

# RH illustrées

## Stratégie 1

Apport des bassins de travailleurs sous-représentés



Au cours des **10 prochaines années**, le marché du travail québécois devra combler plus de **1,3 million d'emplois**.



L'immigration est considérée comme un levier privilégié pour soutenir le marché du travail québécois où, depuis 2006,

**52% des nouveaux emplois créés sont occupés par des personnes immigrantes.**



D'autres bassins de main-d'œuvre disponible devront également être mobilisés, notamment les personnes handicapées, les autochtones et les travailleurs expérimentés âgés de 60 à 69 ans, dont le **taux de participation au marché du travail québécois (33,7%) est inférieur à la moyenne canadienne (39,7%).**

## Stratégie 2

La pénurie de main-d'œuvre que connaît le Québec souligne l'importance du développement des compétences comme l'un des leviers pour soutenir le marché du travail.



Améliorer la flexibilité et l'agilité dans le développement des compétences devient nécessaire pour suivre le rythme des changements

technologiques imposé à la société québécoise. À cet effet, la stratégie nationale de la main-d'œuvre s'est donnée pour **objectif d'augmenter de 2% par année le nombre de personnes diplômées dans les domaines des sciences, des technologies et du génie.**

**+2% de diplômées par année**

# 2

stratégies globales pour remédier à la rareté de main-d'œuvre dans un contexte de transformation du travail

Source : *Stratégie nationale sur la main-d'œuvre 2018-2023*, Gouvernement du Québec

Plus d'information : <https://crha.li/strategienationale>

Source : Ordre des conseillers en ressources humaines agréés

Plus d'information : <https://crha.li/debatpolitique>