

---

# Enquête salariale portant sur les professionnel(le)s RH au Canada

---

*Mars 2025*

*Canada – rapport FR*

「  
de la vie aux idées

「  
C R O P  
」

# Contexte et objectifs

---

La firme CROP a été mandatée par CRHA Canada ainsi que HRP Ontario afin de réaliser une enquête sur la rémunération auprès de leurs professionnels respectifs. Toutes les données récoltées dans le cadre de cette enquête ont été traitées de manière confidentielle et anonyme.

Pour la première fois cette année, CROP a reçu le mandat de contacter les professionnels en ressources humaines (RH) de toutes les provinces afin de dresser un portrait global de la situation au pays. Seuls l'Alberta, le Nunavut et les Territoires du Nord-Ouest n'ont pas participé à l'étude.

De façon plus spécifique, l'étude devait répondre aux objectifs suivants :

- identifier les types d'emploi et certaines informations spécifiques sur les employeurs actuels des professionnels RH;
- évaluer les conditions d'emploi des professionnels RH;
- mesurer la rémunération et les avantages sociaux des professionnels RH;
- tracer un profil sociodémographique des professionnels RH.

# Méthodologie (1/2)

## Population et représentativité et l'étude

Au total, 6 835 questionnaires ont été remplis par des professionnels de la gestion des ressources humaines ou industrielles. Dans l'ensemble, la population à l'étude est de 44 442 personnes. La population, l'échantillon, le taux de réponse et la marge d'erreur pour chacune des provinces sont identifiés dans ce tableau :

Région	Population	Échantillon	Taux de réponse	Marge d'erreur
Colombie-Britannique & Yukon	6 485	634	9,8%	3,7%
Saskatchewan	1 238	193	15,6%	6,5%
Manitoba	1 540	279	18,1%	5,3%
Ontario	21 179	2 314	10,9%	1,9%
Québec	11 956	2 995	25,1%	1,6%
Nouvelle-Écosse	1 033	213	20,6%	6,0%
Nouveau-Brunswick	773	134	17,3%	7,7%
Terre-Neuve-et-Labrador	142	37	26,1%	14,1%
Île-du-Prince-Édouard	96	36	37,5%	13,1%
Total Atlantique*	2 044	420	20,5%	4,3%
<b>Total</b>	<b>44 442</b>	<b>6 835</b>	<b>15,4%</b>	<b>1,1%</b>

\* Total Atlantique: inclut les données des régions suivantes : Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick, Terre-Neuve-et-Labrador et Île-du-Prince-Édouard.

# Méthodologie (2/2)

---

## Collecte des données

La collecte des données s'est déroulée du **14 novembre 2024** au **22 janvier 2025** via un sondage en ligne hébergé sur les serveurs de CROP. Il était disponible en français et en anglais.

## Pondération

Les résultats du Canada ont été pondérés afin de refléter la distribution de la population à l'étude selon la région.

## Comment lire les données

Il est possible que la somme des résultats présentés n'égalise pas toujours 100 %, puisqu'il s'agit de pourcentages arrondis.

Les résultats relevant d'un échantillon inférieur à 50 répondants ne sont pas présentés et le symbole suivant sera inscrit : --.

Les résultats dont l'échantillon est inférieur à 100 répondants doivent être interprétés avec prudence. Ils sont présentés uniquement à titre indicatif.

Les différences de résultats sont indiquées comme suit :

**EN BLEU** pour les résultats **plus élevés**

**EN ROUGE** pour les résultats **plus bas**

# Note au lecteur : sections

---

Ce rapport présente les résultats selon les sections suivantes :

- 1) Profil des répondants
- 2) Niveau de bonheur et charge de travail
- 3) Position actuelle
- 4) Description des entreprises et organisations
- 5) Horaire et conditions de travail
- 6) Rémunération
- 7) Heures supplémentaires
- 8) Avantages sociaux
- 9) Critères d'importance
- 10) Titres professionnels
- 11) Profil sociodémographique

Chacune des sections débute par un résumé synthétique des principaux constats et des croisements pertinents.

Les résultats détaillés suivent avec la présentation d'un graphique représentant les résultats totaux (Canada) ainsi que des tableaux exposant les croisements préalablement identifiés comme pertinents à l'étude.

**Pour lire chacune des pages, veuillez vous référer à l'ensemble des éléments suivants: le titre, la base (les personnes à qui la question a été posée) et l'énoncé de la question (en marge inférieure). Les données présentées dans les graphiques exposent les pourcentages verticaux.**

# Note au lecteur : croisements

---

Pour chacune des questions posées, les croisements suivants sont disponibles. Des abréviations ont été utilisées pour faciliter la lecture des tableaux.

- **Province ou Territoire** : CB (*Colombie-Britannique*) + Yukon, SK: *Saskatchewan*, MB: *Manitoba*, ONT: *Ontario*, QC: *Québec*, NÉ: *Nouvelle-Écosse*, NB: *Nouveau-Brunswick*, TOT ATL: *Total des provinces atlantiques*.
- **Type poste RH** (*type de poste en ressources humaines*) : Exclusif RH (*travaille dans un poste dont les tâches sont exclusivement en gestion des ressources humaines / relations industrielles*), Non exclusif (*travaille dans un poste comprenant des tâches en gestion des ressources humaines / relations industrielles et d'autres tâches*).
- **Lieu de pratique** : Privé auto (*pratique privée comme consultant(e) autonome (à votre compte)*), Privé cabinet (*en pratique privée comme consultant(e) pour un cabinet*), Cie privée (*au sein d'une entreprise / organisation du secteur privé*), Fct pub. Para/ OBNL (*pour la fonction publique, dans le parapublic ou pour un organisme sans but lucratif, ou autre*).
- **Année exp.** (*nombre d'années d'expérience en gestion des ressources humaines ou en relations industrielles*) : 5 ans et – (*5 ans et moins*), 6-14 ans (*entre 6 et 14 ans*), 15 ans + (*15 ans et plus*).
- **Titre poste** (*titre du poste*) : Tech. Coordo (*technicien/agent/support administratif/ coordonnateur/conseiller/ chargé de projet*), Cons. Superv. (*conseiller spécialiste/conseiller principal/ superviseur/ chef d'équipe*), Dir. Cadre (*directeur/ cadre intermédiaire / membre de la direction / cadre supérieur*).
- **Titre pro** (*détient un titre professionnel*) : Oui, Non.
- **Gén. Vs Spé.** (*généraliste ou spécialiste*) : Gén (*généraliste: je fais un travail non lié à une spécialité particulière, sans consacrer plus de 50 % de mon temps de travail à un domaine en particulier*), Spé (*spécialiste: je fais un travail exigeant des connaissances approfondies dans un domaine en particulier et j'y consacre plus de 50 % de mon temps de travail*).
- **Type de spécialisation** (*parmi les spécialistes*) : Dév. Comp (*développement des compétences*), Rém. Globale (*rémunération globale*), Dotation, Rel. Travail (*relations du travail*), Dev. Org (*développement organisationnel*), Santé (*santé, sécurité et mieux-être au travail*), TI (*technologie*), Autre (*dont EDI*).
- **Taille org.** (*nombre d'employés au sein de l'entreprise ou l'organisation au Canada*) : < 50 (*moins de 50 employés*), 50-99 (*entre 50 et 99 employés*), 100-1 000 (*entre 100 et 1 000 employés*), + 1 000 (*plus de 1 000 employés*).

# Note au lecteur : corrélations

---

Certaines corrélations entre les variables de croisement sont importantes et peuvent d'emblée être identifiées pour permettre une meilleure appréciation des données.

- **Les années d'expérience et le titre du poste**

Puisque l'expérience est nécessaire pour obtenir une position de direction ou de cadre et que les postes de technicien, agent, support, coordo., conseiller ou chargé de projet sont plus des fonctions d'entrée, il n'est pas étonnant de constater une grande corrélation entre ces deux variables qui vont généralement bouger dans le même sens. En d'autres mots, si quelque chose est vrai pour les membres ayant un poste de direction (directeur, cadre, direction), c'est souvent aussi vrai pour ceux et celles ayant une grande expérience (15 ans et plus).

- **Les années d'expérience et le titre professionnel**

On remarque un plus grand nombre de membres ayant un titre professionnel parmi ceux et celles qui ont une grande expérience (15 ans et plus) alors que l'inverse est vrai pour les membres moins expérimentés. Ces variables présentent une forte corrélation.

- **La taille de l'organisation et le lieu de pratique**

Puisque la fonction publique correspond à 42 % de la catégorie « fonction publique / parapublic / OBNL », et qu'elle emploie de nombreux employés, elle a un impact considérable sur la catégorie « + 1 000 employés » de la taille de l'organisation. On remarque d'ailleurs plusieurs corrélations.

# RÉSULTATS DÉTAILLÉS

---



de la vie aux idées



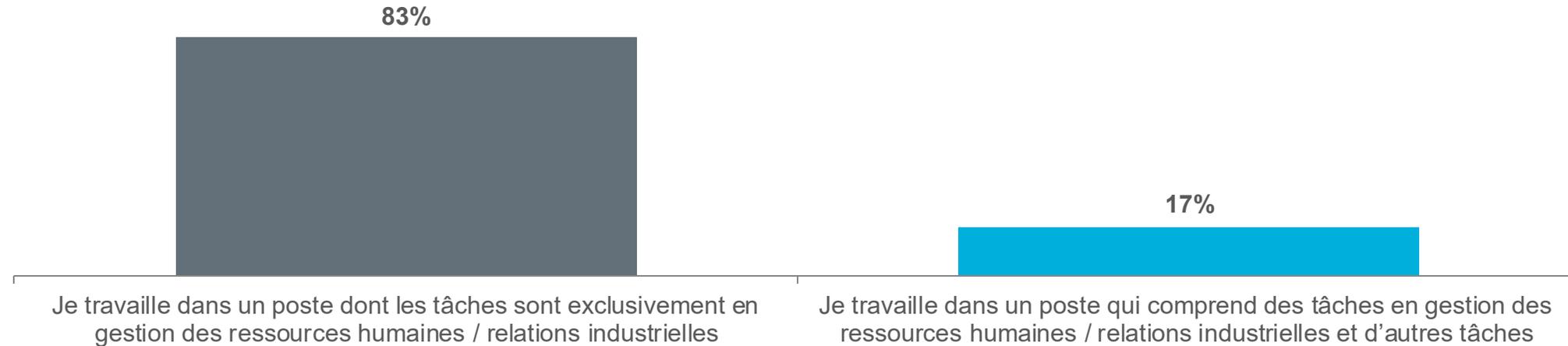
# Profil des répondants

---

┌  
de la vie aux idées

# Exclusivité du poste RH (1/2)

Base : tous les répondants, n=6835



		PROVINCE OU TERRITOIRE								
		TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)	n=	6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
Oui, je travaille dans un poste dont les tâches sont exclusivement en gestion des ressources humaines / relations industrielles		<b>83</b>	83	83	82	83	84	82	80	80
Oui, je travaille dans un poste qui comprend des tâches en gestion des ressources humaines / relations industrielles et d'autres tâches		<b>17</b>	17	17	18	17	16	18	20	20

# Exclusivité du poste RH (2/2)

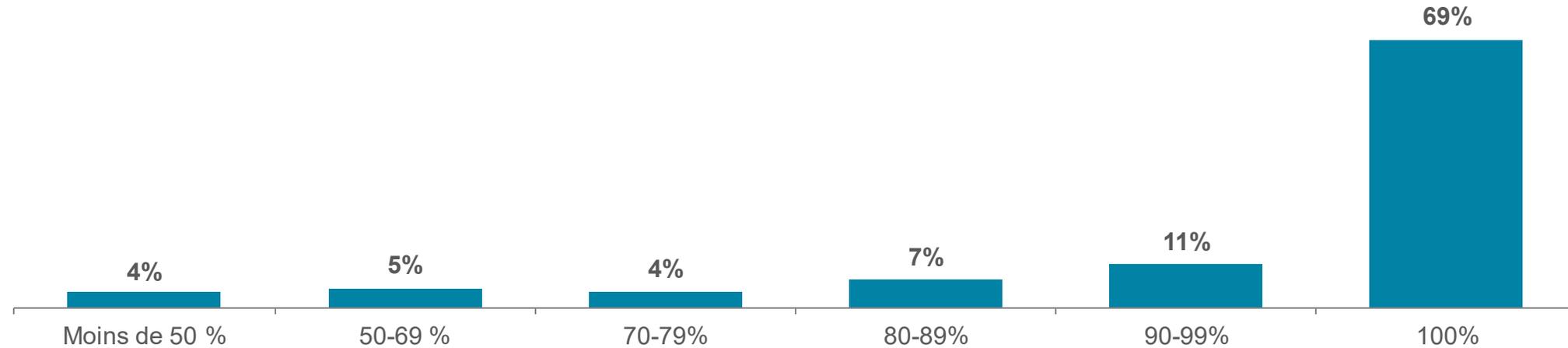
Base : tous les répondants, n=6835

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6835	5677	1158	224	395	3542	2674	1448	2575	2812	1090	2296	3043	5899	936
Oui, je travaille dans un poste dont les tâches sont exclusivement en gestion des ressources humaines / relations industrielles	83	100	0	65	78	85	82	79	86	82	84	87	82	84	77	
Oui, je travaille dans un poste qui comprend des tâches en gestion des ressources humaines / relations industrielles et d'autres tâches	17	0	100	35	22	15	18	21	14	18	16	13	18	16	23	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6835	4618	2217	103	314	365	471	273	201	139	351	626	720	2831	2380
Oui, je travaille dans un poste dont les tâches sont exclusivement en gestion des ressources humaines / relations industrielles	83	83	84	76	88	88	91	80	80	69	80	62	78	86	88	
Oui, je travaille dans un poste qui comprend des tâches en gestion des ressources humaines / relations industrielles et d'autres tâches	17	17	16	24	12	12	9	20	20	31	20	38	22	14	12	

# Proportion des tâches directement reliées à la gestion des ressources humaines (1/2)

Base : tous les répondants, n=6835



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							TOT ATL
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	
(%)	n= 6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
Moins de 50 %	4	5	4	1	4	4	5	4	5
50-69 %	5	4	6	5	5	5	5	5	5
70-79%	4	5	2	5	4	4	4	7	5
80-89%	7	7	7	7	7	7	6	7	7
90-99%	11	10	10	12	11	11	13	10	11
100%	69	70	72	70	69	68	67	67	67
<b>Moyenne</b>	<b>91,4</b>	91,3	91,7	93,1	91,6	91,0	91,4	90,6	90,7

# Proportion des tâches directement reliées à la gestion des ressources humaines (2/2)

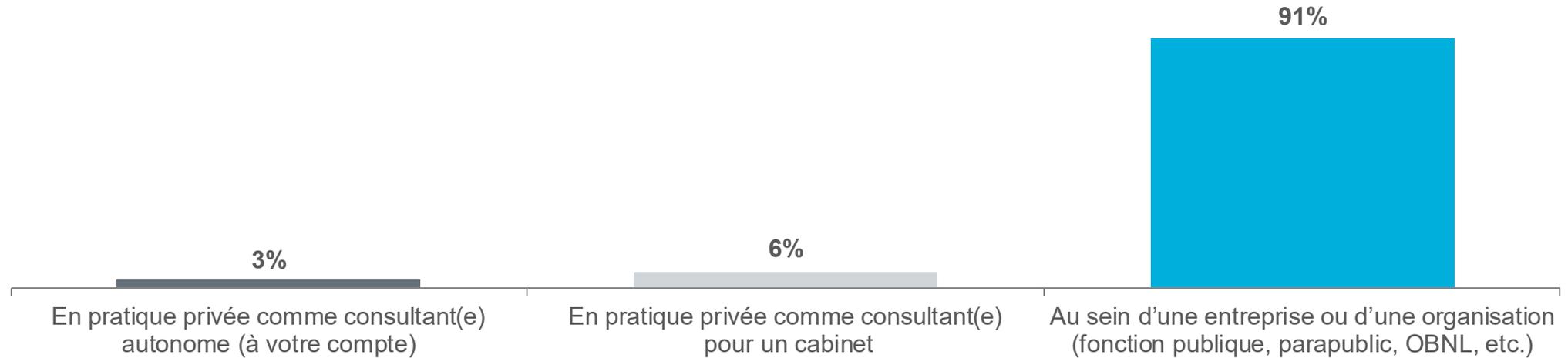
Base : tous les répondants, n=6835

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6835	5677	1158	224	395	3542	2674	1448	2575	2812	1090	2296	3043	5899	936
Moins de 50 %	4	0	23	9	5	3	5	5	5	4	4	4	3	4	4	5
50-69 %	5	1	24	7	6	4	6	6	6	4	5	4	4	5	4	7
70-79%	4	1	18	9	5	4	4	4	5	3	5	5	3	5	4	4
80-89%	7	4	18	14	11	7	5	8	6	7	8	8	5	7	6	9
90-99%	11	11	11	10	14	12	9	12	12	9	13	10	11	11	10	13
100%	69	82	5	51	58	70	71	63	72	70	66	75	68	70	62	
<b>Moyenne</b>	<b>91,4</b>	<b>97,3</b>	<b>62,6</b>	<b>84,2</b>	<b>88,5</b>	<b>92,7</b>	<b>90,8</b>	<b>89,2</b>	<b>92,7</b>	91,4	91,3	<b>93,1</b>	91,1	<b>91,8</b>	<b>89,5</b>	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6835	4618	2217	103	314	365	471	273	201	139	351	626	720	2831	2380
Moins de 50 %	4	4	4	5	4	3	1	4	5	11	7	11	5	3	3	
50-69 %	5	5	5	12	4	2	2	6	7	10	4	15	5	3	4	
70-79%	4	4	4	5	3	4	3	7	4	6	5	7	5	4	3	
80-89%	7	7	6	8	3	7	5	10	3	9	6	10	11	6	5	
90-99%	11	13	7	4	6	10	8	7	12	4	5	13	16	12	7	
100%	69	67	74	65	80	75	81	67	69	59	73	43	57	72	78	
<b>Moyenne</b>	<b>91,4</b>	91,3	91,8	<b>87,5</b>	93,5	<b>93,8</b>	<b>96,1</b>	90,1	90,3	<b>82,7</b>	90,0	<b>80,1</b>	<b>89,4</b>	<b>93,3</b>	<b>93,6</b>	

# Lieu d'exercice de la profession (1/2)

Base : tous les répondants, n=6835



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							TOT ATL
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	
(%)	6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
n=									
En pratique privée comme consultant(e) autonome (à votre compte)	3	3	3	1	3	4	1	2	2
En pratique privée comme consultant(e) pour un cabinet	6	7	6	8	5	5	8	3	6
Au sein d'une entreprise ou d'une organisation (fonction publique, parapublic, OBNL, etc.)	91	90	91	91	92	90	90	95	92

# Lieu d'exercice de la profession (1/2)

Base : tous les répondants, n=6835

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6835	5677	1158	224	395	3542	2674	1448	2575	2812	1090	2296	3043	5899	936
En pratique privée comme consultant(e) autonome (à votre compte)	3	2	6	100	0	0	0	0	0	1	6	0	0	0	3	2
En pratique privée comme consultant(e) pour un cabinet	6	5	8	0	100	0	0	0	7	6	5	5	8	5	6	7
Au sein d'une entreprise ou d'une organisation (fonction publique, parapublic, OBNL, etc.)	91	92	86	0	0	100	100	100	93	92	89	95	92	95	91	92

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6835	4618	2217	103	314	365	471	273	201	139	351	626	720	2831	2380
En pratique privée comme consultant(e) autonome (à votre compte)	3	3	4	10	4	2	3	6	3	2	4	0	0	0	0	0
En pratique privée comme consultant(e) pour un cabinet	6	6	6	8	8	8	2	9	6	7	6	22	7	4	3	
Au sein d'une entreprise ou d'une organisation (fonction publique, parapublic, OBNL, etc.)	91	92	90	81	88	90	95	85	91	91	89	78	93	96	97	



# Niveau de bonheur et charge de travail

---

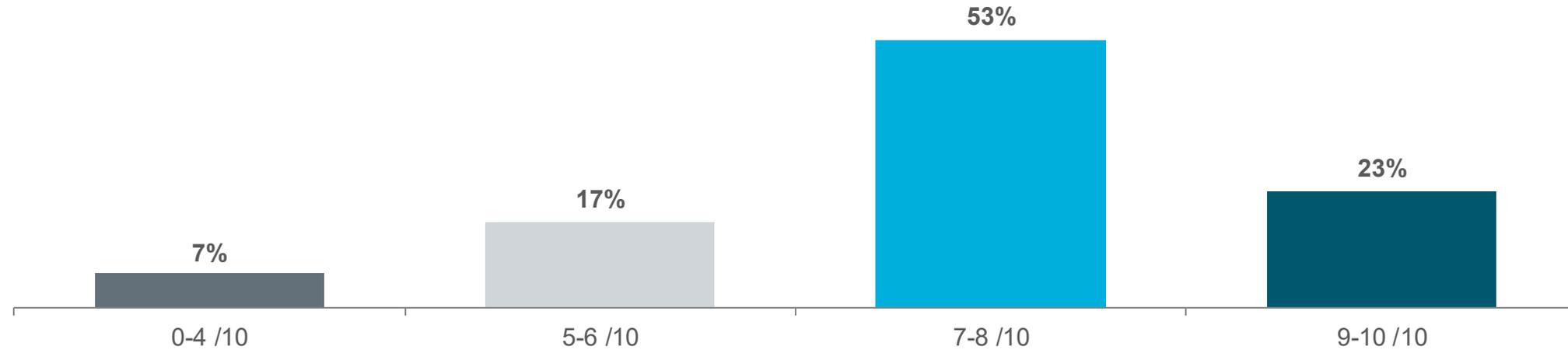
└ de la vie aux idées

## Résumé de la section

- **Avec une moyenne de 7,3 sur 10, le niveau de bonheur au travail est plutôt modéré. D'ailleurs, une personne sur deux (53 %) lui accorde un résultat de 7 ou 8 sur 10.**
  - Il est légèrement plus élevé au Québec (moyenne: 7,5) et dans les provinces atlantiques (moyenne: 7,5) ainsi qu'au privé (autonome ou cabinet), parmi ceux qui ont plus d'expérience (15 ans +), les cadres, les personnes travaillant en développement des compétences et qui sont en petite entreprise (moins de 50 employés).
- **Une personne sur deux (48 %) considère avoir une charge de travail bien équilibrée. L'autre moitié (46 %) croit en avoir trop sur les épaules.**
  - En Ontario, on retrouve un plus grand nombre de professionnels RH (48 %) qui signalent avoir une charge de travail trop importante.
  - Il en est de même pour les personnes qui pratiquent dans la fonction publique / parapublic / OBNL, qui ont plus d'expérience (15 ans +), les directeurs / cadres, les généralistes (ou les spécialistes des relations de travail ou de la santé) ainsi que les répondants qui travaillent dans des entreprises de 100 personnes ou plus.
- **Seuls 10 % sont à la recherche active d'un emploi alors que 53 % sont ouverts aux opportunités.**
  - On remarque davantage de professionnels RH à la recherche d'un emploi en Ontario (12 % en recherche active et 55 % ouverts aux opportunités).
  - On en retrouve aussi plus parmi ceux avec 5 ans et moins d'expérience, parmi les techniciens / coordo. et au sein de la spécialisation en TI.
  - C'est au Québec que les professionnels RH sont le moins à la recherche (6 %) ou ouverts à d'autres opportunités (47 %).

# Niveau de bonheur au travail (1/2)

Base : tous les répondants, n=6835



Échelle de 0 à 10. 0: « très faible niveau de bonheur / 10: très grand niveau de bonheur

	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)	n= 6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
0-4 /10	7	6	6	6	8	5	7	7	7
5-6 /10	17	18	13	19	18	14	15	16	15
7-8 /10	53	51	54	53	52	57	51	45	48
9-10 /10	23	25	27	22	22	24	28	33	30
<b>Moyenne</b>	<b>7,3</b>	7,4	7,5	7,3	7,2	7,5	7,5	7,6	7,5

# Niveau de bonheur au travail (2/2)

Base : tous les répondants, n=6835

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6835	5677	1158	224	395	3542	2674	1448	2575	2812	1090	2296	3043	5899	936
0-4 /10	<b>7</b>	7	6	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7
5-6 /10	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	16	18	17	<b>19</b>	17	16	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>15</b>	17	18	18
7-8 /10	<b>53</b>	53	52	<b>39</b>	51	54	54	<b>56</b>	<b>55</b>	<b>50</b>	55	55	52	53	53	53
9-10 /10	<b>23</b>	23	23	<b>56</b>	<b>29</b>	<b>21</b>	22	<b>19</b>	<b>22</b>	<b>27</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>25</b>	24	22	22
<b>Moyenne</b>	<b>7,3</b>	7,3	7,3	<b>8,5</b>	<b>7,6</b>	<b>7,3</b>	7,3	<b>7,2</b>	7,3	<b>7,5</b>	<b>7,2</b>	<b>7,2</b>	<b>7,4</b>	7,4	7,3	7,3

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION								TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6835	4618	2217	103	314	365	471	273	201	139	351	626	720	2831	2380
0-4 /10	<b>7</b>	7	7	3	5	6	8	6	4	<b>15</b>	8	5	7	6	<b>8</b>	<b>8</b>
5-6 /10	<b>17</b>	17	17	15	19	18	16	15	16	15	16	17	<b>14</b>	18	18	18
7-8 /10	<b>53</b>	53	52	51	55	56	53	50	56	52	<b>48</b>	<b>49</b>	54	54	54	54
9-10 /10	<b>23</b>	23	24	30	22	<b>20</b>	24	29	24	18	<b>29</b>	<b>29</b>	24	<b>22</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
<b>Moyenne</b>	<b>7,3</b>	7,3	7,4	<b>7,7</b>	7,4	7,2	7,4	7,5	7,5	<b>6,9</b>	7,4	<b>7,5</b>	7,4	7,3	7,3	<b>7,2</b>

# Qualification de la charge de travail (1/2)

Base : tous les répondants, n=6835



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							TOT ATL
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	
(%)	6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
n=									
Faible, vous pourriez prendre une plus grande charge de travail (vous vous ennuyez peut-être un peu)	6	7	6	5	6	6	6	5	5
Bien équilibrée, vous ne manquez pas de travail mais vous n'êtes pas débordé(e) non plus.	48	51	56	47	46	48	50	52	51
Trop élevée, vous avez trop de travail pour ce qu'il vous est possible d'accomplir en une journée.	46	42	38	47	48	46	45	43	44

# Qualification de la charge de travail (2/2)

Base : tous les répondants, n=6835

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6835	5677	1158	224	395	3542	2674	1448	2575	2812	1090	2296	3043	5899	936
Faible, vous pourriez prendre une plus grande charge de travail (vous vous ennuyez peut-être un peu)	6	5	8	16	8	6	5	8	6	5	11	6	4	6	7	
Bien équilibrée, vous ne manquez pas de travail mais vous n'êtes pas débordé(e) non plus	48	48	45	63	54	47	47	52	49	45	54	53	40	48	47	
Trop élevée, vous avez trop de travail pour ce qu'il vous est possible d'accomplir en une journée	46	46	47	21	37	47	48	40	45	50	35	41	56	46	46	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6835	4618	2217	103	314	365	471	273	201	139	351	626	720	2831	2380
Faible, vous pourriez prendre une plus grande charge de travail (vous vous ennuyez peut-être un peu)	6	6	5	5	6	7	4	6	3	6	5	11	7	5	4	
Bien équilibrée, vous ne manquez pas de travail mais vous n'êtes pas débordé(e) non plus	48	46	51	54	51	57	46	57	44	55	49	53	50	46	46	
Trop élevée, vous avez trop de travail pour ce qu'il vous est possible d'accomplir en une journée	46	47	44	41	43	36	50	38	53	39	46	36	43	49	50	

# Recherche d'emploi (1/2)

Base : tous les répondants, n=6835



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							TOT ATL
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	
(%)	6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
n=									
Vous ne recherchez pas du tout, vous êtes bien dans votre emploi actuel et ne comptez pas changer	37	32	36	39	32	47	35	38	35
Vous ne cherchez pas activement mais êtes ouvert(e) aux opportunités si quelqu'un vous contacte	53	59	52	49	55	47	52	54	54
Vous êtes à la recherche active d'un emploi	10	9	11	12	12	6	13	7	10

# Recherche d'emploi (2/2)

Base : tous les répondants, n=6835

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6835	5677	1158	224	395	3542	2674	1448	2575	2812	1090	2296	3043	5899	936
Vous ne recherchez pas du tout, vous êtes bien dans votre emploi actuel et ne comptez pas changer	<b>37</b>	37	34	56	42	35	36	36	28	35	42	31	34	39	37	33
Vous ne cherchez pas activement mais êtes ouvert(e) aux opportunités si quelqu'un vous contacte	<b>53</b>	53	55	37	48	54	54	54	58	55	50	56	56	52	53	55
Vous êtes à la recherche active d'un emploi	<b>10</b>	10	11	7	9	10	10	10	13	10	8	13	10	9	10	12

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION								TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6835	4618	2217	103	314	365	471	273	201	139	351	626	720	2831	2380
Vous ne recherchez pas du tout, vous êtes bien dans votre emploi actuel et ne comptez pas changer	<b>37</b>	36	37	35	41	36	34	34	47	38	28	36	41	36	36	34
Vous ne cherchez pas activement mais êtes ouvert(e) aux opportunités si quelqu'un vous contacte	<b>53</b>	54	53	56	52	55	57	41	41	55	53	54	48	54	54	56
Vous êtes à la recherche active d'un emploi	<b>10</b>	10	10	9	7	9	9	9	12	8	19	10	11	10	10	10



# Position actuelle

---

└ de la vie aux idées

## Résumé de la section

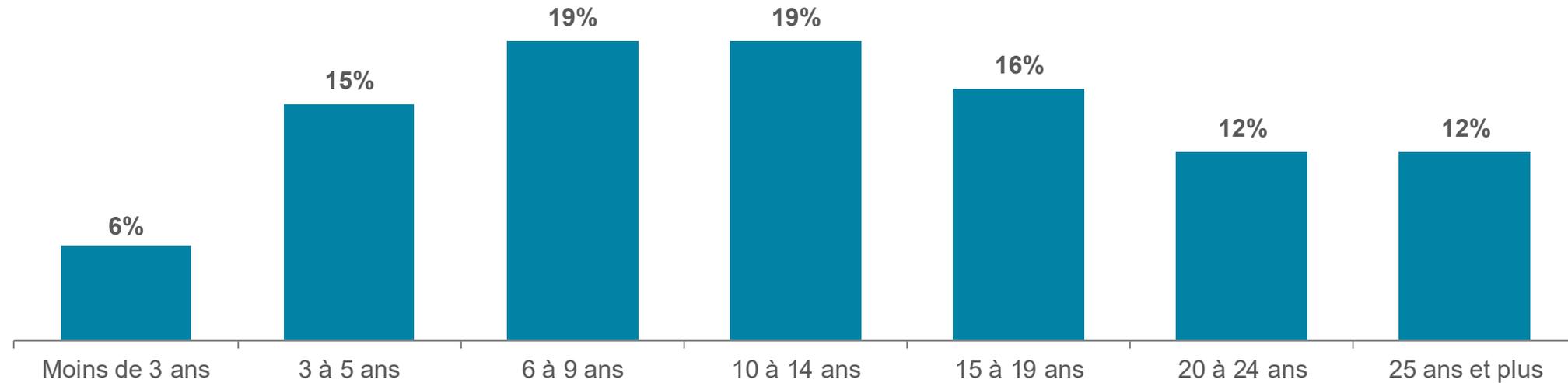
- **Le nombre d'années d'expérience est évidemment très variable.**
  - Les professionnels RH en pratique privée autonome ont beaucoup plus d'expérience que les autres; près de la moitié (46 %) ont 25 ans d'expérience ou plus, alors cette proportion n'est que de 12 % pour l'ensemble des répondants.
  - Les répondants qui ont un poste de direction (directeur / cadre) ont aussi plus d'expérience que les autres.
  - Le titre professionnel semble s'acquérir avec le temps puisque ceux qui le détiennent ont plus d'années d'expérience.
  - La spécialité « dotation » est davantage présente chez les professionnels RH ayant moins d'années d'expérience.
- **« Conseiller spécialiste ou principal » et « directeur / cadre intermédiaire » sont les titres de poste les plus répandus parmi les répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation.**
  - On observe certaines variations à travers les provinces. À titre d'exemple, on retrouve plus de conseillers spécialistes / principaux au Québec (33 %) qu'ailleurs alors qu'il y a plus de directeurs / cadres intermédiaires en Atlantique (37 %), en Colombie-Britannique / Yukon (35 %), et, dans une moindre mesure, en Ontario (31 %).
  - Les postes de direction (directeur / cadre intermédiaire ou membre de la direction / cadre supérieur) sont plus fréquents dans les entreprises privées, auprès de ceux détenant un titre professionnel, parmi les répondants ayant plus d'expérience ainsi que parmi les généralistes.
- **Deux professionnels RH sur trois (68 %) sont des généralistes alors que seuls 32 % sont spécialistes.**
  - Le Nouveau-Brunswick est la province dans laquelle on retrouve le plus de spécialistes (42 %).
  - Les professionnels RH spécialisés dans un domaine sont aussi plus nombreux en pratique privée autonome ou dans la fonction publique / parapublic / OBNL, parmi les conseillers ou superviseurs et au sein des très grandes organisations (+ 1 000 employés).

## Résumé de la section

- **Parmi les spécialistes, les champs d'expertise les plus répandus sont les relations de travail (21 %), la dotation (15 %) et la rémunération globale (15 %).**
  - On remarque ici aussi quelques différences par province. Par exemple, la spécialité « santé, sécurité et mieux-être au travail » (14 %) et la dotation (22 %) sont plus communes au Québec et il y a plus de spécialistes TI en Colombie-Britannique/ Yukon (10 %).
  - On retrouve plus de spécialistes des technologies parmi les personnes qui ne travaillent pas exclusivement en RH.
  - Expérience et types de spécialités peuvent aussi aller de pair.
    - À titre d'exemple, comme mentionné précédemment, la dotation est une spécialité plus populaire auprès de ceux qui ont moins d'expérience (5 ans et moins) alors que les relations de travail, la rémunération globale et le développement organisationnel sont plus spécifiques aux professionnels RH ayant plus d'expérience (15 ans et plus).
  - On observe des constats semblables en fonction du titre du poste.
- **56 % de ceux qui travaillent pour une entreprise ou une organisation (*hors cabinet privé et pratique autonome*) œuvrent dans le secteur privé.**
  - La fonction publique est sur-représentée au Nouveau-Brunswick (30 %), alors qu'on retrouve un peu plus d'employés des OSBL / coopératives / syndicats ou ordres professionnels dans les Prairies (19 % en Saskatchewan et 19 % au Manitoba). Au Québec, les répondants travaillent un peu plus pour le secteur privé (62 %) et en Nouvelle-Écosse, c'est le parapublic qui est sur-représenté (16 %).
  - On retrouve davantage de spécialistes et de postes d'entrée (technicien / coordo) ou intermédiaires (cons. / superviseur) dans la fonction publique et dans le parapublic. Les répondants des grandes organisations (+ de 1 000 employés) sont aussi plus nombreux dans le secteur public ou parapublic.
- **Près d'un professionnel RH sur deux (42 %) travaille pour son employeur actuel (ou est à son compte ou consultant pour le cabinet) depuis 3 ans ou moins.**
  - C'est dans les provinces atlantiques – notamment au Nouveau-Brunswick - que les répondants sont les plus fidèles, avec 15 % qui sont en poste depuis 15 ans ou plus.
  - Les professionnels qui travaillent exclusivement en RH ainsi que ceux qui n'ont pas de titre professionnel sont dans leur lieu d'emploi depuis moins longtemps.
  - La fidélité est plus grande parmi les personnes ayant des postes de direction, dans le secteur privé autonome, et au sein des très grandes organisations (+ 1 000 employés).

# Nombre d'années d'expérience (1/2)

Base : tous les répondants, n=6835



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							TOT ATL
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	
(%)	n= 6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
Moins de 3 ans	6	4	6	4	6	6	10	9	9
3 à 5 ans	15	15	10	22	16	15	10	9	10
6 à 9 ans	19	21	19	20	19	18	15	17	17
10 à 14 ans	19	21	23	22	20	18	21	18	19
15 à 19 ans	16	15	15	14	16	16	21	22	21
20 à 24 ans	12	10	13	12	12	14	11	10	11
25 ans et plus	12	14	13	5	11	13	12	15	13

# Nombre d'années d'expérience (2/2)

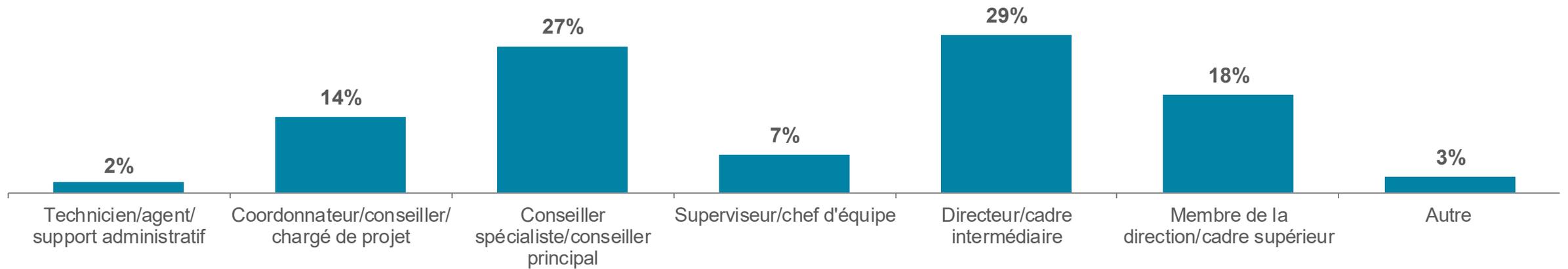
Base : tous les répondants, n=6835

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6835	5677	1158	224	395	3542	2674	1448	2575	2812	1090	2296	3043	5899	936
Moins de 3 ans	6	5	9	1	6	6	7	29	0	0	24	4	1	4	16	
3 à 5 ans	15	15	17	2	19	15	15	71	0	0	39	18	5	14	23	
6 à 9 ans	19	20	15	6	24	19	19	0	49	0	20	28	13	19	21	
10 à 14 ans	19	20	16	10	18	20	19	0	51	0	10	22	22	20	17	
15 à 19 ans	16	16	17	19	16	16	16	0	0	40	5	15	22	17	9	
20 à 24 ans	12	12	12	17	8	12	13	0	0	31	3	8	19	13	7	
25 ans et plus	12	11	13	46	10	11	11	0	0	29	1	5	19	13	6	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION								TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6835	4618	2217	103	314	365	471	273	201	139	351	626	720	2831	2380
Moins de 3 ans	6	6	6	6	3	13	5	2	8	9	7	5	7	6	6	
3 à 5 ans	15	15	16	6	16	22	14	13	16	20	16	16	16	16	15	
6 à 9 ans	19	18	21	17	17	24	19	20	22	23	23	23	22	18	19	
10 à 14 ans	19	19	20	27	20	16	19	19	22	26	19	20	18	20	20	
15 à 19 ans	16	17	15	18	16	10	17	18	16	11	14	15	13	16	17	
20 à 24 ans	12	13	11	10	13	10	13	13	9	8	11	10	12	13	13	
25 ans et plus	12	12	10	16	14	5	13	14	7	3	10	10	11	12	10	

# Titre du poste (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							TOT ATL
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	
(%)	6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
n=									
Technicien/agent/support administratif	2	2	1	3	2	1	2	0	1
Coordonnateur/conseiller/chargé de projet	14	10	13	11	14	17	11	11	11
Conseiller spécialiste/conseiller principal	27	23	30	26	25	33	22	20	20
Superviseur/chef d'équipe	7	7	8	6	8	5	6	11	9
Directeur/cadre intermédiaire	29	35	28	30	31	22	36	37	37
Membre de la direction/cadre supérieur	18	21	18	22	16	20	19	15	17
Autre	3	2	2	3	4	2	3	6	5

## Titre du poste (2/2)

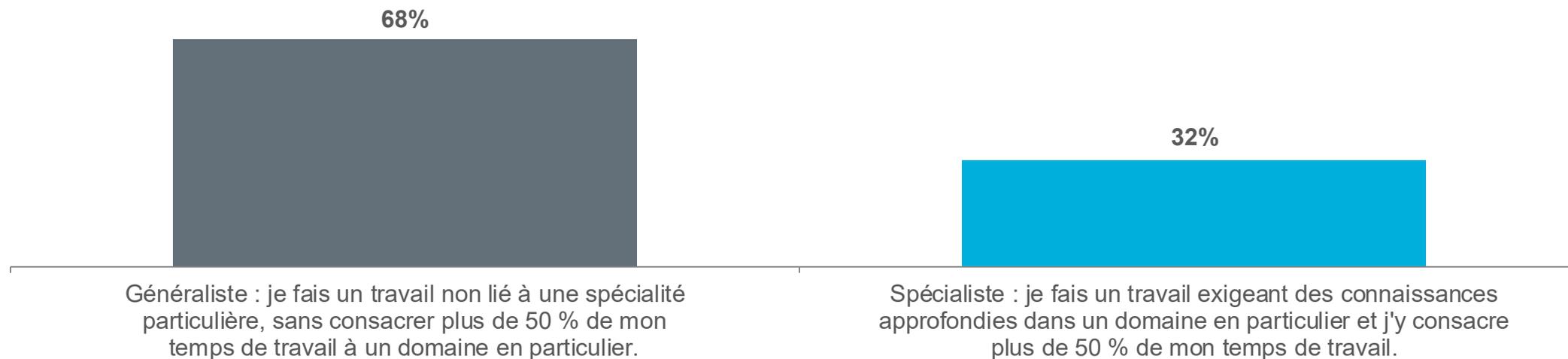
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6611	5533	1078	0	395	3542	2674	1441	2542	2628	1090	2296	3043	5690	921
Technicien/agent/support administratif	2	1	4	--	1	1	3	7	1	0	11	0	0	1	4	
Coordonnateur/conseiller/ chargé de projet	14	15	12	--	12	12	17	39	11	3	89	0	0	12	24	
Conseiller spécialiste/conseiller principal	27	28	18	--	34	24	29	29	34	18	0	79	0	28	22	
Superviseur/chef d'équipe	7	7	8	--	10	7	7	6	10	5	0	21	0	7	8	
Directeur/cadre intermédiaire	29	31	23	--	22	33	26	10	31	39	0	0	62	30	24	
Membre de la direction/cadre supérieur	18	16	30	--	16	19	16	4	11	33	0	0	38	19	14	
Autre	3	3	5	--	5	3	3	6	3	1	0	0	0	3	4	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6611	4494	2117	89	298	355	458	253	196	136	332	626	720	2831	2380
Technicien/agent/support administratif	2	2	2	1	1	2	1	1	2	3	2	1	1	2	2	
Coordonnateur/conseiller/ chargé de projet	14	14	15	15	12	29	8	8	20	20	17	10	12	14	15	
Conseiller spécialiste/conseiller principal	27	21	40	35	43	38	42	33	46	33	40	22	17	22	36	
Superviseur/chef d'équipe	7	6	9	5	7	12	7	5	8	14	11	7	5	7	8	
Directeur/cadre intermédiaire	29	33	23	32	27	11	27	32	17	18	20	30	36	30	26	
Membre de la direction/cadre supérieur	18	22	9	7	7	6	12	20	6	5	5	25	26	22	9	
Autre	3	3	3	5	2	2	3	1	2	6	5	5	2	2	3	

# Nature du poste occupé (1/2)

Base : tous les répondants, n=6835



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							TOT ATL
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	
(%)	6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
n=	6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
Généraliste : je fais un travail non lié à une spécialité particulière, sans consacrer plus de 50 % de mon temps de travail à un domaine en particulier	68	70	65	70	68	67	69	58	64
Spécialiste : je fais un travail exigeant des connaissances approfondies dans un domaine en particulier et j'y consacre plus de 50 % de mon temps de travail	32	30	35	30	32	33	31	42	36

# Nature du poste occupé (2/2)

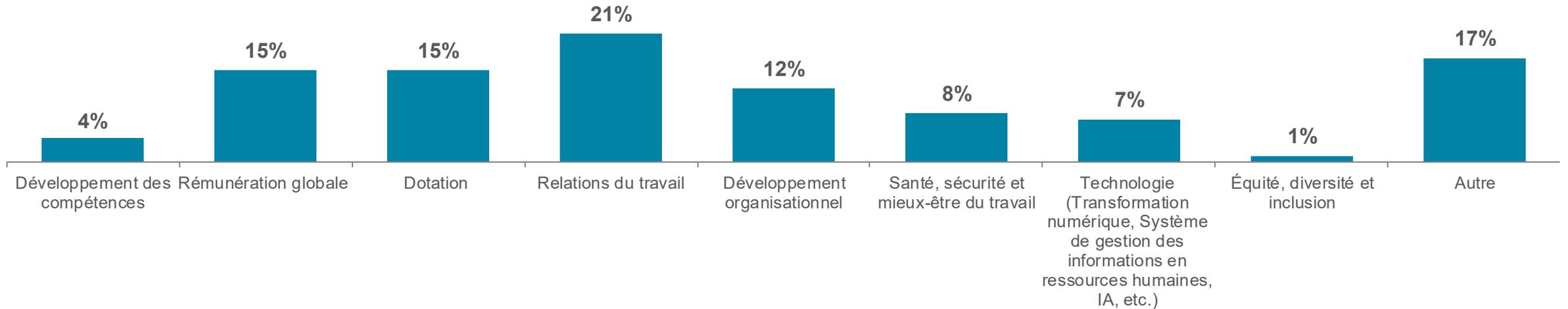
Base : tous les répondants, n=6835

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6835	5677	1158	224	395	3542	2674	1448	2575	2812	1090	2296	3043	5899	936
Généraliste : je fais un travail non lié à une spécialité particulière, sans consacrer plus de 50 % de mon temps de travail à un domaine en particulier.	68	68	69	60	64	76	59	66	66	71	66	55	79	68	69	
Spécialiste : je fais un travail exigeant des connaissances approfondies dans un domaine en particulier et j'y consacre plus de 50 % de mon temps de travail.	32	32	31	40	36	24	41	34	34	29	34	45	21	32	31	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6835	4618	2217	103	314	365	471	273	201	139	351	626	720	2831	2380
Généraliste : je fais un travail non lié à une spécialité particulière, sans consacrer plus de 50 % de mon temps de travail à un domaine en particulier.	68	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	81	86	77	49
Spécialiste : je fais un travail exigeant des connaissances approfondies dans un domaine en particulier et j'y consacre plus de 50 % de mon temps de travail.	32	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	19	14	23	51

# Spécialité (1/2)

Base : répondants spécialistes, n=2217



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							TOT ATL
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	
(%)	2217	192	68	85	730	991	65	56	151
n=									
Développement des compétences	4	3	7	6	2	7	6	5	5
Rémunération globale	15	10	18	6	18	14	9	11	9
Dotation	15	11	18	14	11	22	9	18	14
Relations du travail	21	26	25	26	19	21	26	18	22
Développement organisationnel	12	13	12	12	12	13	12	9	12
Santé, sécurité et mieux-être du travail	8	6	6	6	5	14	8	2	5
Technologie (Transformation numérique, Système de gestion des informations en ressources humaines, IA, etc.)	7	10	1	4	8	4	9	9	9
Équité, diversité et inclusion	1	2	1	1	2	1	0	5	3
Autre	17	20	12	26	24	5	20	23	21

# Spécialité (2/2)

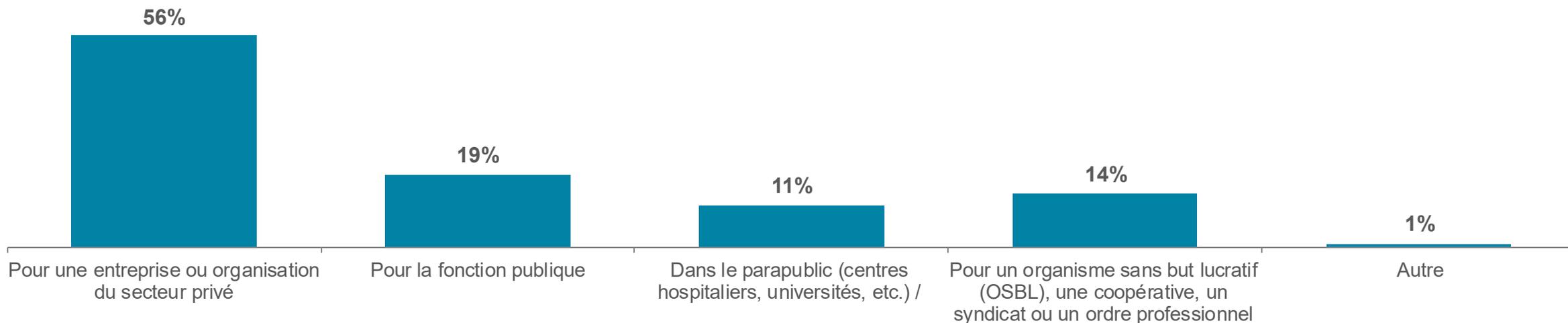
Base : répondants spécialistes, n=2217

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2217	1853	364	100	155	840	1122	492	880	845	378	1048	623	1930	287
Développement des compétences	4	3	6	11	5	4	3	2	4	5	3	3	4	4	4	
Rémunération globale	15	15	11	15	18	18	12	13	13	17	11	15	16	16	8	
Dotation	15	15	11	8	19	14	15	23	14	10	27	15	8	14	19	
Relations du travail	21	23	11	15	8	16	27	18	20	24	11	22	27	21	20	
Développement organisationnel	12	12	15	20	16	13	10	8	12	15	7	9	19	12	10	
Santé, sécurité et mieux-être du travail	8	7	9	5	7	6	9	8	8	7	10	9	5	8	6	
Technologie	7	6	14	3	8	8	6	9	9	4	10	7	5	7	8	
Équité, diversité et inclusion	1	1	2	6	0	1	2	1	2	1	1	2	1	2	1	
Autre	17	17	22	17	18	20	16	18	18	16	20	18	14	16	26	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2217	0	2217	103	314	365	471	273	201	139	351	128	105	645	1213
Développement des compétences	4	--	4	100	0	0	0	0	0	0	0	0	4	6	4	3
Rémunération globale	15	--	15	0	100	0	0	0	0	0	0	0	13	5	14	16
Dotation	15	--	15	0	0	100	0	0	0	0	0	0	18	13	18	13
Relations du travail	21	--	21	0	0	0	100	0	0	0	0	0	14	22	20	23
Développement organisationnel	12	--	12	0	0	0	0	100	0	0	0	0	16	27	13	10
Santé, sécurité et mieux-être du travail	8	--	8	0	0	0	0	0	100	0	0	13	8	8	8	7
Technologie	7	--	7	0	0	0	0	0	0	100	0	4	7	5	9	
Équité, diversité et inclusion	1	--	1	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	1	2	
Autre	17	--	17	0	0	0	0	0	0	0	92	17	14	17	18	

# Type d'entreprise ou d'organisation (1/2)

Base : répondants travaillant pour une entreprise ou une organisation, n=6216



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							TOT ATL
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	
(%)	6216	569	175	254	2129	2706	192	127	383
n=	6216	569	175	254	2129	2706	192	127	383
Pour une entreprise ou organisation du secteur privé	56	55	43	55	54	62	48	56	49
Pour la fonction publique	19	19	22	14	21	13	20	30	25
Dans le parapublic (centres hospitaliers, universités, etc.) /	11	9	15	11	11	12	16	8	13
Pour un organisme sans but lucratif (OSBL), une coopérative, un syndicat ou un ordre professionnel	14	16	19	19	14	11	14	4	10
Autre	1	0	1	2	1	1	3	2	3

# Type d'entreprise ou d'organisation (2/2)

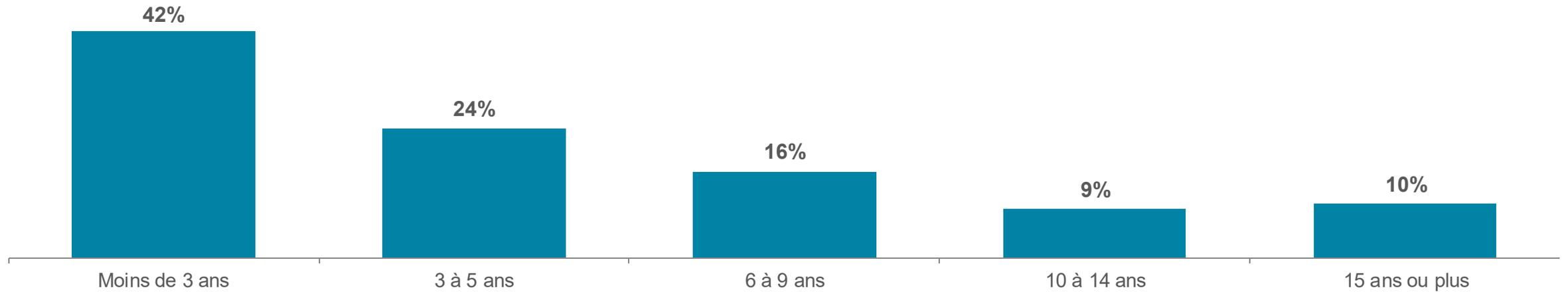
Base : répondants travaillant pour une entreprise ou une organisation, n=6216

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO	
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON
(%) n=	6216	5231	985	0	0	3542	2674	1340	2384	2492	1036	2123	2898	5358	858
Pour une entreprise ou organisation du secteur privé	56	57	52	--	--	100	0	55	56	55	47	53	61	56	56
Pour la fonction publique	19	19	18	--	--	0	42	19	19	18	25	22	14	18	20
Dans le parapublic (centres hospitaliers, universités, etc.) /	11	11	11	--	--	0	25	11	11	12	13	13	9	12	8
Pour un organisme sans but lucratif (OSBL), une coopérative, un syndicat ou un ordre professionnel	14	13	18	--	--	0	31	14	14	14	14	11	16	13	16
Autre	1	1	2	--	--	0	2	1	1	1	1	1	1	1	1

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000
(%) n=	6216	4254	1962	80	268	324	448	227	183	126	306	476	672	2716	2301
Pour une entreprise ou organisation du secteur privé	56	62	42	44	53	39	31	49	35	49	46	57	62	60	48
Pour la fonction publique	19	14	29	23	26	32	29	24	34	23	33	7	9	15	29
Dans le parapublic (centres hospitaliers, universités, etc.) /	11	9	16	16	13	18	24	15	17	14	11	4	3	8	19
Pour un organisme sans but lucratif (OSBL), une coopérative, un syndicat ou un ordre professionnel	14	15	11	15	8	10	15	11	12	12	9	31	25	16	3
Autre	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1

# Nombre d'années en emploi (à son compte / pour le cabinet ou pour l'employeur actuel) (1/2)

Base : tous les répondants, n=6835



		PROVINCE OU TERRITOIRE								
		TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)	n=	6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
Moins de 3 ans		42	44	38	43	43	41	41	38	39
3 à 5 ans		24	25	25	22	23	25	22	25	23
6 à 9 ans		16	17	16	15	16	15	14	13	14
10 à 14 ans		9	8	11	9	8	9	9	5	8
15 ans ou plus		10	6	10	10	10	10	14	18	15

# Nombre d'années en emploi (à son compte / pour le cabinet ou pour l'employeur actuel) (2/2)

Base : tous les répondants, n=6835

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6835	5677	1158	224	395	3542	2674	1448	2575	2812	1090	2296	3043	5899	936
Moins de 3 ans	42	44	35	26	45	43	42	62	42	32	61	46	34	41	48	
3 à 5 ans	24	24	22	21	24	25	23	28	25	21	23	26	23	24	22	
6 à 9 ans	16	15	17	19	14	16	15	5	19	18	9	16	18	16	12	
10 à 14 ans	9	8	12	14	8	8	10	3	10	11	4	6	12	9	8	
15 ans ou plus	10	9	14	20	9	8	10	2	4	18	3	7	13	9	10	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6835	4618	2217	103	314	365	471	273	201	139	351	626	720	2831	2380
Moins de 3 ans	42	42	43	38	43	44	47	46	36	42	42	47	48	43	39	
3 à 5 ans	24	25	22	20	22	23	22	19	22	27	24	24	24	25	23	
6 à 9 ans	16	16	14	12	13	16	13	12	18	14	14	13	14	16	16	
10 à 14 ans	9	9	8	13	8	5	7	10	12	8	8	10	8	7	10	
15 ans ou plus	10	8	12	17	14	11	12	13	12	8	12	7	6	9	12	



# Description des entreprises et organisations

---

┌  
de la vie aux idées

## Résumé de la section

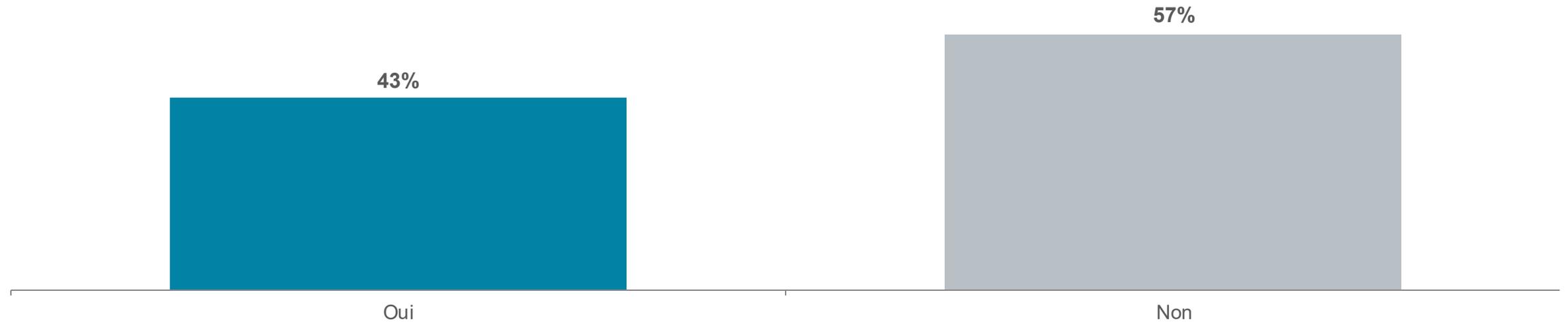
- **Le taux de syndicalisation varie énormément selon le type d'organisation et la taille de l'entreprise. En moyenne, 43 % des professionnels RH (parmi ceux exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation) travaillent dans un environnement syndiqué.**
  - On retrouve un peu plus de répondants travaillant dans une organisation ou une entreprise syndiquée au Québec (48 %).
  - Le taux de syndicalisation est beaucoup plus faible au sein des cabinets privés et dans les entreprises privées que dans la fonction publique / parapublic / OBNL. Il change également en fonction de la taille des entreprises / organisations (très faible lorsqu'il y a moins de 50 employés, il passe aux deux tiers lorsqu'il y a plus de 1 000 employés). Les spécialistes travaillent plus souvent dans des milieux syndiqués, notamment ceux en relations de travail et en santé.
- **59 % des professionnels RH travaillent dans le secteur du service, 14 % en administration publique et 12 % en fabrication.**
  - La fabrication est légèrement surreprésentée en Ontario (13 %) et au Québec (15 %).
  - L'administration et les services publics sont davantage évoqués dans les provinces atlantiques (17 %).
  - Les services comprennent entre autres les services conseils et administratifs (10 %), les soins de santé et assistance sociale (10 %) et les finances (8 %).
- **Seuls 8 % des professionnels RH exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation travaillent pour la filiale d'une société canadienne, et 16 % pour la filiale d'une société non canadienne.**
  - On retrouve deux fois plus de répondants (15 %) qui exercent pour la filiale d'une société canadienne dans les provinces atlantiques.
- **Les revenus annuels canadiens des entreprises / organisations pour lesquelles travaillent les répondants (exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise ou d'une organisation autre que le secteur public / parapublic) varient énormément.**
  - Notons d'abord que plus d'une personne sur quatre (29 %) n'a pas su répondre à la question. Ces répondants ont été exclus des résultats.
  - Parmi ceux qui ont pu répondre, le revenu de l'entreprise / organisation est plus élevé parmi les personnes dont le type de poste est exclusivement en RH, ceux qui travaillent pour une entreprise privée et ceux qui ont un poste de spécialiste. Sans surprise, plus la taille de l'organisation est grande, plus son revenu est élevé.
- **Le tiers des répondants (exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation) travaille pour une entreprise comptant entre 100 et 499 employés.**
  - La taille de l'entreprise est plus grande chez les professionnels dont le type de poste est exclusivement en RH, ceux qui travaillent pour la fonction publique / parapublic / OBNL, parmi les conseillers / superviseurs, ceux qui ont un titre professionnel ainsi que ceux qui ont un poste de spécialiste.

## Résumé de la section

- **La grande majorité (85 %) des professionnels qui exercent en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation ont un département RH au sein de leur entreprise ou organisation.**
  - Cette proportion est un peu plus faible en Saskatchewan (77 %) et dans les provinces de l'Atlantique (81 %).
  - Tel qu'on peut s'y attendre, la présence d'un département RH dans les très grandes entreprises (1 000 employés +) est presque automatique (99 %) alors qu'elle est beaucoup plus rare au sein des entreprises de moins de 50 employés (38 %). Par ailleurs, certaines de ces petites entreprises disposent d'une équipe RH (27 %) mais d'autres n'ont ni département, ni équipe RH (35 %).
  - C'est parmi les répondants œuvrant dans un cabinet privé qu'on retrouve le moins souvent un département RH (63 %).
- **Dans un cas sur deux (45 %), l'équipe RH est très petite, soit de 1 à 5 employés (parmi ceux qui possèdent un département ou une équipe RH au sein de leur entreprise / organisation).**
  - Les grosses équipes RH (plus de 15 employés) sont moins fréquentes en Colombie-Britannique / Yukon (28 %) et au Manitoba (27 %).
  - On retrouve plus d'employés au sein des équipes RH chez les professionnels ayant des tâches exclusivement associées aux ressources humaines, ceux exerçant dans la fonction publique / parapublic / OBNL, parmi les conseillers / superviseurs, chez ceux ayant un titre professionnel ainsi que parmi les spécialistes (notamment de la rémunération globale et des TI).
  - Encore une fois, la taille de l'organisation / entreprise a une influence directe sur le nombre d'employés travaillant au sein du département ou de l'équipe RH. En-dessous de 100 employés, les équipes RH sont très réduites (1 à 5 employés) alors que les organisations de plus de 1 000 employés ont majoritairement des équipes RH de plus de 15 employés.
- **Les personnes travaillant en gestion des ressources humaines relèvent généralement de la direction des ressources humaines (DRH) (selon les répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation).**
  - On retrouve un peu plus d'employés relevant de la direction générale au Québec (20 %) et en Colombie-Britannique / Yukon (19 %) qu'ailleurs au Canada.
  - Les professionnels qui n'ont pas un poste exclusif RH, ceux qui œuvrent dans un cabinet privé, ceux qui sont cadres ou directeurs ainsi que les généralistes sont plus nombreux à travailler dans une entreprise dont les employés RH sont sous la direction générale (DG).
  - Les répondants travaillant dans des organisations / entreprises de moins de 50 employés ont plus souvent rapporté que les RH exerçaient sous la DG que sous tout autre département. Entre 50 et 99 employés, 33 % ont mentionné la DG et 52 % la DRH. À partir de 100 employés, la majorité a indiqué la DRH (100-1 000: 80 %. Plus de 1 000: 94 %).

# Syndicalisation des employés au sein du cabinet, de l'entreprise / organisation (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611



		PROVINCE OU TERRITOIRE								
		TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)	n=	6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Oui		43	41	40	42	40	48	45	41	45
Non		57	59	60	58	60	52	55	59	55

# Syndicalisation des employés au sein du cabinet, de l'entreprise / organisation (2/2)

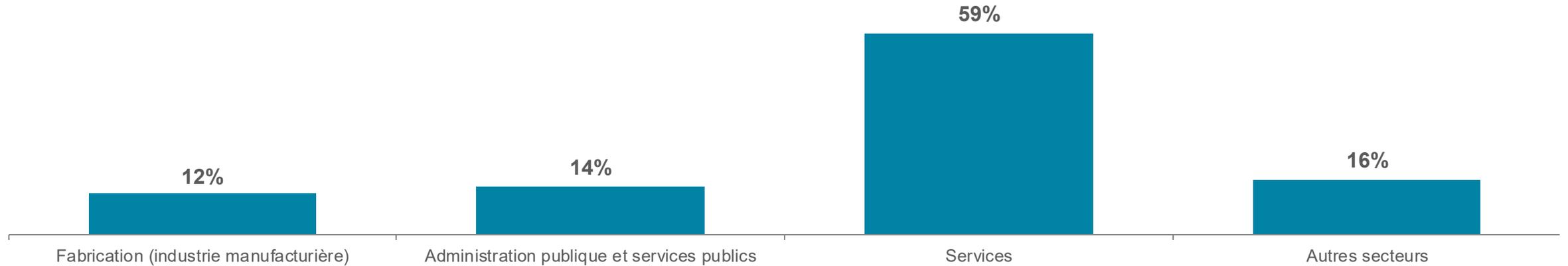
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6611	5533	1078	0	395	3542	2674	1441	2542	2628	1090	2296	3043	5690	921
Oui		<b>43</b>	<b>44</b>	<b>36</b>	--	<b>8</b>	<b>26</b>	<b>68</b>	42	<b>41</b>	<b>45</b>	<b>52</b>	44	<b>38</b>	<b>44</b>	<b>37</b>
Non		<b>57</b>	<b>56</b>	<b>64</b>	--	<b>92</b>	<b>74</b>	<b>32</b>	58	<b>59</b>	<b>55</b>	<b>48</b>	56	<b>62</b>	<b>56</b>	<b>63</b>

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION								TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6611	4494	2117	89	298	355	458	253	196	136	332	626	720	2831	2380
Oui		<b>43</b>	<b>36</b>	<b>56</b>	<b>44</b>	<b>50</b>	52	<b>80</b>	<b>42</b>	<b>69</b>	<b>45</b>	<b>47</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>39</b>	<b>64</b>
Non		<b>57</b>	<b>64</b>	<b>44</b>	<b>56</b>	<b>50</b>	48	<b>20</b>	<b>58</b>	<b>31</b>	<b>55</b>	<b>53</b>	<b>92</b>	<b>82</b>	<b>61</b>	<b>36</b>

# Secteur d'activité du cabinet, de l'entreprise / organisation (1/3)

Base : tous les répondants, n=6835



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							TOT ATL
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	
(%)	6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
n=									
Fabrication (industrie manufacturière)	12	7	6	15	13	15	8	8	8
Administration publique et services publics	14	16	12	10	12	15	15	19	17
Services	59	59	60	62	61	54	63	54	59
Autres secteurs	16	18	23	13	14	16	14	19	16

Les répondants de cabinets / pratique autonome ont automatiquement été précodés sous « Services conseils et administratifs – services d'emploi » de la catégorie « services »

# Secteur d'activité du cabinet, de l'entreprise / organisation (2/3)

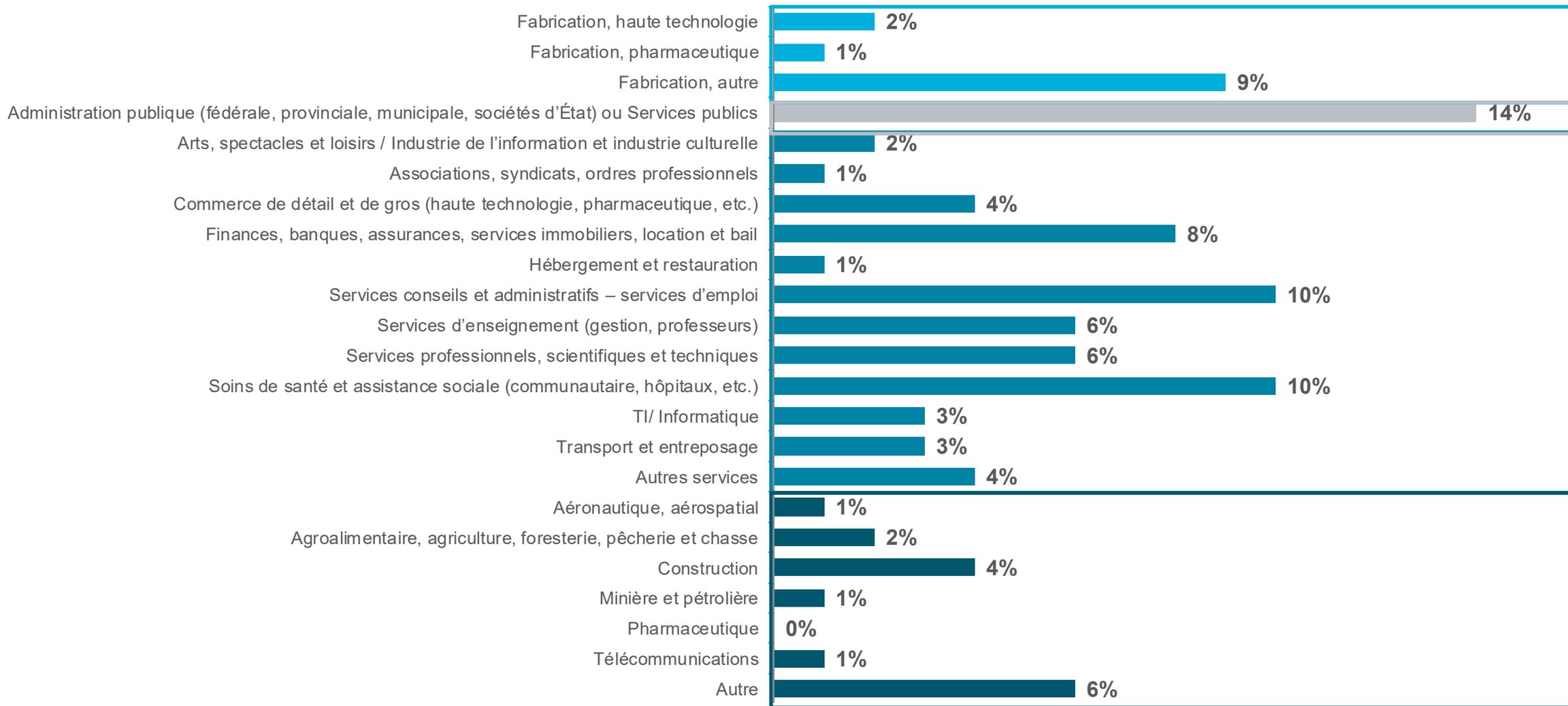
Base : tous les répondants, n=6835

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6835	5677	1158	224	395	3542	2674	1448	2575	2812	1090	2296	3043	5899	936
Fabrication (industrie manufacturière)	12	13	10	0	0	23	2	12	13	13	10	11	15	12	13	
Administration publique et services publics	14	14	12	0	0	0	33	12	14	14	17	17	11	14	13	
Services	59	58	63	100	100	52	57	60	58	58	57	57	57	59	58	
Autres secteurs	16	16	14	0	0	24	8	16	16	15	16	15	17	16	16	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6835	4618	2217	103	314	365	471	273	201	139	351	626	720	2831	2380
Fabrication (industrie manufacturière)	12	15	7	7	6	7	6	8	8	8	10	6	7	15	18	7
Administration publique et services publics	14	10	20	14	15	24	22	17	31	16	19	19	7	9	13	19
Services	59	57	61	67	66	60	60	63	47	63	64	64	69	56	53	60
Autres secteurs	16	18	11	12	13	9	12	11	13	11	11	11	17	20	17	14

# Secteur d'activité du cabinet, de l'entreprise / organisation – DÉTAILS (3/3)

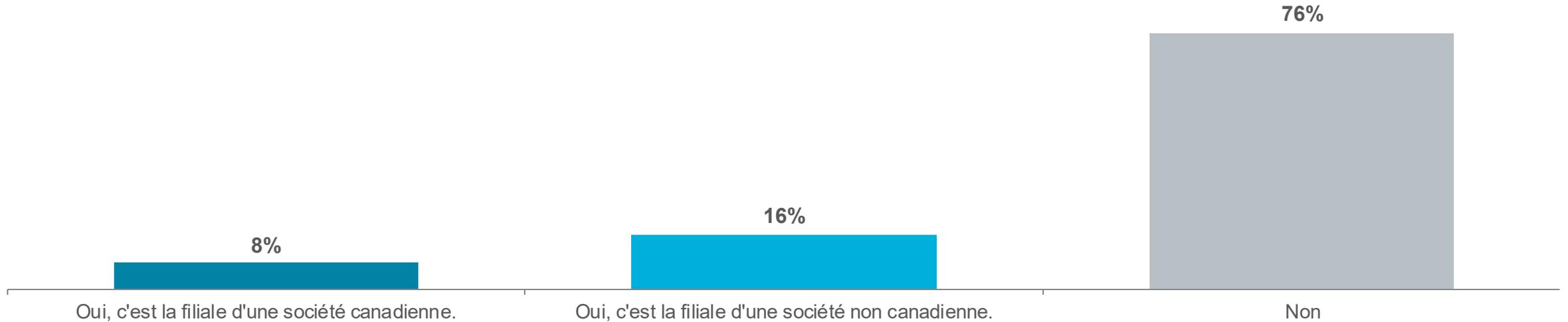
Base : tous les répondants, n=6835



Les répondants de cabinets / pratique autonome ont automatiquement été précodés sous « Services conseils et administratifs – services d'emploi » de la catégorie « services »

# Entreprise ou organisation filiale d'une autre société (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise ou d'une organisation autre que le secteur public/ parapublic (ex: OSBL, coop, etc.) n=4818



	n=	PROVINCE OU TERRITOIRE							
		TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB
(%)	4818	451	122	213	1591	2181	141	83	260
Oui, c'est la filiale d'une société canadienne.	8	8	7	11	7	9	15	17	15
Oui, c'est la filiale d'une société non canadienne.	16	12	13	11	19	15	10	12	11
Non	76	80	80	78	74	76	75	71	74

## Entreprise ou organisation filiale d'une autre société (2/2)

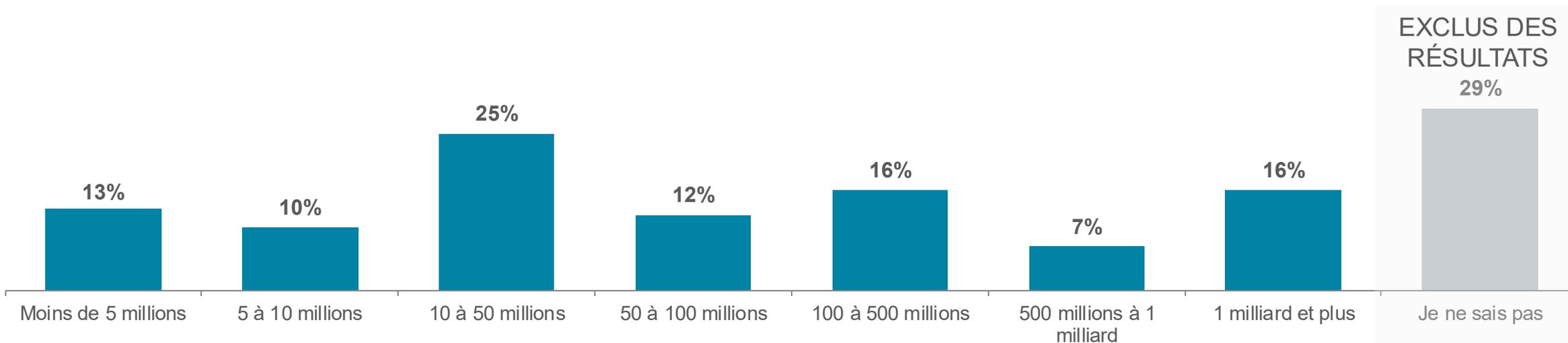
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise ou d'une organisation autre que le secteur public/ parapublic (ex: OSBL, coop, etc.) n=4818

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	4818	4020	798	0	395	3542	881	1068	1876	1874	717	1566	2409	4135	683
Oui, c'est la filiale d'une société canadienne.	<b>8</b>	8	7	--	8	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	8	7	<b>11</b>	9	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	
Oui, c'est la filiale d'une société non canadienne.	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	--	13	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	16	<b>18</b>	<b>12</b>	17	16	<b>17</b>	<b>13</b>	
Non	<b>76</b>	<b>75</b>	<b>81</b>	--	79	<b>71</b>	<b>94</b>	78	76	74	78	<b>74</b>	77	76	77	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	4818	3590	1228	61	200	194	220	160	102	91	200	572	649	2239	1316
Oui, c'est la filiale d'une société canadienne.	<b>8</b>	8	8	8	6	6	9	<b>13</b>	12	6	7	<b>4</b>	<b>6</b>	8	<b>11</b>	
Oui, c'est la filiale d'une société non canadienne.	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	14	14	19	18	9	19	14	<b>9</b>	<b>9</b>	13	<b>19</b>	15	
Non	<b>76</b>	75	78	78	80	75	73	78	<b>69</b>	79	<b>84</b>	<b>87</b>	<b>81</b>	<b>73</b>	<b>73</b>	

# Revenu annuel de l'entreprise / organisation au Canada (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise ou d'une organisation autre que le secteur public / parapublic (ex: OSBL, coop, etc.), excluant ne sait pas, n=3436



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							TOT ATL
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	
(%)	n= 3436	329	94	152	1132	1560	94	56	169
Moins de 5 millions	13	14	13	9	13	13	22	13	18
5 à 10 millions	10	9	10	14	11	8	13	9	12
10 à 50 millions	25	30	23	27	25	23	26	29	27
50 à 100 millions	12	13	13	11	11	14	11	9	11
100 à 500 millions	16	19	18	18	15	17	11	9	10
500 millions à 1 milliard	7	5	7	6	7	7	10	9	10
1 milliard et plus	16	11	16	14	17	18	9	23	14

# Revenu annuel de l'entreprise / organisation au Canada (2/2)

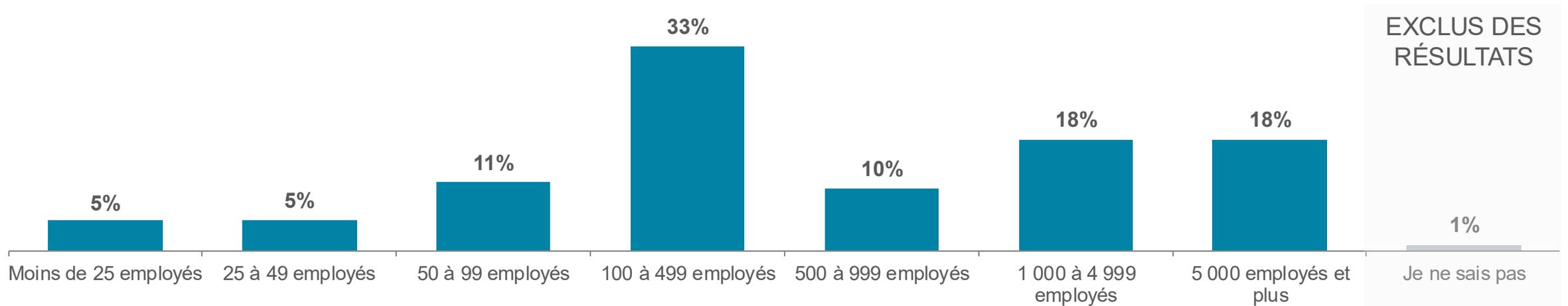
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise ou d'une organisation autre que le secteur public / parapublic (ex: OSBL, coop, etc.), excluant ne sait pas, n=3436

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	3436	2826	610	0	282	2558	596	630	1321	1485	381	956	2027	2983	453
Moins de 5 millions	13	11	25	--	36	8	25	16	14	11	11	14	13	12	12	16
5 à 10 millions	10	9	15	--	13	8	16	13	11	8	11	11	8	10	10	12
10 à 50 millions	25	24	30	--	15	24	37	26	25	25	27	27	20	28	25	28
50 à 100 millions	12	13	7	--	9	13	9	14	11	12	13	13	11	12	12	12
100 à 500 millions	16	17	12	--	10	19	8	12	15	19	16	16	15	17	17	15
500 millions à 1 milliard	7	7	5	--	4	8	2	5	7	8	4	16	8	7	7	5
1 milliard et plus	16	18	7	--	12	20	3	14	17	17	15	15	24	13	17	12

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	3436	2642	794	41	151	131	141	106	55	57	112	461	518	1561	890
Moins de 5 millions	13	13	13	--	10	13	10	16	20	6	14	56	15	6	1	
5 à 10 millions	10	11	9	--	2	10	11	13	17	8	7	22	20	8	2	
10 à 50 millions	25	29	14	--	5	13	17	20	12	11	17	16	47	32	4	
50 à 100 millions	12	13	8	--	7	14	4	9	10	8	7	3	8	20	5	
100 à 500 millions	16	16	17	--	22	16	18	11	20	18	13	2	7	23	18	
500 millions à 1 milliard	7	6	9	--	11	12	8	10	4	13	6	1	1	6	15	
1 milliard et plus	16	12	31	--	42	22	32	21	18	37	36	0	1	5	55	

# Nombre d'employés au sein de l'entreprise / organisation au Canada (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, excluant ne sait pas, n=6557



	PROVINCE OU TERRITOIRE									
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6557	611	186	273	2237	2844	207	131	406
Moins de 25 employés	5	6	5	3	4	5	7	4	5	
25 à 49 employés	5	9	4	5	5	4	4	2	3	
50 à 99 employés	11	11	12	11	11	11	14	8	11	
100 à 499 employés	33	36	42	35	33	31	29	29	30	
500 à 999 employés	10	10	10	11	11	11	10	11	11	
1 000 à 4 999 employés	18	14	15	20	18	18	22	28	23	
5 000 employés et plus	18	13	13	16	19	20	15	18	17	

# Nombre d'employés au sein de l'entreprise / organisation au Canada (2/2)

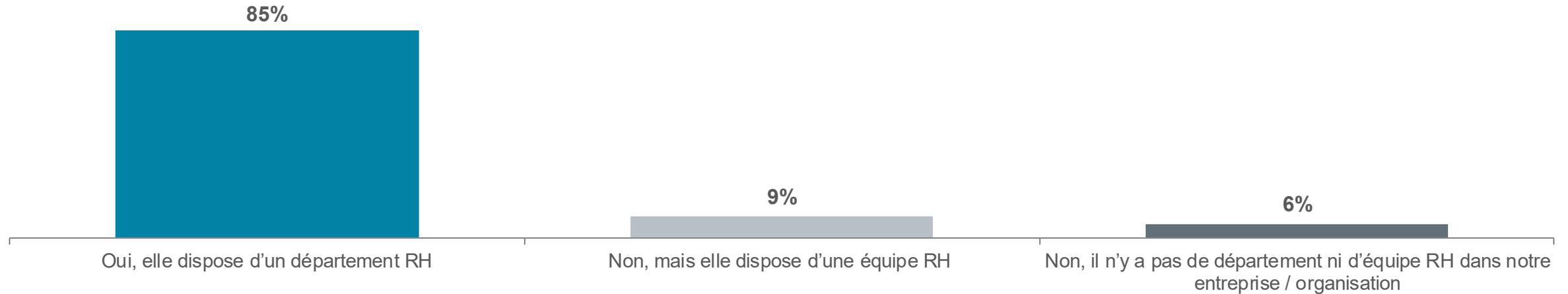
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, excluant ne sait pas, n=6557

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6557	5488	1069	0	392	3512	2653	1417	2522	2618	1072	2271	3033	5644	913
Moins de 25 employés	5	3	13	--	28	3	4	4	5	4	3	4	5	5	4	
25 à 49 employés	5	4	10	--	9	6	4	6	6	4	4	4	6	5	7	
50 à 99 employés	11	10	15	--	13	12	9	12	11	10	9	7	14	10	14	
100 à 499 employés	33	34	30	--	23	37	30	33	33	33	34	26	38	32	36	
500 à 999 employés	10	11	7	--	8	11	10	11	9	12	11	12	10	11	10	
1 000 à 4 999 employés	18	19	11	--	11	17	19	16	17	19	18	21	15	18	14	
5 000 employés et plus	18	19	14	--	9	14	24	19	19	17	21	25	12	19	14	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6557	4466	2091	87	297	349	453	251	192	133	329	626	720	2831	2380
Moins de 25 employés	5	5	4	6	4	4	3	5	5	1	4	47	0	0	0	
25 à 49 employés	5	7	2	1	1	3	1	3	5	2	2	53	0	0	0	
50 à 99 employés	11	14	5	8	2	4	5	11	5	4	4	0	100	0	0	
100 à 499 employés	33	39	21	19	14	26	20	28	27	15	18	0	0	76	0	
500 à 999 employés	10	10	11	18	15	13	10	6	6	9	13	0	0	24	0	
1 000 à 4 999 employés	18	14	24	21	32	19	25	20	22	29	25	0	0	0	49	
5 000 employés et plus	18	11	33	27	31	31	37	27	30	40	35	0	0	0	51	

# Présence d'un département RH au sein de l'entreprise / organisation (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE								
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Oui, elle dispose d'un département RH	<b>85</b>	83	<b>77</b>	83	86	<b>86</b>	<b>78</b>	83	<b>81</b>	
Non, mais elle dispose d'une équipe RH	<b>9</b>	11	<b>14</b>	11	8	<b>8</b>	<b>13</b>	12	<b>13</b>	
Non, il n'y a pas de département ni d'équipe RH dans notre entreprise / organisation	<b>6</b>	6	9	5	6	6	9	5	7	

# Présence d'un département RH au sein de l'entreprise / organisation (2/2)

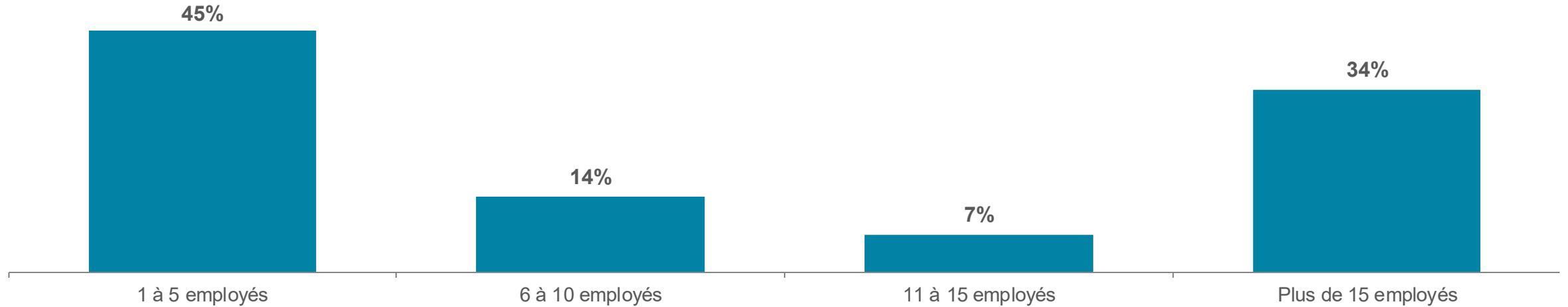
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6611	5533	1078	0	395	3542	2674	1441	2542	2628	1090	2296	3043	5690	921
Oui, elle dispose d'un département RH	<b>85</b>	<b>88</b>	<b>68</b>	--	<b>63</b>	<b>86</b>	<b>87</b>	84	84	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>88</b>	<b>82</b>	<b>86</b>	<b>81</b>	
Non, mais elle dispose d'une équipe RH	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	--	<b>19</b>	9	<b>8</b>	10	10	<b>8</b>	9	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	
Non, il n'y a pas de département ni d'équipe RH dans notre entreprise / organisation	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	--	<b>18</b>	<b>5</b>	5	6	6	6	5	<b>5</b>	<b>7</b>	6	7	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6611	4494	2117	89	298	355	458	253	196	136	332	626	720	2831	2380
Oui, elle dispose d'un département RH	<b>85</b>	<b>82</b>	<b>91</b>	90	93	89	91	<b>86</b>	87	<b>97</b>	91	<b>38</b>	<b>67</b>	<b>89</b>	<b>99</b>	
Non, mais elle dispose d'une équipe RH	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	6	<b>2</b>	7	5	<b>10</b>	6	3	5	<b>27</b>	<b>21</b>	9	<b>1</b>	
Non, il n'y a pas de département ni d'équipe RH dans notre entreprise / organisation	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	4	4	4	3	5	<b>7</b>	<b>0</b>	3	<b>35</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	

# Nombre de personnes au sein du département ou de l'équipe RH (1/2)

Base : répondants dont l'entreprise / organisation possède un département ou une équipe RH, n=6224



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE								
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6224	581	171	261	2118	2710	192	125	383
1 à 5 employés	45	50	53	48	44	42	47	38	44	
6 à 10 employés	14	15	13	20	14	14	9	15	11	
11 à 15 employés	7	7	3	5	6	7	9	6	8	
Plus de 15 employés	34	28	32	27	35	37	35	40	37	

# Nombre de personnes au sein du département ou de l'équipe RH (2/2)

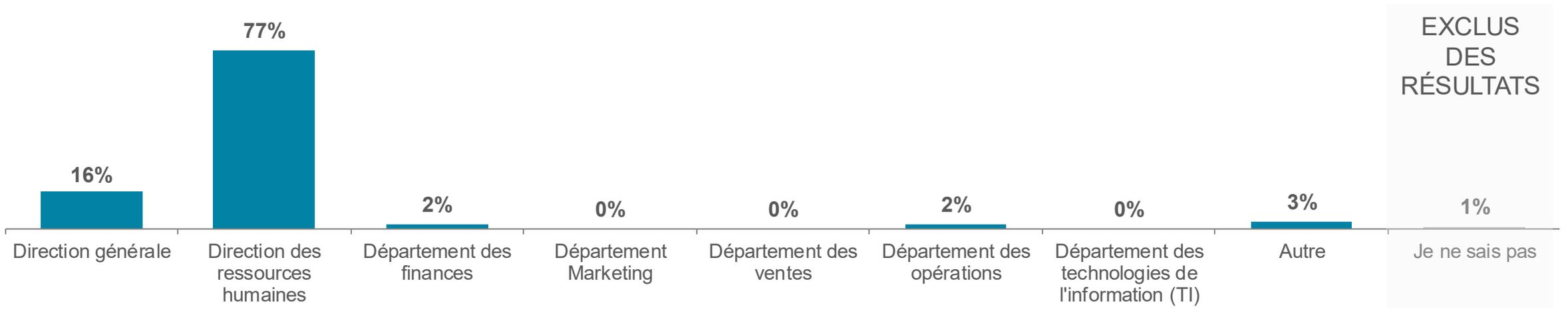
Base : répondants dont l'entreprise / organisation possède un département ou une équipe RH, n=6224

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6224	5327	897	0	318	3388	2518	1352	2393	2479	1041	2188	2832	5370	854
1 à 5 employés	45	43	58	--	60	49	37	47	44	44	42	31	57	43	54	
6 à 10 employés	14	15	11	--	12	15	14	15	14	14	16	15	13	14	14	
11 à 15 employés	7	7	5	--	5	6	7	7	6	7	7	8	5	7	7	
Plus de 15 employés	34	36	27	--	23	29	42	32	35	35	34	46	25	36	25	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6224	4189	2035	84	286	340	443	240	185	136	321	395	633	2766	2378
1 à 5 employés	45	56	23	27	12	27	22	37	30	14	19	93	95	60	5	
6 à 10 employés	14	15	12	10	10	15	13	11	13	7	15	5	2	23	9	
11 à 15 employés	7	6	8	8	11	7	8	6	8	10	6	1	1	8	8	
Plus de 15 employés	34	23	57	55	67	51	56	46	50	69	60	1	1	9	79	

# Fonction dont relèvent les personnes travaillant en RH au sein de l'entreprise / organisation (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, excluant ne sait pas, n=6558



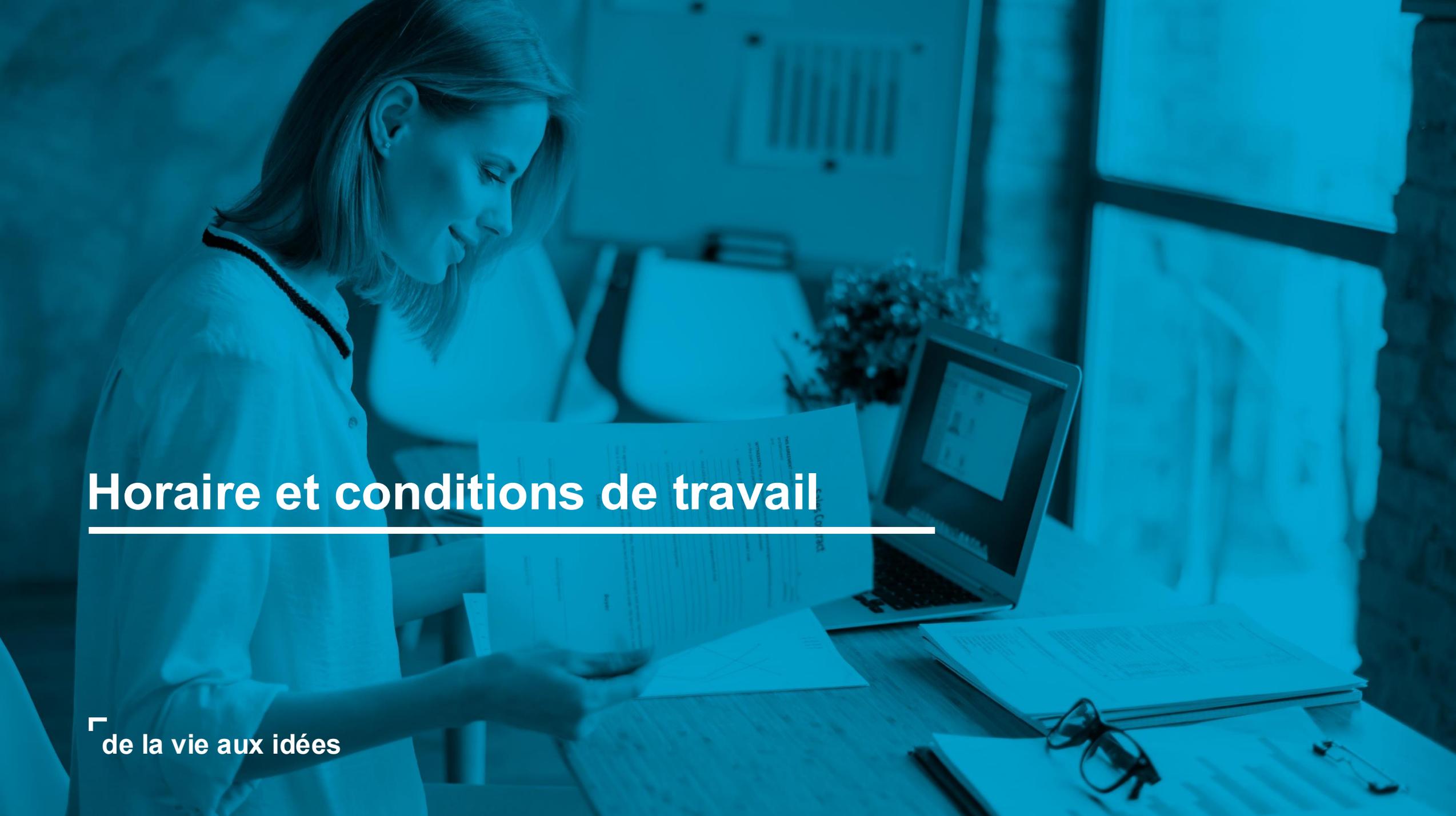
	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)	n= 6558	614	187	275	2238	2837	209	130	407
Direction générale	16	19	13	16	13	20	18	14	15
Direction des ressources humaines	77	73	75	77	81	73	72	78	76
Département des finances	2	2	5	3	2	3	2	2	2
Département Marketing	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Département des ventes	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Département des opérations	2	2	2	2	3	1	4	2	3
Département des technologies de l'information (TI)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autre	3	4	4	3	2	3	4	4	4

# Fonction dont relèvent les personnes travaillant en RH au sein de l'entreprise / organisation (2/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, excluant ne sait pas, n=6558

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6558	5502	1056	0	372	3523	2663	1411	2527	2620	1078	2270	3036	5644	914
Direction générale	16	13	29	--	31	16	14	14	15	18	12	10	22	16	18	
Direction des ressources humaines	77	80	60	--	56	77	80	78	77	76	82	82	71	78	74	
Département des finances	2	2	3	--	3	3	1	3	2	2	2	2	2	2	3	
Département Marketing	0	0	0	--	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Département des ventes	0	0	0	--	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Département des opérations	2	2	4	--	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	
Département des technologies de l'information (TI)	0	0	0	--	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Autre	3	2	4	--	8	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6558	4466	2092	89	294	352	454	251	189	134	329	611	718	2815	2368
Direction générale	16	19	10	13	8	13	8	14	14	4	9	48	33	14	4	
Direction des ressources humaines	77	73	85	81	87	82	89	80	80	92	87	31	52	80	94	
Département des finances	2	3	1	0	1	1	1	3	1	1	1	5	6	2	0	
Département Marketing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Département des ventes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Département des opérations	2	3	1	3	0	2	1	2	3	2	1	7	4	2	0	
Département des technologies de l'information (TI)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	
Autre	3	3	2	2	3	2	2	1	2	1	2	10	5	2	1	



# Horaire et conditions de travail

---

└ de la vie aux idées

## Résumé de la section

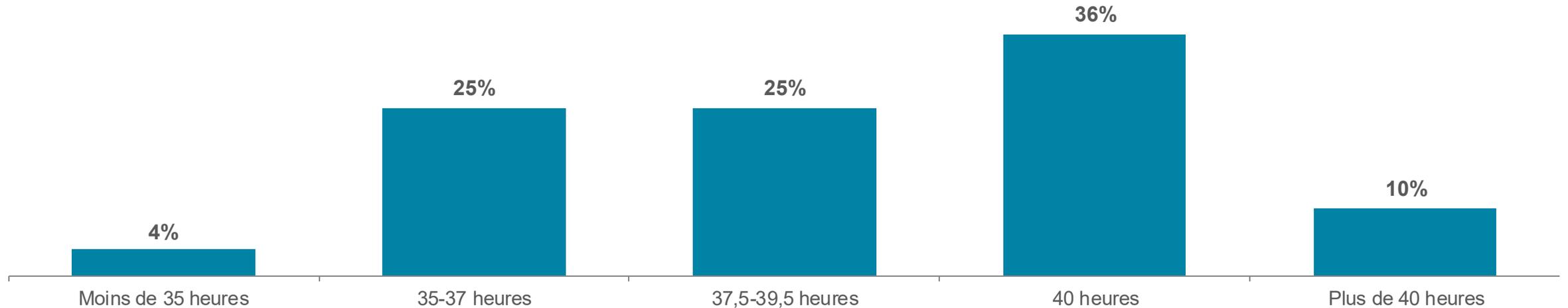
- **En moyenne, la durée d'une semaine normale de travail** (*parmi ceux exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation*) **selon le contrat de travail est de 38,4 heures.**
  - Avec 37,5 heures, c'est au Québec que la moyenne est la plus basse.
  - Les professionnels RH travaillant dans les entreprises privées, ceux avec plus d'années d'expérience (15 ans +) ou avec un poste de direction / cadre, ceux travaillant en tant que généraliste (ou les spécialistes en relations de travail) ont une semaine de travail plus longue.
  - Enfin, les répondants travaillant dans les grandes entreprises (plus de 1 000 employés) sont ceux dont le contrat de travail exige le moins de faire 40 heures ou plus par semaine.
- **4 semaines (20,6 jours), c'est la moyenne des vacances payées par année** *parmi les personnes qui travaillent en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation.*
  - C'est au Québec (21,5) que le nombre de jours de vacances est le plus élevé.
  - La moyenne est également plus élevée chez les professionnels qui ne travaillent pas exclusivement en ressources humaines, ceux dans la fonction publique / parapublic / OBNL, les spécialistes des relations de travail et dans les très grandes entreprises (1 000 employés +).
  - Les répondants qui ont plus d'expérience ont également droit à plus de vacances. On remarque également le même phénomène selon le type de poste (les postes de direction, détenus par des professionnels RH plus expérimentés, ont plus de vacances que les postes d'entrée) et auprès des personnes qui détiennent un titre professionnel (qui travaillent aussi depuis plus longtemps).
- **Le nombre moyen de jours de maladie payés par année est de 12,4** *selon les répondants qui travaillent en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation* **mais ce chiffre est très variable. Toutefois, pour un professionnel RH sur quatre (28 %), aucune limite n'est définie.**
  - Le nombre moyen de jours de maladie est légèrement plus élevé en Colombie-Britannique/ Yukon (15,4) et en Ontario (14,6), alors que le Québec (5,2) obtient de loin la moyenne la plus faible.
  - Les professionnels RH de la fonction publique / parapublic / OBNL, ceux travaillant en relations du travail et ceux exerçant au sein d'une très grande entreprise (1 000 employés +) ont rapporté avoir accès à une plus grande banque de journées de maladie.
- **En moyenne, les répondants** *qui travaillent en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation* **ont droit à 3,7 journées personnelles par an. Encore ici, on remarque beaucoup de variations. Notamment, 20 % n'en ont aucune et 27 % n'ont pas de limite prédéterminée.**
  - La moyenne est plus élevée en Saskatchewan (4,6).
  - Elle l'est aussi au sein de la fonction publique / parapublic / OBNL, et parmi les spécialistes.

## Résumé de la section

- **Deux professionnels RH sur trois (68 %) qui ont droit à des journées de maladie payées dont le nombre est déterminé préalablement vont perdre ces journées s'ils ne les utilisent pas à l'intérieur de la période de référence. 12 % peuvent les reporter et 7 % se les faire payer.**
  - Le report des journées de maladie payées est plus fréquent en Saskatchewan (31 %), dans les provinces atlantiques (23 %) et au Manitoba (19 %) alors que la rémunération de ces journées est beaucoup plus commune au Québec (23 %) qu'ailleurs.
  - Les personnes travaillant dans la fonction publique / parapublic / OBNL voient plus souvent ces journées être rétribuées, que ce soit par leur report ou par une compensation financière. Il en est de même pour les spécialistes.
- **La quasi-totalité (91 %) des professionnels RH travaille 5 jours par semaine.**
  - Le constat est le même dans toutes les régions et pour tous les croisements analysés, sauf un. Parmi ceux qui sont en pratique privée autonome, seule la moitié travaille 5 jours semaine. 11 % travaillent plus de 5 jours et les autres exercent leur activité professionnelle moins de 5 jours par semaine.
- **La possibilité de faire du télétravail est largement répandue (83 %) auprès des personnes exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation.**
  - Ceci est d'autant plus vrai au Québec (93 %) alors que ce droit est un peu moins acquis dans les Prairies (Saskatchewan: 70 % / Manitoba: 73 %), au Nouveau-Brunswick (72 %) et en Ontario (80 %).
- **Parmi les professionnels RH qui peuvent faire du télétravail, près de la moitié font deux (26 %) ou trois (20 %) jours de télétravail par semaine.**
  - En ordre, ce sont les Néo-Brunswickois, les Manitobains et les Saskatchewanais (qui ont la possibilité de télétravailler) qui en profitent le moins (aucun ou moins d'un jour par semaine : respectivement 39 %, 30 % et 29 %).
  - Bien que les Ontariens soient moins nombreux à avoir la possibilité de faire du télétravail, ceux qui le peuvent en profitent plus (le quart travaille de la maison 4 à 5 jours par semaine).
  - Le télétravail est plus populaire au sein des cabinets privés, parmi les conseillers / superviseurs, parmi les RH spécialistes (plus spécialement en TI) et dans les très grandes entreprises (+ 1 000 employés) ou dans les très petites (< 50 employés). Il l'est moins dans les entreprises privées, parmi les directeurs / cadres, les généralistes et dans les organisations qui ont entre 50 et 1 000 employés).

# Durée d'une semaine normale de travail (selon le contrat de travail) (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE								
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Moins de 35 heures	4	5	4	4	3	5	4	3	4	
35-37 heures	25	21	10	20	22	33	24	27	24	
37,5-39,5 heures	25	21	27	22	26	27	23	23	24	
40 heures	36	43	47	43	35	32	37	39	38	
Plus de 40 heures	10	10	11	12	13	3	12	8	10	
<b>Moyenne *</b>	<b>38,4</b>	<b>38,8</b>	39,0	38,9	<b>38,7</b>	<b>37,5</b>	38,4	38,6	38,5	

\* Moyenne excluant les valeurs extrêmes (> 60 heures / semaine)

# Durée d'une semaine normale de travail (selon le contrat de travail) (2/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611

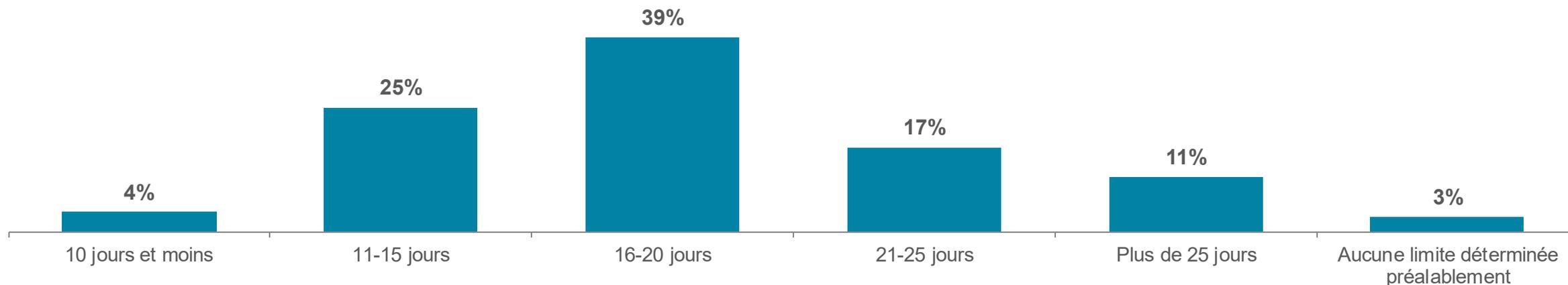
	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6611	5533	1078	0	395	3542	2674	1441	2542	2628	1090	2296	3043	5690	921
Moins de 35 heures	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	--	<b>7</b>	<b>3</b>	4	4	<b>2</b>	4	<b>5</b>	3	4	3	4	4
35-37 heures	<b>25</b>	25	24	--	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>46</b>	26	26	<b>23</b>	26	<b>34</b>	<b>26</b>	<b>21</b>	<b>25</b>	<b>21</b>
37,5-39,5 heures	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>21</b>	--	24	25	26	26	26	26	24	27	<b>29</b>	<b>22</b>	<b>26</b>	<b>21</b>
40 heures	<b>36</b>	36	36	--	<b>48</b>	<b>50</b>	<b>17</b>	<b>39</b>	<b>38</b>	<b>32</b>	<b>31</b>	35	<b>38</b>	<b>35</b>	<b>42</b>	
Plus de 40 heures	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	--	10	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	10	12	
<b>Moyenne *</b>	<b>38,4</b>	38,4	38,3	--	38,6	<b>39,5</b>	<b>37,0</b>	<b>38,1</b>	38,3	<b>38,6</b>	<b>37,5</b>	<b>37,7</b>	<b>39,3</b>	38,4	38,6	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6611	4494	2117	89	298	355	458	253	196	136	332	626	720	2831	2380
Moins de 35 heures	<b>4</b>	4	3	6	2	<b>6</b>	2	<b>6</b>	2	1	4	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	
35-37 heures	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>31</b>	27	33	33	32	30	<b>40</b>	26	<b>25</b>	23	22	<b>23</b>	<b>29</b>	
37,5-39,5 heures	<b>25</b>	<b>23</b>	<b>30</b>	33	<b>38</b>	26	27	26	28	36	30	<b>17</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>32</b>	
40 heures	<b>36</b>	<b>40</b>	<b>28</b>	27	<b>22</b>	30	27	31	25	32	30	<b>40</b>	<b>41</b>	<b>41</b>	<b>27</b>	
Plus de 40 heures	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	7	<b>5</b>	5	<b>12</b>	8	5	6	<b>11</b>	9	9	10	10	
<b>Moyenne *</b>	<b>38,4</b>	<b>38,7</b>	<b>37,9</b>	37,8	37,6	<b>37,3</b>	<b>38,5</b>	37,6	<b>37,2</b>	38,0	38,2	<b>37,6</b>	38,2	<b>38,7</b>	38,3	

\* Moyenne excluant les valeurs extrêmes (> 60 heures / semaine)

# Nombre de jours de vacances payées par année (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE								
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
10 jours et moins	4	3	3	6	5	3	6	2	4	
11-15 jours	25	24	24	26	30	17	23	31	26	
16-20 jours	39	40	35	40	38	41	38	37	37	
21-25 jours	17	14	16	15	16	23	20	18	19	
Plus de 25 jours	11	14	21	11	8	13	10	11	11	
Aucune limite déterminée préalablement	3	4	1	3	3	2	4	2	3	
<b>Moyenne</b>	<b>20,6</b>	20,6	21,4	20,8	19,9	21,5	22,1	20,3	21,6	

# Nombre de jours de vacances payées par année (2/2)

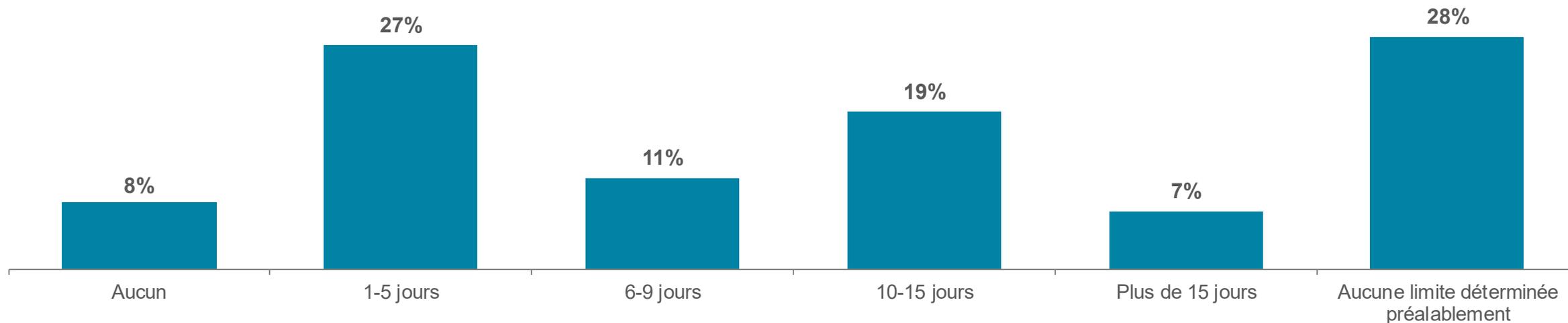
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6611	5533	1078	0	395	3542	2674	1441	2542	2628	1090	2296	3043	5690	921
10 jours et moins	4	4	6	--	6	5	3	9	3	2	10	4	2	3	8	
11-15 jours	25	25	26	--	30	29	20	46	29	10	45	31	14	23	37	
16-20 jours	39	41	30	--	36	41	37	27	42	43	26	41	43	41	30	
21-25 jours	17	17	17	--	13	16	19	9	15	25	10	15	22	18	14	
Plus de 25 jours	11	10	16	--	5	5	19	4	8	17	5	7	15	12	8	
Aucune limite déterminée préalablement	3	3	5	--	9	3	2	4	3	3	4	3	3	3	3	
<b>Moyenne</b>	<b>20,6</b>	<b>20,4</b>	<b>21,5</b>	--	<b>19,0</b>	<b>19,5</b>	<b>22,1</b>	<b>17,6</b>	<b>20,0</b>	<b>22,8</b>	<b>17,6</b>	<b>19,4</b>	<b>22,4</b>	<b>20,8</b>	<b>19,3</b>	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION								TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6611	4494	2117	89	298	355	458	253	196	136	332	626	720	2831	2380
10 jours et moins	4	4	4	2	2	7	4	4	2	5	4	6	5	4	3	
11-15 jours	25	26	25	20	24	25	17	23	28	32	33	28	26	26	23	
16-20 jours	39	39	39	46	47	35	43	40	36	33	35	35	41	39	40	
21-25 jours	17	18	17	16	16	21	20	15	17	12	15	13	15	18	19	
Plus de 25 jours	11	11	11	13	10	8	15	13	14	13	8	9	10	10	13	
Aucune limite déterminée préalablement	3	3	3	3	2	4	2	6	3	5	4	9	4	2	2	
<b>Moyenne</b>	<b>20,6</b>	<b>20,6</b>	<b>20,6</b>	<b>23,7</b>	<b>20,9</b>	<b>19,7</b>	<b>21,5</b>	<b>20,4</b>	<b>20,7</b>	<b>21,3</b>	<b>19,2</b>	<b>19,3</b>	<b>20,7</b>	<b>20,4</b>	<b>21,2</b>	

# Nombre de jours de maladie payés par année (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6578



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)	n= 6578	615	187	276	2253	2837	210	131	410
Aucun	8	2	11	13	8	12	5	3	5
1-5 jours	27	30	12	16	26	33	18	29	22
6-9 jours	11	13	10	9	13	9	10	11	10
10-15 jours	19	22	32	22	20	11	25	30	27
Plus de 15 jours	7	11	11	12	8	1	14	8	12
Aucune limite déterminée préalablement	28	22	25	28	26	34	27	19	23
<b>Moyenne</b>	<b>12,4</b>	<b>15,4</b>	17,3	13,8	<b>14,6</b>	<b>5,2</b>	13,1	14,3	13,6

# Nombre de jours de maladie payés par année (2/2)

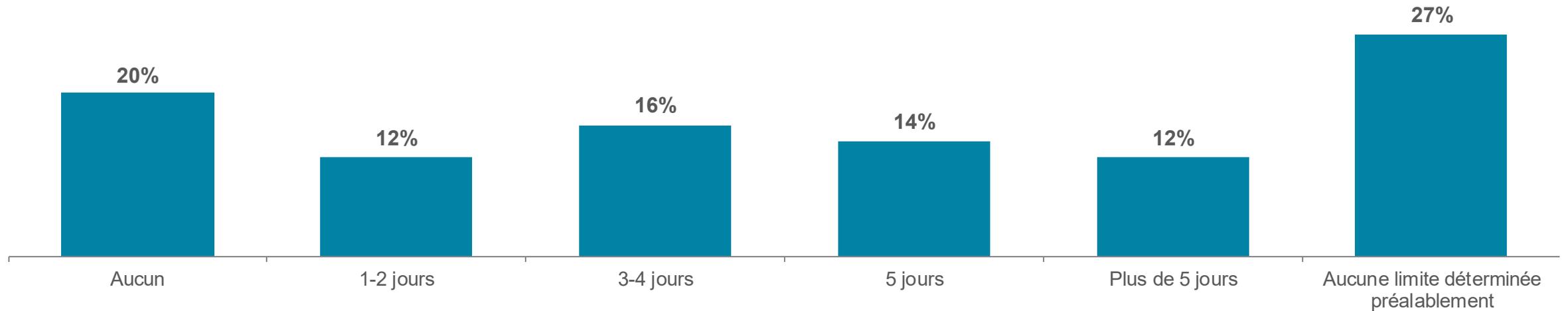
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6578

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6578	5503	1075	0	395	3542	2641	1426	2529	2623	1078	2276	3043	5659	919
Aucun	8	8	9	--	9	10	5	7	8	9	8	7	8	8	8	
1-5 jours	27	27	30	--	37	40	10	35	27	24	30	26	27	27	30	
6-9 jours	11	11	11	--	9	11	12	11	12	11	11	11	12	12	10	
10-15 jours	19	19	19	--	15	11	28	17	20	18	18	19	19	18	23	
Plus de 15 jours	7	7	6	--	1	1	16	6	7	8	7	7	7	7	8	
Aucune limite déterminée préalablement	28	28	26	--	29	27	29	24	27	30	27	30	27	29	22	
<b>Moyenne</b>	<b>12,4</b>	<b>12,8</b>	<b>10,6</b>	--	<b>6,1</b>	<b>5,3</b>	<b>22,5</b>	<b>10,8</b>	12,0	<b>13,9</b>	13,5	13,4	<b>11,5</b>	12,2	13,4	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION								TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6578	4486	2092	89	295	347	451	253	189	136	332	626	720	2824	2354
Aucun	8	9	6	12	6	6	6	8	4	7	6	8	10	9	7	
1-5 jours	27	30	22	25	22	24	16	26	20	18	24	37	35	31	18	
6-9 jours	11	12	10	10	12	12	7	8	13	9	9	11	15	12	9	
10-15 jours	19	18	20	15	14	22	19	17	26	21	24	16	19	20	18	
Plus de 15 jours	7	6	9	7	9	7	16	8	7	7	8	4	3	7	10	
Aucune limite déterminée préalablement	28	25	33	31	38	29	37	34	29	38	30	23	18	22	38	
<b>Moyenne</b>	<b>12,4</b>	<b>11,0</b>	<b>15,9</b>	13,4	17,6	12,6	<b>23,0</b>	14,2	<b>10,5</b>	12,3	15,1	<b>7,4</b>	<b>7,4</b>	<b>10,8</b>	<b>18,8</b>	

# Nombre de jours de congé personnel par année (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6599



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)	n= 6599	615	186	275	2251	2864	209	130	408
Aucun	20	26	18	23	19	18	21	21	22
1-2 jours	12	9	5	6	12	16	7	12	8
3-4 jours	16	10	18	14	17	16	19	15	18
5 jours	14	16	22	15	14	13	17	19	17
Plus de 5 jours	12	11	17	12	11	13	9	9	10
Aucune limite déterminée préalablement	27	28	22	30	28	24	28	24	26
<b>Moyenne</b>	<b>3,7</b>	3,5	4,6	4,7	3,6	3,6	3,9	3,3	3,7

# Nombre de jours de congé personnel par année (2/2)

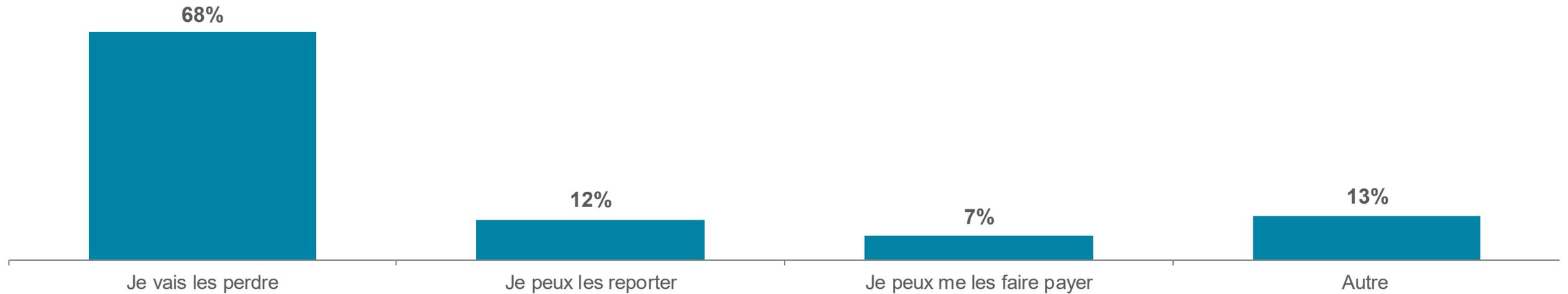
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6599

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6599	5522	1077	0	394	3538	2667	1439	2536	2624	1090	2288	3039	5679	920
Aucun	20	20	19	--	24	24	14	20	20	20	20	18	21	20	20	
1-2 jours	12	12	9	--	10	13	11	12	12	12	13	12	12	12	9	
3-4 jours	16	16	16	--	16	14	18	17	15	15	16	18	14	16	16	
5 jours	14	14	15	--	7	12	18	13	15	15	14	16	14	14	15	
Plus de 5 jours	12	12	11	--	10	8	16	11	12	11	11	13	11	12	12	
Aucune limite déterminée préalablement	27	26	31	--	34	29	23	27	26	27	26	24	28	26	28	
<b>Moyenne</b>	<b>3,7</b>	3,7	3,7	--	3,1	2,9	4,7	3,9	3,6	3,6	4,0	3,7	3,5	3,7	3,7	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6599	4485	2114	89	297	354	458	253	195	136	332	625	719	2824	2377
Aucun	20	21	17	19	13	18	18	16	15	22	16	23	22	21	17	
1-2 jours	12	12	12	12	16	14	9	14	14	7	11	9	11	13	12	
3-4 jours	16	16	15	20	16	18	11	14	15	15	17	12	17	16	15	
5 jours	14	14	16	16	16	14	16	17	11	17	17	11	14	14	16	
Plus de 5 jours	12	11	14	13	14	12	15	15	15	12	12	9	11	12	12	
Aucune limite déterminée préalablement	27	27	27	21	26	24	30	24	29	27	28	36	25	24	27	
<b>Moyenne</b>	<b>3,7</b>	3,3	4,4	3,5	6,0	4,1	4,4	4,0	3,8	4,1	4,0	3,0	3,5	3,7	3,9	

# Ce qui se passe avec les jours de maladie payés s'ils ne sont pas utilisés (1/2)

Base : répondants ayant droit à des jours de maladie payés fixés d'avance, n=4688



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)	n= 4688	480	140	199	1662	1893	153	106	314
Je vais les perdre	68	71	40	52	75	58	62	58	59
Je peux les reporter	12	14	31	19	11	9	19	27	23
Je peux me les faire payer	7	3	1	3	3	23	1	1	1
Autre	13	13	28	27	12	11	18	14	17

# Ce qui se passe avec les jours de maladie payés s'ils ne sont pas utilisés (2/2)

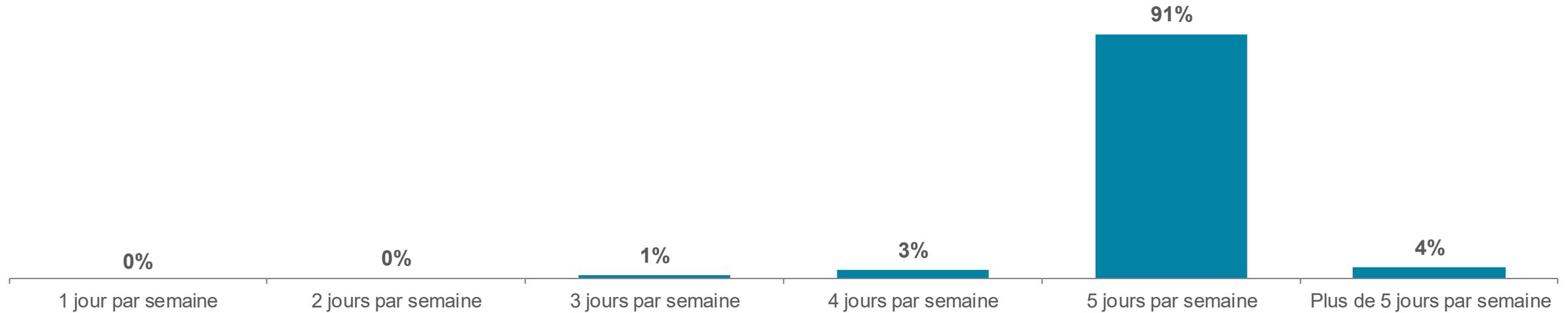
Base : répondants ayant droit à des jours de maladie payés fixés d'avance, n=4688

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	4688	3897	791	0	270	2544	1874	1082	1818	1788	789	1583	2177	3963	725
Je vais les perdre	<b>68</b>	68	67	--	<b>76</b>	<b>78</b>	<b>53</b>	68	69	66	<b>62</b>	66	<b>70</b>	68	65	
Je peux les reporter	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	--	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>20</b>	13	12	12	14	13	<b>11</b>	12	14	
Je peux me les faire payer	<b>7</b>	7	8	--	6	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	7	<b>6</b>	<b>11</b>	7	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	
Autre	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	--	13	<b>9</b>	<b>18</b>	<b>9</b>	12	<b>16</b>	12	13	13	<b>12</b>	<b>16</b>	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	4688	3310	1378	59	176	245	288	161	135	82	232	468	587	2174	1426
Je vais les perdre	<b>68</b>	<b>70</b>	<b>63</b>	62	<b>77</b>	58	<b>56</b>	64	<b>48</b>	68	66	<b>75</b>	70	67	<b>65</b>	
Je peux les reporter	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	15	<b>8</b>	17	17	12	18	12	16	<b>7</b>	<b>9</b>	12	<b>15</b>	
Je peux me les faire payer	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	9	<b>4</b>	11	<b>12</b>	7	<b>20</b>	3	<b>4</b>	6	9	8	<b>6</b>	
Autre	<b>13</b>	13	14	14	11	13	15	17	14	16	15	12	12	14	13	

# Nombre de jours travaillés par semaine (1/2)

Base : tous les répondants, n=6835



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)	n= 6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
1 jour par semaine	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2 jours par semaine	0	0	1	0	0	0	0	0	0
3 jours par semaine	1	1	2	0	1	1	0	1	1
4 jours par semaine	3	4	5	3	2	5	2	5	3
5 jours par semaine	91	91	88	95	92	91	93	90	91
Plus de 5 jours par semaine	4	4	4	1	4	3	5	4	5

# Nombre de jours travaillés par semaine (2/2)

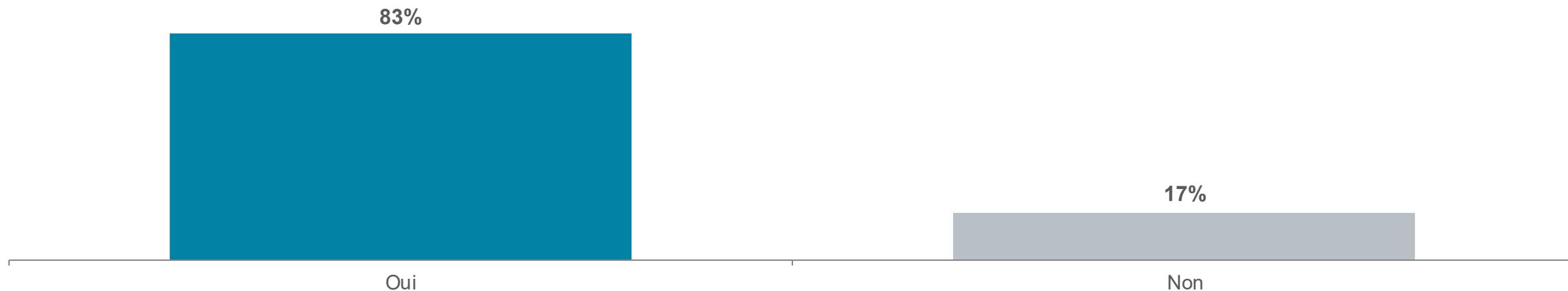
Base : tous les répondants, n=6835

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6835	5677	1158	224	395	3542	2674	1448	2575	2812	1090	2296	3043	5899	936
1 jour par semaine	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2 jours par semaine	0	0	1	8	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
3 jours par semaine	1	1	2	11	1	1	1	1	0	1	2	1	1	1	1	1
4 jours par semaine	3	3	5	16	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3
5 jours par semaine	91	92	87	50	91	93	93	93	96	93	87	96	94	91	91	92
Plus de 5 jours par semaine	4	3	6	11	4	4	4	3	1	3	6	1	2	6	4	4

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6835	4618	2217	103	314	365	471	273	201	139	351	626	720	2831	2380
1 jour par semaine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2 jours par semaine	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0
3 jours par semaine	1	1	1	5	0	1	1	2	0	1	1	3	2	0	0	0
4 jours par semaine	3	4	2	3	2	4	1	3	3	2	2	7	6	2	1	1
5 jours par semaine	91	91	92	85	93	94	92	90	94	95	93	86	89	93	95	95
Plus de 5 jours par semaine	4	4	4	6	4	1	5	4	3	3	4	3	2	4	4	4

# Possibilité de faire du télétravail (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611



		PROVINCE OU TERRITOIRE								
		TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)	n=	6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Oui		<b>83</b>	82	<b>70</b>	<b>73</b>	<b>80</b>	<b>93</b>	79	<b>72</b>	<b>76</b>
Non		<b>17</b>	18	<b>30</b>	<b>27</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	21	<b>28</b>	<b>24</b>

## Possibilité de faire du télétravail (2/2)

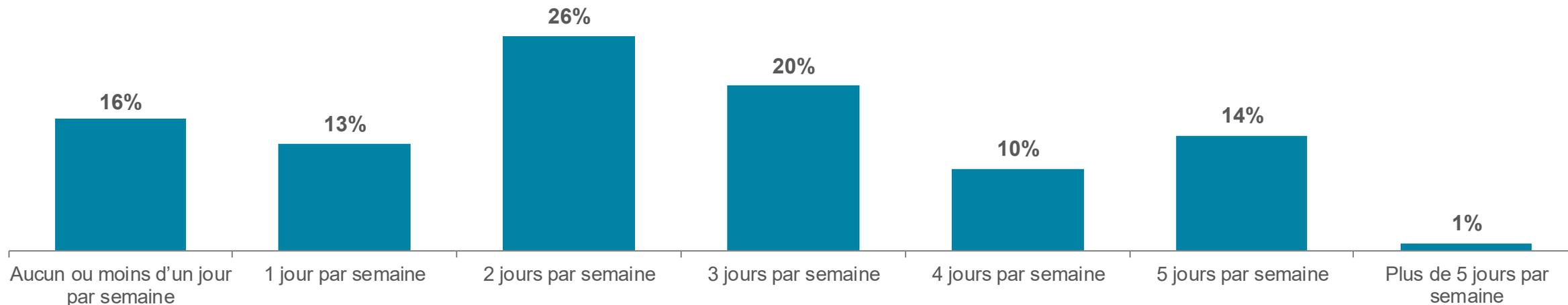
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6611	5533	1078	0	395	3542	2674	1441	2542	2628	1090	2296	3043	5690	921
Oui		<b>83</b>	<b>84</b>	<b>79</b>	--	<b>90</b>	<b>80</b>	<b>85</b>	<b>79</b>	84	<b>85</b>	<b>79</b>	<b>86</b>	82	<b>85</b>	<b>74</b>
Non		<b>17</b>	<b>16</b>	<b>21</b>	--	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>21</b>	16	<b>15</b>	<b>21</b>	<b>14</b>	18	<b>15</b>	<b>26</b>

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6611	4494	2117	89	298	355	458	253	196	136	332	626	720	2831	2380
Oui		<b>83</b>	<b>81</b>	<b>88</b>	<b>95</b>	<b>93</b>	86	<b>84</b>	88	83	89	89	<b>86</b>	81	<b>79</b>	<b>88</b>
Non		<b>17</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	14	<b>16</b>	12	17	11	11	<b>14</b>	19	<b>21</b>	<b>12</b>

# Jours par semaine en télétravail (1/2)

Base : répondants qui peuvent faire du télétravail, n=5616



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							TOT ATL	
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB		
(%)	n=	5616	505	130	202	1801	2663	165	94	315
Aucun ou moins d'un jour par semaine	16	18	29	30	14	16	21	39	30	
1 jour par semaine	13	15	24	16	10	16	19	11	15	
2 jours par semaine	26	25	15	23	27	26	25	17	21	
3 jours par semaine	20	16	15	11	21	22	16	13	14	
4 jours par semaine	10	9	3	5	11	11	5	3	4	
5 jours par semaine	14	16	12	14	17	9	15	17	17	
Plus de 5 jours par semaine	1	1	2	0	1	0	0	0	0	

# Jours par semaine en télétravail (2/2)

Base : répondants qui peuvent faire du télétravail, n=5616

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	5616	4735	881	0	361	2917	2338	1159	2178	2279	889	2027	2552	4923	693
Aucun ou moins d'un jour par semaine	16	15	24	--	13	18	16	17	17	15	17	15	10	22	15	22
1 jour par semaine	13	13	14	--	11	14	12	12	12	15	11	9	17	13	13	13
2 jours par semaine	26	27	21	--	23	26	26	26	26	26	28	26	25	26	26	26
3 jours par semaine	20	20	18	--	14	17	24	19	20	20	25	21	17	21	15	15
4 jours par semaine	10	11	8	--	11	10	11	10	11	10	10	14	8	11	8	8
5 jours par semaine	14	14	12	--	26	14	12	15	15	12	11	19	11	14	15	15
Plus de 5 jours par semaine	1	1	2	--	2	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	5616	3724	1892	85	281	317	392	229	169	122	297	545	604	2297	2125
Aucun ou moins d'un jour par semaine	16	20	10	5	5	9	16	13	13	6	8	17	21	22	9	9
1 jour par semaine	13	15	9	11	8	13	9	7	10	4	7	14	16	16	9	9
2 jours par semaine	26	27	24	33	25	24	24	22	20	18	24	18	25	26	27	27
3 jours par semaine	20	17	25	22	26	27	25	24	24	23	23	13	18	16	26	26
4 jours par semaine	10	9	13	18	15	9	11	16	14	20	12	11	8	9	12	12
5 jours par semaine	14	12	19	11	19	17	14	17	19	26	25	24	11	10	16	16
Plus de 5 jours par semaine	1	1	1	0	1	1	1	1	0	3	1	2	0	1	1	1

# Rémunération

---

└ de la vie aux idées



## Résumé de la section

- **Un professionnel RH (exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation) sur deux interrogé gagne 100 K\$ ou plus par année, pour une moyenne de 107 111 \$.**
  - C'est en Colombie-Britannique / Yukon que les salaires sont les plus élevés (moyenne: 112 875 \$).
  - Les répondants travaillant pour une entreprise privée, ceux qui ont un titre professionnel (ont généralement plus d'expérience) et les généralistes (ou les spécialistes de la rémunération globale, des relations de travail et du développement organisationnel) ont des moyennes de salaire plus élevées.
  - Le salaire évolue également selon les années d'expérience, le type de poste (ex: les techniciens vs les directeurs / cadres). Finalement, on remarque une certaine différence en fonction de la taille de l'organisation puisque les salaires augmentent légèrement avec le nombre d'employés de l'organisation.
- **Le salaire du tiers (35 %) des professionnels RH (exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation) a augmenté de 7 % ou plus en un an (selon la comparaison entre le salaire en date d'aujourd'hui et celui à pareille date il y a un an).**
  - La moyenne au Québec est légèrement inférieure à celle des autres provinces (Québec: 6,7 % vs Canada: 7,6 %).
  - Les moyennes d'augmentation sont un peu plus élevées dans la fonction publique / parapublic / OBNL et parmi ceux qui n'ont pas de titre professionnel.
  - Ceux qui ont moins d'expérience voient également leur salaire augmenter plus rapidement. Le constat est donc le même en fonction du type de poste (les postes d'entrée reçoivent de plus grandes augmentations que les postes de direction / cadre).
- **Les répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation sont généralement satisfaits de leur salaire (28 % très satisfaits et 52 % assez satisfaits).**
  - Les Saskatchewanais sont plus nombreux à en être très satisfaits (36 %).
  - Le taux de satisfaction est plus élevé parmi les personnes travaillant pour la fonction publique / parapublic / OBNL, ceux qui ont un titre professionnel, les spécialistes de la rémunération globale et des relations de travail. Il augmente aussi avec le temps et avec le type de poste.
- **Deux professionnels sur trois (65 %) exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation sont satisfaits de leur augmentation.**
  - Ce résultat est assez stable d'une région à l'autre.
  - On retrouve un peu plus de personnes satisfaites de leur augmentation dans la fonction publique / parapublic / OBNL, parmi les directeurs / cadres (augmente avec le type de poste), et parmi les spécialistes de la rémunération globale et des relations de travail.
  - Soulignons que 21 % des employés de petites organisations (moins de 50 employés) et 19 % de ceux œuvrant en cabinet privé n'ont pas reçu d'augmentation salariale au cours de la dernière année.

## Résumé de la section

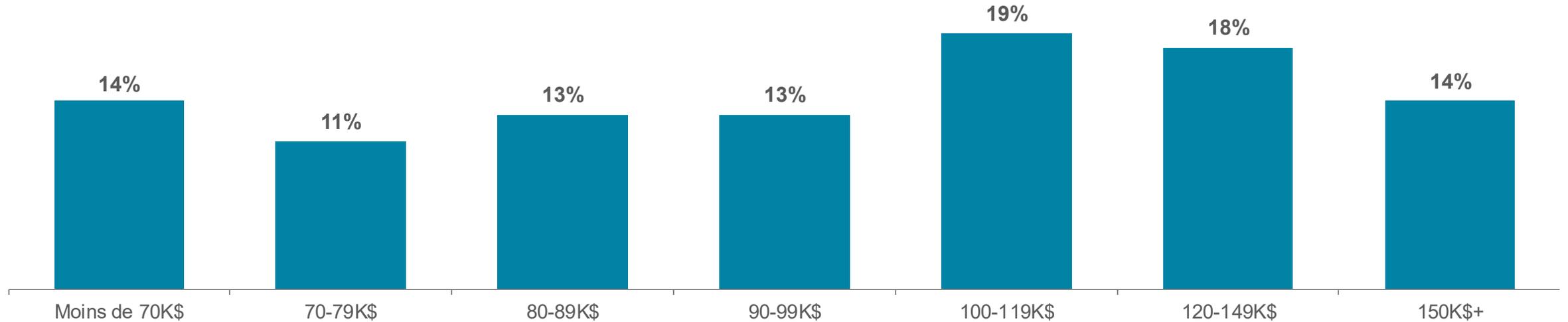
- **40 % des professionnels RH exerçant en pratique privée à leur compte ont facturé pour 150K\$ et plus au cours de la dernière année fiscale.**
- **Le taux horaire moyen facturé aux clients par les répondants exerçant en pratique privée à leur compte et ceux exerçant en pratique privée pour un cabinet est très variable. Le tiers facture à moins de 150 \$ / heure, un autre tiers entre 150 \$ / heure et 199 \$ / heure et le dernier tiers facture à 200 \$ par heure ou plus.**
  - Le taux de facturation est un peu plus faible parmi ceux qui exercent à leur compte et les généralistes (comparativement aux spécialistes).
- **Deux personnes sur trois exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation rapportent que leur entreprise ou organisation propose une échelle salariale pour leur poste.**
  - Ce concept est moins fréquent au Manitoba (55 %), en Nouvelle-Écosse (60 %) et en Colombie-Britannique / Yukon (63 %). Il est plus courant au Québec (71 %).
  - C'est dans la fonction publique / parapublic / OBNL que la proposition est le plus largement répandue. Elle l'est aussi un peu plus parmi les répondants qui ont exclusivement des tâches RH, parmi les techniciens / coordo., conseillers / superviseurs, parmi ceux qui ont un titre professionnel et ceux qui ont une spécialité (notamment en rémunération globale). Finalement, plus l'entreprise est grande, plus il est probable qu'une échelle salariale soit proposée.
- **La politique et le processus de transparence salariale ne sont pas encore chose commune. Seuls 40 % des professionnels RH exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation ont accès à ce genre de disposition.**
  - Sa popularité est plus grande en Colombie-Britannique / Yukon (59 %) alors que c'est au Manitoba qu'elle est au plus bas (24 %).
  - La politique et le processus de transparence salariale ont été plus rapportés par les répondants œuvrant dans la fonction publique / parapublic / OBNL, par les techniciens / coordo et les conseillers / superviseurs, par les spécialistes ainsi que par ceux travaillant dans de très grandes organisations (+ 1 000 employés).
- **Pour ceux qui n'ont pas encore de politique / processus de transparence salariale dans leur entreprise ou organisation, seuls 21 % savent qu'ils auront accès à ce genre de disposition au cours des 12 prochains mois.**
  - Encore ici, c'est en Colombie-Britannique / Yukon que le taux est au plus haut (34 %).

## Résumé de la section

- **Un professionnel RH sur deux (52 %) exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation peut voir son salaire bonifié d'une prime de performance.**
  - Ce concept est moins populaire en Nouvelle-Écosse (42 %).
  - Le secteur privé (cabinets et entreprises) valorise plus ce système. Il est aussi plus commun parmi les répondants qui ont plus d'expérience (15 ans +), les postes de direction / cadre, parmi les personnes qui ont une fonction exclusive RH ainsi que parmi ceux qui ont un titre professionnel ou qui sont généralistes (de même que les spécialistes de la rémunération globale).
- **La prime de performance / bonus est avant tout fonction du rendement de l'organisation / entreprise (81 %) et de la performance individuelle (74 %) (parmi les professionnels RH ayant accès à une telle prime).**
  - La performance individuelle est plus valorisée en Saskatchewan (83 %) et dans la fonction publique / parapublic / OBNL.
- **Cette prime peut représenter aussi peu que 5 % du salaire de base (pour 12 % des personnes éligibles) et aller jusqu'à 25 % ou plus du salaire de base (pour 13 % des personnes éligibles).**
  - C'est au sein des entreprises privées, auprès de ceux qui ont le plus d'expérience (15 ans ou plus) et parmi les professionnels ayant un poste de direction (directeur / cadre) que la proportion du salaire alloué à la prime de performance est au plus haut.

# Salaire de base annuel – en date d'aujourd'hui (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, excluant les refus, les incohérences et les salaires à 0\$, n=6578



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE								
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6578	613	187	276	2232	2863	208	130	407
Moins de 70K\$	14	8	15	20	15	12	19	21	19	
70-79K\$	11	10	9	16	11	11	13	12	13	
80-89K\$	13	13	12	14	12	14	13	16	14	
90-99K\$	13	15	16	12	12	15	10	15	12	
100-119K\$	19	19	20	17	17	20	18	18	19	
120-149K\$	18	18	16	11	18	18	18	16	17	
150K\$+	14	17	14	11	15	12	8	5	7	
<b>Moyenne</b>	<b>107111</b>	<b>112875</b>	107793	<b>97112</b>	107294	106519	<b>99056</b>	<b>94409</b>	<b>97710</b>	

# Salaire de base annuel – en date d'aujourd'hui (2/2)

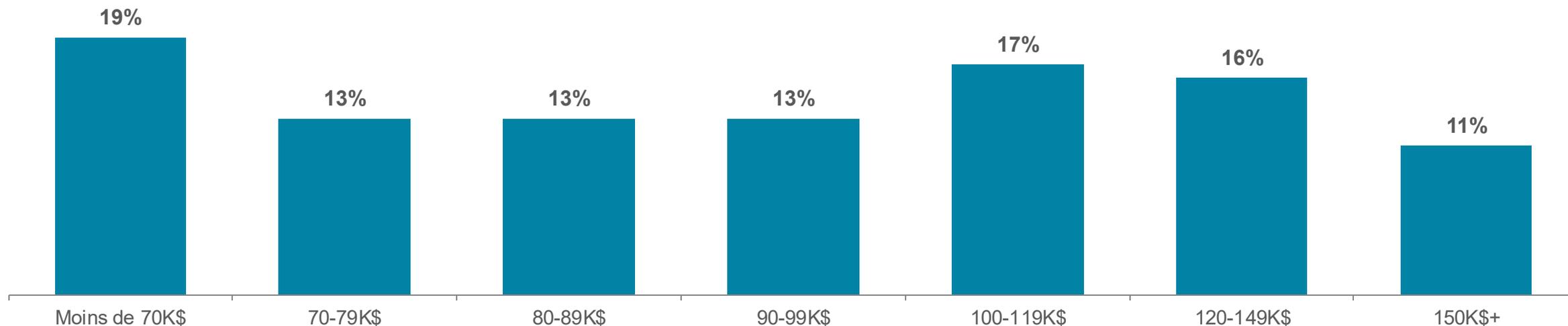
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, excluant les refus, les incohérences et les salaires à 0\$, n=6578

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6578	5510	1068	0	392	3528	2658	1434	2531	2613	1083	2287	3027	5665	913
Moins de 70K\$	14	12	21	--	16	13	14	14	43	8	3	51	10	3	11	28
70-79K\$	11	11	12	--	16	11	10	23	12	3	3	24	15	4	10	15
80-89K\$	13	13	11	--	13	12	14	17	19	6	6	14	22	6	13	14
90-99K\$	13	13	11	--	12	12	14	9	18	10	10	7	19	10	13	12
100-119K\$	19	19	15	--	17	17	21	6	22	22	22	4	23	20	19	14
120-149K\$	18	18	16	--	17	19	17	2	16	29	29	0	9	30	19	10
150K\$+	14	14	16	--	10	17	11	0	6	29	29	0	1	29	15	8
<b>Moyenne</b>	<b>107111</b>	<b>107420</b>	<b>105519</b>	--	<b>101819</b>	<b>110277</b>	<b>103878</b>	<b>74058</b>	<b>100003</b>	<b>132746</b>	<b>69966</b>	<b>92024</b>	<b>131767</b>	<b>110365</b>	<b>90438</b>	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION								TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6578	4470	2108	89	298	353	457	251	195	136	329	620	719	2816	2369
Moins de 70K\$	14	14	13	10	8	25	6	10	18	22	14	20	12	14	14	12
70-79K\$	11	11	12	10	9	14	7	11	15	12	17	12	15	11	11	10
80-89K\$	13	12	15	17	16	18	13	10	22	11	17	13	16	13	13	12
90-99K\$	13	12	15	7	15	16	18	13	13	15	14	15	12	12	14	
100-119K\$	19	18	20	31	16	16	25	25	18	17	18	15	19	18	21	
120-149K\$	18	18	16	22	21	8	20	22	12	13	13	15	18	19	18	
150K\$+	14	16	9	2	14	4	12	12	1	11	7	11	11	15	15	
<b>Moyenne</b>	<b>107111</b>	<b>109741</b>	<b>101481</b>	<b>99581</b>	<b>112004</b>	<b>88867</b>	<b>108978</b>	<b>107604</b>	<b>90244</b>	<b>97713</b>	<b>97226</b>	<b>99029</b>	<b>103645</b>	<b>108366</b>	<b>109308</b>	

# Salaire de base annuel – il y a exactement un an (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, excluant les refus, les incohérences et les salaires à 0\$, n=6505



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE								
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6505	600	183	273	2197	2852	203	128	400
Moins de 70K\$	19	14	19	28	21	17	30	29	28	
70-79K\$	13	13	12	17	13	13	11	11	11	
80-89K\$	13	12	11	12	12	14	8	18	12	
90-99K\$	13	16	14	12	11	13	12	10	13	
100-119K\$	17	16	20	14	16	19	19	17	18	
120-149K\$	16	16	11	10	17	15	14	12	13	
150K\$+	11	15	13	8	12	10	6	3	5	
<b>Moyenne</b>	<b>101045</b>	<b>106238</b>	102121	<b>91064</b>	101168	100738	<b>92894</b>	<b>89868</b>	<b>92308</b>	

# Salaire de base annuel – il y a exactement un an (2/2)

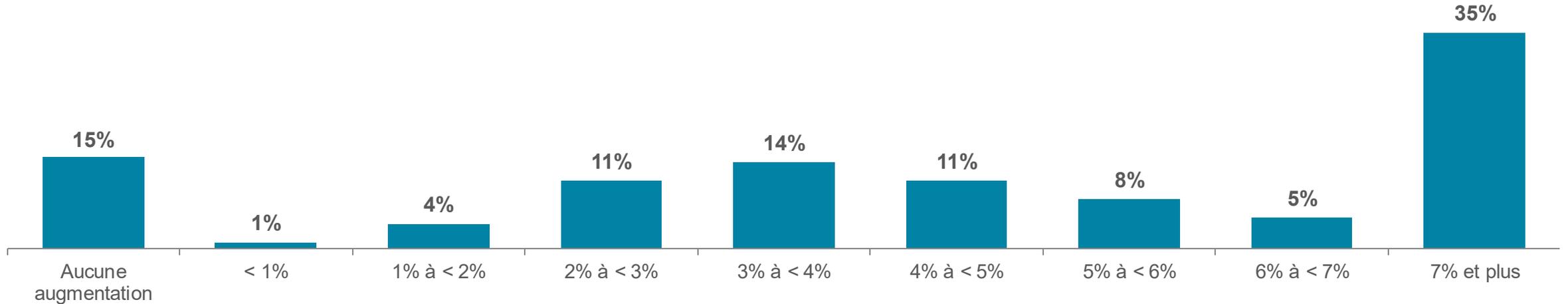
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, excluant les refus, les incohérences et les salaires à 0\$, n=6505

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6505	5450	1055	0	388	3486	2631	1397	2507	2601	1057	2267	3004	5620	885
Moins de 70K\$	19	18	26	--	23	17	21	21	58	13	4	62	18	5	16	36
70-79K\$	13	13	13	--	15	13	12	12	21	17	4	21	18	6	12	16
80-89K\$	13	13	11	--	13	13	13	13	11	19	8	10	22	7	13	13
90-99K\$	13	13	10	--	10	12	14	14	5	18	12	4	17	13	13	11
100-119K\$	17	17	15	--	16	15	19	19	3	18	23	3	18	21	18	12
120-149K\$	16	16	12	--	15	17	14	14	1	12	27	0	6	28	17	8
150K\$+	11	11	14	--	8	14	8	8	0	4	25	0	0	23	12	6
<b>Moyenne</b>	<b>101045</b>	<b>101274</b>	<b>99862</b>	--	<b>96816</b>	<b>104226</b>	<b>97648</b>	<b>97648</b>	<b>67582</b>	<b>93757</b>	<b>126581</b>	<b>65570</b>	<b>86632</b>	<b>124328</b>	<b>104103</b>	<b>84971</b>

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION								TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6505	4416	2089	87	296	346	453	250	194	136	327	608	706	2782	2357
Moins de 70K\$	19	18	21	13	14	32	13	16	27	29	24	25	18	19	18	
70-79K\$	13	13	13	14	13	16	9	10	19	13	14	14	18	13	11	
80-89K\$	13	12	15	14	14	20	13	11	15	15	19	15	13	12	13	
90-99K\$	13	13	13	9	11	12	19	15	13	9	11	12	14	12	13	
100-119K\$	17	16	18	28	18	12	23	23	16	14	16	14	13	17	19	
120-149K\$	16	16	14	20	20	6	16	18	9	15	11	13	16	16	15	
150K\$+	11	13	7	2	12	4	9	9	0	6	5	8	9	12	12	
<b>Moyenne</b>	<b>101045</b>	<b>103714</b>	<b>95357</b>	96188	<b>104889</b>	<b>83697</b>	<b>101906</b>	<b>101599</b>	<b>84484</b>	90786	<b>91642</b>	<b>94734</b>	<b>98086</b>	101917	<b>102964</b>	

# Augmentation annuelle (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, excluant les refus, les incohérences et les salaires à 0\$, n=6502



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)	n= 6502	599	183	273	2196	2851	203	128	400
Aucune augmentation	15	17	13	12	15	14	14	14	14
< 1%	1	0	1	0	1	0	1	2	1
1% à < 2%	4	3	3	4	4	3	3	4	4
2% à < 3%	11	8	14	11	11	12	11	10	11
3% à < 4%	14	12	17	16	14	17	10	16	12
4% à < 5%	11	10	9	11	10	12	6	11	8
5% à < 6%	8	8	8	9	7	9	6	7	6
6% à < 7%	5	6	4	7	5	5	7	5	6
7% et plus	35	39	34	35	37	31	43	33	38
<b>Moyenne</b>	<b>7,6</b>	7,9	7,6	7,9	7,9	<b>6,7</b>	8,9	6,6	7,7

# Augmentation annuelle (2/2)

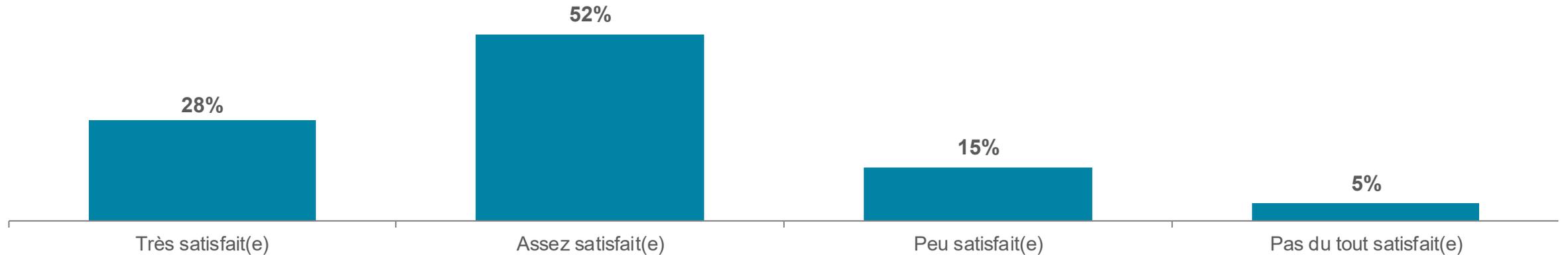
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, excluant les refus, les incohérences et les salaires à 0\$, n=6502

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6502	5447	1055	0	388	3486	2628	1396	2505	2601	1055	2267	3003	5617	885
Aucune augmentation	15	14	20	--	21	15	14	11	11	13	19	13	13	17	15	15
< 1%	1	1	1	--	0	0	1	1	0	1	1	0	0	1	1	0
1% à < 2%	4	4	4	--	4	4	4	3	3	3	5	3	3	4	4	4
2% à < 3%	11	11	9	--	8	11	12	7	10	10	13	9	12	11	11	10
3% à < 4%	14	15	11	--	10	16	13	10	15	15	16	12	16	14	15	12
4% à < 5%	11	11	10	--	12	11	10	8	11	11	12	10	10	11	11	8
5% à < 6%	8	8	8	--	8	8	8	8	8	9	7	9	8	8	8	8
6% à < 7%	5	5	5	--	5	5	6	5	5	5	5	5	6	4	5	5
7% et plus	35	35	36	--	37	36	35	51	37	25	40	36	34	34	34	42
<b>Moyenne</b>	<b>7,6</b>	7,6	7,3	--	<b>6,6</b>	<b>7,2</b>	<b>8,3</b>	<b>11,7</b>	7,5	<b>5,5</b>	<b>9,4</b>	7,5	<b>7,1</b>	<b>7,3</b>	<b>8,8</b>	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION								TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6502	4415	2087	87	296	346	452	250	194	136	326	608	706	2780	2356
Aucune augmentation	15	15	14	16	10	14	14	19	17	13	11	11	25	15	14	12
< 1%	1	1	1	0	0	0	1	1	0	1	1	1	1	1	0	0
1% à < 2%	4	4	4	5	3	5	3	2	1	4	6	4	4	3	4	4
2% à < 3%	11	11	11	11	12	11	11	8	11	8	16	8	8	9	11	12
3% à < 4%	14	15	14	18	15	14	14	11	13	16	13	13	11	14	14	16
4% à < 5%	11	11	11	11	10	9	10	14	12	13	10	10	8	11	12	11
5% à < 6%	8	8	9	4	10	10	7	10	10	5	11	11	8	8	8	8
6% à < 7%	5	5	5	6	7	4	5	5	5	3	6	6	6	5	5	5
7% et plus	35	35	36	30	38	36	39	34	35	40	31	33	33	38	36	34
<b>Moyenne</b>	<b>7,6</b>	7,5	7,9	<b>5,2</b>	8,1	7,8	9,3	<b>6,5</b>	7,5	8,9	7,1	6,4	7,8	7,7	7,7	

# Satisfaction à l'égard du salaire annuel (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE								
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Très satisfait(e)	<b>28</b>	28	<b>36</b>	32	28	<b>26</b>	33	31	32	
Assez satisfait(e)	<b>52</b>	53	<b>45</b>	48	51	<b>56</b>	49	49	50	
Peu satisfait(e)	<b>15</b>	15	14	15	15	15	13	15	13	
Pas du tout satisfait(e)	<b>5</b>	5	5	5	<b>6</b>	<b>3</b>	5	5	5	

# Satisfaction à l'égard du salaire annuel (2/2)

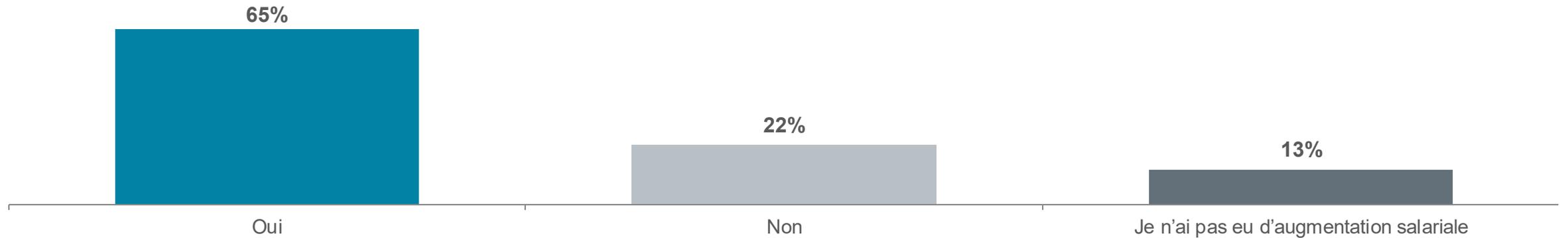
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6611	5533	1078	0	395	3542	2674	1441	2542	2628	1090	2296	3043	5690	921
Très satisfait(e)	<b>28</b>	<b>29</b>	<b>25</b>	--	25	<b>25</b>	<b>32</b>	<b>17</b>	28	<b>34</b>	<b>15</b>	<b>25</b>	<b>34</b>	<b>29</b>	<b>24</b>	
Assez satisfait(e)	<b>52</b>	52	53	--	50	<b>54</b>	<b>51</b>	53	52	52	52	<b>54</b>	51	53	51	
Peu satisfait(e)	<b>15</b>	15	16	--	18	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>22</b>	16	<b>11</b>	<b>25</b>	16	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>18</b>	
Pas du tout satisfait(e)	<b>5</b>	5	5	--	7	5	<b>4</b>	<b>7</b>	5	<b>3</b>	<b>8</b>	5	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6611	4494	2117	89	298	355	458	253	196	136	332	626	720	2831	2380
Très satisfait(e)	<b>28</b>	28	28	29	<b>34</b>	<b>20</b>	<b>33</b>	28	24	23	25	26	30	28	28	
Assez satisfait(e)	<b>52</b>	52	53	54	53	55	51	52	51	52	56	53	52	52	52	
Peu satisfait(e)	<b>15</b>	15	14	11	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>11</b>	13	<b>20</b>	18	15	16	14	15	15	
Pas du tout satisfait(e)	<b>5</b>	5	5	6	<b>2</b>	5	5	7	4	8	5	5	4	4	5	

# Satisfaction à l'égard de l'augmentation (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)	n= 6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Oui	65	65	65	67	63	68	68	64	66
Non	22	22	22	22	23	20	19	23	20
Je n'ai pas eu d'augmentation salariale	13	14	13	11	13	12	13	13	14

# Satisfaction à l'égard de l'augmentation (2/2)

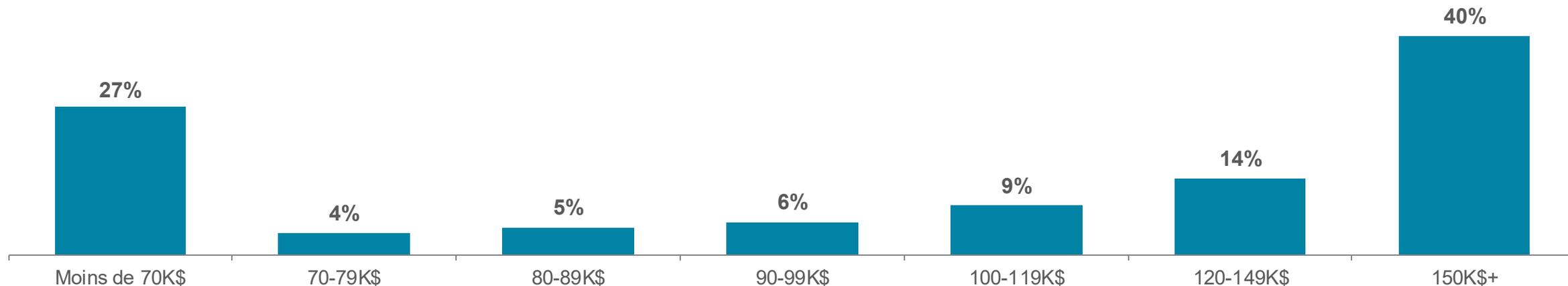
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6611	5533	1078	0	395	3542	2674	1441	2542	2628	1090	2296	3043	5690	921
Oui	<b>65</b>	<b>66</b>	<b>60</b>	--	<b>57</b>	<b>63</b>	<b>68</b>	63	65	66	<b>58</b>	63	<b>68</b>	65	62	
Non	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	--	24	<b>24</b>	<b>19</b>	<b>25</b>	23	<b>19</b>	<b>27</b>	<b>25</b>	<b>18</b>	22	24	
Je n'ai pas eu d'augmentation salariale	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	--	<b>19</b>	13	13	12	<b>12</b>	<b>15</b>	15	<b>12</b>	14	13	14	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6611	4494	2117	89	298	355	458	253	196	136	332	626	720	2831	2380
Oui	<b>65</b>	65	66	62	<b>74</b>	62	<b>70</b>	67	<b>58</b>	<b>56</b>	64	<b>60</b>	65	<b>66</b>	65	
Non	<b>22</b>	22	23	25	<b>15</b>	25	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>30</b>	<b>34</b>	26	19	20	21	<b>25</b>	
Je n'ai pas eu d'augmentation salariale	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	14	11	13	12	<b>15</b>	11	10	10	<b>21</b>	15	13	<b>10</b>	

# Montant de la facturation totale (dernière année fiscale) (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée à leur compte, n=224



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							TOT ATL	
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB		
(%)	n=	224	19	6	3	61	125	3	3	10
Moins de 70K\$	27	--	--	--	23	25	--	--	--	
70-79K\$	4	--	--	--	2	2	--	--	--	
80-89K\$	5	--	--	--	7	5	--	--	--	
90-99K\$	6	--	--	--	7	6	--	--	--	
100-119K\$	9	--	--	--	8	10	--	--	--	
120-149K\$	14	--	--	--	20	12	--	--	--	
150K\$+	40	--	--	--	44	45	--	--	--	

# Montant de la facturation totale (dernière année fiscale) (2/2)

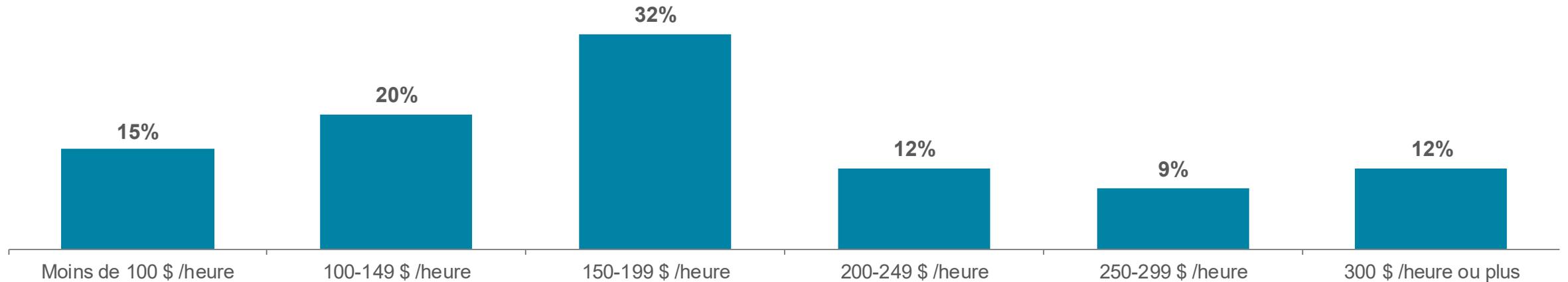
Base : répondants exerçant en pratique privée à leur compte, n=224

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	224	144	80	224	0	0	0	7	33	184	0	0	0	209	15
Moins de 70K\$	27	25	31	27	--	--	--	--	--	--	25	--	--	--	27	--
70-79K\$	4	2	7	4	--	--	--	--	--	--	4	--	--	--	3	--
80-89K\$	5	6	4	5	--	--	--	--	--	--	3	--	--	--	6	--
90-99K\$	6	8	3	6	--	--	--	--	--	--	5	--	--	--	6	--
100-119K\$	9	8	12	9	--	--	--	--	--	--	10	--	--	--	10	--
120-149K\$	14	15	13	14	--	--	--	--	--	--	16	--	--	--	15	--
150K\$+	40	42	38	40	--	--	--	--	--	--	43	--	--	--	40	--

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION								TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	224	124	100	14	16	10	13	20	5	3	19	0	0	0	0
Moins de 70K\$	27	24	33	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
70-79K\$	4	5	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
80-89K\$	5	7	2	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
90-99K\$	6	8	2	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
100-119K\$	9	7	12	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
120-149K\$	14	15	12	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
150K\$+	40	39	43	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

# Taux moyen facturé aux clients (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée à leur compte ou en pratique privée pour un cabinet, excluant les « ne sait pas », n=391



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE								
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	391	31	8	12	95	229	8	4	16
Moins de 100 \$ /heure	15	--	--	--	27	5	--	--	--	
100-149 \$ /heure	20	--	--	--	23	15	--	--	--	
150-199 \$ /heure	32	--	--	--	18	45	--	--	--	
200-249 \$ /heure	12	--	--	--	9	15	--	--	--	
250-299 \$ /heure	9	--	--	--	9	9	--	--	--	
300 \$ /heure ou plus	12	--	--	--	13	11	--	--	--	

## Taux moyen facturé aux clients (2/2)

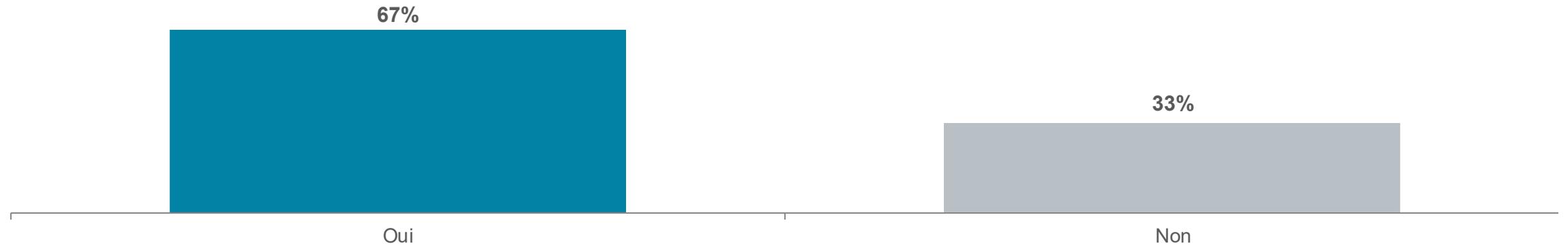
Base : répondants exerçant en pratique privée à leur compte ou en pratique privée pour un cabinet, excluant les « ne sait pas », n=391

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	391	276	115	206	185	0	0	43	96	252	16	90	69	359	32
Moins de 100 \$ /heure	15	14	19	15	15	--	--	--	17	12	--	--	18	10	13	--
100-149 \$ /heure	20	22	17	26	13	--	--	--	18	19	--	--	10	11	21	--
150-199 \$ /heure	32	33	28	31	33	--	--	--	36	31	--	--	39	25	33	--
200-249 \$ /heure	12	12	12	13	11	--	--	--	12	14	--	--	11	13	13	--
250-299 \$ /heure	9	7	14	9	9	--	--	--	4	11	--	--	9	11	9	--
300 \$ /heure ou plus	12	12	10	6	19	--	--	--	12	12	--	--	13	30	11	--

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	391	211	180	18	43	19	17	37	10	7	29	105	24	33	23
Moins de 100 \$ /heure	15	16	14	--	--	--	--	--	--	--	--	--	11	--	--	--
100-149 \$ /heure	20	26	13	--	--	--	--	--	--	--	--	--	16	--	--	--
150-199 \$ /heure	32	38	24	--	--	--	--	--	--	--	--	--	45	--	--	--
200-249 \$ /heure	12	11	14	--	--	--	--	--	--	--	--	--	9	--	--	--
250-299 \$ /heure	9	6	14	--	--	--	--	--	--	--	--	--	7	--	--	--
300 \$ /heure ou plus	12	4	21	--	--	--	--	--	--	--	--	--	12	--	--	--

# Proposition de l'échelle salariale pour le poste (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611



	n=	PROVINCE OU TERRITOIRE								
		TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)		6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Oui		67	63	73	55	66	71	60	66	63
Non		33	37	27	45	34	29	40	34	37

# Proposition de l'échelle salariale pour le poste (2/2)

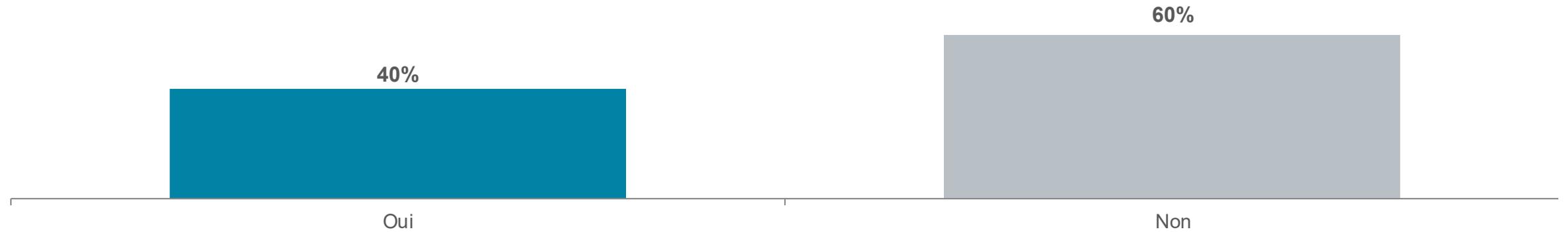
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6611	5533	1078	0	395	3542	2674	1441	2542	2628	1090	2296	3043	5690	921
Oui		<b>67</b>	<b>69</b>	<b>57</b>	--	<b>48</b>	<b>54</b>	<b>85</b>	65	66	<b>68</b>	<b>73</b>	<b>73</b>	<b>60</b>	<b>68</b>	<b>61</b>
Non		<b>33</b>	<b>31</b>	<b>43</b>	--	<b>52</b>	<b>46</b>	<b>15</b>	35	34	<b>32</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>40</b>	<b>32</b>	<b>39</b>

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6611	4494	2117	89	298	355	458	253	196	136	332	626	720	2831	2380
Oui		<b>67</b>	<b>61</b>	<b>78</b>	78	<b>85</b>	78	82	<b>69</b>	78	77	76	<b>42</b>	<b>53</b>	<b>62</b>	<b>83</b>
Non		<b>33</b>	<b>39</b>	<b>22</b>	22	<b>15</b>	22	18	<b>31</b>	22	23	24	<b>58</b>	<b>47</b>	<b>38</b>	<b>17</b>

# Mise en place d'une politique et un processus de transparence salariale (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611



	n=	PROVINCE OU TERRITOIRE								
		TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)		6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Oui		40	59	41	24	38	35	39	39	39
Non		60	41	59	76	62	65	61	61	61

# Mise en place d'une politique et un processus de transparence salariale (2/2)

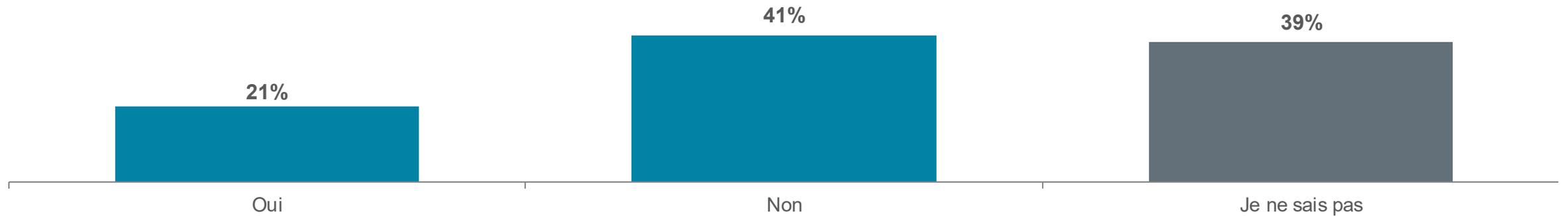
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6611	5533	1078	0	395	3542	2674	1441	2542	2628	1090	2296	3043	5690	921
Oui		<b>40</b>	40	40	--	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>57</b>	39	39	41	<b>45</b>	<b>42</b>	<b>37</b>	40	39
Non		<b>60</b>	60	60	--	<b>73</b>	<b>73</b>	<b>43</b>	61	61	59	<b>55</b>	<b>58</b>	<b>63</b>	60	61

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6611	4494	2117	89	298	355	458	253	196	136	332	626	720	2831	2380
Oui		<b>40</b>	<b>35</b>	<b>50</b>	52	49	52	51	<b>40</b>	52	45	53	<b>34</b>	<b>33</b>	<b>35</b>	<b>50</b>
Non		<b>60</b>	<b>65</b>	<b>50</b>	48	51	48	49	<b>60</b>	48	55	47	<b>66</b>	<b>67</b>	<b>65</b>	<b>50</b>

# Intention de mettre en place une politique et un processus de transparence salariale dans l'entreprise / org. au cours des 12 prochains mois (1/2)

Base : répondants dont l'entreprise / organisation n'a pas mis en place cette politique et ces processus, n=4080



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)	n= 4080	251	111	209	1403	1857	129	80	249
Oui	21	34	12	14	25	12	21	14	17
Non	41	33	55	47	31	57	43	51	47
Je ne sais pas	39	33	33	39	45	31	36	35	36

# Intention de mettre en place une politique et un processus de transparence salariale dans l'entreprise / org. au cours des 12 prochains mois (2/2)

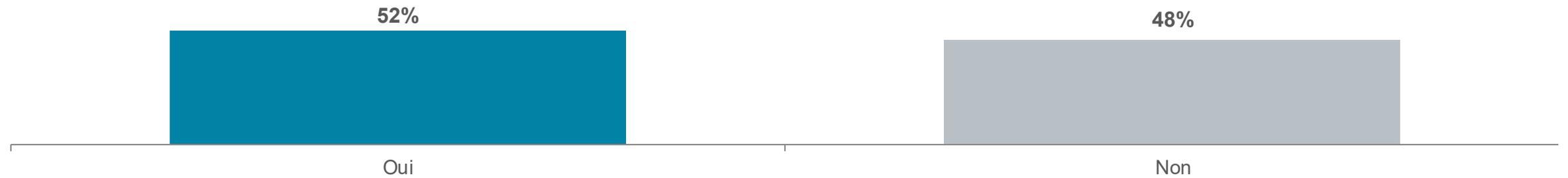
Base : répondants dont l'entreprise / organisation n'a pas mis en place cette politique et ces processus, n=4080

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	4080	3431	649	0	291	2646	1143	886	1598	1596	619	1378	1974	3515	565
Oui	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>15</b>	--	17	<b>22</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	20	<b>25</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>26</b>	21	21	
Non	<b>41</b>	41	41	--	41	<b>43</b>	<b>35</b>	<b>37</b>	41	42	<b>33</b>	<b>38</b>	<b>45</b>	<b>42</b>	<b>35</b>	
Je ne sais pas	<b>39</b>	<b>37</b>	<b>44</b>	--	42	<b>34</b>	<b>47</b>	<b>46</b>	39	<b>33</b>	<b>54</b>	<b>45</b>	<b>29</b>	<b>37</b>	<b>44</b>	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	4080	2988	1092	42	161	174	225	156	98	73	163	424	497	1917	1208
Oui	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>16</b>	--	<b>30</b>	12	15	16	<b>5</b>	10	16	18	22	<b>23</b>	<b>18</b>	
Non	<b>41</b>	<b>43</b>	<b>34</b>	--	34	<b>42</b>	38	37	33	<b>20</b>	30	<b>47</b>	43	<b>43</b>	<b>33</b>	
Je ne sais pas	<b>39</b>	<b>35</b>	<b>49</b>	--	<b>37</b>	46	47	47	<b>62</b>	<b>70</b>	54	35	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>48</b>	

# Prime de performance (bonus) prévue au salaire (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611



	n=	PROVINCE OU TERRITOIRE								
		TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)		6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Oui		52	50	53	47	54	51	42	47	43
Non		48	50	47	53	46	49	58	53	57

# Prime de performance (bonus) prévue au salaire (2/2)

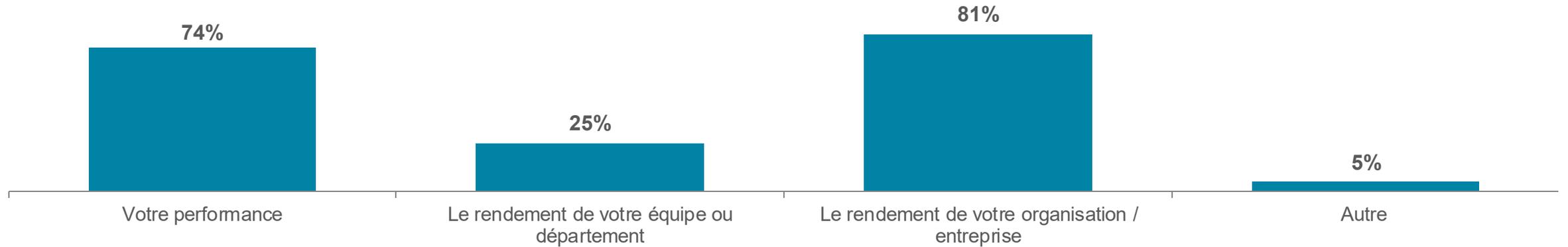
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6611	5533	1078	0	395	3542	2674	1441	2542	2628	1090	2296	3043	5690	921
Oui		52	53	47	--	69	72	24	41	53	57	34	50	59	53	46
Non		48	47	53	--	31	28	76	59	47	43	66	50	41	47	54

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6611	4494	2117	89	298	355	458	253	196	136	332	626	720	2831	2380
Oui		52	54	48	53	66	39	39	52	34	55	51	47	54	51	53
Non		48	46	52	47	34	61	61	48	66	45	49	53	46	49	47

# Éléments déterminants la prime de performance / bonus (1/2)

Base : répondants dont le salaire prévoit le versement d'une prime de performance / bonus, n=3385



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE								
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	3385	305	100	131	1223	1450	88	61	176
Votre performance	74	73	83	69	74	75	74	72	72	
Le rendement de votre équipe ou département	25	27	27	27	25	24	25	30	26	
Le rendement de votre organisation / entreprise	81	83	79	85	79	83	80	74	77	
Autre	5	5	5	5	5	6	6	11	8	

# Éléments déterminants la prime de performance / bonus (2/2)

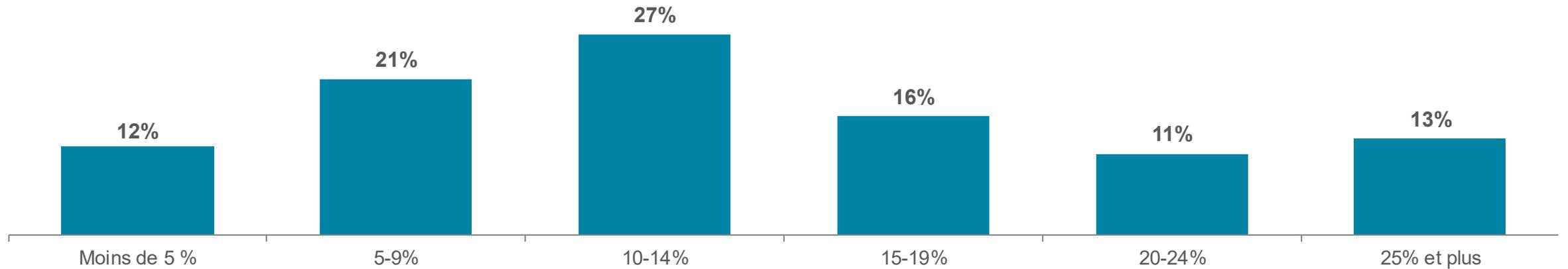
Base : répondants dont le salaire prévoit le versement d'une prime de performance / bonus, n=3385

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	3385	2878	507	0	270	2505	610	576	1332	1477	369	1142	1788	2971	414
Votre performance	<b>74</b>	<b>75</b>	<b>70</b>	--	<b>69</b>	<b>72</b>	<b>82</b>	76	74	72	74	<b>77</b>	<b>72</b>	74	73	
Le rendement de votre équipe ou département	<b>25</b>	25	28	--	27	26	23	23	25	27	<b>19</b>	<b>23</b>	<b>28</b>	26	23	
Le rendement de votre organisation / entreprise	<b>81</b>	<b>82</b>	<b>75</b>	--	<b>74</b>	<b>87</b>	<b>60</b>	<b>75</b>	80	<b>84</b>	<b>71</b>	79	<b>83</b>	<b>82</b>	<b>74</b>	
Autre	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	--	8	<b>5</b>	6	6	5	5	7	5	5	<b>5</b>	<b>9</b>	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION								TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	3385	2386	999	43	194	147	173	131	71	74	166	294	367	1434	1267
Votre performance	<b>74</b>	<b>72</b>	<b>77</b>	--	80	77	76	<b>71</b>	70	75	<b>84</b>	<b>69</b>	<b>68</b>	73	<b>78</b>	
Le rendement de votre équipe ou département	<b>25</b>	25	27	--	29	31	23	<b>16</b>	27	24	<b>33</b>	20	<b>20</b>	25	<b>28</b>	
Le rendement de votre organisation / entreprise	<b>81</b>	<b>82</b>	<b>78</b>	--	<b>86</b>	72	<b>72</b>	76	<b>67</b>	83	80	<b>75</b>	<b>76</b>	81	<b>83</b>	
Autre	<b>5</b>	6	5	--	5	6	5	5	6	3	3	<b>9</b>	6	6	<b>4</b>	

# Proportion du salaire alloué à la prime de performance / bonus (1/2)

Base : répondants dont le salaire prévoit le versement d'une prime de performance / bonus, excluant ne sait pas, n=2959



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE								
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	2959	267	87	110	1028	1315	74	53	152
Moins de 5 %	12	14	16	11	11	11	14	9	12	
5-9%	21	15	28	18	21	24	15	26	21	
10-14%	27	30	23	31	26	27	24	26	26	
15-19%	16	15	16	14	18	15	18	17	16	
20-24%	11	11	10	8	12	11	12	11	11	
25% et plus	13	16	7	18	12	12	18	9	13	

# Proportion du salaire alloué à la prime de performance / bonus (2/2)

Base : répondants dont le salaire prévoit le versement d'une prime de performance / bonus, excluant ne sait pas, n=2959

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2959	2540	419	0	212	2224	523	430	1165	1364	275	972	1646	2634	325
Moins de 5 %	12	11	18	--	13	8	27	25	13	6	27	15	7	10	20	
5-9%	21	21	24	--	21	18	33	35	24	15	40	33	12	21	24	
10-14%	27	27	23	--	23	30	17	27	31	23	24	32	24	27	26	
15-19%	16	17	12	--	19	17	12	9	15	19	7	13	19	17	13	
20-24%	11	12	9	--	11	13	6	3	10	15	1	4	17	12	9	
25% et plus	13	12	16	--	13	15	5	2	7	21	1	3	20	13	8	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2959	2102	857	35	177	126	152	106	56	65	140	234	310	1248	1150
Moins de 5 %	12	11	14	--	9	15	14	17	21	14	13	18	17	10	11	
5-9%	21	19	26	--	25	29	28	25	24	24	25	21	23	21	22	
10-14%	27	27	27	--	26	25	27	26	33	22	31	23	24	28	26	
15-19%	16	16	16	--	20	14	15	14	16	16	16	11	15	16	17	
20-24%	11	12	8	--	10	9	7	9	0	13	8	12	10	12	11	
25% et plus	13	14	9	--	11	8	9	10	7	10	6	15	11	13	12	



# Heures supplémentaires

---

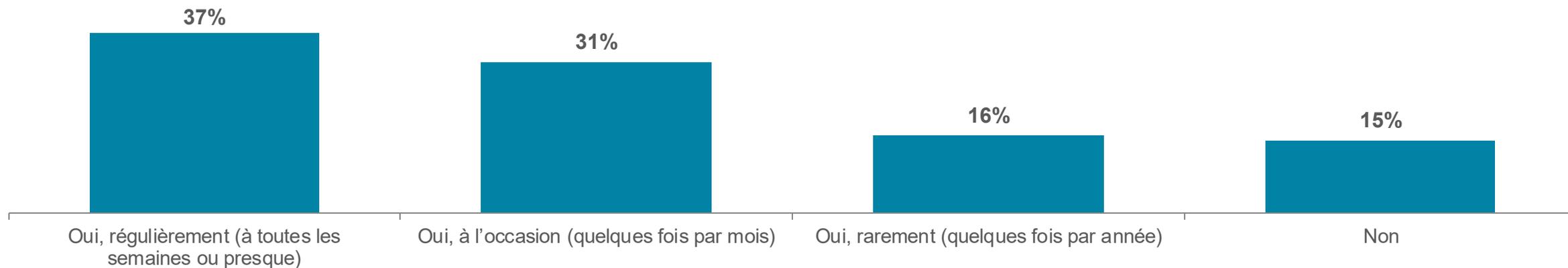
└ de la vie aux idées

## Résumé de la section

- **Un professionnels RH (*exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation*) sur trois (37 %) fait régulièrement des heures supplémentaires et la plupart (74 %) peut les refuser.**
  - Seuls 28 % des Saskatchewanais font régulièrement des heures supplémentaires alors qu'au Québec, cette proportion grimpe à 44 %.
  - Les personnes travaillant dans des entreprises privées, ceux avec plus d'expérience (15 ans +), travaillant comme directeur / cadre, qui ont un titre professionnel, les généralistes (ou les spécialistes des relations de travail) et les répondants des entreprises / organisations de 100 employés ou plus sont plus à même de faire souvent des heures supplémentaires. Ce sont aussi généralement ces groupes qui voient leur temps supplémentaire exigé par leur employeur.
- **Seul le tiers (37 %) des personnes ayant fait des heures supplémentaires au cours des 12 derniers mois rapporte que les heures supplémentaires effectuées sont rémunérées.**
  - Le paiement des heures supplémentaires est plus fréquent en Colombie-Britannique (44 %), au Manitoba (51 %) et au Nouveau-Brunswick (49 %).
  - Les répondants qui ont un poste exclusif RH, ceux travaillant dans une entreprise privée, ceux qui ont plus d'expérience (15 ans ou plus), les professionnels RH ayant un poste de direction (directeurs / cadres), ceux qui ont un titre professionnel, les généralistes et les spécialistes de la rémunération globale ainsi que ceux travaillant dans une très grande entreprise sont moins nombreux à être rémunérés pour leurs heures supplémentaires.
- **Le temps compensatoire (70 %) est le mode de rémunération privilégié pour les heures supplémentaires effectuées.**
  - Cette tendance se confirme dans l'ensemble des sous-groupes étudiés.
- **Pour ceux qui sont rémunérés en versement salarial, 58 % ont droit au taux et demi (taux majoré de 50 %) et 31 % au taux de base simple.**
  - Le taux et demi est davantage utilisé pour les personnes ayant un poste de technicien / coordo. ou de conseiller / superviseur alors que le taux de base simple est plus souvent adopté pour ceux ayant un poste de directeur / cadre.
- **Un peu plus d'un professionnel RH sur deux (55 %) exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation doit au moins parfois se rendre disponible en dehors des heures normales de travail.**
  - Les répondants des provinces atlantiques, de la Colombie-Britannique / Yukon et de l'Ontario doivent être un peu plus flexibles à cet égard.
  - C'est parmi ces groupes qu'on retrouve le plus de répondants qui doivent souvent être disponibles à l'extérieur des heures normales de travail: ceux ne travaillant pas exclusivement en RH, les plus expérimentés (15 ans et plus) et ceux ayant un poste de direction (directeurs et cadres).

# Heures supplémentaires (12 derniers mois) (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)	n= 6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Oui, régulièrement (à toutes les semaines ou presque)	37	35	28	33	35	44	35	35	34
Oui, à l'occasion (quelques fois par mois)	31	32	39	36	31	30	30	29	30
Oui, rarement (quelques fois par année)	16	19	18	20	17	13	17	14	17
Non	15	14	16	11	17	13	18	22	19

# Heures supplémentaires (12 derniers mois) (2/2)

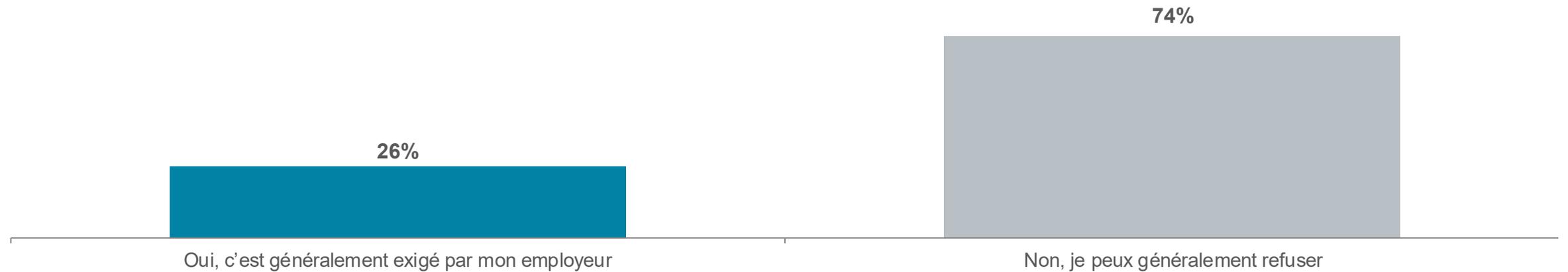
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO	
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON
(%) n=	6611	5533	1078	0	395	3542	2674	1441	2542	2628	1090	2296	3043	5690	921
Oui, régulièrement (à toutes les semaines ou presque)	<b>37</b>	37	39	--	<b>30</b>	<b>39</b>	36	<b>23</b>	<b>33</b>	<b>50</b>	<b>20</b>	<b>28</b>	<b>51</b>	<b>38</b>	<b>31</b>
Oui, à l'occasion (quelques fois par mois)	<b>31</b>	31	31	--	31	31	31	33	<b>34</b>	<b>27</b>	31	<b>33</b>	30	31	33
Oui, rarement (quelques fois par année)	<b>16</b>	16	15	--	19	<b>15</b>	17	<b>23</b>	17	<b>11</b>	<b>24</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>18</b>
Non	<b>15</b>	16	15	--	<b>20</b>	15	16	<b>21</b>	16	<b>11</b>	<b>25</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>18</b>

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000
(%) n=	6611	4494	2117	89	298	355	458	253	196	136	332	626	720	2831	2380
Oui, régulièrement (à toutes les semaines ou presque)	<b>37</b>	<b>39</b>	<b>32</b>	25	32	<b>27</b>	<b>41</b>	28	34	<b>22</b>	33	<b>25</b>	<b>31</b>	<b>40</b>	<b>39</b>
Oui, à l'occasion (quelques fois par mois)	<b>31</b>	31	31	37	31	27	29	36	35	34	29	30	<b>35</b>	32	<b>29</b>
Oui, rarement (quelques fois par année)	<b>16</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	20	22	23	<b>15</b>	21	16	<b>29</b>	19	<b>21</b>	18	<b>14</b>	16
Non	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	17	15	<b>23</b>	15	15	16	15	19	<b>23</b>	16	<b>14</b>	15

# Obligation à l'égard du temps supplémentaire (1/2)

Base : répondants ayant fait des heures supplémentaires au cours des 12 derniers mois, n=5620



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							TOT ATL
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	
(%)	n= 5620	527	157	245	1871	2486	173	102	334
Oui, c'est généralement exigé par mon employeur	26	27	29	29	28	20	30	34	31
Non, je peux généralement refuser	74	73	71	71	72	80	70	66	69

# Obligation à l'égard du temps supplémentaire (2/2)

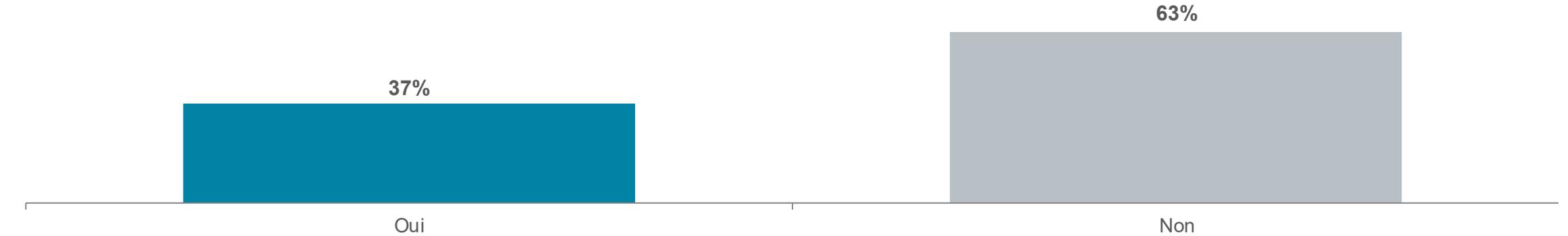
Base : répondants ayant fait des heures supplémentaires au cours des 12 derniers mois, n=5620

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	5620	4702	918	0	324	3028	2268	1141	2136	2343	831	1871	2779	4861	759
Oui, c'est généralement exigé par mon employeur	<b>26</b>	<b>25</b>	<b>29</b>	--	<b>30</b>	<b>24</b>	27	27	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>32</b>	<b>17</b>	<b>21</b>	<b>31</b>	26	24
Non, je peux généralement refuser	<b>74</b>	<b>75</b>	<b>71</b>	--	<b>70</b>	<b>76</b>	73	73	<b>80</b>	<b>78</b>	<b>68</b>	<b>83</b>	<b>79</b>	<b>69</b>	74	76

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	5620	3859	1761	76	251	276	395	217	164	115	267	486	612	2448	2032
Oui, c'est généralement exigé par mon employeur	<b>26</b>	<b>25</b>	<b>27</b>	22	23	29	<b>38</b>	24	<b>15</b>	31	25	25	<b>21</b>	24	<b>29</b>	
Non, je peux généralement refuser	<b>74</b>	<b>75</b>	<b>73</b>	78	77	71	<b>62</b>	76	<b>85</b>	69	75	75	<b>79</b>	76	<b>71</b>	

# Rémunération du temps supplémentaire (1/2)

Base : répondants ayant fait des heures supplémentaires au cours des 12 derniers mois, n=5620



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE								
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	5620	527	157	245	1871	2486	173	102	334
Oui	37	44	41	51	37	31	35	49	41	
Non	63	56	59	49	63	69	65	51	59	

## Rémunération du temps supplémentaire (2/2)

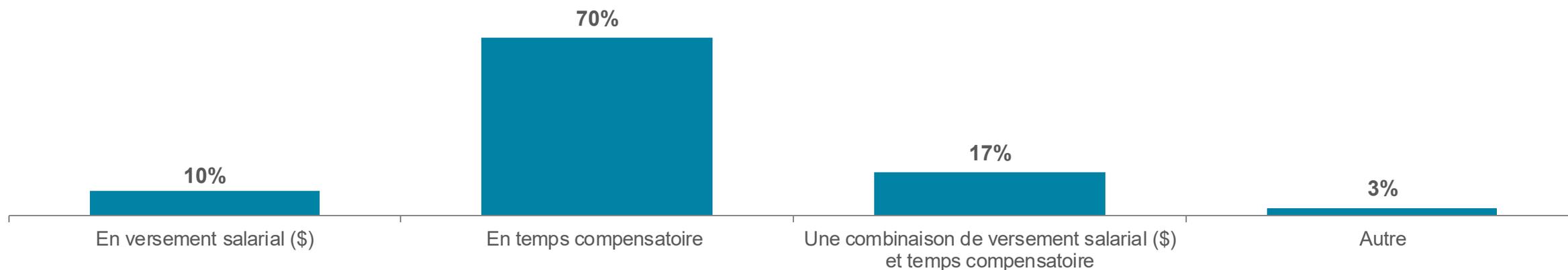
Base : répondants ayant fait des heures supplémentaires au cours des 12 derniers mois, n=5620

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	5620	4702	918	0	324	3028	2268	1141	2136	2343	831	1871	2779	4861	759
Oui		<b>37</b>	<b>36</b>	<b>45</b>	--	37	<b>29</b>	<b>48</b>	<b>50</b>	<b>40</b>	<b>29</b>	<b>56</b>	<b>44</b>	<b>28</b>	<b>35</b>	<b>49</b>
Non		<b>63</b>	<b>64</b>	<b>55</b>	--	63	<b>71</b>	<b>52</b>	<b>50</b>	<b>60</b>	<b>71</b>	<b>44</b>	<b>56</b>	<b>72</b>	<b>65</b>	<b>51</b>

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	5620	3859	1761	76	251	276	395	217	164	115	267	486	612	2448	2032
Oui		<b>37</b>	<b>35</b>	<b>42</b>	33	<b>35</b>	<b>49</b>	42	40	47	48	44	<b>48</b>	40	37	<b>35</b>
Non		<b>63</b>	<b>65</b>	<b>58</b>	67	<b>65</b>	<b>51</b>	58	60	53	52	56	<b>52</b>	60	63	<b>65</b>

# Mode de rémunération du temps supplémentaire (1/2)

Base : répondants étant rémunérés pour leurs heures supplémentaires, n=2027



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							TOT ATL	
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB		
(%)	n=	2027	230	65	124	696	774	60	50	138
En versement salarial (\$)	10	10	11	7	11	8	8	2	5	
En temps compensatoire	70	75	62	72	68	70	83	82	81	
Une combinaison de versement salarial (\$) et temps compensatoire	17	13	18	16	18	20	7	12	11	
Autre	3	2	9	5	4	2	2	4	3	

# Mode de rémunération du temps supplémentaire (2/2)

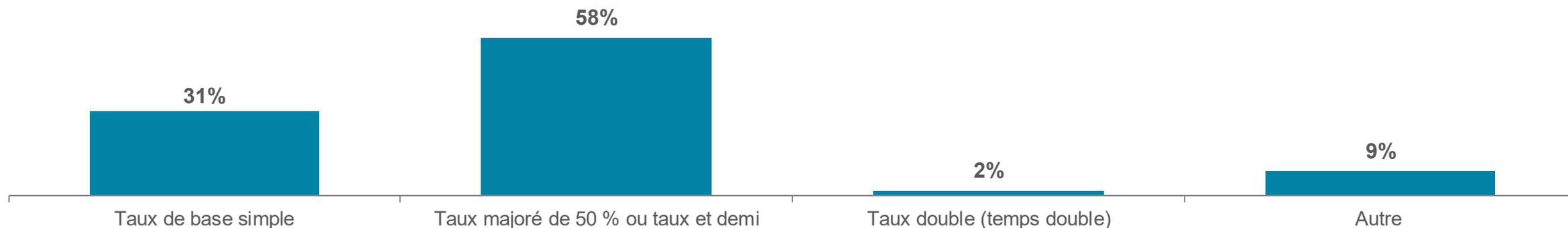
Base : répondants étant rémunérés pour leurs heures supplémentaires, n=2027

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2027	1638	389	0	113	883	1031	554	816	657	451	787	732	1652	375
En versement salarial (\$)	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	--	13	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	10	<b>7</b>	10	<b>11</b>	<b>7</b>	9	10	
En temps compensatoire	<b>70</b>	71	66	--	64	69	72	<b>67</b>	70	<b>74</b>	<b>64</b>	<b>66</b>	<b>79</b>	70	70	
Une combinaison de versement salarial (\$) et temps compensatoire	<b>17</b>	17	17	--	17	<b>15</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	17	<b>15</b>	<b>23</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	17	18	
Autre	<b>3</b>	3	3	--	6	4	3	<b>2</b>	3	<b>5</b>	3	2	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2027	1297	730	25	83	130	161	87	74	54	116	227	236	871	680
En versement salarial (\$)	<b>10</b>	9	10	--	9	9	10	6	5	13	15	9	9	10	10	
En temps compensatoire	<b>70</b>	72	68	--	61	70	71	<b>83</b>	67	70	<b>57</b>	74	74	72	<b>66</b>	
Une combinaison de versement salarial (\$) et temps compensatoire	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	--	<b>29</b>	18	16	<b>10</b>	27	15	23	14	15	<b>15</b>	<b>22</b>	
Autre	<b>3</b>	4	3	--	0	2	3	2	1	2	<b>6</b>	3	2	4	3	

# Taux de rémunération du temps supplémentaire (1/2)

Base : répondants étant rémunérés en totalité ou en partie en versement salarial pour leurs heures supplémentaires , n=538



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE								
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	538	52	19	29	198	218	9	7	22
Taux de base simple	31	37	--	--	26	34	--	--	--	
Taux majoré de 50 % ou taux et demi	58	54	--	--	61	59	--	--	--	
Taux double (temps double)	2	2	--	--	2	1	--	--	--	
Autre	9	8	--	--	12	5	--	--	--	

## Taux de rémunération du temps supplémentaire (2/2)

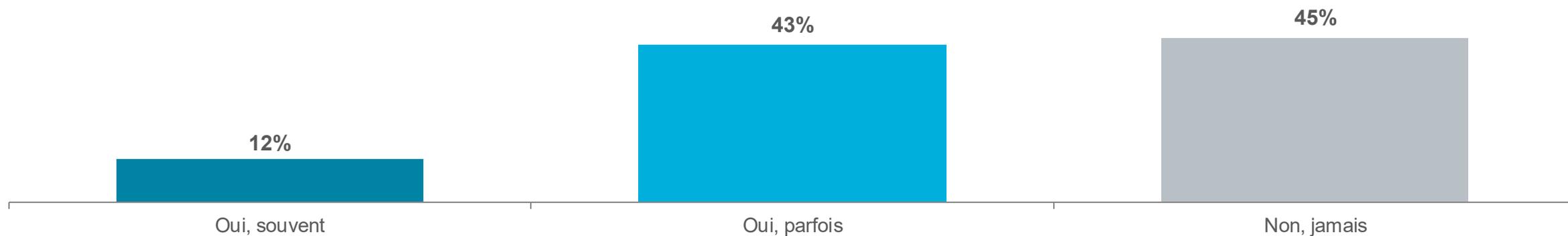
Base : répondants étant rémunérés en totalité ou en partie en versement salarial pour leurs heures supplémentaires , n=538

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	538	419	119	0	35	234	269	180	215	143	156	241	124	434	104
Taux de base simple	<b>31</b>	32	27	--	--	32	30	30	<b>25</b>	30	<b>40</b>	<b>21</b>	<b>26</b>	<b>49</b>	<b>34</b>	<b>21</b>
Taux majoré de 50 % ou taux et demi	<b>58</b>	58	58	--	--	55	61	61	<b>64</b>	60	<b>48</b>	<b>68</b>	<b>64</b>	<b>37</b>	56	66
Taux double (temps double)	<b>2</b>	2	2	--	--	2	3	3	3	3	1	3	3	1	2	2
Autre	<b>9</b>	8	12	--	--	11	7	7	8	8	11	7	7	13	8	11

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	538	323	215	7	33	37	44	13	24	16	41	53	55	214	213
Taux de base simple	<b>31</b>	<b>35</b>	<b>24</b>	--	--	--	--	--	--	--	--	--	<b>51</b>	33	<b>36</b>	<b>20</b>
Taux majoré de 50 % ou taux et demi	<b>58</b>	<b>53</b>	<b>66</b>	--	--	--	--	--	--	--	--	--	46	52	<b>52</b>	<b>69</b>
Taux double (temps double)	<b>2</b>	2	2	--	--	--	--	--	--	--	--	--	1	0	1	<b>4</b>
Autre	<b>9</b>	9	8	--	--	--	--	--	--	--	--	--	2	15	10	7

# Exigence de disponibilité à l'extérieur des heures de travail (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611



	PROVINCE OU TERRITOIRE									
	TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Oui, souvent		12	13	15	8	13	8	14	11	13
Oui, parfois		43	46	44	47	43	39	52	51	51
Non, jamais		45	41	41	45	44	53	34	38	36

# Exigence de disponibilité à l'extérieur des heures de travail (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6611	5533	1078	0	395	3542	2674	1441	2542	2628	1090	2296	3043	5690	921
Oui, souvent	12	11	17	--	11	13	10	6	10	17	4	5	19	12	10	
Oui, parfois	43	43	44	--	46	45	40	31	42	50	25	36	54	43	41	
Non, jamais	45	47	38	--	43	42	51	64	48	33	71	59	27	45	50	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6611	4494	2117	89	298	355	458	253	196	136	332	626	720	2831	2380
Oui, souvent	12	13	9	4	6	10	14	10	9	4	7	12	11	12	12	
Oui, parfois	43	46	36	38	35	27	42	38	38	38	33	42	46	45	39	
Non, jamais	45	41	55	58	58	64	44	53	54	59	59	46	42	43	49	

A woman with curly hair is smiling broadly while sitting at a desk. She is wearing a light-colored blazer over a white top. In front of her is a laptop. To her right, a man is leaning in, looking at the laptop screen. The scene is set in an office environment with a plant visible in the background. The entire image has a blue color overlay.

# Avantages sociaux

---

┌  
de la vie aux idées

## Résumé de la section

- **Peu importe le régime, l'achat ou l'octroi d'actions est peu commun** *parmi les répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation (achat d'actions: 15 %, option d'achat d'actions: 10 % et octroi d'actions: 9 %)*.
  - En Nouvelle-Écosse un plus grand nombre (23 %) ont accès à un régime d'achat d'actions.
  - Ces régimes sont plus admissibles parmi les professionnels RH ayant plus d'années d'expérience (15 ans et plus), qui ont un poste de direction (directeur, cadre), qui ont un titre professionnel, les spécialistes ainsi que ceux travaillant dans une très grande entreprise (+ 1 000 employés).
- **La majorité des professionnels RH exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation bénéficient d'une assurance salaire de longue durée (92 %) et une assurance vie (95 %). Bien que moins populaires, l'assurance salaire de courte durée (67 %) et l'assurance maladie grave (60 %) couvrent plus de la moitié des personnes interrogées.**
  - L'accès à ces différents régimes d'assurance est assez semblable d'une province à l'autre bien qu'il soit légèrement supérieur au Québec et inférieur en Ontario.
  - De manière générale, l'accès aux assurances est meilleur auprès de ceux qui ont des tâches exclusives RH, dans la fonction publique / parapublic / OBNL (assurance salaire) ou dans les entreprises privées (assurance vie et maladie grave), parmi ceux qui ont plus d'expérience (15 ans et plus, sauf pour l'assurance maladie grave), parmi les tech / coordo et les conseillers / superviseurs pour l'assurance salaire de courte durée et chez les directeurs / cadres pour l'assurance salaire de longue durée et l'assurance-vie, parmi ceux qui ont un titre professionnel, auprès des spécialistes (notamment en rémunération globale) et au sein des très grandes entreprises (+ 1 000 employés).
- **Presque tous les professionnels RH exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation ont droit au remboursement des médicaments sous prescription (96 %), à la couverture des frais dentaires (91 %) et aux frais d'optique et soins visuels remboursés (86 %). La couverture pour frais d'examen pour un suivi médical au privé est beaucoup plus rare (40 %).**
  - Le taux d'incidence de la couverture de ces frais est beaucoup plus faible au Québec (frais dentaires: 75 %, frais d'optique et visuels: 66 % et suivi médical au privé: 31 %).
  - Les variations qu'on peut observer parmi les autres croisements sont généralement marginales. Remarquons toutefois que ceux qui détiennent un titre professionnel sont moins couverts par les frais d'examen au privé et que les répondants qui travaillent dans les très grandes organisations (+ 1 000 employés) ont plus souvent rapporté être couverts que ceux travaillant dans les petites organisations (moins de 50 employés).

## Résumé de la section

- **Les soins en santé mentale (psychologue, travailleur social, etc.: 94 %) et les services paramédicaux (massothérapie, physiothérapie, etc.: 95 %) sont couverts pour presque tous les professionnels RH en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation. La couverture est un peu plus faible pour les services en conseils nutritionnels (nutritionniste, diététiste, etc.: 76 %).**
  - Le taux d'incidence de la couverture de ces frais est également plus faible au Québec mais les différences ici sont négligeables (santé mentale : 92 %, paramédical : 92 % et nutrition: 71 %).
  - On remarque des légères différences au sein de certains sous-groupes. Les professionnels exclusifs RH, ceux qui travaillent pour une entreprise privée, ceux qui ont plus d'expérience (15 ans +) ceux qui ont un poste de direction/ cadre, les généralistes ou les spécialistes en rémunération globale et ceux qui sont dans une entreprise de plus de 50 employés sont un peu plus nombreux à avoir accès à ces types de couvertures.
- **Avec une moyenne de 7,3 / 10, le taux de satisfaction à l'égard du régime collectif d'assurance est assez moyen (parmi les répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation). On compte d'ailleurs autant de professionnels RH très satisfaits (9-10 / 10) que de personnes peu ou pas satisfaites (0-6 / 10).**
  - C'est dans les Prairies (Saskatchewan: 39 % et Manitoba: 33 %) qu'on retrouve le plus grand nombre de personnes très satisfaites (9-10 / 10) et au Québec qu'on compte le plus de personnes peu (5-6 / 10: 19 %) ou pas (0-4 / 10 : 12 %) satisfaites de leur régime d'assurance.
  - Les professionnels qui exercent en cabinet privé ainsi que ceux qui travaillent dans les petites entreprises sont, en moyenne, les moins satisfaits.
- **Seul un répondant sur quatre (28 %) exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation a un régime d'assurance flexible.**
  - Ce type de régime est plus populaire au Québec (39 %).
  - La flexibilité des régimes est un peu plus commune parmi les professionnels qui ont des fonctions exclusives RH, ceux travaillant en entreprise privée, parmi les conseillers / superviseurs, auprès de ceux qui ont un titre professionnel ainsi que parmi les spécialistes (particulièrement en rémunération globale).
  - Dans les très grandes organisations / entreprises (+ de 1 000 employés), c'est une personne sur deux qui a accès à un régime flexible, soit deux fois plus que la moyenne canadienne.
- **Rares (6 %) sont ceux dont l'employeur ne contribue pas aux primes d'assurance (parmi les répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation).**
  - Ce phénomène est un peu plus fréquent dans certains groupes mais demeure marginal.

## Résumé de la section

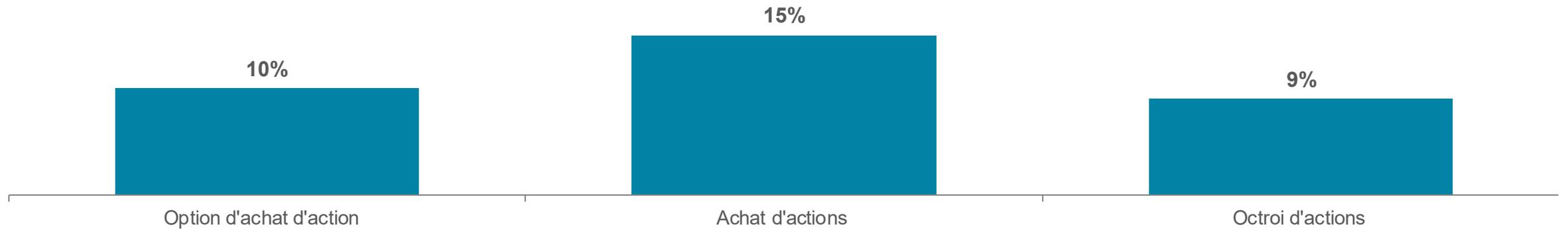
- **Huit professionnels RH sur 10 (81 %) exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation ont accès à un régime de retraite (fonds de pension) avec leur employeur actuel.**
  - Au Nouveau-Brunswick et en Saskatchewan, ce sont 9 personnes sur dix qui ont accès à un tel régime. Les proportions sont un peu plus faibles en Colombie-Britannique / Yukon (75 %).
  - Le lieu de pratique influence grandement l'adhésion aux fonds de retraite. Dans les cabinets privés, ce sont 58 % des répondants qui y ont accès, 75 % en entreprise privée et 93 % dans le secteur public / parapublic / OBNL. La taille des organisations a également un impact : plus elles sont grandes, plus l'accès au régime l'est aussi. Pour preuve, ce sont 51 % de ceux qui travaillent dans une petite organisation (50 employés ou moins) qui ont accès à un fond de pension, comparativement à 92 % dans les très grandes organisations (+ 1 000 employés).
- **Les types de régimes de retraite les plus populaires sont le RÉER collectif (37 %), le régime à prestation déterminée (30 %) et le régime à cotisation déterminée (28 %).**
  - Le RÉER collectif est un peu plus populaire en Colombie-Britannique / Yukon (43 %) alors que le régime à prestation déterminée est un peu plus courant au Québec (33 %) et celui à cotisation déterminée est plus fréquemment adopté en Saskatchewan (48 %), au Manitoba (42 %), en Nouvelle-Écosse (36 %) et, dans une moindre mesure, en Ontario (30 %).
  - Le type de régime de retraite offert diverge aussi en fonction du lieu de pratique. Au sein de la fonction publique / parapublic / OBNL, c'est le régime à prestation déterminée qui prédomine alors que dans les cabinets et entreprises privés, le RÉER collectif est privilégié.
  - Le constat est le même avec la taille des organisations: celles dont le nombre d'employés est de 1 000 et moins favorisent un RÉER collectif alors que les très grandes organisations (+ 1 000 employés) optent pour un régime à prestation déterminée ou à cotisation déterminée.
- **La majorité (75 %) des répondants ayant accès à un régime de retraite affirment que l'employeur verse un pourcentage fixe prédéterminé.**
  - Il s'agit de la méthode principalement utilisée dans toutes les provinces et pour tous les croisements observés.
- **Parmi les autres avantages sociaux et bénéfiques, le programme d'aide aux employés (PAE: 89 %), le remboursement de la cotisation à une association ou un ordre professionnel RH (80 %) et le remboursement des frais de téléphone (56 %) sont les plus populaires (auprès des répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation).**
  - L'accès à ces avantages est assez stable d'une région à l'autre sauf pour le téléphone qui est remboursé plus souvent au Québec (71 %) et en Saskatchewan (63 %) et moins régulièrement en Ontario (48 %).
  - Malgré quelques différences et surindexations, ces trois avantages sociaux et bénéfiques sont les plus répandus parmi tous les sous-groupes évalués.
  - Peu importe les bénéfiques observés, l'accès est supérieur pour les directeurs / cadres et employés avec plus d'expérience.

## Résumé de la section

- **Au cours des 12 derniers mois, les trois quart (73 %) des professionnels RH (*exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation*) ont suivi une formation, du perfectionnement ou du coaching externe.**
  - Les répondants de Saskatchewan (82 %), du Manitoba (81 %) et du Québec (79 %) ont davantage suivi une formation / un perfectionnement / un coaching alors que l'inverse est vrai pour ceux de l'Ontario (68 %).
  - C'est au sein de la fonction publique / parapublic / OBNL, parmi les répondants avec le plus d'expérience (15 ans +), auprès des directeurs et cadres, parmi ceux qui ont un titre professionnel ainsi que parmi les généralistes (ou les spécialistes des relations de travail ou de la santé) qu'on retrouve un peu plus de répondants qui ont suivi une formation.
- **84 % des professionnels RH qui ont suivi une formation en ont obtenu un remboursement complet de la part de leur employeur.**
- **Seuls 48 % des répondants qui travaillent dans une organisation / entreprise ont mis en place des mesures précises visant à prévenir les risques psychosociaux liés au travail pouvant avoir une incidence sur la santé des travailleurs.**
  - Ces proportions sont un peu plus élevées au Québec (59 %) et au Nouveau-Brunswick (60 %).
  - La fonction publique / parapublic / OBNL et les très grandes organisations (+ 1 000 employés) rapportent un plus grand nombre de professionnels RH confirmant que ces mesures ont été mises en place.
- **Les bonis de signature sont très rares. Seuls 7 % des professionnels RH *exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation* qui ont changé d'emploi au cours des deux dernières années en ont reçu un.**
  - Le montant du boni est très variable, certains ayant reçu 15 000 \$ et plus (25 %) et d'autres, moins de 2 500 \$ (18 %).

# Admissibilité aux régimes suivants de l'entreprise (% oui) (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=3937



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							TOT ATL
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	
(%)	n= 3937	357	87	161	1270	1852	110	75	210
Option d'achat d'action	10	13	11	6	11	9	5	5	5
Achat d'actions	15	13	11	8	16	16	23	11	17
Octroi d'actions	9	7	5	8	10	9	6	8	7

# Admissibilité aux régimes suivants de l'entreprise (% oui) (2/2)

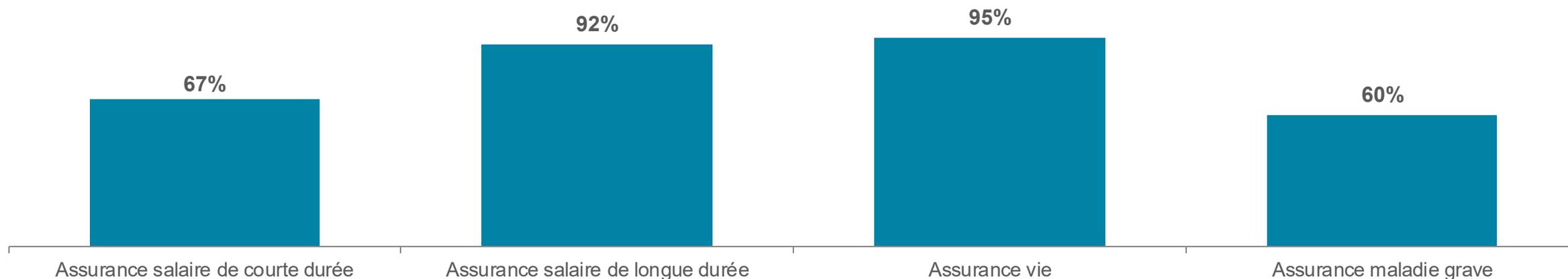
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=3937

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	3937	3340	597	0	395	3542	0	878	1542	1517	569	1315	1942	3398	539
Option d'achat d'action	<b>10</b>	10	10	--	8	11	--	<b>8</b>	10	<b>12</b>	9	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	
Achat d'actions	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	--	12	16	--	<b>12</b>	14	<b>19</b>	<b>11</b>	16	16	<b>16</b>	<b>13</b>	
Octroi d'actions	<b>9</b>	9	7	--	7	9	--	<b>4</b>	8	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION								TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	3937	2942	995	45	176	163	154	134	79	74	170	413	467	1815	1209
Option d'achat d'action	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	--	10	12	12	13	11	14	11	12	11	<b>8</b>	<b>13</b>	
Achat d'actions	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>21</b>	--	23	<b>15</b>	22	15	22	27	25	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>30</b>	
Octroi d'actions	<b>9</b>	9	10	--	13	8	10	8	7	12	11	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	

# Couvertures d'assurances générales comprises dans le régime (% oui) (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE								
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Assurance salaire de courte durée	67	62	70	63	68	72	63	56	59	
Assurance salaire de longue durée	92	93	96	95	91	94	96	89	92	
Assurance vie	95	95	95	96	94	95	98	95	97	
Assurance maladie grave	60	60	59	63	57	64	65	56	61	

# Couvertures d'assurances générales comprises dans le régime (% oui) (2/2)

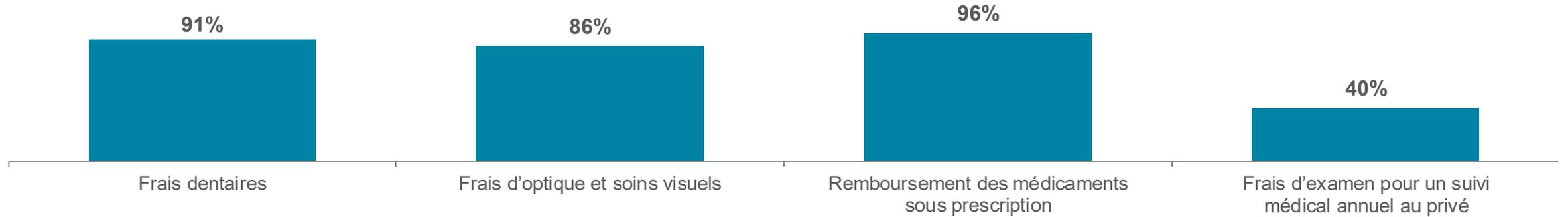
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6611	5533	1078	0	395	3542	2674	1441	2542	2628	1090	2296	3043	5690	921
Assurance salaire de courte durée	<b>67</b>	<b>69</b>	<b>61</b>	--	<b>54</b>	<b>64</b>	<b>73</b>	67	<b>66</b>	<b>69</b>	<b>70</b>	<b>72</b>	<b>63</b>	<b>68</b>	<b>62</b>	
Assurance salaire de longue durée	<b>92</b>	<b>93</b>	<b>86</b>	--	<b>78</b>	92	<b>95</b>	<b>86</b>	93	<b>95</b>	<b>88</b>	93	<b>93</b>	<b>93</b>	<b>89</b>	
Assurance vie	<b>95</b>	<b>95</b>	<b>90</b>	--	<b>83</b>	<b>96</b>	94	<b>90</b>	95	<b>97</b>	<b>90</b>	95	<b>96</b>	<b>95</b>	<b>92</b>	
Assurance maladie grave	<b>60</b>	<b>61</b>	<b>56</b>	--	58	<b>61</b>	59	<b>63</b>	<b>63</b>	<b>56</b>	59	<b>64</b>	<b>58</b>	60	60	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6611	4494	2117	89	298	355	458	253	196	136	332	626	720	2831	2380
Assurance salaire de courte durée	<b>67</b>	<b>63</b>	<b>76</b>	75	<b>84</b>	76	76	<b>67</b>	81	<b>84</b>	73	<b>44</b>	<b>53</b>	<b>62</b>	<b>84</b>	
Assurance salaire de longue durée	<b>92</b>	92	93	88	<b>98</b>	<b>88</b>	95	93	95	90	91	<b>78</b>	92	93	<b>96</b>	
Assurance vie	<b>95</b>	95	94	91	<b>97</b>	<b>91</b>	96	93	94	94	93	<b>84</b>	96	<b>96</b>	<b>96</b>	
Assurance maladie grave	<b>60</b>	<b>58</b>	<b>64</b>	69	64	66	61	64	60	65	66	<b>54</b>	57	<b>58</b>	<b>65</b>	

# Frais médicaux couverts par le régime d'assurance (% oui) (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)	n= 6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Frais dentaires	91	99	97	98	96	75	98	98	98
Frais d'optique et soins visuels	86	96	89	91	92	66	96	96	96
Remboursement des médicaments sous prescription	96	99	95	97	96	95	98	95	97
Frais d'examen pour un suivi médical annuel au privé	40	42	48	50	44	31	46	44	44

# Frais médicaux couverts par le régime d'assurance (% oui) (2/2)

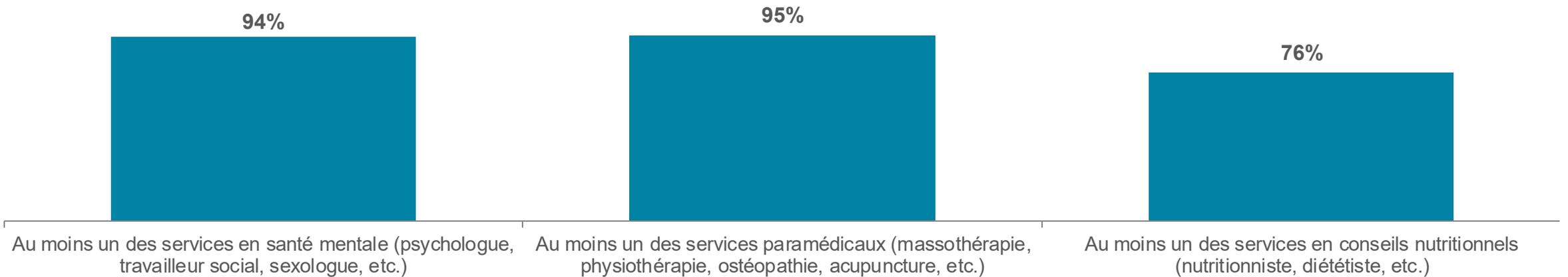
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6611	5533	1078	0	395	3542	2674	1441	2542	2628	1090	2296	3043	5690	921
Frais dentaires	<b>91</b>	<b>92</b>	<b>86</b>	--	<b>86</b>	<b>93</b>	<b>89</b>	<b>89</b>	<b>89</b>	<b>93</b>	91	<b>86</b>	92	<b>92</b>	<b>91</b>	<b>94</b>
Frais d'optique et soins visuels	<b>86</b>	<b>86</b>	<b>81</b>	--	<b>77</b>	<b>87</b>	85	85	85	87	85	<b>81</b>	86	<b>87</b>	<b>85</b>	<b>89</b>
Remboursement des médicaments sous prescription	<b>96</b>	<b>97</b>	<b>93</b>	--	<b>89</b>	<b>97</b>	96	96	<b>95</b>	97	<b>97</b>	<b>94</b>	96	<b>98</b>	96	96
Frais d'examen pour un suivi médical annuel au privé	<b>40</b>	41	40	--	42	41	39	39	<b>46</b>	<b>44</b>	<b>34</b>	43	40	39	<b>39</b>	<b>49</b>

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION								TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6611	4494	2117	89	298	355	458	253	196	136	332	626	720	2831	2380
Frais dentaires	<b>91</b>	91	91	90	<b>96</b>	<b>88</b>	90	92	<b>80</b>	96	<b>95</b>	<b>83</b>	90	92	92	<b>93</b>
Frais d'optique et soins visuels	<b>86</b>	85	87	82	<b>91</b>	<b>81</b>	86	85	<b>77</b>	91	<b>92</b>	<b>77</b>	84	86	86	<b>89</b>
Remboursement des médicaments sous prescription	<b>96</b>	<b>97</b>	<b>96</b>	95	<b>98</b>	95	96	95	<b>93</b>	96	95	<b>88</b>	97	<b>97</b>	<b>97</b>	<b>97</b>
Frais d'examen pour un suivi médical annuel au privé	<b>40</b>	40	42	45	<b>35</b>	45	42	40	35	45	46	<b>35</b>	40	40	40	<b>42</b>

# Services en santé mentale et paramédicaux couverts par le régime d'assurance (% oui) (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)	n= 6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Au moins un des services en santé mentale (psychologue, travailleur social, sexologue, etc.)	94	95	93	94	94	92	97	92	95
Au moins un des services paramédicaux (massothérapie, physiothérapie, ostéopathie, acupuncture, etc.)	95	98	96	96	96	92	97	94	96
Au moins un des services en conseils nutritionnels (nutritionniste, diététiste, etc.)	76	82	82	85	76	71	86	80	83

# Services en santé mentale et paramédicaux couverts par le régime d'assurance (% oui) (2/2)

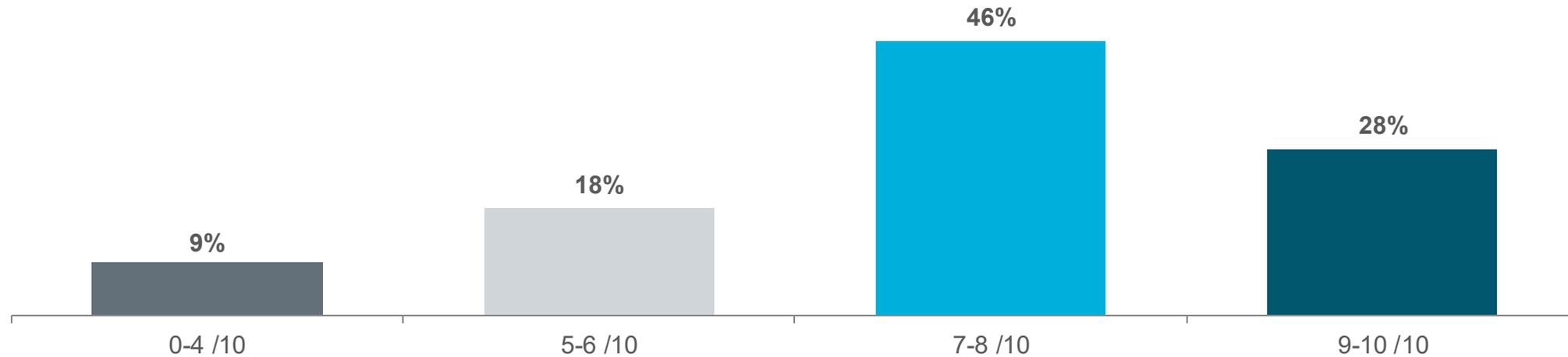
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6611	5533	1078	0	395	3542	2674	1441	2542	2628	1090	2296	3043	5690	921
Au moins un des services en santé mentale (psychologue, travailleur social, sexologue, etc.)	<b>94</b>	<b>94</b>	<b>89</b>	--	<b>84</b>	<b>95</b>	93	<b>90</b>	93	<b>96</b>	<b>89</b>	93	<b>96</b>	94	93	
Au moins un des services paramédicaux (massothérapie, physiothérapie, ostéopathie, acupuncture, etc.)	<b>95</b>	<b>96</b>	<b>91</b>	--	<b>88</b>	<b>97</b>	<b>94</b>	<b>93</b>	95	<b>96</b>	<b>91</b>	94	<b>97</b>	95	95	
Au moins un des services en conseils nutritionnels (nutritionniste, diététiste, etc.)	<b>76</b>	<b>77</b>	<b>73</b>	--	<b>67</b>	<b>79</b>	<b>74</b>	<b>70</b>	77	<b>79</b>	<b>68</b>	75	<b>81</b>	76	77	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION								TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6611	4494	2117	89	298	355	458	253	196	136	332	626	720	2831	2380
Au moins un des services en santé mentale (psychologue, travailleur social, sexologue, etc.)	<b>94</b>	<b>95</b>	<b>91</b>	90	<b>96</b>	90	92	91	88	93	91	<b>85</b>	95	<b>95</b>	<b>95</b>	
Au moins un des services paramédicaux (massothérapie, physiothérapie, ostéopathie, acupuncture, etc.)	<b>95</b>	<b>96</b>	<b>93</b>	93	<b>99</b>	92	93	92	<b>89</b>	95	93	<b>87</b>	96	<b>97</b>	95	
Au moins un des services en conseils nutritionnels (nutritionniste, diététiste, etc.)	<b>76</b>	<b>78</b>	<b>73</b>	69	76	72	71	68	71	74	76	<b>71</b>	<b>80</b>	77	76	

# Satisfaction à l'égard du régime collectif d'assurance (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611



Échelle de 0 à 10. 0: « pas du tout satisfait (e) » / 10: « totalement satisfait(e) »

	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)	n= 6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
0-4	9	6	2	8	9	12	5	11	7
5-6	18	16	16	14	18	19	17	12	15
7-8	46	48	44	46	46	44	47	45	47
9-10	28	30	39	33	27	25	32	31	31
<b>Moyenne</b>	<b>7,3</b>	<b>7,6</b>	<b>7,9</b>	<b>7,6</b>	7,2	<b>7,0</b>	<b>7,6</b>	7,4	<b>7,5</b>

# Satisfaction à l'égard du régime collectif d'assurance (2/2)

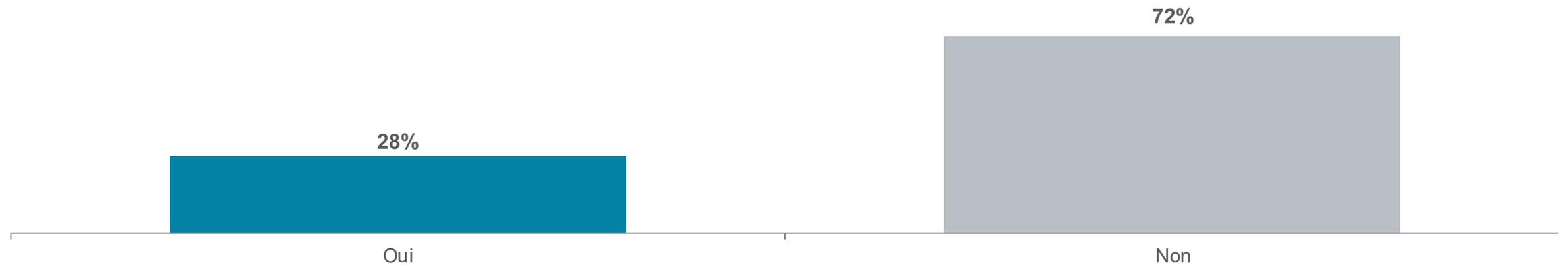
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6611	5533	1078	0	395	3542	2674	1441	2542	2628	1090	2296	3043	5690	921
0-4	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	--	<b>16</b>	8	9	<b>12</b>	8	8	<b>11</b>	9	<b>8</b>	9	10	
5-6	<b>18</b>	18	17	--	<b>22</b>	18	17	17	<b>19</b>	17	17	18	18	18	16	
7-8	<b>46</b>	46	46	--	<b>40</b>	47	45	47	45	46	47	45	45	46	46	
9-10	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>25</b>	--	<b>23</b>	27	29	<b>24</b>	28	29	<b>25</b>	28	<b>29</b>	28	28	
<b>Moyenne</b>	<b>7,3</b>	<b>7,3</b>	<b>7,1</b>	--	<b>6,6</b>	7,3	7,3	<b>7,0</b>	7,3	<b>7,4</b>	<b>7,1</b>	7,2	<b>7,4</b>	7,3	7,2	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6611	4494	2117	89	298	355	458	253	196	136	332	626	720	2831	2380
0-4	<b>9</b>	9	9	6	<b>3</b>	11	11	<b>13</b>	<b>14</b>	8	9	<b>15</b>	8	8	8	
5-6	<b>18</b>	17	18	24	16	18	19	21	17	21	15	<b>21</b>	15	17	18	
7-8	<b>46</b>	46	44	36	<b>49</b>	45	42	42	42	39	47	<b>40</b>	49	46	46	
9-10	<b>28</b>	27	28	34	31	26	28	23	26	31	29	25	28	28	28	
<b>Moyenne</b>	<b>7,3</b>	7,3	7,2	7,4	<b>7,7</b>	7,1	7,1	<b>7,0</b>	7,0	7,3	7,3	<b>6,8</b>	7,4	7,3	7,3	

# Flexibilité du régime collectif d'assurance (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611



	n=	PROVINCE OU TERRITOIRE								
		TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)		6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Oui		28	25	24	24	24	39	22	33	26
Non		72	75	76	76	76	61	78	67	74

# Flexibilité du régime collectif d'assurance (2/2)

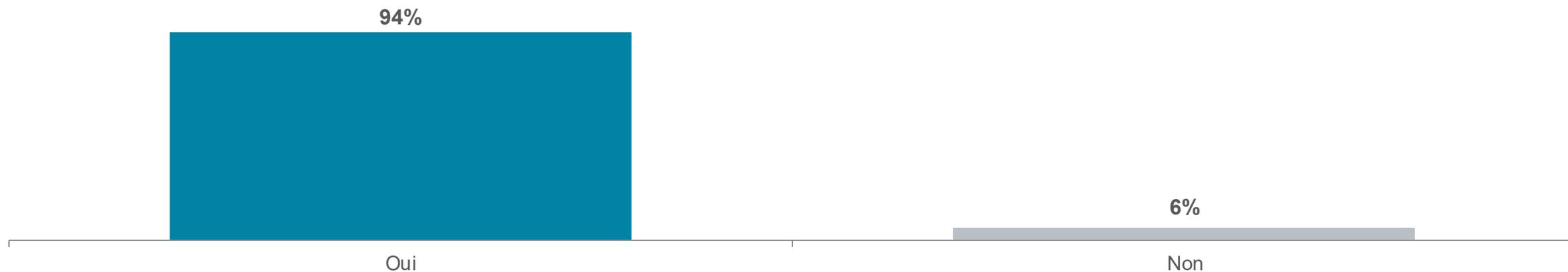
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6611	5533	1078	0	395	3542	2674	1441	2542	2628	1090	2296	3043	5690	921
Oui		28	29	23	--	30	33	22	30	27	28	30	34	24	29	22
Non		72	71	77	--	70	67	78	70	73	72	70	66	76	71	78

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6611	4494	2117	89	298	355	458	253	196	136	332	626	720	2831	2380
Oui		28	25	35	33	44	38	28	30	40	40	34	13	13	20	47
Non		72	75	65	67	56	62	72	70	60	60	66	87	87	80	53

# Contribution de l'employeur aux primes de l'assurance (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611



	n=	PROVINCE OU TERRITOIRE								
		TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)		6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Oui		<b>94</b>	95	95	92	94	94	<b>98</b>	95	<b>96</b>
Non		<b>6</b>	5	5	8	6	6	<b>2</b>	5	<b>4</b>

# Contribution de l'employeur aux primes de l'assurance (2/2)

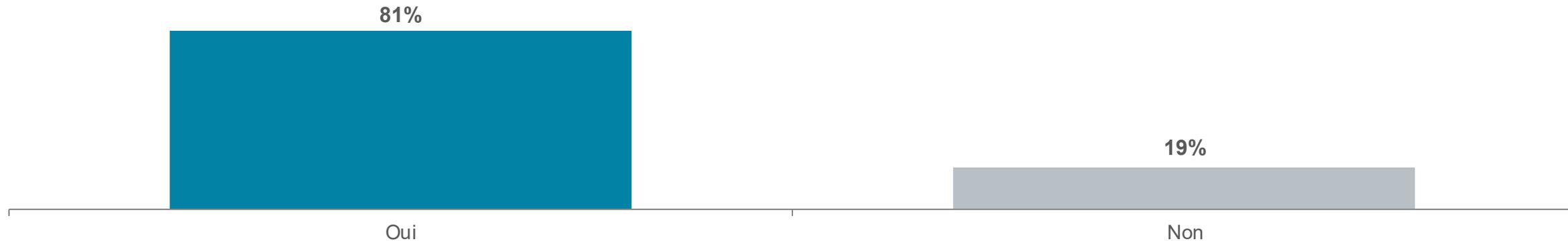
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6611	5533	1078	0	395	3542	2674	1441	2542	2628	1090	2296	3043	5690	921
Oui		94	95	90	--	88	94	94	90	94	96	91	93	96	94	93
Non		6	5	10	--	12	6	6	10	6	4	9	7	4	6	7

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6611	4494	2117	89	298	355	458	253	196	136	332	626	720	2831	2380
Oui		94	95	93	93	96	89	94	94	89	96	93	86	94	96	95
Non		6	5	7	7	4	11	6	6	11	4	7	14	6	4	5

# Accès à un régime de retraite (fonds de pension) avec l'employeur (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611



	n=	PROVINCE OU TERRITOIRE								
		TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)		6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Oui		81	75	91	86	81	83	83	91	87
Non		19	25	9	14	19	17	17	9	13

# Accès à un régime de retraite (fonds de pension) avec l'employeur (2/2)

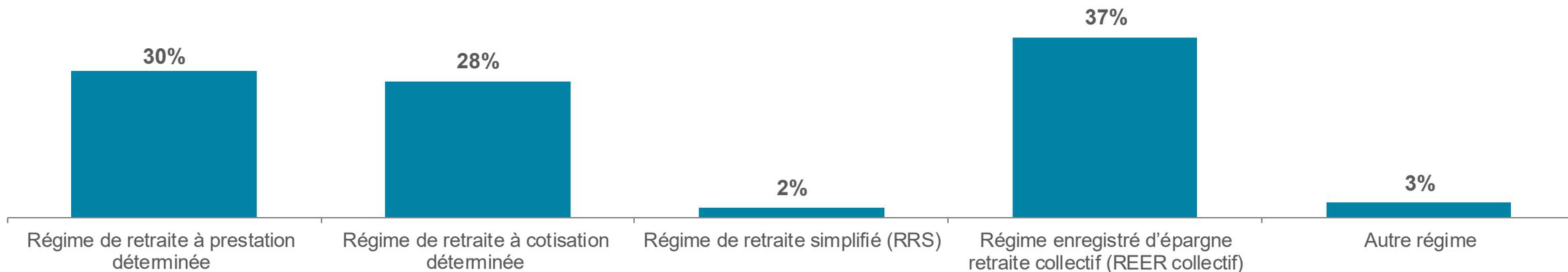
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6611	5533	1078	0	395	3542	2674	1441	2542	2628	1090	2296	3043	5690	921
Oui		<b>81</b>	<b>83</b>	<b>75</b>	--	<b>58</b>	<b>75</b>	<b>93</b>	80	81	<b>83</b>	<b>85</b>	<b>84</b>	<b>79</b>	<b>82</b>	<b>77</b>
Non		<b>19</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	--	<b>42</b>	<b>25</b>	<b>7</b>	20	19	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>23</b>

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6611	4494	2117	89	298	355	458	253	196	136	332	626	720	2831	2380
Oui		<b>81</b>	<b>79</b>	<b>87</b>	84	<b>92</b>	84	<b>91</b>	<b>82</b>	85	88	<b>83</b>	<b>51</b>	<b>74</b>	82	<b>92</b>
Non		<b>19</b>	<b>21</b>	<b>13</b>	16	<b>8</b>	16	<b>9</b>	<b>18</b>	15	12	<b>17</b>	<b>49</b>	<b>26</b>	18	<b>8</b>

# Régime de retraite disponible en emploi (1/2)

Base : répondants ayant accès à un régime de retraite avec l'employeur, n=5434



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							TOT ATL
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	
(%)	n= 5434	462	171	238	1824	2385	174	119	354
Régime de retraite à <b>prestation</b> déterminée	30	30	17	24	31	33	31	19	27
Régime de retraite à <b>cotisation</b> déterminée	28	24	48	42	30	20	36	33	34
Régime de retraite simplifié (RRS)	2	0	1	1	0	6	0	0	0
Régime enregistré d'épargne retraite collectif (REER collectif)	37	43	31	31	37	37	32	41	35
Autre régime	3	3	3	3	2	4	2	7	4

# Régime de retraite disponible en emploi (2/2)

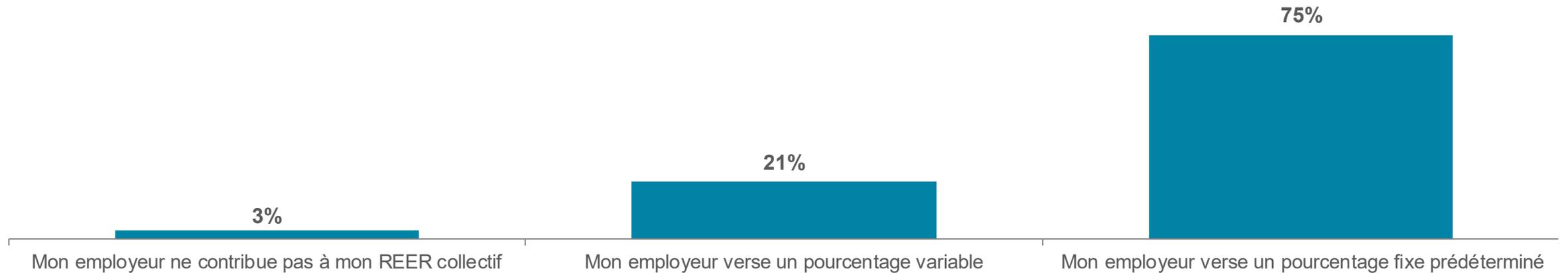
Base : répondants ayant accès à un régime de retraite avec l'employeur, n=5434

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	5434	4605	829	0	233	2696	2505	1166	2059	2209	930	1937	2426	4713	721
Régime de retraite à <b>prestation</b> déterminée	<b>30</b>	31	30	--	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>54</b>	<b>28</b>	29	<b>33</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>26</b>	<b>32</b>	<b>24</b>	
Régime de retraite à <b>cotisation</b> déterminée	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>24</b>	--	24	<b>31</b>	<b>25</b>	26	29	27	26	28	28	<b>27</b>	<b>31</b>	
Régime de retraite simplifié (RRS)	<b>2</b>	2	2	--	1	2	2	2	2	2	3	<b>1</b>	2	<b>2</b>	<b>1</b>	
Régime enregistré d'épargne retraite collectif (REER collectif)	<b>37</b>	37	38	--	<b>64</b>	<b>55</b>	<b>17</b>	<b>41</b>	38	<b>35</b>	<b>34</b>	<b>33</b>	<b>41</b>	<b>37</b>	<b>41</b>	
Autre régime	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	--	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	5434	3572	1862	74	276	306	420	215	172	120	279	333	538	2327	2190
Régime de retraite à <b>prestation</b> déterminée	<b>30</b>	<b>25</b>	<b>42</b>	37	39	45	<b>51</b>	37	<b>49</b>	36	<b>34</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>42</b>	
Régime de retraite à <b>cotisation</b> déterminée	<b>28</b>	27	28	30	<b>34</b>	24	25	29	24	29	31	<b>20</b>	<b>21</b>	27	<b>31</b>	
Régime de retraite simplifié (RRS)	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	1	1	1	1	<b>2</b>	2	0	0	2	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	
Régime enregistré d'épargne retraite collectif (REER collectif)	<b>37</b>	<b>43</b>	<b>27</b>	30	25	26	<b>21</b>	30	24	32	<b>32</b>	<b>54</b>	<b>55</b>	<b>44</b>	<b>24</b>	
Autre régime	<b>3</b>	3	3	3	2	4	2	2	1	3	3	<b>7</b>	4	2	<b>2</b>	

# Part de contribution de l'employeur au régime de retraite (1/2)

Base : répondants ayant accès à un régime de retraite avec l'employeur, n=5434



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE								
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	5434	462	171	238	1824	2385	174	119	354
Mon employeur ne contribue pas à mon REER collectif	<b>3</b>	2	2	3	3	<b>4</b>	1	3	2	
Mon employeur verse un pourcentage variable	<b>21</b>	19	<b>14</b>	19	<b>23</b>	21	21	28	24	
Mon employeur verse un pourcentage fixe prédéterminé	<b>75</b>	78	<b>84</b>	78	<b>74</b>	75	78	70	75	

# Part de contribution de l'employeur au régime de retraite (2/2)

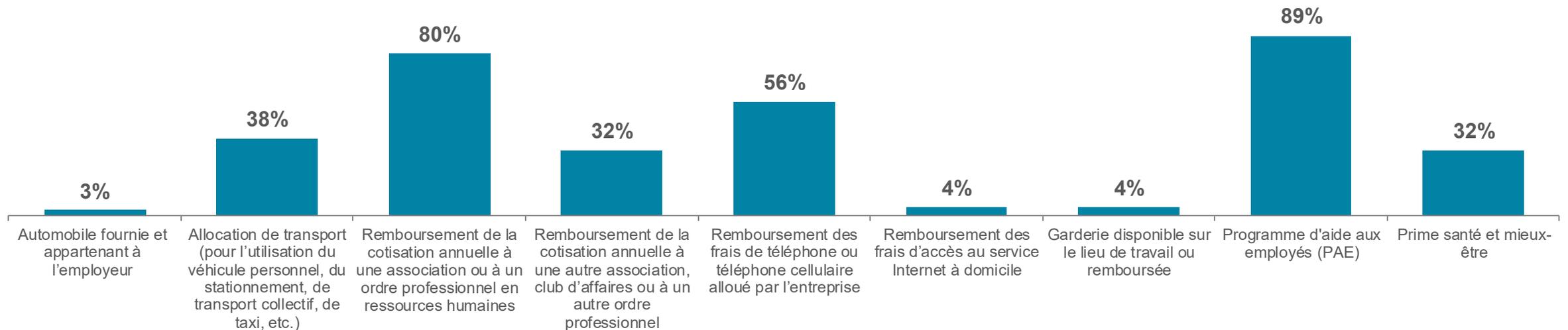
Base : répondants ayant accès à un régime de retraite avec l'employeur, n=5434

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	5434	4605	829	0	233	2696	2505	1166	2059	2209	930	1937	2426	4713	721
Mon employeur ne contribue pas à mon REER collectif	<b>3</b>	3	4	--	2	3	4	4	4	3	<b>2</b>	<b>5</b>	3	<b>2</b>	3	3
Mon employeur verse un pourcentage variable	<b>21</b>	22	21	--	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>15</b>	22	20	22	22	21	22	22	22	21
Mon employeur verse un pourcentage fixe prédéterminé	<b>75</b>	75	75	--	70	<b>70</b>	<b>82</b>	73	76	76	74	76	76	75	76	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	5434	3572	1862	74	276	306	420	215	172	120	279	333	538	2327	2190
Mon employeur ne contribue pas à mon REER collectif	<b>3</b>	3	4	0	2	<b>6</b>	4	<b>1</b>	<b>7</b>	5	4	<b>6</b>	3	<b>2</b>	<b>4</b>	
Mon employeur verse un pourcentage variable	<b>21</b>	22	21	14	25	<b>26</b>	<b>14</b>	22	18	<b>28</b>	21	21	19	22	22	
Mon employeur verse un pourcentage fixe prédéterminé	<b>75</b>	75	75	<b>86</b>	73	<b>68</b>	<b>82</b>	77	76	<b>67</b>	75	73	77	76	74	

# Autres avantages et bénéfices disponibles en emploi (% oui) (1/3)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)	n= 6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Automobile fournie et appartenant à l'employeur	3	3	7	3	2	3	3	2	3
Allocation de transport (pour l'utilisation du véhicule personnel, du stationnement, de transport collectif, de taxi, etc.)	38	38	43	46	35	41	48	56	50
Remboursement de la cotisation annuelle à une association ou à un ordre professionnel en ressources humaines	80	83	90	85	76	85	86	85	84
Remboursement de la cotisation annuelle à une autre association, club d'affaires ou à un autre ordre professionnel	32	40	44	39	34	21	45	44	43
Remboursement des frais de téléphone ou téléphone cellulaire alloué par l'entreprise	56	52	63	56	48	71	62	59	60
Remboursement des frais d'accès au service Internet à domicile	4	4	4	3	5	5	4	1	3
Garderie disponible sur le lieu de travail ou remboursée	4	3	3	2	2	7	3	3	3
Programme d'aide aux employés (PAE)	89	90	93	89	89	89	94	91	93
Prime santé et mieux-être	32	38	49	31	29	31	33	34	33

# Autres avantages et bénéfices disponibles en emploi (% oui) (2/3)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6611	5533	1078	0	395	3542	2674	1441	2542	2628	1090	2296	3043	5690	921
Automobile fournie et appartenant à l'employeur	3	2	5	--	4	3	2	2	2	2	4	2	1	4	3	3
Allocation de transport (pour l'utilisation du véhicule personnel, du stationnement, de transport collectif, de taxi, etc.)	38	37	44	--	38	36	40	32	37	43	36	34	42	38	39	
Remboursement de la cotisation annuelle à une association ou à un ordre professionnel en ressources humaines	80	82	73	--	81	87	72	70	80	86	67	78	87	81	74	
Remboursement de la cotisation annuelle à une autre association, club d'affaires ou à un autre ordre professionnel	32	31	39	--	41	34	29	28	32	34	23	27	39	31	37	
Remboursement des frais de téléphone ou téléphone cellulaire alloué par l'entreprise	56	56	57	--	57	61	49	42	52	67	36	44	72	57	50	
Remboursement des frais d'accès au service Internet à domicile	4	5	4	--	8	4	4	3	5	5	3	4	5	5	4	
Garderie disponible sur le lieu de travail ou remboursée	4	4	3	--	1	2	5	4	3	4	4	5	3	4	3	
Programme d'aide aux employés (PAE)	89	91	80	--	71	88	94	85	89	92	88	91	90	90	86	
Prime santé et mieux-être	32	32	30	--	39	34	27	29	32	32	30	34	31	32	29	

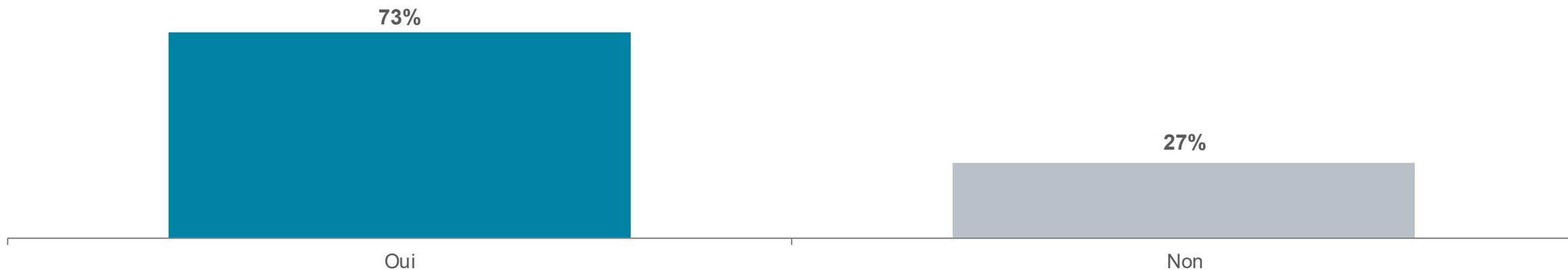
# Autres avantages et bénéfices disponibles en emploi (% oui) (3/3)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION								TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6611	4494	2117	89	298	355	458	253	196	136	332	626	720	2831	2380
Automobile fournie et appartenant à l'employeur	3	3	2	3	1	4	2	2	5	0	2	4	3	3	3	
Allocation de transport (pour l'utilisation du véhicule personnel, du stationnement, de transport collectif, de taxi, etc.)	38	38	38	45	23	41	49	40	44	21	36	42	39	39	36	
Remboursement de la cotisation annuelle à une association ou à un ordre professionnel en ressources humaines	80	83	74	77	82	72	70	79	69	64	74	77	85	84	76	
Remboursement de la cotisation annuelle à une autre association, club d'affaires ou à un autre ordre professionnel	32	33	31	37	40	25	27	31	27	30	33	37	37	33	28	
Remboursement des frais de téléphone ou téléphone cellulaire alloué par l'entreprise	56	60	47	45	41	47	53	54	56	35	42	58	65	58	49	
Remboursement des frais d'accès au service Internet à domicile	4	4	5	6	4	6	5	6	6	2	4	9	6	4	3	
Garderie disponible sur le lieu de travail ou remboursée	4	3	5	11	7	6	4	5	5	6	4	1	1	2	7	
Programme d'aide aux employés (PAE)	89	89	91	92	94	89	96	91	92	88	87	66	84	90	96	
Prime santé et mieux-être	32	32	31	38	38	31	23	31	32	36	32	27	32	31	34	

# Recours à une formation, du perfectionnement ou du coaching (12 mois) (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611



	n=	PROVINCE OU TERRITOIRE								
		TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)		6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Oui		73	75	82	81	68	79	77	74	77
Non		27	25	18	19	32	21	23	26	23

# Recours à une formation, du perfectionnement ou du coaching (12 mois) (2/2)

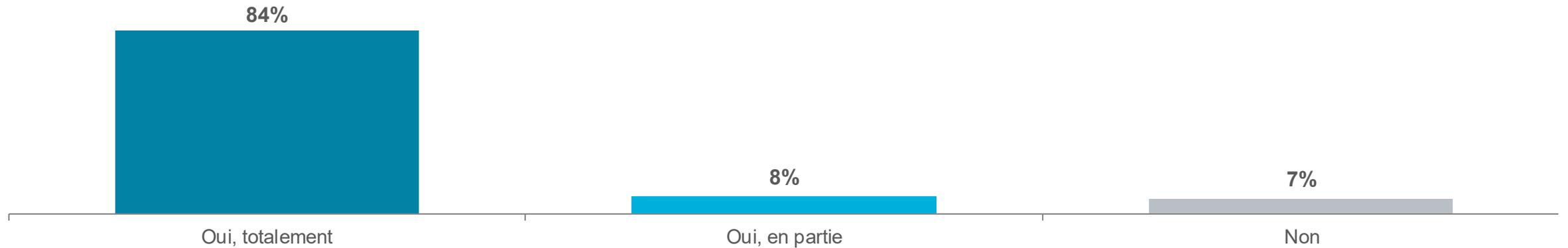
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6611	5533	1078	0	395	3542	2674	1441	2542	2628	1090	2296	3043	5690	921
Oui	<b>73</b>	73	71	--	70	<b>70</b>	<b>77</b>	<b>65</b>	73	<b>77</b>	<b>64</b>	<b>71</b>	<b>78</b>	<b>74</b>	<b>68</b>	
Non	<b>27</b>	27	29	--	30	<b>30</b>	<b>23</b>	<b>35</b>	27	<b>23</b>	<b>36</b>	<b>29</b>	<b>22</b>	<b>26</b>	<b>32</b>	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6611	4494	2117	89	298	355	458	253	196	136	332	626	720	2831	2380
Oui	<b>73</b>	<b>74</b>	<b>71</b>	79	67	69	<b>76</b>	73	<b>81</b>	<b>64</b>	<b>66</b>	73	75	<b>75</b>	<b>69</b>	
Non	<b>27</b>	<b>26</b>	<b>29</b>	21	33	31	<b>24</b>	27	<b>19</b>	<b>36</b>	<b>34</b>	27	25	<b>25</b>	<b>31</b>	

# Remboursement de la formation, du perfectionnement ou du coaching par l'employeur (1/2)

Base : répondants ayant fait une formation / perfectionnement / coaching au cours des 12 derniers mois, n=4939



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							TOT ATL
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	
(%)	n= 4939	462	154	224	1525	2257	162	97	317
Oui, totalement	84	83	91	92	81	87	85	93	87
Oui, en partie	8	10	5	5	10	7	6	3	6
Non	7	7	4	2	9	7	9	4	7

# Remboursement de la formation, du perfectionnement ou du coaching par l'employeur (2/2)

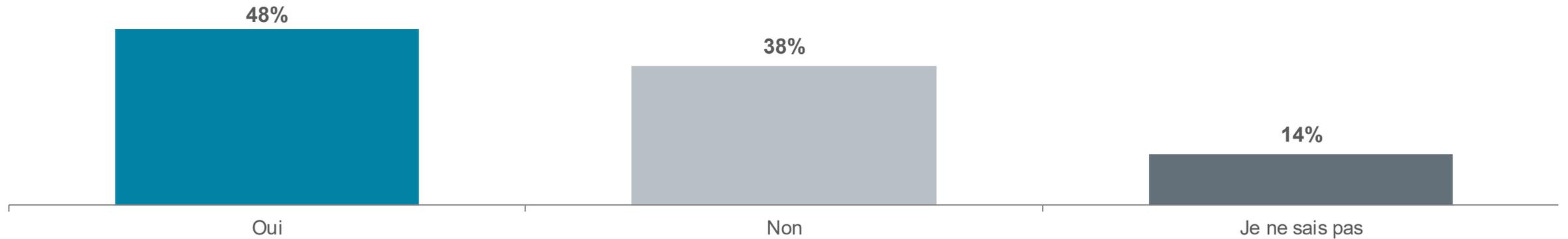
Base : répondants ayant fait une formation / perfectionnement / coaching au cours des 12 derniers mois, n=4939

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	4939	4149	790	0	279	2564	2096	954	1915	2070	719	1677	2416	4301	638
Oui, totalement	<b>84</b>	<b>85</b>	<b>80</b>	--	81	84	84	84	<b>77</b>	84	<b>88</b>	<b>79</b>	<b>81</b>	<b>88</b>	84	86
Oui, en partie	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	--	8	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	9	<b>7</b>	10	<b>10</b>	<b>7</b>	9	7	
Non	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	--	<b>11</b>	8	<b>7</b>	<b>12</b>	7	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	7	7	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION								TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	4939	3401	1538	71	209	248	353	186	160	90	221	470	552	2183	1691
Oui, totalement	<b>84</b>	<b>86</b>	<b>81</b>	83	81	80	84	<b>87</b>	83	79	<b>71</b>	82	86	<b>87</b>	<b>81</b>	
Oui, en partie	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	8	12	10	8	8	8	10	<b>14</b>	8	8	8	<b>9</b>	
Non	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	9	7	10	8	<b>5</b>	9	10	<b>15</b>	<b>11</b>	6	<b>6</b>	<b>9</b>	

# Mise en place de mesures visant à prévenir les risques psychosociaux en emploi (1/2)

Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							TOT ATL
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	
(%)	n= 6611	615	187	276	2253	2870	210	131	410
Oui	48	48	55	44	42	59	50	60	55
Non	38	38	37	40	42	31	39	25	32
Je ne sais pas	14	14	8	16	17	10	10	15	13

# Mise en place de mesures visant à prévenir les risques psychosociaux en emploi (2/2)

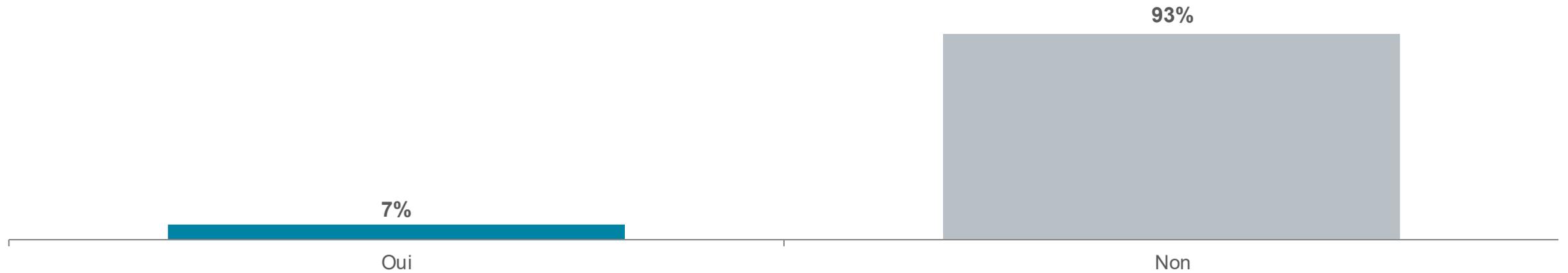
Base : répondants exerçant en pratique privée pour un cabinet ou au sein d'une entreprise / organisation, n=6611

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6611	5533	1078	0	395	3542	2674	1441	2542	2628	1090	2296	3043	5690	921
Oui	<b>48</b>	49	47	--	<b>38</b>	<b>44</b>	<b>56</b>	<b>43</b>	48	<b>52</b>	46	49	49	<b>49</b>	<b>44</b>	
Non	<b>38</b>	38	38	--	<b>44</b>	<b>44</b>	<b>29</b>	36	39	38	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>42</b>	37	40	
Je ne sais pas	<b>14</b>	14	14	--	<b>18</b>	<b>13</b>	15	<b>21</b>	14	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION								TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6611	4494	2117	89	298	355	458	253	196	136	332	626	720	2831	2380
Oui	<b>48</b>	<b>47</b>	<b>52</b>	61	48	50	50	57	<b>68</b>	50	51	<b>38</b>	<b>42</b>	<b>46</b>	<b>56</b>	
Non	<b>38</b>	<b>42</b>	<b>29</b>	24	28	31	<b>36</b>	30	<b>22</b>	23	26	<b>51</b>	<b>49</b>	<b>41</b>	<b>26</b>	
Je ne sais pas	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	15	<b>24</b>	20	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	11	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	

# Reçu un boni de signature lors du changement d'emploi (1/2)

Base : répondants ayant changé d'emploi au cours des 2 dernières années, n=2228



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							TOT ATL
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	
(%)	n= 2228	223	58	94	769	959	69	36	125
Oui	7	5	5	10	7	9	6	--	6
Non	93	95	95	90	93	91	94	--	94

# Reçu un boni de signature lors du changement d'emploi (2/2)

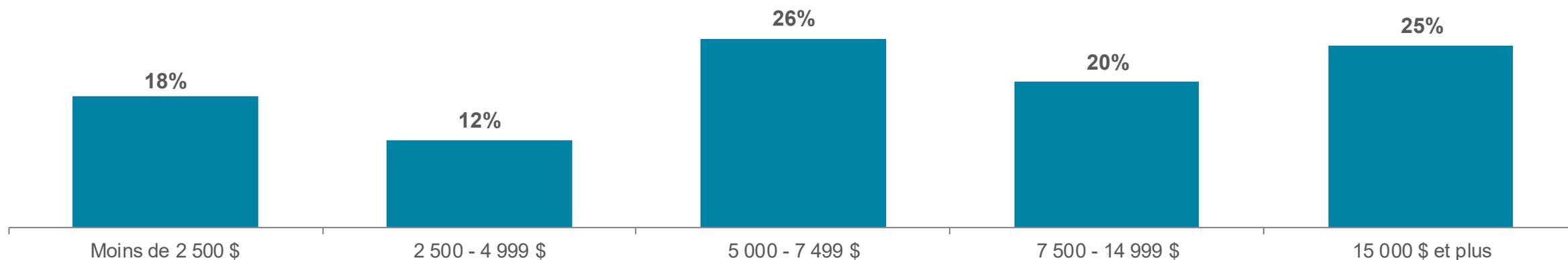
Base : répondants ayant changé d'emploi au cours des 2 dernières années, n=2228

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	2228	1948	280	0	132	1184	912	644	881	703	459	843	864	1910	318
Oui		7	8	4	--	7	11	3	3	7	11	4	7	10	8	5
Non		93	92	96	--	93	89	97	97	93	89	96	93	90	92	95

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	2228	1494	734	28	105	113	175	102	61	43	107	242	277	973	709
Oui		7	8	7	--	14	5	5	6	1	--	8	4	7	6	10
Non		93	92	93	--	86	95	95	94	99	--	92	96	93	94	90

# Montant du boni de signature lors du changement d'emploi (1/2)

Base : répondants ayant reçu un boni de signature, n=173



	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE								
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL	
(%)	n=	173	12	3	9	56	85	4	3	8
Moins de 2 500 \$	18	--	--	--	18	19	--	--	--	--
2 500 - 4 999 \$	12	--	--	--	5	16	--	--	--	--
5 000 - 7 499 \$	26	--	--	--	27	29	--	--	--	--
7 500 - 14 999 \$	20	--	--	--	23	16	--	--	--	--
15 000 \$ et plus	25	--	--	--	27	19	--	--	--	--

# Montant du boni de signature lors du changement d'emploi (2/2)

Base : répondants ayant reçu un boni de signature, n=173

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	173	159	14	0	9	130	34	24	70	79	22	59	90	156	17
Moins de 2 500 \$	<b>18</b>	18	--	--	--	19	--	--	--	<b>26</b>	<b>8</b>	--	25	<b>8</b>	16	--
2 500 - 4 999 \$	<b>12</b>	12	--	--	--	11	--	--	--	10	11	--	15	<b>7</b>	9	--
5 000 - 7 499 \$	<b>26</b>	25	--	--	--	23	--	--	--	29	19	--	<b>36</b>	22	27	--
7 500 - 14 999 \$	<b>20</b>	20	--	--	--	21	--	--	--	24	22	--	19	24	22	--
15 000 \$ et plus	<b>25</b>	25	--	--	--	26	--	--	--	<b>11</b>	<b>40</b>	--	<b>5</b>	<b>39</b>	26	--

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION								TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	173	116	57	2	16	8	10	7	1	5	8	13	18	64	76
Moins de 2 500 \$	<b>18</b>	<b>22</b>	<b>8</b>	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	15	15
2 500 - 4 999 \$	<b>12</b>	10	15	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	10	14
5 000 - 7 499 \$	<b>26</b>	26	25	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	<b>36</b>	19
7 500 - 14 999 \$	<b>20</b>	17	28	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	<b>9</b>	<b>28</b>
15 000 \$ et plus	<b>25</b>	25	24	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	30	24



# Critères d'importance

---

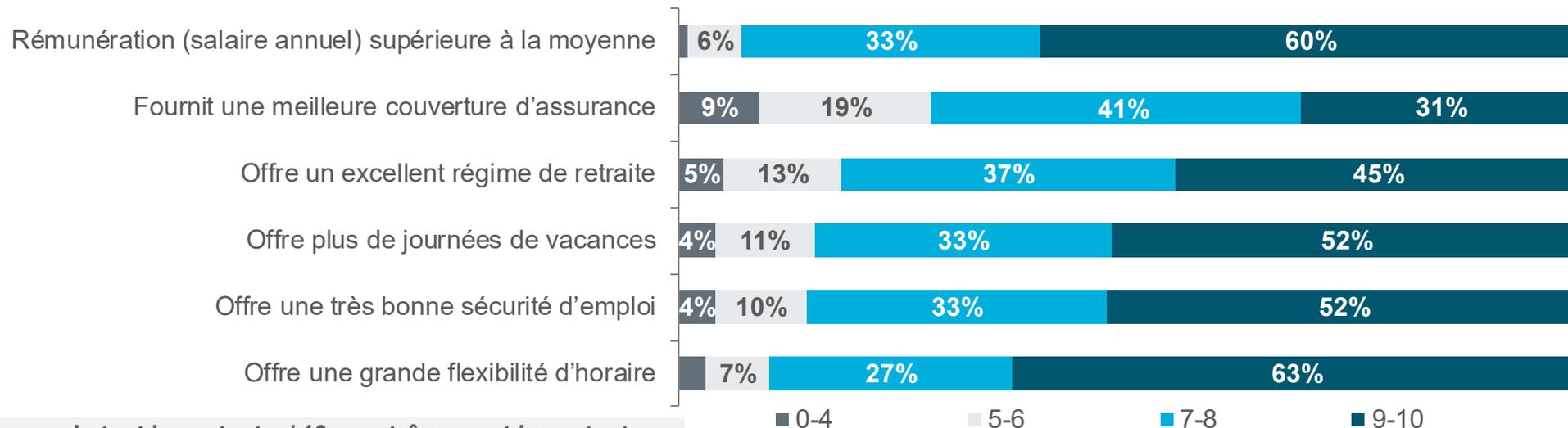
└ de la vie aux idées

## Résumé de la section

- **La flexibilité d'horaire (63 % de 9-10 / 10) et la rémunération (60 % de 9-10 / 10) sont les deux arguments les plus importants si un employeur tente de recruter un professionnel RH.**
- Cette tendance se vérifie dans toutes les provinces, à l'exception de:
  - la Nouvelle-Écosse où les répondants placent la sécurité d'emploi au même pied d'égalité que le salaire;
  - au Nouveau-Brunswick où journées de vacances et flexibilité d'horaire sont au même niveau;
  - au Manitoba où la flexibilité d'horaire et la sécurité d'emploi sont aussi importantes l'une que l'autre.
- Dans le secteur privé autonome, la flexibilité d'horaire est de loin le critère le plus important.
- **La qualité de la relation avec le superviseur, le climat de travail et le niveau d'autonomie sont les trois éléments les plus valorisés dans un milieu de travail.**
- Ce constat est vrai pour toutes les provinces.
- Parmi les répondants ayant moins d'expérience (5 ans et moins) et les techniciens / coordo., la possibilité d'apprendre et de se développer arrive au troisième rang, détrônant l'autonomie.
- Les spécialistes du développement des compétences sont davantage à valoriser l'apprentissage. Sans grande surprise, ils accordent aussi plus d'importance au développement des compétences qu'au niveau d'autonomie offert.

# Importance des éléments suivants lors du recrutement pour un nouvel emploi (1/2)

Base : tous les répondants, n=6835



Échelle de 0 à 10. 0: « pas du tout important » / 10: « extrêmement important »

\* Pour faciliter la lecture du graphique, seuls les résultats supérieurs à 3 % sont présentés

	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							TOT ATL
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	
(%) 9-10/10	n= 6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
Rémunération (salaire annuel) supérieure à la moyenne	60	59	59	67	62	54	62	66	63
Fournit une meilleure couverture d'assurance	31	30	31	38	35	22	37	43	39
Offre un excellent régime de retraite	45	43	52	52	48	38	56	59	56
Offre plus de journées de vacances	52	53	55	57	51	51	52	62	56
Offre une très bonne sécurité d'emploi	52	51	56	62	58	38	63	58	60
Offre une grande flexibilité d'horaire	63	61	59	62	65	61	69	61	65

# Importance des éléments suivants lors du recrutement pour un nouvel emploi (2/2)

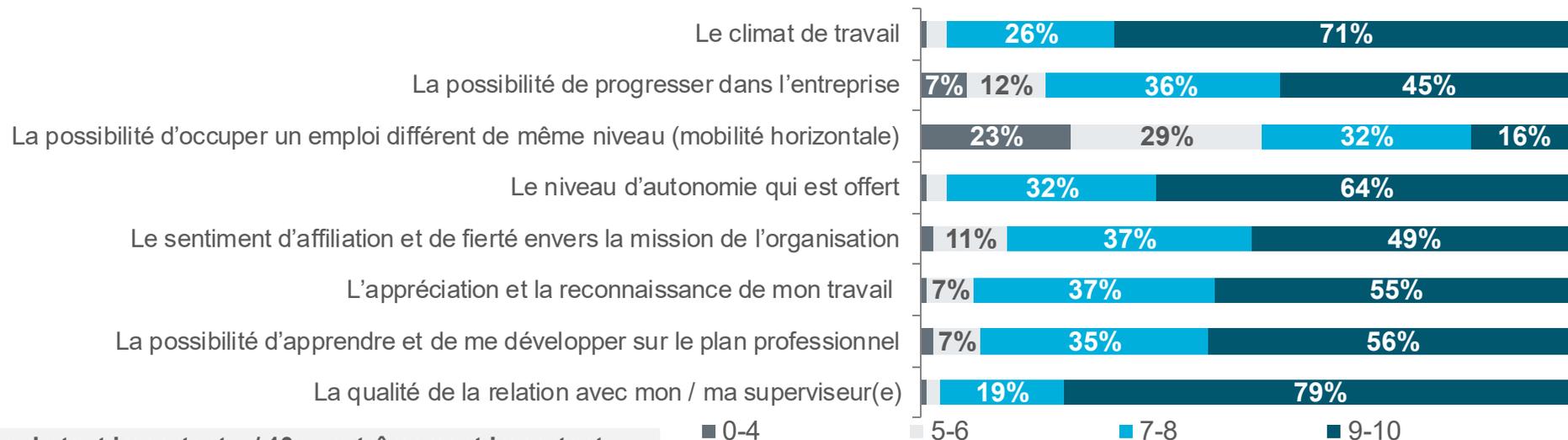
Base : tous les répondants, n=6835

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO	
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON
(%) 9-10/10	n= 6835	5677	1158	224	395	3542	2674	1448	2575	2812	1090	2296	3043	5899	936
Rémunération (salaire annuel) supérieure à la moyenne	60	60	60	48	63	61	58	65	60	56	61	62	58	58	66
Fournit une meilleure couverture d'assurance	31	30	35	25	25	30	33	33	31	30	34	32	29	29	39
Offre un excellent régime de retraite	45	45	47	26	34	39	56	40	44	49	40	48	47	44	50
Offre plus de journées de vacances	52	52	52	45	52	52	53	53	54	50	52	56	49	51	55
Offre une très bonne sécurité d'emploi	52	52	52	17	50	52	56	59	56	45	57	56	49	50	63
Offre une grande flexibilité d'horaire	63	64	60	70	64	62	64	61	66	61	61	67	61	63	62

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000
(%) 9-10/10	n= 6835	4618	2217	103	314	365	471	273	201	139	351	626	720	2831	2380
Rémunération (salaire annuel) supérieure à la moyenne	60	58	63	57	56	64	66	62	60	64	66	58	56	59	63
Fournit une meilleure couverture d'assurance	31	29	35	49	27	37	35	34	37	28	39	27	32	30	33
Offre un excellent régime de retraite	45	43	51	45	46	50	60	51	52	43	49	37	43	44	51
Offre plus de journées de vacances	52	51	53	56	50	55	55	52	58	54	52	50	52	51	53
Offre une très bonne sécurité d'emploi	52	50	57	46	51	59	58	55	58	54	65	51	53	52	55
Offre une grande flexibilité d'horaire	63	61	68	72	65	69	67	67	68	67	70	66	62	61	65

# Importance des éléments suivants dans un milieu de travail (1/2)

Base : tous les répondants, n=6835



Échelle de 0 à 10. 0: « pas du tout important » / 10: « extrêmement important »

\* Pour faciliter la lecture du graphique, seuls les résultats supérieurs à 3 % sont présentés

	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							TOT ATL
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	
(%) 9-10/10	n= 6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
Le climat de travail	71	66	67	71	68	79	73	74	73
La possibilité de progresser dans l'entreprise	45	41	47	52	47	41	44	51	46
La possibilité d'occuper un emploi différent de même niveau (mobilité horizontale)	16	12	16	18	17	16	16	28	21
Le niveau d'autonomie qui est offert	64	61	63	66	61	72	64	68	67
Le sentiment d'affiliation et de fierté envers la mission de l'organisation	49	47	49	58	48	50	57	66	61
L'appréciation et la reconnaissance de mon travail	55	54	53	59	53	57	58	63	60
La possibilité d'apprendre et de me développer sur le plan professionnel	56	52	55	62	55	60	59	63	60
La qualité de la relation avec mon / ma superviseur(e)	79	76	78	78	78	81	77	84	80

# Importance des éléments suivants dans un milieu de travail (2/2)

Base : tous les répondants, n=6835

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%) 9-10/10	n=	6835	5677	1158	224	395	3542	2674	1448	2575	2812	1090	2296	3043	5899	936
Le climat de travail	71	71	70	68	72	71	71	71	68	70	74	70	71	72	71	71
La possibilité de progresser dans l'entreprise	45	44	46	21	45	48	43	43	59	50	32	54	47	41	43	54
La possibilité d'occuper un emploi différent de même niveau (mobilité horizontale)	16	16	17	12	16	17	16	16	17	16	16	18	17	15	16	17
Le niveau d'autonomie qui est offert	64	64	67	71	66	65	63	63	54	63	70	54	61	70	65	61
Le sentiment d'affiliation et de fierté envers la mission de l'organisation	49	49	52	43	45	49	51	51	43	47	55	43	45	55	49	52
L'appréciation et la reconnaissance de mon travail	55	55	54	42	55	57	53	53	56	54	55	57	56	54	54	59
La possibilité d'apprendre et de me développer sur le plan professionnel	56	56	59	50	56	57	56	56	65	58	51	63	57	53	55	62
La qualité de la relation avec mon / ma superviseur(e)	79	79	75	67	74	80	78	78	77	78	80	77	78	80	79	78

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION								TAILLE ORG.				
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%) 9-10/10	n=	6835	4618	2217	103	314	365	471	273	201	139	351	626	720	2831	2380
Le climat de travail	71	72	70	68	68	73	66	75	68	65	74	74	74	74	71	70
La possibilité de progresser dans l'entreprise	45	43	48	46	41	52	47	48	49	60	49	39	45	43	51	
La possibilité d'occuper un emploi différent de même niveau (mobilité horizontale)	16	15	19	16	16	20	17	16	20	24	24	11	14	15	20	
Le niveau d'autonomie qui est offert	64	64	65	66	56	62	70	68	71	61	66	67	67	64	62	
Le sentiment d'affiliation et de fierté envers la mission de l'organisation	49	50	48	52	41	53	46	51	50	43	52	51	58	51	45	
L'appréciation et la reconnaissance de mon travail	55	53	58	59	54	62	52	61	57	57	63	52	57	55	56	
La possibilité d'apprendre et de me développer sur le plan professionnel	56	55	58	68	54	57	57	60	63	60	60	53	61	56	57	
La qualité de la relation avec mon / ma superviseur(e)	79	79	77	75	76	77	75	83	75	81	79	75	83	79	79	



# Titres professionnels

---

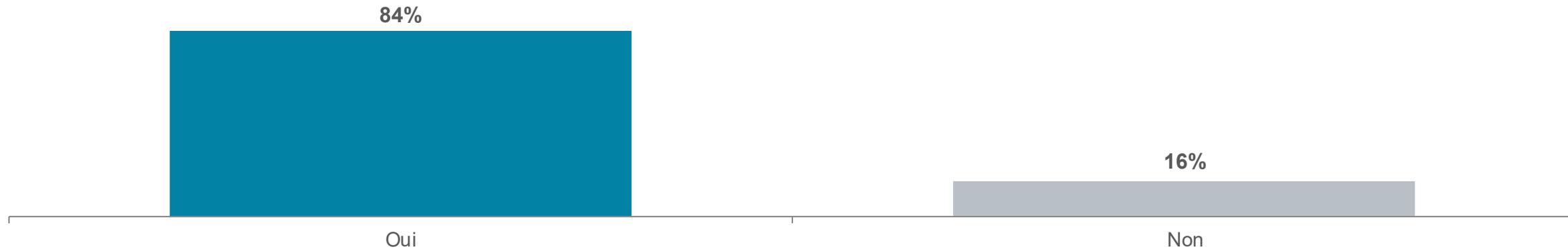
┌  
de la vie aux idées

## Résumé de la section

- **La majorité des répondants (84 %) possèdent un titre professionnel agréé en gestion des ressources humaines.**
  - L'adhésion à un titre RH est plus élevée au Québec (96 %). Les proportions varient d'une province à l'autre (81 % en Ontario, 79 % en Colombie-Britannique / Yukon, 76 % en Nouvelle-Écosse, 74 % en Saskatchewan et au Manitoba et 67 % au Nouveau-Brunswick).
  - Le taux augmente avec l'expérience (70 % parmi ceux qui ont 5 ans d'expérience et moins et 91 % pour les répondants ayant 15 ans d'expérience ou plus).

# Détention d'un titre professionnel agréé en ressources humaines (1/2)

Base : tous les répondants, n=6835



	n=	PROVINCE OU TERRITOIRE								
		TOTAL	CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
(%)		6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
Oui		84	79	74	74	81	96	76	67	73
Non		16	21	26	26	19	4	24	33	27

# Détention d'un titre professionnel agréé en ressources humaines (2/2)

Base : tous les répondants, n=6835

	TOTAL	TYPE POSTE RH		LIEU DE PRATIQUE				ANNÉE EXP.			TITRE POSTE			TITRE PRO		
		EXCLUSIF RH	NON EXCLUSIF	PRIVÉ AUTO.	PRIVÉ CABINET	CIE PRIVÉE	FCT PUB. PARA/OBNL	5 ANS ET -	6-14 ANS	15 ANS +	TECH. COORDO	CONS. SUPERV.	DIR. CADRE	OUI	NON	
(%)	n=	6835	5677	1158	224	395	3542	2674	1448	2575	2812	1090	2296	3043	5899	936
Oui		84	85	78	91	81	84	84	70	84	91	71	86	87	100	0
Non		16	15	22	9	19	16	16	30	16	9	29	14	13	0	100

	TOTAL	GÉN. VS SPÉ.		TYPE DE SPÉCIALISATION							TAILLE ORG.					
		GÉN.	SPÉ.	DÉV. COMP.	RÉM. GLOBALE	DOTATION	REL. TRAVAIL	DEV. ORG.	SANTÉ	TI	AUTRE	<50	50-99	100-1000	+ 1000	
(%)	n=	6835	4618	2217	103	314	365	471	273	201	139	351	626	720	2831	2380
Oui		84	83	85	86	92	80	85	87	88	83	78	81	79	83	87
Non		16	17	15	14	8	20	15	13	12	17	22	19	21	17	13



# Profil sociodémographique

└ de la vie aux idées

# Profil (1/2)

Base : tous les répondants, n=6835

	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							TOT ATL
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	
<b>(%) STATUT ACTUEL</b>	n= 6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
Au travail à temps plein	95	95	95	96	95	96	98	99	99
Au travail à temps partiel	3	4	4	3	3	2	0	1	0
À la retraite	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aux études	0	0	0	0	0	0	0	0	0
En congé parental	2	1	1	1	3	2	2	0	1
<b>(%) AGE</b>									
Moins de 25 ans	1	1	2	1	1	2	2	0	1
25-34 ans	26	23	20	25	26	32	23	18	21
35-44 ans	35	36	41	37	36	33	36	31	34
45-54 ans	24	23	23	26	24	24	26	33	28
55-64 ans	12	16	10	11	12	8	12	16	14
65 ans et plus	1	2	3	0	1	1	1	1	1
<b>(%) GENRE</b>									
Homme	17	16	19	17	14	21	16	18	17
Femme	82	82	80	82	84	79	83	81	82
Autre	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Préfère ne pas répondre	1	2	1	1	1	0	1	1	1

# Profil (2/2)

Base : tous les répondants, n=6835

	TOTAL	PROVINCE OU TERRITOIRE							
		CB + YUKON	SK	MB	ONT	QC	NÉ	NB	TOT ATL
<b>(%) SCOLARITÉ</b>	<b>n=</b> 6835	634	193	279	2314	2995	213	134	420
Secondaire ou moins	0	1	1	0	0	0	1	0	1
Certificat ou diplôme d'un collège, cégep ou autre établissement d'enseignement non universitaire ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	8	7	9	19	12	0	5	16	10
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	6	11	7	15	7	1	8	8	8
Baccalauréat	45	44	59	46	32	67	41	37	40
Diplôme d'études supérieures spécialisées (DESS, DESG)	22	14	5	10	33	8	29	22	24
Maîtrise	18	21	20	9	16	22	15	15	16
Doctorat ou post-doctorat	1	1	0	0	0	1	1	1	1
<b>(%) FAIT PARTIE DE L'UN DE CES GROUPES (% OUI)</b>									
Minorité visible	20	27	20	24	24	8	10	18	12
Minorité ethnique	16	26	9	14	19	6	8	7	7
Autochtone (Premières Nations, Métis ou Inuit)	2	3	5	5	2	1	2	2	2
<b>(%) POSSESSION D'UN DIPLÔME RH</b>	<b>n=</b> 6811	628	191	278	2305	2992	210	134	417
Oui	80	73	75	81	83	78	78	72	75
Non	20	27	25	19	17	22	22	28	25

---

[WWW.CROP.CA](http://WWW.CROP.CA)

---

MONTREAL

---

「 de la vie aux idées

「 C R O P 」