

## Grille d'évaluation des conditions de collaboration

Au fur et à mesure que les conditions ci-dessous seront discutées lors du webinaire, évaluez dans quelle mesure celles-ci sont présentes dans vos équipes ou votre organisation, indiquez dans quelle mesure il s'agirait d'un aspect à améliorer en priorité et notez des actions de suivi.

Conditions		Priorité Faible-Moyen-Élevé	Actions
<b>1. Niveau de collaboration actuel (échelle 1 à 10)</b>			
<b>2. Niveau de collaboration souhaité (échelle 1 à 10)</b>			
<b>3. Leadership collaboratif</b>	☺ ☹ ☹		
• Ouverture à comprendre	☺ ☹ ☹		
• Donne l'exemple (vulnérabilité, demande d'aide)	☺ ☹ ☹		
<b>4. Climat de sécurité psychologique</b>	☺ ☹ ☹		
• Les vrais enjeux sont discutés	☺ ☹ ☹		
• Les erreurs sont admises	☺ ☹ ☹		
• On se challenge avec respect	☺ ☹ ☹		
<b>5. Soutien organisationnel</b>	☺ ☹ ☹		
• Culture	☺ ☹ ☹		
• Structure organisationnelle	☺ ☹ ☹		
• Objectifs de performance (KPIs)	☺ ☹ ☹		
• Ressources (temps, priorité, reconnaissance)	☺ ☹ ☹		
<b>6. Dynamique d'équipe</b>	☺ ☹ ☹		
• Casting	☺ ☹ ☹		
• Rencontres de démarrage	☺ ☹ ☹		
• Normes de groupe	☺ ☹ ☹		
• Meetings efficaces	☺ ☹ ☹		
<b>7. Compétences collaboratives</b>	☺ ☹ ☹		
• Influencer	☺ ☹ ☹		
• Écouter	☺ ☹ ☹		
• Poser de bonnes questions	☺ ☹ ☹		
• Gérer débats et confrontations d'idées	☺ ☹ ☹		
<b>8. Vigie</b>	☺ ☹ ☹		
• Évaluer le niveau de collaboration	☺ ☹ ☹		
• Passer à l'action et corriger les situations	☺ ☹ ☹		
• Tenir les conversations difficiles	☺ ☹ ☹		

Conséquences du statu quo