2421	449	0	164	1688	1018	625	1045	1200	536	1093	1189	2745	125
Au moins un des services en santé mentale (psychologue, travailleur social, sexologue, etc.)	92	93	88	--	76	95	90	87	92	95	88	92	95	92	90	
Au moins un des services paramédicaux (massothérapie, physiothérapie, ostéopathie, acupuncture, etc.)	92	93	88	--	77	96	88	89	91	95	88	92	95	92	91	
Au moins un des services en conseils nutritionnels (nutritionniste, diététiste, etc.)	71	72	68	--	55	77	64	64	72	75	65	69	77	71	77	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2870	1944	926	53	123	209	204	112	136	38	51	259	313	1191	1081
Au moins un des services en santé mentale (psychologue, travailleur social, sexologue, etc.)	92	93	90	92	96	87	90	89	85	--	90	76	91	95	93	
Au moins un des services paramédicaux (massothérapie, physiothérapie, ostéopathie, acupuncture, etc.)	92	94	89	85	97	87	88	88	87	--	90	78	93	95	92	
Au moins un des services en conseils nutritionnels (nutritionniste, diététiste, etc.)	71	74	66	55	80	69	61	61	63	--	71	57	72	74	72	

Satisfaction à l'égard du régime collectif d'assurance (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870

Moyenne: 7,0 / 10



Échelle de 0 à 10. 0 : « pas du tout satisfait (e) » / 10 : « totalement satisfait(e) »

	CANADA		PROVINCE OU TERRITOIRE							
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
0-4		9	6	2	8	9	12	5	11	7
5-6		18	16	16	14	18	19	17	12	15
7-8		46	48	44	46	46	44	47	45	47
9-10		28	30	39	33	27	25	32	31	31
Moyenne		7,3	7,6	7,9	7,6	7,2	7,0	7,6	7,4	7,5

Satisfaction à l'égard du régime collectif d'assurance (2/2)

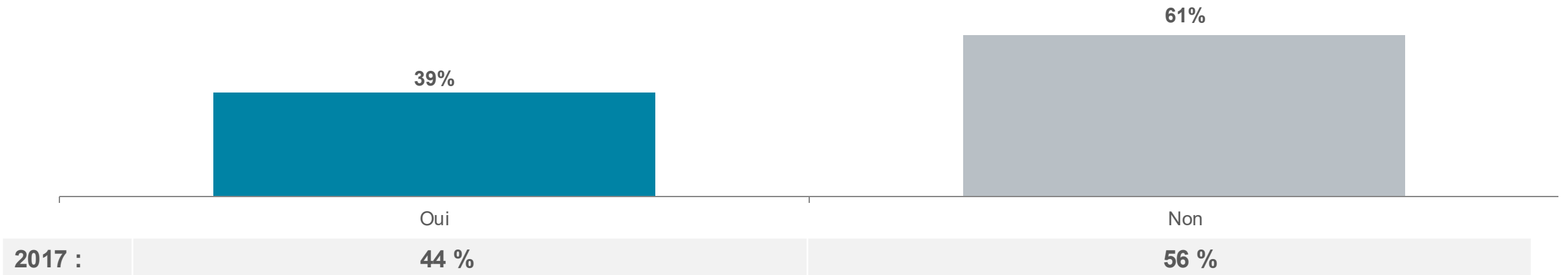
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2870	2421	449	0	164	1688	1018	625	1045	1200	536	1093	1189	2745	125
0-4	12	11	16	--	22	7	17	14	12	10	12	12	11	11	13	
5-6	19	19	18	--	22	17	23	21	20	18	20	18	19	19	17	
7-8	44	44	44	--	36	46	41	42	43	46	44	44	44	44	47	
9-10	25	26	22	--	20	30	19	24	25	26	24	25	26	25	23	
Moyenne	7,0	7,1	6,7	--	6,2	7,4	6,5	6,8	7,0	7,2	7,0	7,0	7,1	7,0	6,9	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2870	1944	926	53	123	209	204	112	136	38	51	259	313	1191	1081
0-4	12	11	14	9	7	14	15	17	17	--	14	19	12	9	12	
5-6	19	19	19	28	11	19	22	20	22	--	24	27	19	20	16	
7-8	44	45	42	49	41	46	41	40	40	--	25	38	49	47	41	
9-10	25	25	25	13	41	21	22	23	21	--	37	17	20	24	30	
Moyenne	7,0	7,1	6,9	6,6	7,8	6,8	6,7	6,8	6,7	--	7,1	6,1	6,8	7,1	7,2	

Flexibilité du régime collectif d'assurance (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870/ 2017 : répondants ayant accès à un régime collectif d'assurances, n=2423



	CANADA		PROVINCE OU TERRITOIRE							
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Oui		28	25	24	24	24	39	22	33	26
Non		72	75	76	76	76	61	78	67	74

Flexibilité du régime collectif d'assurance (2/2)

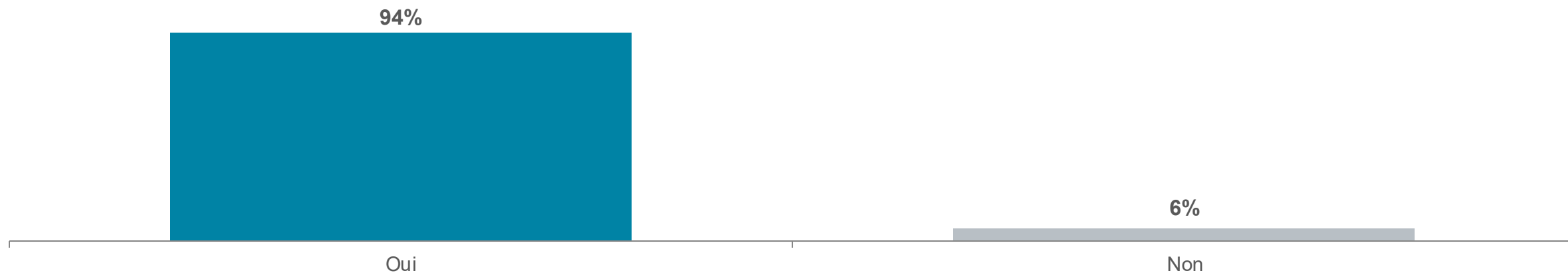
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2870	2421	449	0	164	1688	1018	625	1045	1200	536	1093	1189	2745	125
Oui		39	40	34	--	34	43	34	42	39	38	44	45	32	40	28
Non		61	60	66	--	66	57	66	58	61	62	56	55	68	60	72

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2870	1944	926	53	123	209	204	112	136	38	51	259	313	1191	1081
Oui		39	34	50	43	56	47	48	49	49	--	49	13	17	29	64
Non		61	66	50	57	44	53	52	51	51	--	51	87	83	71	36

Contribution de l'employeur aux primes de l'assurance (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870



	n=	CANADA								
		TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)		6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Oui		94	95	95	92	94	94	98	95	96
Non		6	5	5	8	6	6	2	5	4

Contribution de l'employeur aux primes de l'assurance (2/2)

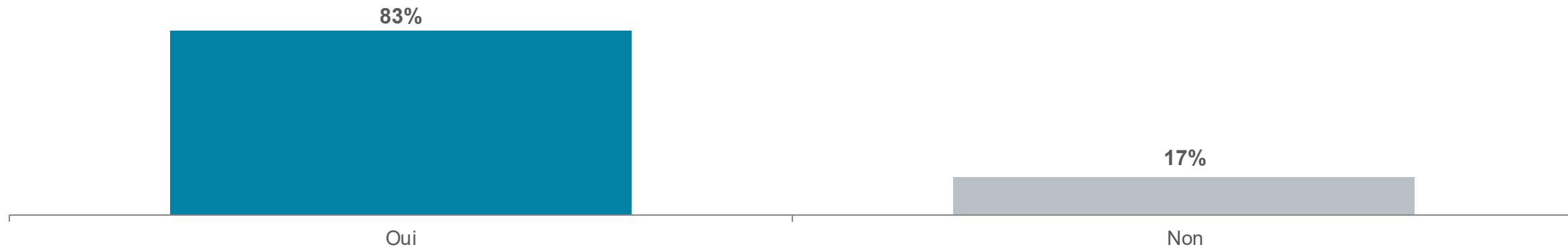
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2870	2421	449	0	164	1688	1018	625	1045	1200	536	1093	1189	2745	125
Oui		94	95	88	--	79	97	91	91	93	96	92	93	95	94	90
Non		6	5	12	--	21	3	9	9	7	4	8	7	5	6	10

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2870	1944	926	53	123	209	204	112	136	38	51	259	313	1191	1081
Oui		94	95	90	92	98	84	91	95	85	--	92	80	93	97	94
Non		6	5	10	8	2	16	9	5	15	--	8	20	7	3	6

Accès à un régime de retraite (fonds de pension) avec l'employeur (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870



	n=	CANADA								
		TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)		6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Oui		81	75	91	86	81	83	83	91	87
Non		19	25	9	14	19	17	17	9	13

Accès à un régime de retraite (fonds de pension) avec l'employeur (2/2)

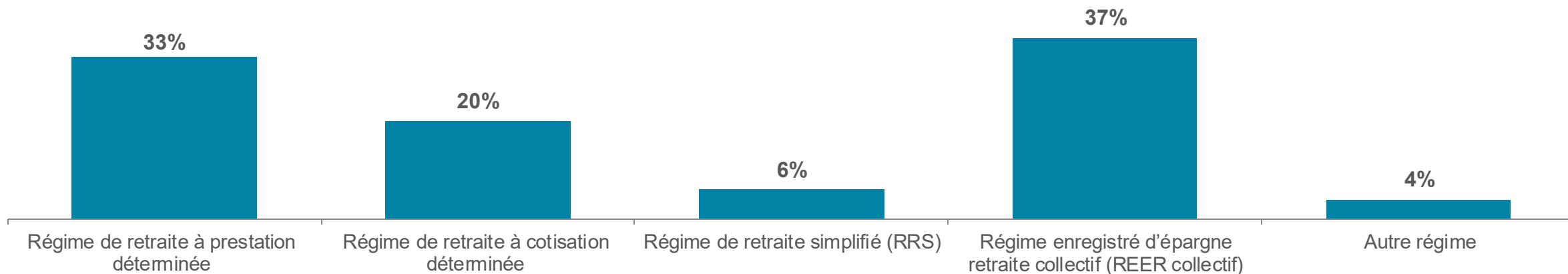
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2870	2421	449	0	164	1688	1018	625	1045	1200	536	1093	1189	2745	125
Oui		83	84	79	--	60	78	95	82	81	86	85	85	81	83	81
Non		17	16	21	--	40	22	5	18	19	14	15	15	19	17	19

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2870	1944	926	53	123	209	204	112	136	38	51	259	313	1191	1081
Oui		83	80	90	83	93	89	91	91	91	--	86	57	76	82	93
Non		17	20	10	17	7	11	9	9	9	--	14	43	24	18	7

Régime de retraite disponible en emploi (1/2)

Base : répondants ayant accès à un régime de retraite avec l'employeur, n=2385



	CANADA		PROVINCE OU TERRITOIRE							
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	5434	462	171	238	1824	2385	174	119	354
Régime de retraite à prestation déterminée	30	30	17	24	31	33	31	19	27	
Régime de retraite à cotisation déterminée	28	24	48	42	30	20	36	33	34	
Régime de retraite simplifié (RRS)	2	0	1	1	0	6	0	0	0	
Régime enregistré d'épargne retraite collectif (REER collectif)	37	43	31	31	37	37	32	41	35	
Autre régime	3	3	3	3	2	4	2	7	4	

Régime de retraite disponible en emploi (2/2)

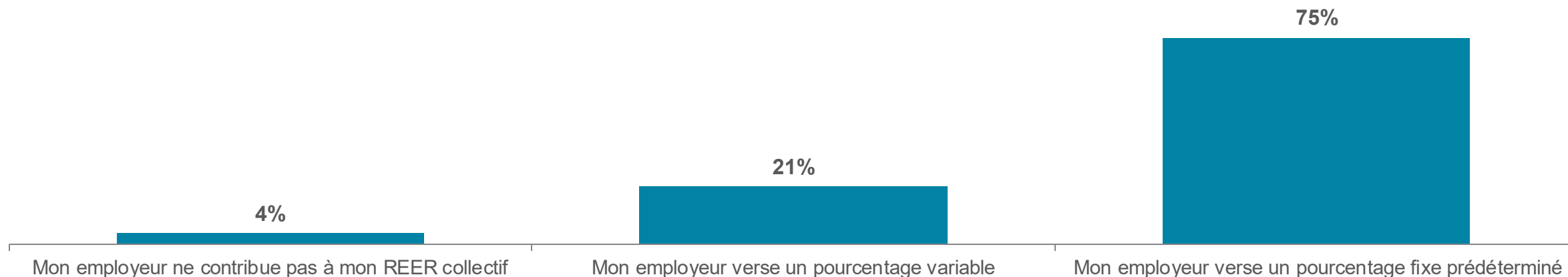
Base : répondants ayant accès à un régime de retraite avec l'employeur, n=2385

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2385	2031	354	0	99	1315	971	510	842	1033	458	929	959	2284	101
Régime de retraite à prestation déterminée	33	33	33	--	10	12	64	30	30	38	37	38	27	33	28	
Régime de retraite à cotisation déterminée	20	20	16	--	25	23	14	17	21	20	17	21	19	20	14	
Régime de retraite simplifié (RRS)	6	6	7	--	4	7	6	8	7	6	8	4	8	6	9	
Régime enregistré d'épargne retraite collectif (REER collectif)	37	37	38	--	54	53	13	39	39	33	33	34	42	37	41	
Autre régime	4	3	7	--	7	4	3	6	3	4	5	3	5	4	9	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2385	1551	834	44	114	185	186	102	124	35	44	147	237	975	1003
Régime de retraite à prestation déterminée	33	24	50	--	43	54	56	44	50	--	--	18	14	24	50	
Régime de retraite à cotisation déterminée	20	20	18	--	24	12	20	15	17	--	--	13	15	16	24	
Régime de retraite simplifié (RRS)	6	8	3	--	4	2	4	5	4	--	--	8	13	9	2	
Régime enregistré d'épargne retraite collectif (REER collectif)	37	43	26	--	29	26	18	33	27	--	--	53	53	46	21	
Autre régime	4	4	3	--	1	7	2	3	2	--	--	8	5	4	2	

Part de contribution de l'employeur au régime de retraite (1/2)

Base : répondants ayant accès à un régime de retraite avec l'employeur, n=2385



	CANADA									
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	5434	462	171	238	1824	2385	174	119	354
Mon employeur ne contribue pas à mon REER collectif		3	2	2	3	3	4	1	3	2
Mon employeur verse un pourcentage variable		21	19	14	19	23	21	21	28	24
Mon employeur verse un pourcentage fixe prédéterminé		75	78	84	78	74	75	78	70	75

Part de contribution de l'employeur au régime de retraite (2/2)

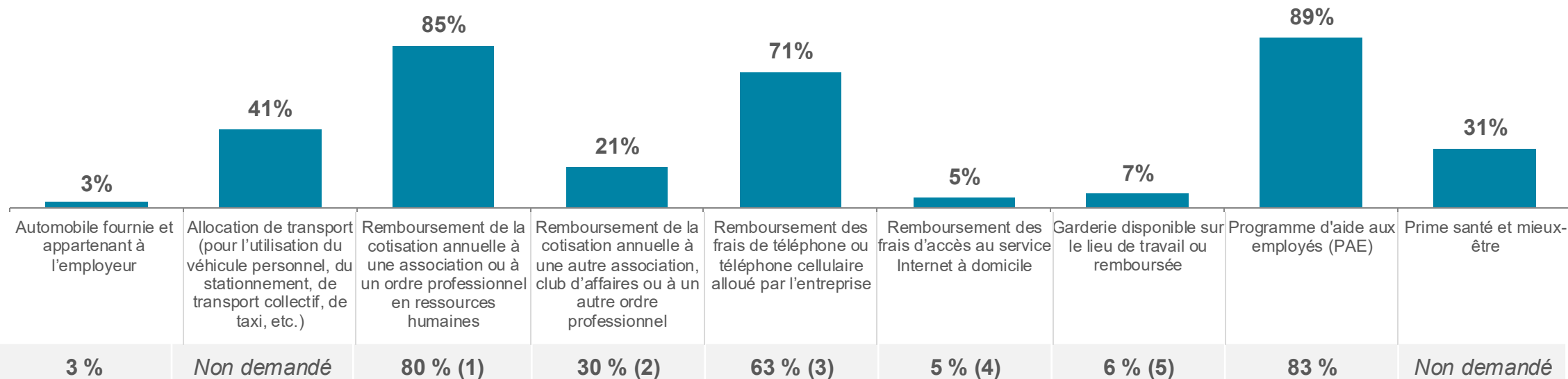
Base : répondants ayant accès à un régime de retraite avec l'employeur, n=2385

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2385	2031	354	0	99	1315	971	510	842	1033	458	929	959	2284	101
Mon employeur ne contribue pas à mon REER collectif	4	4	6	--	5	4	4	4	5	5	3	5	4	4	4	5
Mon employeur verse un pourcentage variable	21	21	17	--	28	25	13	20	20	21	21	20	21	21	21	14
Mon employeur verse un pourcentage fixe prédéterminé	75	75	77	--	67	70	82	74	76	75	73	76	75	75	75	81

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2385	1551	834	44	114	185	186	102	124	35	44	147	237	975	1003
Mon employeur ne contribue pas à mon REER collectif	4	4	4	--	1	8	5	2	4	--	--	6	7	4	4	
Mon employeur verse un pourcentage variable	21	21	20	--	32	20	15	21	13	--	--	22	20	21	20	
Mon employeur verse un pourcentage fixe prédéterminé	75	74	76	--	67	72	81	77	83	--	--	71	73	75	76	

Autres avantages et bénéfices disponibles en emploi (% oui) (1/3)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870/ 2017 : n=2503



CANADA

PROVINCE OU TERRITOIRE

	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Automobile fournie et appartenant à l'employeur	3	3	7	3	2	3	3	2	3	
Allocation de transport (pour l'utilisation du véhicule personnel, du stationnement, de transport collectif, de taxi, etc.)	38	38	43	46	35	41	48	56	50	
Remboursement de la cotisation annuelle à une association ou à un ordre professionnel en ressources humaines	80	83	90	85	76	85	86	85	84	
Remboursement de la cotisation annuelle à une autre association, club d'affaires ou à un autre ordre professionnel	32	40	44	39	34	21	45	44	43	
Remboursement des frais de téléphone ou téléphone cellulaire alloué par l'entreprise	56	52	63	56	48	71	62	59	60	
Remboursement des frais d'accès au service Internet à domicile	4	4	4	3	5	5	4	1	3	
Garderie disponible sur le lieu de travail ou remboursée	4	3	3	2	2	7	3	3	3	
Programme d'aide aux employés (PAE)	89	90	93	89	89	89	94	91	93	
Prime santé et mieux-être	32	38	49	31	29	31	33	34	33	

Autres avantages et bénéfices disponibles en emploi (% oui) (2/3)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2870	2421	449	0	164	1688	1018	625	1045	1200	536	1093	1189	2745	125
Automobile fournie et appartenant à l'employeur	3	2	6	--	4	3	3	3	2	2	4	2	2	4	3	2
Allocation de transport (pour l'utilisation du véhicule personnel, du stationnement, de transport collectif, de taxi, etc.)	41	39	49	--	45	39	43	43	40	40	42	40	38	43	41	43
Remboursement de la cotisation annuelle à une association ou à un ordre professionnel en ressources humaines	85	87	76	--	93	93	71	71	77	86	88	77	84	90	86	68
Remboursement de la cotisation annuelle à une autre association, club d'affaires ou à un autre ordre professionnel	21	19	31	--	34	23	15	15	19	22	21	15	18	26	20	34
Remboursement des frais de téléphone ou téléphone cellulaire alloué par l'entreprise	71	71	72	--	79	75	63	63	57	70	79	54	61	89	71	66
Remboursement des frais d'accès au service Internet à domicile	5	4	6	--	10	4	4	4	2	6	5	4	4	5	5	4
Garderie disponible sur le lieu de travail ou remboursée	7	7	6	--	2	5	10	10	6	6	7	7	7	5	7	3
Programme d'aide aux employés (PAE)	89	91	81	--	60	89	94	94	85	89	92	89	91	88	90	78
Prime santé et mieux-être	31	31	30	--	48	34	24	24	28	33	31	34	32	30	31	27

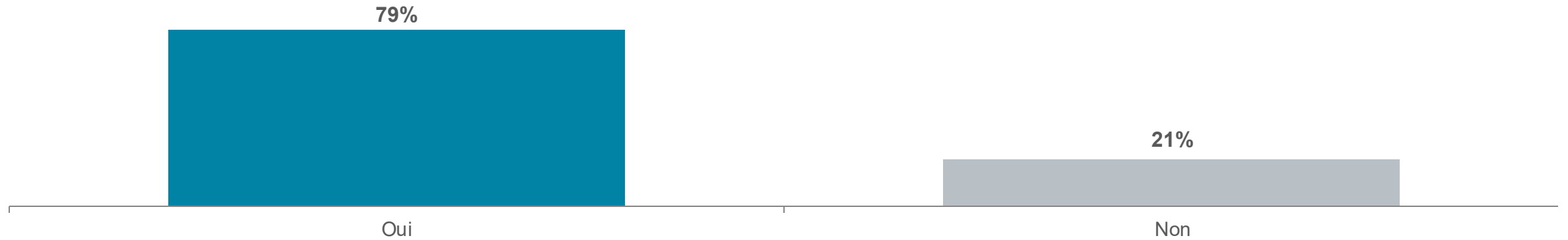
Autres avantages et bénéfices disponibles en emploi (% oui) (3/3)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION								TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2870	1944	926	53	123	209	204	112	136	38	51	259	313	1191	1081
Automobile fournie et appartenant à l'employeur	3	3	2	4	1	1	2	2	7	--	0	6	2	2	3	
Allocation de transport (pour l'utilisation du véhicule personnel, du stationnement, de transport collectif, de taxi, etc.)	41	41	39	40	28	36	48	38	48	--	39	45	42	40	40	
Remboursement de la cotisation annuelle à une association ou à un ordre professionnel en ressources humaines	85	89	77	85	91	74	76	79	65	--	76	85	94	91	76	
Remboursement de la cotisation annuelle à une autre association, club d'affaires ou à un autre ordre professionnel	21	21	20	21	24	20	20	17	15	--	29	27	27	23	17	
Remboursement des frais de téléphone ou téléphone cellulaire alloué par l'entreprise	71	77	58	53	54	51	72	56	59	--	65	75	76	75	64	
Remboursement des frais d'accès au service Internet à domicile	5	4	6	9	6	5	5	8	5	--	6	10	7	3	4	
Garderie disponible sur le lieu de travail ou remboursée	7	5	10	17	15	8	10	9	7	--	8	0	2	4	12	
Programme d'aide aux employés (PAE)	89	87	93	85	96	90	98	93	94	--	86	58	79	92	98	
Prime santé et mieux-être	31	30	33	49	41	31	25	39	24	--	31	28	24	29	37	

Recours à une formation, du perfectionnement ou du coaching (12 mois) (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870



	n=	CANADA								
		TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)		6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Oui		73	75	82	81	68	79	77	74	77
Non		27	25	18	19	32	21	23	26	23

Recours à une formation, du perfectionnement ou du coaching (12 mois) (2/2)

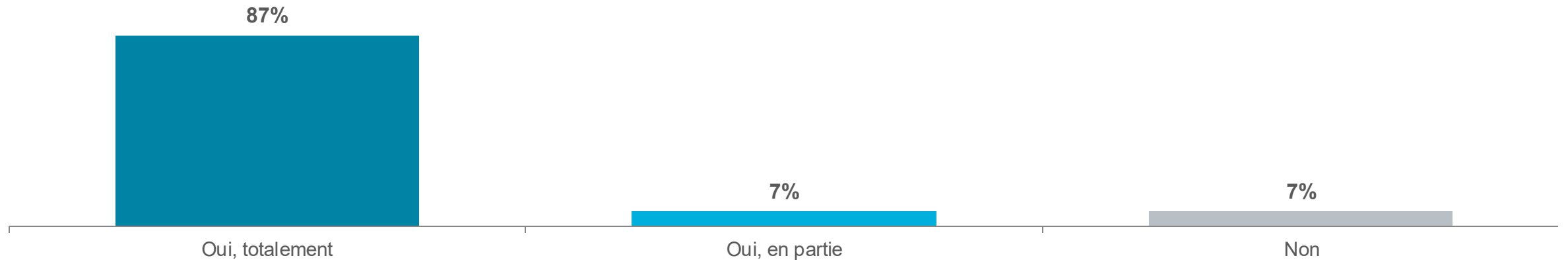
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2870	2421	449	0	164	1688	1018	625	1045	1200	536	1093	1189	2745	125
Oui	79	79	78	--	73	77	82	68	80	83	71	76	84	79	72	
Non	21	21	22	--	27	23	18	32	20	17	29	24	16	21	28	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2870	1944	926	53	123	209	204	112	136	38	51	259	313	1191	1081
Oui	79	80	75	81	77	71	76	71	83	--	67	80	82	81	74	
Non	21	20	25	19	23	29	24	29	17	--	33	20	18	19	26	

Remboursement de la formation, du perfectionnement ou du coaching par l'employeur (1/2)

Base : répondants ayant fait une formation / perfectionnement / coaching au cours des 12 derniers mois, n=2257



	CANADA		PROVINCE OU TERRITOIRE							
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	4939	462	154	224	1525	2257	162	97	317
Oui, totalement		84	83	91	92	81	87	85	93	87
Oui, en partie		8	10	5	5	10	7	6	3	6
Non		7	7	4	2	9	7	9	4	7

Remboursement de la formation, du perfectionnement ou du coaching par l'employeur (2/2)

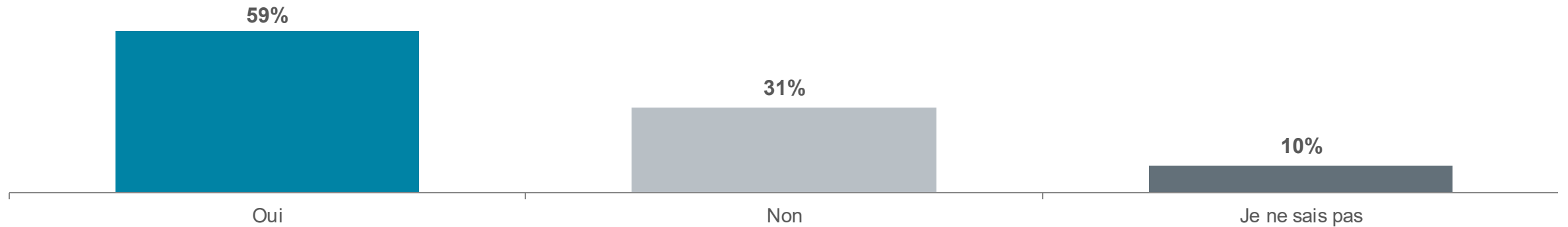
Base : répondants ayant fait une formation / perfectionnement / coaching au cours des 12 derniers mois, n=2257

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2257	1908	349	0	120	1300	837	425	833	999	380	836	1003	2167	90
Oui, totalement	87	88	79	--	85	89	84	80	87	90	81	85	91	87	86	
Oui, en partie	7	6	10	--	8	5	8	9	6	6	8	7	5	7	4	
Non	7	6	11	--	7	6	8	11	7	5	10	8	4	6	10	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2257	1562	695	43	95	148	155	80	113	27	34	206	257	970	804
Oui, totalement	87	88	84	--	89	80	85	83	88	--	--	82	89	91	84	
Oui, en partie	7	6	7	--	5	8	4	10	6	--	--	9	6	5	8	
Non	7	6	9	--	5	12	11	8	6	--	--	9	4	4	9	

Mise en place de mesures visant à prévenir les risques psychosociaux en emploi (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870



	CANADA		PROVINCE OU TERRITOIRE							
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Oui		48	48	55	44	42	59	50	60	55
Non		38	38	37	40	42	31	39	25	32
Je ne sais pas		14	14	8	16	17	10	10	15	13

Mise en place de mesures visant à prévenir les risques psychosociaux en emploi (2/2)

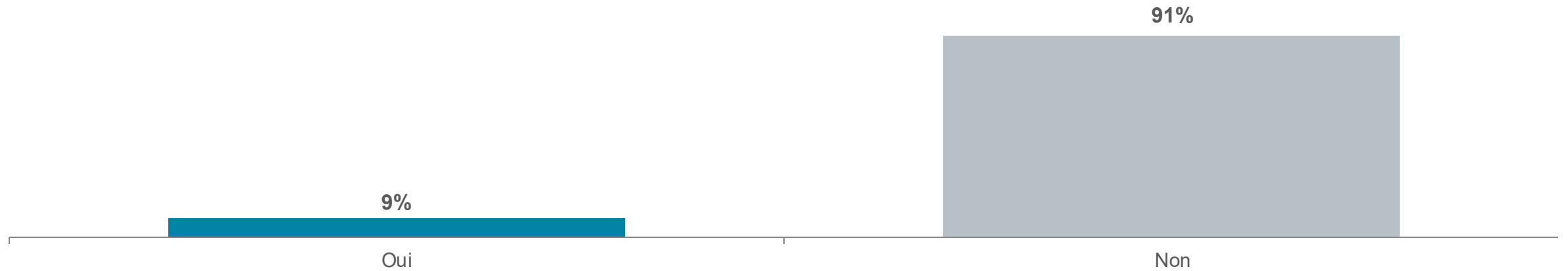
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=2870

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2870	2421	449	0	164	1688	1018	625	1045	1200	536	1093	1189	2745	125
Oui	59	59	62	--	43	57	65	53	59	63	57	58	61	59	61	
Non	31	32	29	--	37	35	25	32	32	31	29	29	35	31	33	
Je ne sais pas	10	9	10	--	20	8	10	14	10	7	14	13	4	10	6	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2870	1944	926	53	123	209	204	112	136	38	51	259	313	1191	1081
Oui	59	58	62	72	57	58	61	57	72	--	51	47	52	56	68	
Non	31	35	24	23	23	22	29	31	18	--	25	42	42	37	20	
Je ne sais pas	10	7	14	6	20	19	10	12	10	--	24	11	7	7	12	

Reçu un boni de signature lors du changement d'emploi (1/2)

Base : répondants ayant changé d'emploi au cours des 2 dernières années, n=959



	n=	CANADA	PROVINCE OU TERRITOIRE							TOT ATL
		TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	
(%)		2228	223	58	94	769	959	69	36	125
Oui		7	5	5	10	7	9	6	--	6
Non		93	95	95	90	93	91	94	--	94

Reçu un boni de signature lors du changement d'emploi (2/2)

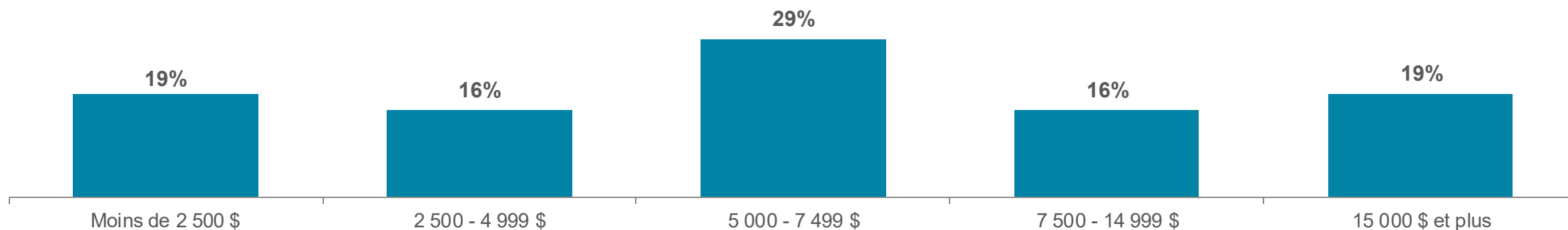
Base : répondants ayant changé d'emploi au cours des 2 dernières années, n=959

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	959	839	120	0	49	584	326	272	386	301	198	405	333	918	41
Oui	9	9	9	--	--	11	5	5	9	12	8	8	11	9	--	
Non	91	91	91	--	--	89	95	95	91	88	92	92	89	91	--	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	959	648	311	15	42	61	78	43	44	12	16	106	122	403	310
Oui	9	9	9	--	--	13	6	--	--	--	--	8	4	8	13	
Non	91	91	91	--	--	87	94	--	--	--	--	92	96	92	87	

Montant du boni de signature lors du changement d'emploi (1/2)

Base : répondants ayant reçu un boni de signature, n=85



	CANADA	PROVINCE OU TERRITOIRE								
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	173	12	3	9	56	85	4	3	8
Moins de 2 500 \$	18	--	--	--	18	19	--	--	--	
2 500 - 4 999 \$	12	--	--	--	5	16	--	--	--	
5 000 - 7 499 \$	26	--	--	--	27	29	--	--	--	
7 500 - 14 999 \$	20	--	--	--	23	16	--	--	--	
15 000 \$ et plus	25	--	--	--	27	19	--	--	--	

Montant du boni de signature lors du changement d'emploi (2/2)

Base : répondants ayant reçu un boni de signature, n=85

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	85	74	11	0	3	66	16	13	35	37	15	32	37	81	4
Moins de 2 500 \$	19	20	--	--	--	17	--	--	--	--	--	--	--	--	16	--
2 500 - 4 999 \$	16	19	--	--	--	20	--	--	--	--	--	--	--	--	17	--
5 000 - 7 499 \$	29	27	--	--	--	29	--	--	--	--	--	--	--	--	31	--
7 500 - 14 999 \$	16	16	--	--	--	18	--	--	--	--	--	--	--	--	17	--
15 000 \$ et plus	19	18	--	--	--	17	--	--	--	--	--	--	--	--	19	--

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	85	56	29	2	8	8	5	2	1	2	1	8	5	32	39
Moins de 2 500 \$	19	20	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
2 500 - 4 999 \$	16	14	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
5 000 - 7 499 \$	29	32	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
7 500 - 14 999 \$	16	18	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
15 000 \$ et plus	19	16	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



Critères d'importance

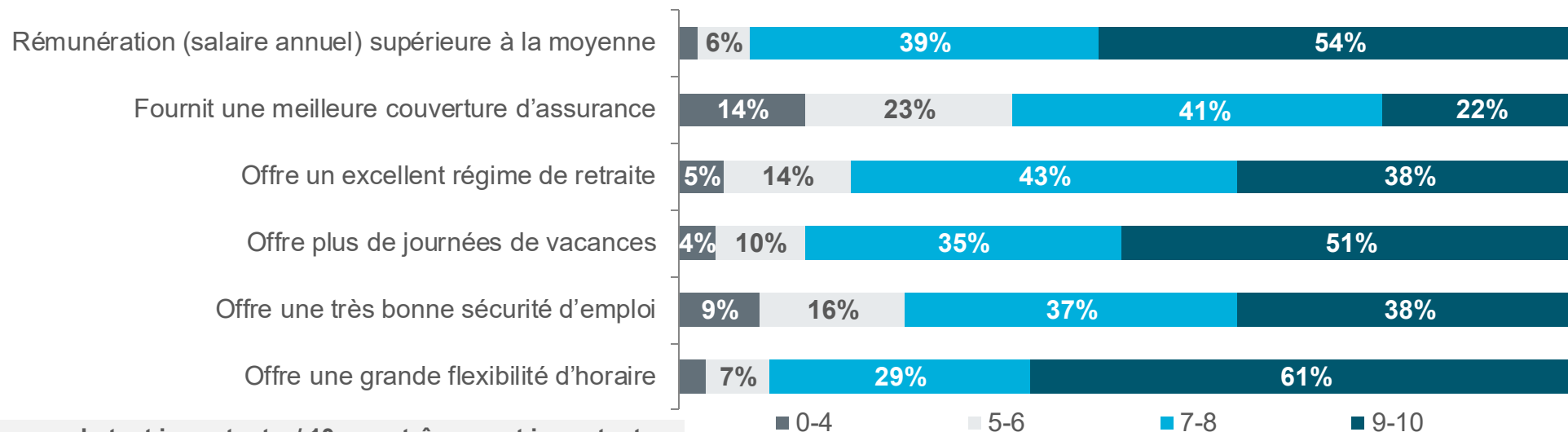
┌
de la vie aux idées

Résumé de la section

- **La flexibilité d'horaire (61 % de 9-10 / 10), la rémunération (54 % de 9-10 / 10) et les journées de vacances (51 % de 9-10 / 10) sont les arguments les plus importants si un employeur tente de recruter un professionnel RH au Québec,.**
 - De manière générale, les répondants du Québec accordent moins d'importance à l'ensemble des critères. La plus grande différence étant l'importance accordée à la sécurité d'emploi (38 % de 9-10 / 10 au Québec et 52 % de 9-10 / 10 dans l'ensemble du Canada).
 - Ceci dit, la qualité de vie est plus valorisée par les québécois qu'ailleurs.
 - Le régime de retraite est davantage important dans la fonction publique / parapublic / OBNL.
- **La qualité de la relation avec le superviseur, le climat de travail et le niveau d'autonomie sont les trois éléments les plus valorisés dans un milieu de travail.**
 - En ce sens, le Québec ne se différencie pas des autres provinces canadiennes.
 - Parmi les répondants ayant moins d'expérience (5 ans et moins) et les techniciens / coordo., la possibilité d'apprendre et de se développer arrive au troisième rang, détrônant l'autonomie.
 - Les spécialistes du développement des compétences valorisent autant l'apprentissage et le développement professionnel que le climat de travail, l'autonomie et la relation avec le superviseur.

Importance des éléments suivants lors du recrutement pour un nouvel emploi (1/2)

Base : tous les répondants, n=2995



Échelle de 0 à 10. 0 : « pas du tout important » / 10 : « extrêmement important »

* Pour faciliter la lecture du graphique, seuls les résultats supérieurs à 3 % sont présentés

	CANADA		PROVINCE OU TERRITOIRE							
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%) 9-10/10	n=	6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
Rémunération (salaire annuel) supérieure à la moyenne		60	59	59	67	62	54	62	66	63
Fournit une meilleure couverture d'assurance		31	30	31	38	35	22	37	43	39
Offre un excellent régime de retraite		45	43	52	52	48	38	56	59	56
Offre plus de journées de vacances		52	53	55	57	51	51	52	62	56
Offre une très bonne sécurité d'emploi		52	51	56	62	58	38	63	58	60
Offre une grande flexibilité d'horaire		63	61	59	62	65	61	69	61	65

Importance des éléments suivants lors du recrutement pour un nouvel emploi (2/2)

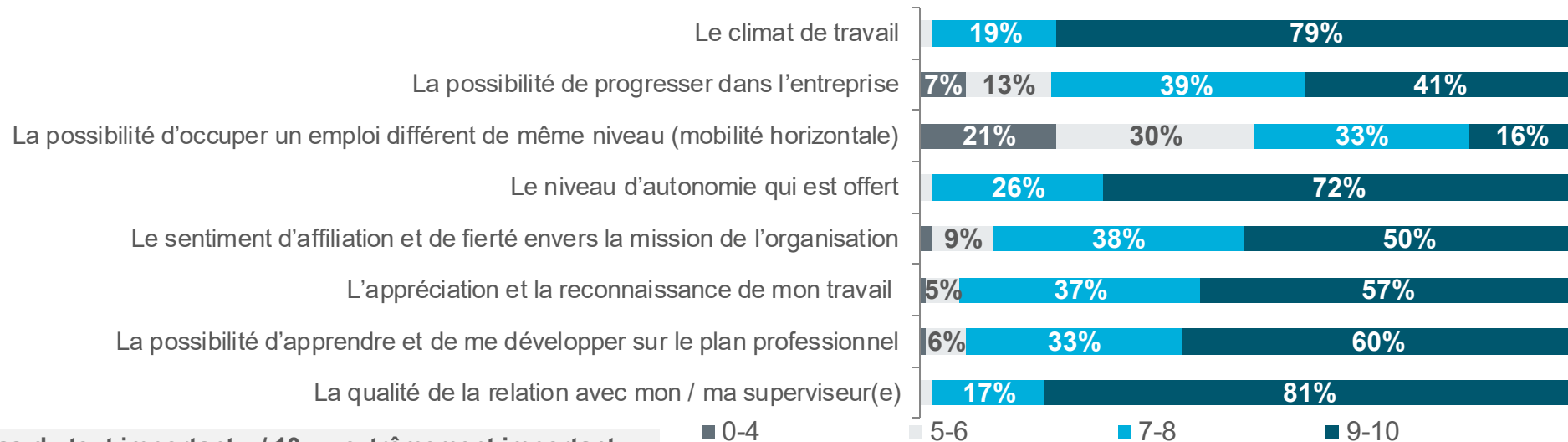
Base : tous les répondants, n=2995

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO	
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON
(%) 9-10/10	n= 2995	2502	493	125	164	1688	1018	630	1060	1305	536	1093	1189	2867	128
Rémunération (salaire annuel) supérieure à la moyenne	54	53	54	43	49	56	52	58	55	50	56	55	53	54	52
Fournit une meilleure couverture d'assurance	22	21	25	18	21	22	23	27	18	23	23	22	21	22	29
Offre un excellent régime de retraite	38	38	38	19	27	36	46	35	36	42	36	39	41	38	43
Offre plus de journées de vacances	51	51	51	50	57	51	49	52	52	49	51	54	47	51	50
Offre une très bonne sécurité d'emploi	38	39	37	10	25	41	40	47	40	32	46	40	36	38	37
Offre une grande flexibilité d'horaire	61	61	62	68	68	61	61	62	66	57	58	66	57	62	57

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000
(%) 9-10/10	n= 2995	2004	991	65	135	218	210	126	138	40	59	259	313	1191	1081
Rémunération (salaire annuel) supérieure à la moyenne	54	52	57	51	50	61	60	54	59	--	58	48	50	51	59
Fournit une meilleure couverture d'assurance	22	20	26	42	19	25	25	21	30	--	31	18	22	20	25
Offre un excellent régime de retraite	38	35	45	43	40	47	48	40	51	--	36	30	34	36	46
Offre plus de journées de vacances	51	49	54	49	58	50	50	59	62	--	49	47	50	49	53
Offre une très bonne sécurité d'emploi	38	37	42	28	41	49	41	30	48	--	39	31	38	39	42
Offre une grande flexibilité d'horaire	61	58	68	74	64	70	65	63	69	--	66	66	63	58	62

Importance des éléments suivants dans un milieu de travail (1/2)

Base : tous les répondants, n=2995



Échelle de 0 à 10. 0 : « pas du tout important » / 10 : « extrêmement important »

* Pour faciliter la lecture du graphique, seuls les résultats supérieurs à 3 % sont présentés

	CANADA		PROVINCE OU TERRITOIRE							
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%) 9-10/10	n=	6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
Le climat de travail	71	66	67	71	68	79	73	74	73	
La possibilité de progresser dans l'entreprise	45	41	47	52	47	41	44	51	46	
La possibilité d'occuper un emploi différent de même niveau (mobilité horizontale)	16	12	16	18	17	16	16	28	21	
Le niveau d'autonomie qui est offert	64	61	63	66	61	72	64	68	67	
Le sentiment d'affiliation et de fierté envers la mission de l'organisation	49	47	49	58	48	50	57	66	61	
L'appréciation et la reconnaissance de mon travail	55	54	53	59	53	57	58	63	60	
La possibilité d'apprendre et de me développer sur le plan professionnel	56	52	55	62	55	60	59	63	60	
La qualité de la relation avec mon / ma superviseur(e)	79	76	78	78	78	81	77	84	80	

Importance des éléments suivants dans un milieu de travail (2/2)

Base : tous les répondants, n=2995

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%) 9-10/10	n=	2995	2502	493	125	164	1688	1018	630	1060	1305	536	1093	1189	2867	128
Le climat de travail	79	80	77	76	75	81	78	80	78	80	81	80	78	79	81	
La possibilité de progresser dans l'entreprise	41	41	43	22	35	46	37	55	47	30	47	42	39	41	39	
La possibilité d'occuper un emploi différent de même niveau (mobilité horizontale)	16	15	17	15	16	16	16	18	15	15	16	17	14	16	12	
Le niveau d'autonomie qui est offert	72	71	77	88	73	72	71	62	71	78	62	69	78	72	75	
Le sentiment d'affiliation et de fierté envers la mission de l'organisation	50	50	53	54	44	50	52	45	47	56	48	44	57	50	52	
L'appréciation et la reconnaissance de mon travail	57	58	55	50	52	59	55	59	55	58	57	59	56	57	55	
La possibilité d'apprendre et de me développer sur le plan professionnel	60	59	65	62	59	61	58	68	62	55	64	62	56	60	63	
La qualité de la relation avec mon / ma superviseur(e)	81	82	77	79	71	84	77	79	79	84	80	80	83	81	77	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%) 9-10/10	n=	2995	2004	991	65	135	218	210	126	138	40	59	259	313	1191	1081
Le climat de travail	79	81	76	74	78	79	73	75	74	--	83	80	80	80	79	
La possibilité de progresser dans l'entreprise	41	39	45	35	45	50	42	44	49	--	37	32	39	38	49	
La possibilité d'occuper un emploi différent de même niveau (mobilité horizontale)	16	15	18	15	21	19	17	17	17	--	12	11	11	14	20	
Le niveau d'autonomie qui est offert	72	72	73	74	67	71	76	78	76	--	73	74	73	72	70	
Le sentiment d'affiliation et de fierté envers la mission de l'organisation	50	52	48	51	41	57	42	53	49	--	39	51	55	52	47	
L'appréciation et la reconnaissance de mon travail	57	57	58	52	61	57	58	60	59	--	54	51	58	58	58	
La possibilité d'apprendre et de me développer sur le plan professionnel	60	59	62	71	64	58	54	69	67	--	61	59	56	61	60	
La qualité de la relation avec mon / ma superviseur(e)	81	83	77	72	78	78	74	84	78	--	71	76	81	82	81	



Titres professionnels

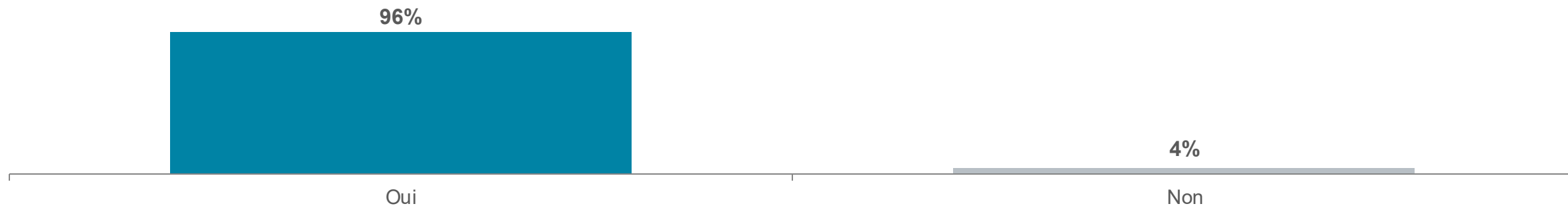
┌
de la vie aux idées

Résumé de la section

- **La quasi-totalité des répondants (96 %) possède un titre professionnel agréé en gestion des ressources humaines.**
 - Si on compare les provinces canadiennes, c'est au Québec que l'adhésion à un titre RH est au plus haut, en raison de la méthode de recrutement.
 - Le taux augmente légèrement avec le temps.

Détention d'un titre professionnel agréé en ressources humaines (1/2)

Base : tous les répondants, n=2995



	n=	CANADA								
		TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)		6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
Oui		84	79	74	74	81	96	76	67	73
Non		16	21	26	26	19	4	24	33	27

Détention d'un titre professionnel agréé en ressources humaines (2/2)

Base : tous les répondants, n=2995

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2995	2502	493	125	164	1688	1018	630	1060	1305	536	1093	1189	2867	128
Oui		96	96	92	98	95	96	96	93	96	97	93	97	96	100	0
Non		4	4	8	2	5	4	4	7	4	3	7	3	4	0	100

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2995	2004	991	65	135	218	210	126	138	40	59	259	313	1191	1081
Oui		96	95	96	95	99	95	95	97	97	--	93	92	92	96	98
Non		4	5	4	5	1	5	5	3	3	--	7	8	8	4	2



Profil sociodémographique

└ de la vie aux idées

Profil (1/2)

Base : tous les répondants, n=6835

	CANADA		PROVINCE OU TERRITOIRE							
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%) STATUT ACTUEL	n=	6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
Au travail à temps plein	95	95	95	96	95	96	98	99	99	
Au travail à temps partiel	3	4	4	3	3	2	0	1	0	
À la retraite	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Aux études	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
En congé parental	2	1	1	1	3	2	2	0	1	
(%) AGE										
Moins de 25 ans	1	1	2	1	1	2	2	0	1	
25-34 ans	26	23	20	25	26	32	23	18	21	
35-44 ans	35	36	41	37	36	33	36	31	34	
45-54 ans	24	23	23	26	24	24	26	33	28	
55-64 ans	12	16	10	11	12	8	12	16	14	
65 ans et plus	1	2	3	0	1	1	1	1	1	
(%) GENRE										
Homme	17	16	19	17	14	21	16	18	17	
Femme	82	82	80	82	84	79	83	81	82	
Autre	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
Préfère ne pas répondre	1	2	1	1	1	0	1	1	1	

Profil (2/2)

Base : tous les répondants, n=6835

	CANADA		PROVINCE OU TERRITOIRE							
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%) SCOLARITÉ	n=	6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
Secondaire ou moins	0	1	1	0	0	0	1	0	1	
Certificat ou diplôme d'un collège, cégep ou autre établissement d'enseignement non universitaire ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	8	7	9	19	12	0	5	16	10	
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	6	11	7	15	7	1	8	8	8	
Baccalauréat	45	44	59	46	32	67	41	37	40	
Diplôme d'études supérieures spécialisées (DESS, DESG)	22	14	5	10	33	8	29	22	24	
Maîtrise	18	21	20	9	16	22	15	15	16	
Doctorat ou post-doctorat	1	1	0	0	0	1	1	1	1	
(%) FAIT PARTIE DE L'UN DE CES GROUPES (% OUI)										
Minorité visible	20	27	20	24	24	8	10	18	12	
Minorité ethnique	16	26	9	14	19	6	8	7	7	
Autochtone (Premières Nations, Métis ou Inuit)	2	3	5	5	2	1	2	2	2	
(%) POSSESSION D'UN DIPLÔME RH										
n=	6811	628	191	278	2305	2992	210	134	417	
Oui	80	73	75	81	83	78	78	72	75	
Non	20	27	25	19	17	22	22	28	25	

WWW.CROP.CA

MONTREAL

「 de la vie aux idées

「 C R O P 」