RH illustrées

Les 6 commandements de la charte du gestionnaire bienveillant.

Voici une piste de changement qui peut aider les gestionnaires à attirer la relève et les talents.

1. **Donner du sens au travail de chacun**
2. **Fixer des objectifs au bon niveau (ambitieux, mais réaliste)**
3. **Savoir exprimer sa gratitude et encourager l'équipe**
4. **Accorder de l'autonomie et laisser la place à la créativité**
5. **Être juste (dans les compliments et reproches)**
6. **Être capable de reconnaitre ses erreurs**

Parce que le taux d'emploi est à son plein et que les jeunes préfèrent être travailleurs autonomes que de pourvoir les postes vacants, les modes de gestions doivent se transformer.

Par rapport à janvier 2017, la **population active a augmenté (+30 800)**.

La création d'emplois est observée chez les **travailleurs autonomes (+11 400)**.

Le niveau de **l'emploi à temps plein des 15-64 ans** a atteint un nouveau sommet à **3 414 800** personnes.

L'emploi des 55 ans et plus a le plus augmenté **(+0,8 %)**.

L'emploi des 25 à 54 ans a le plus baissé **(-1,0 %)**.

Source : Information marché du travail - Emploi-Québec, février 2018

Source : Philippe Rodet, est docteur et auteur de 5 livres dont *Le management bienveillant*. Membre fondateur de la «Commission nationale sur le stress» de l'ANDRH