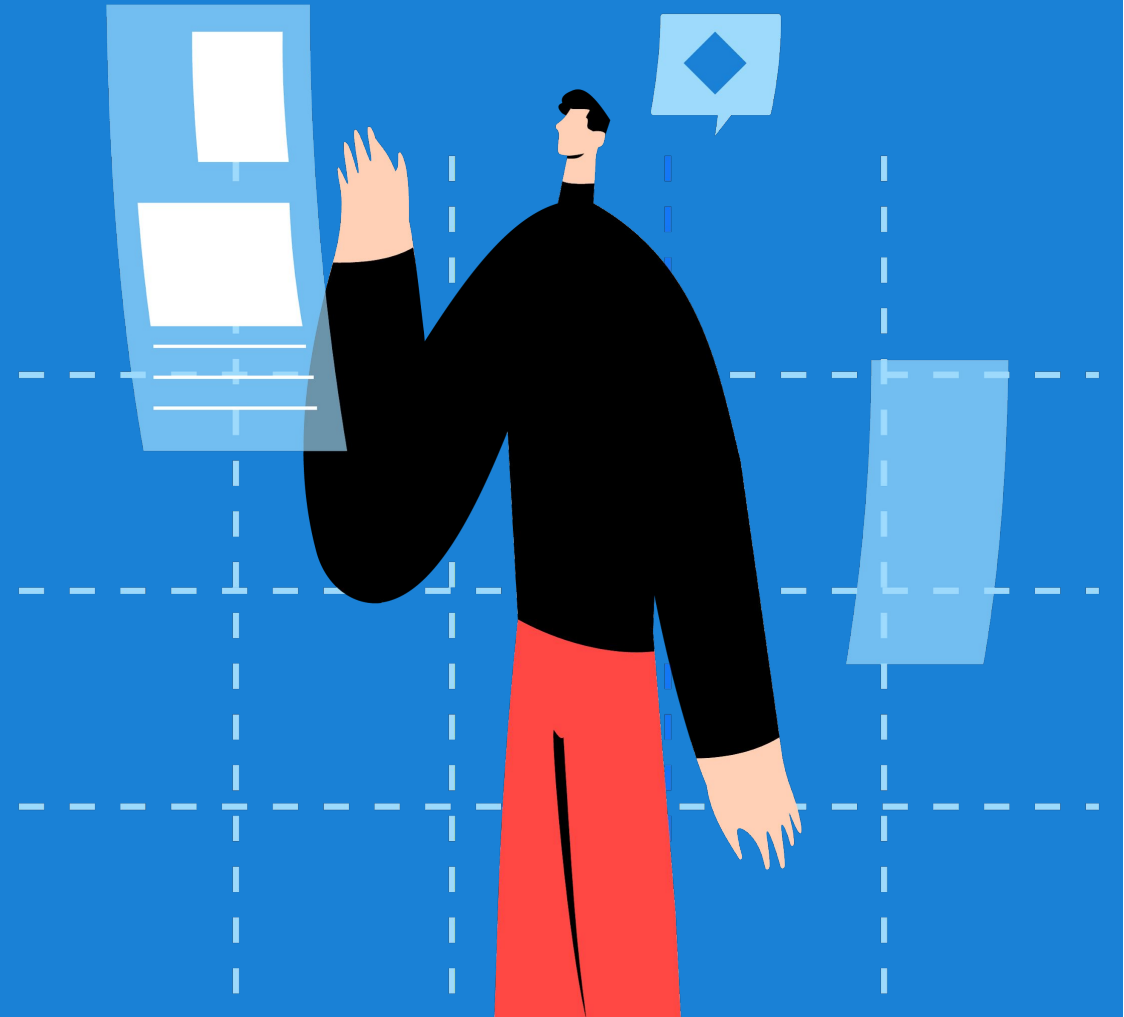


Kara.

PAR LES GENS DE **Syntell**

L'analytique RH : pour mieux comprendre la
réalité humaine de votre organisation.

Boîte à outils – Carrefour RH
7 décembre 2022





Agenda

Qui sommes-nous?

Kara - solution d'analytique RH et de sondage

Présentation de notre solution

SYNTELL

Entreprise québécoise spécialisée en données et analytique :

- Plus de 350 projets
- 35 ans d'expertise
- Toutes industries et lignes d'affaires

KARA

Solution d'intelligence et d'analytique RH propulsée par les gens de SYNTELL

- Formation
- Accompagnement
- Plateforme d'analytique RH



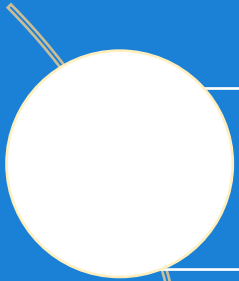
Nous sommes Kara, nous mesurons la ressource la plus précieuse de votre organisation

Nous avons été nommées parmi les meilleures technologies RH en 2021 et nous avons participé aux études de la *RedThread Research*.

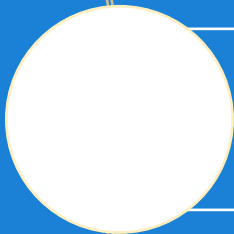
- Expertise et feuille de route inégalées au Québec : réelle maîtrise des données RH, talent et paie, et un audit de qualité des données.
- Solution ouverte qui s'intègre à l'architecture analytique de l'entreprise et traite la donnée.
- Fonctionnalités de sondage intégrées.
- Intégration de Power BI.
- Agilité et rapidité dans le déploiement.



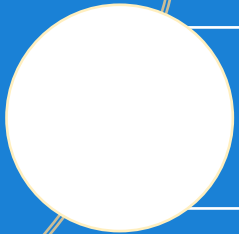
Obtenez une vue globale de votre organisation



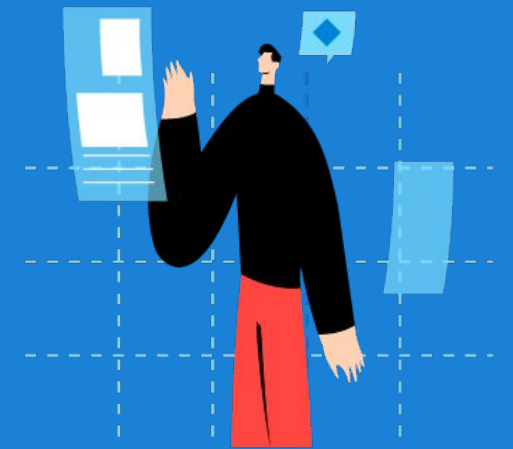
Exploitez la richesse des données de vos systèmes et d'autres sources



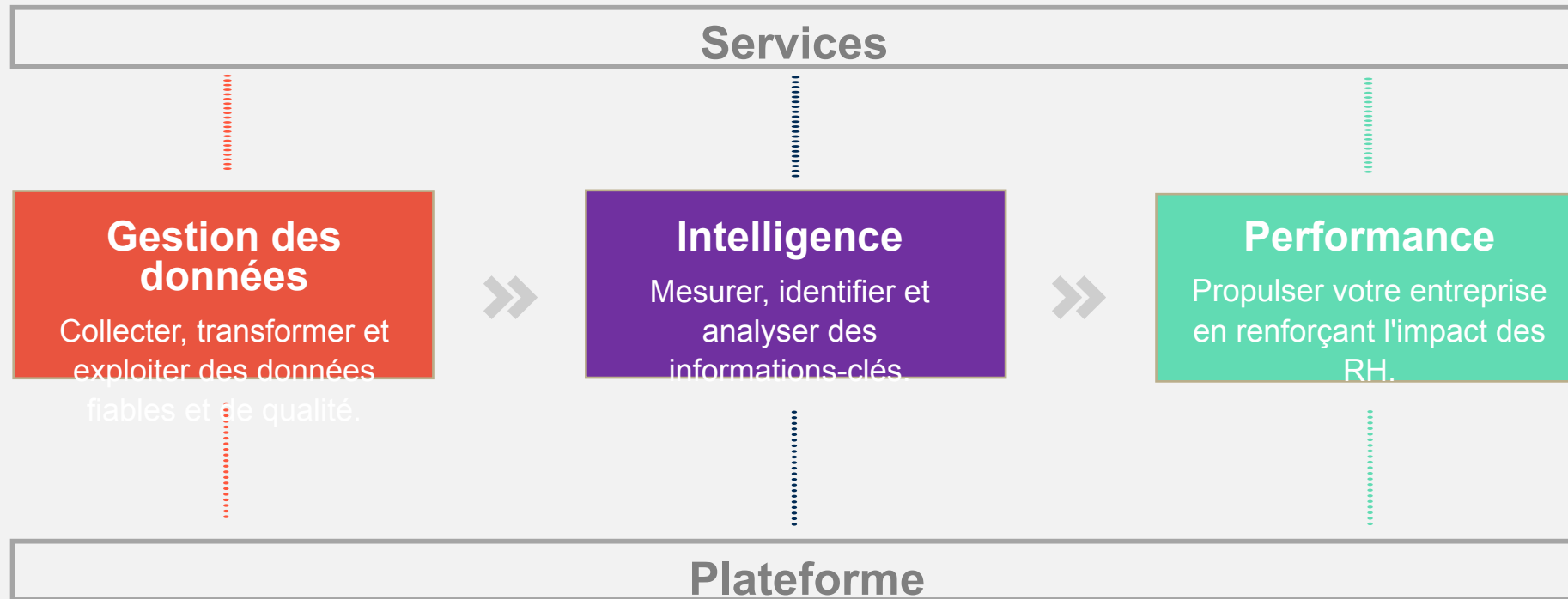
Anticipez les enjeux liés à la gestion des talents



Rendez accessibles des données stratégiques pour la haute direction



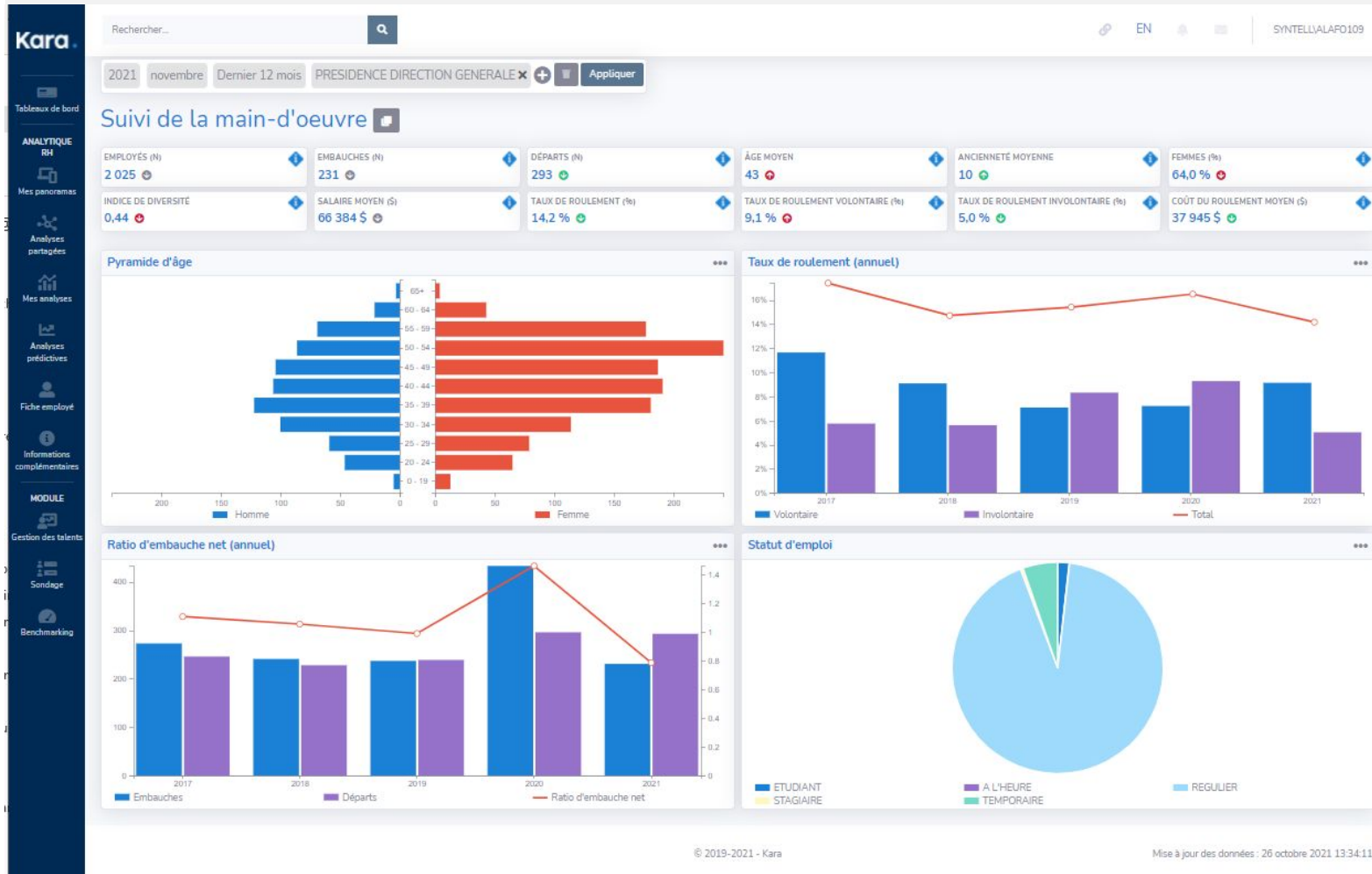
Plus qu'une plateforme. —————> Une **solution** complète en analytique RH.



DEMO



Tableaux de bord disponibles sur tous vos appareils



Plusieurs analyses permettent d'identifier rapidement vos leviers et points de vigilance

Kara.

Tableaux de bord

ANALYTIQUE RH

Mes panoramas

Analyses partagées

Mes analyses

Analyses prédictives

Fiche employé

Demande

Administration des données

MODULE

Gestion des talents

EN

SYNTELLIALAFO109

2022 mars Dernier 12 mois Tous + Appliquer

La période analysée s'étend du 1 avril 2021 au 31 mars 2022

Analyse roulement et rétention des employés Meilleur Pire

Roulement et rétention des employés

Vision : Croisement : Appliquer

Âge Aucun

Activer toutes les échelles de couleurs

	Employés (N)	Taux de rétention (%)	Départs (N)	Taux de roulement (%)	Taux de roulement annualisé (%)	Volontaire						Involontaire			Départs à 90 jours (N)	Taux de roulement à 90 jours (%)	Départs à un an (N)	Taux de roulement à 1 an (%)	Départs regrettables (N)	Départs regrettables (%)	Coût du roulement moyen (\$)	Coût du roulement total (\$)	
						Départs (N)	Taux de roulement (%)	Taux de roulement annualisé (%)	Démissions (N)	Taux de démission (%)	Retraites (N)	Taux de départ à la retraite (%)	Départs (N)	Taux de roulement (%)									Taux de roulement annualisé (%)
Tous	2 047	84,9 %	363	17,3 %	17,3 %	226	10,8 %	10,8 %	196	9,3 %	30	1,4 %	137	6,5 %	6,5 %	29	59,7 %	109	39,0 %	45	12,4 %	39 317 \$	13 407 045 \$
0 - 19	22	52,4 %	20	83,8 %	83,8 %	14	60,7 %	60,7 %	14	60,7 %		0,0 %	6	23,0 %	23,0 %	8	143,9 %	13	99,6 %	1	5,0 %	13 662 \$	232 248 \$
20 - 24	114	57,9 %	83	70,7 %	70,7 %	46	38,8 %	38,8 %	46	38,8 %		0,0 %	37	31,8 %	31,8 %	11	141,4 %	43	100,8 %	9	10,8 %	17 442 \$	1 186 072 \$
25 - 29	137	79,2 %	36	23,9 %	23,9 %	23	15,4 %	15,4 %	23	15,4 %		0,0 %	13	8,5 %	8,5 %	4	42,1 %	12	28,9 %	3	8,3 %	25 895 \$	906 341 \$
30 - 34	218	81,0 %	51	21,8 %	21,8 %	38	16,3 %	16,3 %	38	16,3 %		0,0 %	13	5,4 %	5,4 %	1	13,3 %	18	39,3 %	8	15,7 %	40 785 \$	2 039 229 \$
35 - 39	308	91,4 %	29	9,2 %	9,2 %	18	5,7 %	5,7 %	18	5,7 %		0,0 %	11	3,5 %	3,5 %		0,0 %	5	11,1 %	5	17,2 %	58 527 \$	1 697 271 \$
40 - 44	296	91,1 %	29	9,9 %	9,9 %	23	7,8 %	7,8 %	23	7,8 %		0,0 %	6	2,0 %	2,0 %	1	14,3 %	5	14,7 %	4	13,8 %	52 483 \$	1 522 003 \$
45 - 49	294	88,0 %	40	12,9 %	12,9 %	21	6,8 %	6,8 %	21	6,8 %		0,0 %	19	6,1 %	6,1 %	3	148,7 %	5	24,9 %	5	12,5 %	52 129 \$	2 085 177 \$
50 - 54	338	96,0 %	14	4,2 %	4,2 %	8	2,4 %	2,4 %	8	2,4 %		0,0 %	6	1,8 %	1,8 %	1	66,7 %	2	8,8 %	2	14,3 %	45 759 \$	640 626 \$
55 - 59	237	85,9 %	39	16,4 %	16,4 %	22	9,2 %	9,2 %	2	0,8 %	20	8,3 %	17	7,2 %	7,2 %		0,0 %	5	41,1 %	4	10,3 %	44 833 \$	1 703 654 \$
60 - 64	65	82,3 %	14	23,6 %	23,6 %	6	9,9 %	9,9 %		0,0 %	6	9,9 %	8	13,6 %	13,6 %		0,0 %		0,0 %	2	14,3 %	66 278 \$	861 615 \$
65+	18	75,0 %	6	33,2 %	33,2 %	5	27,5 %	27,5 %	1	5,7 %	4	21,8 %	1	5,7 %	5,7 %		0,0 %	1	200,0 %	1	16,7 %	88 802 \$	532 810 \$

Croisement de différents indicateurs de performance

Analyse comportements humains  Meilleur Pire

Comportements humains

Vision : Croisement : Appliquer

Activer toutes les échelles de couleurs

	Employés (N)	Mouvement				Temps de travail			Mobilisation		
		Taux de roulement (%) <input checked="" type="checkbox"/>	Taux de roulement volontaire (%) <input checked="" type="checkbox"/>	Taux de roulement involontaire (%) <input checked="" type="checkbox"/>	Taux de mobilité interne (%) <input checked="" type="checkbox"/>	Taux d'absentéisme (%) <input checked="" type="checkbox"/>	Taux des heures supplémentaires (%) <input checked="" type="checkbox"/>	Taux de recommandation employeur <input checked="" type="checkbox"/>	Mobilisation (%) <input checked="" type="checkbox"/>	Participation (%) <input checked="" type="checkbox"/>	
Tous	2 047	17,3 %	10,8 %	6,5 %	18,3 %	4,8 %	1,0 %	-1	59,8 %	75,1 %	
Moins de 6 mois	85	53,8 %	24,4 %	29,4 %	12,3 %	2,3 %	0,4 %	-9	58,7 %	78,6 %	
6 mois - 1 an	82	31,5 %	19,1 %	12,4 %	15,8 %	3,9 %	0,5 %	-3	59,8 %	73,8 %	
1-2	386	27,2 %	18,5 %	8,7 %	11,9 %	5,3 %	1,2 %	4	59,8 %	76,4 %	
3-4	254	20,6 %	13,5 %	7,1 %	30,0 %	5,1 %	1,1 %	-19	59,9 %	76,8 %	
5-9	461	13,7 %	6,3 %	7,5 %	16,0 %	5,4 %	0,8 %	12	60,8 %	69,3 %	
10-14	221	6,8 %	5,0 %	1,8 %	25,7 %	5,8 %	0,8 %	15	58,7 %	84,4 %	
15-19	225	3,9 %	3,1 %	0,9 %	23,1 %	4,6 %	1,1 %	-18	60,9 %	87,5 %	
20-24	119	3,5 %	2,7 %	0,8 %	22,9 %	3,0 %	1,6 %	-14	62,0 %	63,6 %	
25-29	134	7,5 %	5,6 %	1,9 %	11,1 %	4,8 %	1,4 %	6	58,9 %	66,7 %	
30-34	62	7,1 %	5,4 %	1,7 %	4,9 %	3,0 %	1,2 %				
35+	18	36,7 %	36,7 %	0,0 %	5,3 %	5,6 %	2,0 %				

Kara vous aide à détecter les situations les plus problématiques (et aussi les meilleures...)

Kara.

Tableaux de bord

ANALYTIQUE
RH

Mes panoramas

Analyses
partagées

Mes analyses

Analyses
prédictives

Fiche employé

Demande

Administration des
données

MODULE

Gestion des talents

2022 mars Dernier 12 mois Tous Permanent x + Appliquer

La période analysée s'étend du 1 avril 2021 au 31 mars 2022

Les pires : Analyse roulement et rétention des employés [Retour à le table](#)

Nombre d'employés minimal : Indicateur : Taux de démission (%)

Pire

Recherche:

Dimension	Taux de démission (%)	
	Pire	Pire détérioration
Superviseur	Bougie, Alain [09069] 41,9 %	Bougie, Alain [09069] 41,9 %
Organisation	D-PRESTATIONS INVALIDITE 33,3 %	D-PRESTATIONS INVALIDITE 33,3 %
Scolarité	MAÎTRISE 16,7 %	MAÎTRISE 14,4 %
Âge	30 - 34 15,7 %	30 - 34 10,8 %
Groupe d'emploi	Syntell - PERSONNEL ADM. - CANADA 15,6 %	Syntell - PERSONNEL SOUTIEN ADM. 12,0 %
Niveau hiérarchique	Direction adjointe / Responsable d'équipe 15,1 %	Direction adjointe / Responsable d'équipe 10,0 %
Performance	Insatisfaisant 14,6 %	Insatisfaisant 7,1 %

Intégration de Power BI (pour créer vos propres rapports)

The screenshot shows a Power BI dashboard titled "Retraite" (Retirement) with the following components:

- Left Sidebar:** Kara logo, "Tableaux de bord", "ANALYTIQUE RH", "Mes panoramas", "Analyses partagées", "Mes analyses", "Analyses prédictives", "Fiche employé", "Demande", "Administration des données", "MODULE", "Gestion des talents".
- Dashboard Title:** "Retraite" with "Exporter" and share icons.
- Filters:** "Fichier", "Affichage", "Groupe d'intérêt" (set to "Analyste").
- Visuals:**
 - Nombre de départs à la retraite par genre:** Donut chart showing 13 (16,25%) for Femmes and 67 (83,75%) for Hommes.
 - Taux de départ à la retraite par tranche d'âge:** Bar chart showing departure rates by age group (0-19 to 65+).
 - Âge moyen à la retraite par année:** Bar chart showing average retirement age from 2016 to 2020.
 - Nombre de départs à la retraite par groupe cible:** Bar chart showing departures for Femmes, Handicapé, and Non Visés.
 - Pourcentage d'employés par tranche d'âge:** Stacked bar chart showing employee distribution by age group (40-44 to 60-64) from 2010 to 2020.
- Right Panel:** "Visualisations" and "Champs" (Fields) pane with search and filter options.

Analyse prédictive – projection du taux de roulement



Plusieurs modèles prédictifs disponibles, dont le risque de départ



Analyse de risque pour chaque employé

- Tableaux de bord
- ANALYTIQUE RH
- Mes panoramas
- Analyses partagées
- Mes analyses
- Analyses prédictives
- Fiche employé
- Demande
- Administration des données
- MODULE
- Gestion des talents
- Sondage

Fiche employé

Bergeron, Claude (03615)



- Sommaire
- Information personnelle
- Temps travaillé
- Historique d'emploi
- Historique salarial
- Statut d'employé
- Performance
- Formation
- Risques

Propulsé par MANAGEMENT-ROBOT MD

Risque de départ

Coût du roulement moyen (\$) : 41 241 \$

Facteurs de risques principaux :

Age : 16-26
Ancienneté : 2
Est Syndiqué : Non

Historique du risque :

Date	% de risque
2022-04-11	21 %
2022-01-01	21 %
2021-10-01	21 %
2021-07-01	21 %
2021-04-01	21 %
2020-10-01	21 %
2020-04-01	21 %
2019-04-01	21 %

Risque de congé parental

Facteurs de risques principaux :

Age : 16-26
Ancienneté : 2
Niveau hiérarchique : Employé

Historique du risque :

Date	% de risque
2022-04-11	Faible
2022-01-01	Très faible
2021-10-01	Très faible
2021-07-01	Très faible
2021-04-01	Très faible
2020-10-01	Très faible
2020-04-01	Très faible
2019-04-01	Très faible

Risque d'invalidité

Facteurs de risques principaux :

Niveau hiérarchique : Employé
Niveau de performance : Moyenne
Age : 16-26

Historique du risque :

Date	% de risque
2022-04-11	Faible
2022-01-01	Faible
2021-10-01	Faible
2021-07-01	Faible
2021-04-01	Faible
2020-10-01	Faible
2020-04-01	Faible
2019-04-01	Faible

Outil de sondage intégré



Merci!
Pour toutes questions :
emmy.ruel@syntell.com



Retrouvez-nous sur karaRH.com