

Éléments à avoir pour optimiser votre recherche de dossiers judiciaires dans un processus de préembauche



Nous vous rappelons ici les informations qu'il est préférable d'avoir en main pour effectuer une vérification qui soit la plus exhaustive possible. Des astuces pour une recherche plus complète vous sont également proposées. 

Minimum requis (obligatoire)

- Nom(s)** du candidat ou de la candidate
- Prénom(s)** du candidat ou de la candidate



Effectuer la vérification avec différentes combinaisons de noms et prénoms et différentes orthographes possibles. Des erreurs de transcription peuvent avoir eu lieu. Exemple: Si on veut obtenir les résultats pour Jean-Baptiste Raymond et Nicholas Tremblay, il convient d'essayer les combinaisons suivantes.

Nom	Prénom
Raymond	Jean-Baptiste
Baptiste-Raymond	Jean
Raymond	Jean
Tremblay	Nicholas
Tremblay	Nicolas

Autres informations utiles (facultatif)

Ces informations vous permettront de faire des croisements de données et ainsi de mieux cibler les dossiers pertinents pour vos vérifications.

- Date de naissance** du candidat ou de la candidate



Des dossiers pertinents où, par exemple, le mois et le jour de naissance auraient été inversés peuvent se retrouver dans la section « Autres résultats suggérés ».

Attention : Ne vous fiez pas uniquement aux résultats contenant une date de naissance. Dans certains cas, cette information pourrait ne pas avoir été saisie au dossier. Vous aurez besoin d'une autre information, comme l'adresse postale, pour confirmer que le dossier concerne bien votre candidat ou votre candidate.

- Historique des adresses postales** du candidat ou de la candidate



Les dossiers judiciaires contiennent généralement les adresses des parties telles qu'elles étaient indiquées au moment de leur ouverture. Cette information n'est pas mise à jour lors de changement d'adresse. Avoir un historique qui remonte au-delà de la dernière année vous permet de déceler plus facilement les dossiers pertinents, particulièrement les plus anciens.

Les pièges à éviter durant votre recherche

- 1) Interrompre une recherche
- 2) Se contenter de la liste des résultats
- 3) Ne pas interpréter les résultats
- 4) Limiter sa recherche à une seule catégorie de dossiers

Rappel

Bien qu'elle soit conçue pour les juristes, l'information judiciaire est utile pour établir des relations de confiance. N'hésitez pas à consulter un conseiller juridique pour confirmer votre compréhension des résultats. SOQUIJ n'offre aucun service d'interprétation des plumitifs.

Vous effectuez des recherches d'antécédents judiciaires ?
Avec les Plumitifs, embaucher un candidat n'a jamais été aussi simple !

Demandez une démo

soquij.qc.ca/plumitifs-rh

