

Instructions



AHA! WOW! OUI!

Wow

Oui!

Aha'

Un défi! Je vais oser

L'importance que la haute direction supporte l'initiative

Wow

Oui!

Discussions avec les paires

AHA! WOW! OUI!

Oui

Oui

Oui!

Oh oui!

Briser les silos

Wow

Inspirée!

Oser



AHA! WOW! OUI!

Engagement - partage -
apprentissage

Utilisation du fishbowlOui

Discussion avec le CA

Wow! Une envie d'en
savoir plus!

Si on veut que les choses
changent. Faut bouger
alors WoW

Oser

méthode fishbowl, mode
écoute obligé

L'importance du
développement du
leadership

AHA! WOW! OUI!

Collaborer tous ensemble, utiliser l'intelligence collective

Codev

Intégrer plus de codev

Influencer mon PDG

Oui

Nous aussi!

Vision commune et conversation circulaire

Oser

AHA! WOW! OUI!

Je repars avec des conditions facilitantes pour l'implantation de groupes de codéveloppement.

Co-leadership réunions

Oui!

Courage d'innover

Plus d'activités d'intelligence collective

Discussions ouvertes, et forcer les discussions difficiles

CODEV INSPIRATION
REVISITER L'APPROCHE
CODEV

Essayer et s'engager

AHA! WOW! OUI!

Oui

Ne pas perdre de vue l'objectif, travailler sur l'important et non pas juste l'urgent

Viser les "early adopters" 10-16%

Oui, discussion avec la direction générale

C'est inspirant ça donne envie de lancer le co développement dans nos équipes. C'est un levier intéressant pour créer de meilleurs synergies

L'effort et l'investissement de temps et de soi semble en valoir le coût

J'avais oublié la force du codev!