

CRHA

Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés



WORKLAND

RECRUTEMENT 5.0
ATTIREZ LES MEILLEURS TALENTS

VOTRE PRÉSENTATRICE



Marketing & gestion de marque
+
Technologies
+
Ressources Humaines

Julie Hubert, MBA

*CEO @ Workland
Formateur & Coach exécutif @ HEC
Stratège Marketing*



L'AGENCE

— PAR WORKLAND —



PARLONS PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE



...C'est le
Far West!!



« La création d'emplois sera plus lente au cours des prochains mois parce que la rareté de main-d'œuvre complique singulièrement le recrutement. »

— Joëlle Noreau, économiste chez Desjardins

Grandes forces à l'oeuvre



RÉSULTAT

**3 fois plus
CV**



PÉNURIE GÉNÉRALE ...OU COMPLEXITÉ?



DÉFIS À L'HORIZON



- Croissance de l'hyper compétition pour les meilleurs talents
- Poursuite de l'augmentation du niveau de complexité
- Rôle central d'une nouvelle fonction en marketing RH
- Prolifération des technologies & innovations
- Réduction des barrières géographiques
- Candidats de plus en plus exigeants
- Nouvelles meilleures pratiques



DEVIENS DÉBARDEUR OU DÉBARDEUSE AU PORT DE MONTRÉAL

Salaire horaire de **36,09 \$** de jour,
54,14 \$ de soir et **72,18 \$** de nuit et
les fins de semaine.

Le travail consiste à charger ou décharger
les navires à l'aide de machinerie spécialisée.



**Plusieurs postes occasionnels disponibles
menant à des postes réguliers.**

EXIGENCES :

- Diplôme d'études secondaires ou équivalent
- Permis de conduire valide
- Être adéquatement vacciné
- Bonne forme physique
- Expérience de travail manuel (atout)
- Expérience de conduite sur chariot-élévateur, camion ou autre équipement de machinerie (atout)

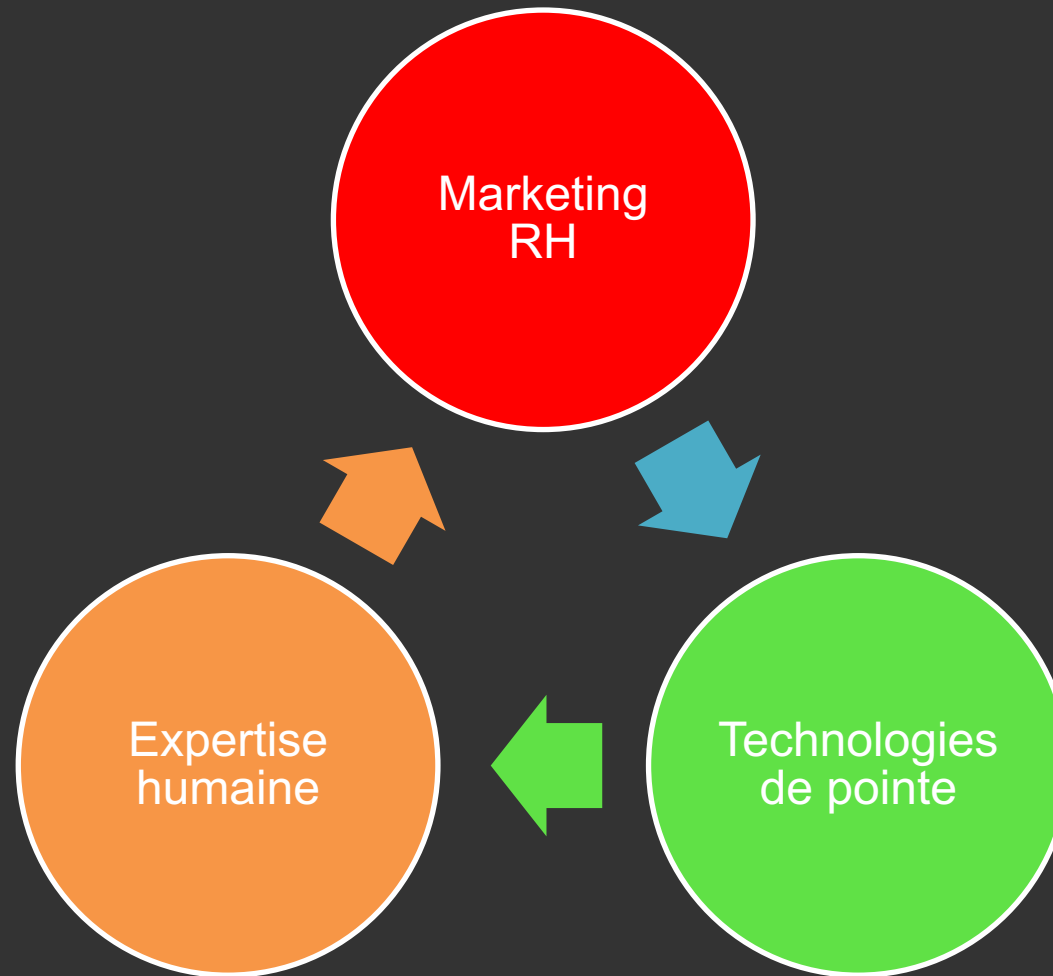
**Envoyez-nous votre CV
dès maintenant !**



L'ÈRE du recrutement 5.0

L'intégration d'**expériences personnalisées**, de **prédictions intelligentes** pour attirer, intéresser et convertir des talents en employés et **établir des relations** à travers les **technologies** et l'**automatisation**.

La nouvelle TRIADE du recrutement 5.0



La nouvelle TRIADE du recrutement 5.0

Marketing
RH

LES ENTREPRISES
SONT LE
PRODUIT!





VERS UNE MEILLEURE EXPÉRIENCE CANDIDAT

- Rapide
- Simple
- Personnalisée
- Relationnel
- Agréable
- Mesurable



IMPORTANCE DE L'EXPÉRIENCE CANDIDAT



PROPOSITION DE VALEUR EMPLOYEUR





PLAN MARKETING RH

quality price
innovation planning
viral consumer recommendation
presentation manager
market growth store place
marketing
advertising
sales team **Plan**
promotion blogs
business branding
social media product
finance customer
distribution design
management
internet



MICRO-PORTAIL MARKETING


WORKLAND FR



Workland
33 Rue Prince, Montréal, Québec, Canada, H3C 2M7
T. 514 707 0320

[À propos de nous](#) [Offres d'emploi](#)

Rejoignez notre équipe!



Raisons de vous joindre à notre équipe



- 1. Contribuez à bâtir un succès inspirant**
Vous serez fier de contribuer à chaque jour de façon importante au succès de l'entreprise qui a comme mission, rien de moins que de changer le monde du recrutement et de la recherche d'emplois.
- 2. Accélérez votre carrière**
À travers des projets stimulants et serez en mesure d'acquiescer des années d'expérience en peu de temps à travers une approche qui valorise le potentiel de chacun d'abord et avant tout.
- 3. Projets stimulants**
Les projets stimulants où vous pourrez faire la différence ne manqueront jamais. Vous recevrez des défis à la hauteur de vos ambitions, de votre potentiel et de votre désir de croître.
- 4. Environnement de travail basé sur les valeurs**
De fortes valeurs propulsent une culture d'entreprise unique ayant la fameuse licorne mythique comme mascotte officielle. Nos valeurs: Performance, Dévouement, Travail d'équipe, Respect et Plaisir!
- 5. Reconnaissance & récompenses**
Votre désir d'aller au-delà des attentes afin d'aider l'entreprise à croître ne passera jamais inaperçu et les récompenses prendront plusieurs formes visant à vous dire à quel point votre contribution est importante.
- 6. Faites partie d'une famille**
Rejoindre Workland c'est entrer dans une véritable famille et travailler au quotidien. Dès les premiers jours vous vous sentirez bien à l'aise et comme si vous étiez un membre de l'équipe depuis longtemps.

Propulsé par



DESCRIPTIONS DE POSTE ATTRAYANTES

WORKLAND FR



Développeur Web Back-End (stage)

Workland

33 Rue Prince, Montréal, Québec H3C 2M7 2 Positions disponibles Expire le : 31 décembre 2021

DESCRIPTION

Rejoignez-vous à une équipe gagnante !

Contribuez à bâtir l'avenir du développement web!

Si vous êtes présentement un étudiant qui possède un minimum d'expérience en développeur web, nous avons une opportunité incroyable pour vous!

Ce stage vous donne la chance d'acquérir de l'expérience dans le développement de microservices en faisant partie d'une équipe dynamique et axée vers les résultats!

Si vous cherchez à travailler entre 30 et 35 heures par semaine nous avons l'opportunité qui va satisfaire vos attentes!

Nous offrons un stage de 3 mois non-rémunéré en tant que **Développeur Web Back-End** qui peut être accrédité aux étudiants qui sont présentement en voie d'obtenir un diplôme en informatique.

Avec la possibilité de permanence, ce stage de niveau d'entrée est une excellente opportunité qui offre une formation intensive et de multiples possibilités d'apprentissage pratique!

Pourquoi postuler ?

- Pour travailler sur des projets innovants autour de thèmes du développement web back-end.
- Se former et apprendre avec une équipe innovante !

Programme de Stage de Workland

Workland accueille deux stagiaires chaque année et le Programme de Stage de Workland fait parti de notre développement!

Nos stages offrent aux stagiaires un parcours excitant pour contribuer à la nouvelle technologie, produits innovantes et avoir un véritable impact sur le monde des affaires.

POSTULER

Date de début : **non disponible**

Type d'emploi : **3 Mois Stage**

Quarts de travail : **Jour**

Heures de travail : **35.00 h/sem.**

Salaires : **non disponible**

Documents requis

- ✓ CV
- ✓ Diplômes / Certificats
- ✓ Relevé de notes

Propulsé par



DÉPÔT DE CANDIDATURE SANS FRICTIONS

WORKLAND FR

Atlas
Je vais vous aider à postuler pour cet emploi

Développeur Web Back-End (stage)
Workland

Documents requis
 CV

Documents facultatifs
 Diplômes / Certificats
 Relevé de notes

5:16:10 p.m.
Bonjour, mon nom est **Atlas**, je suis là pour vous aider dans le processus de mise en candidature / de demande d'emploi!

5:16:10 p.m.
Bonjour **Julie Hubert**, il semble que vous n'êtes pas connecté en tant que candidat. S'il vous plaît connectez-vous avec votre compte candidat pour appliquer à ce poste.

5:16:12 p.m.
(Vous avez choisi **Me connecter avec mon compte candidat**)

5:16:12 p.m.
Ce travail **requiert certains documents obligatoires**. Veuillez les télécharger ou les choisir dans votre bibliothèque. Il faut télécharger **tous** les documents que vous souhaitez inclure avec votre candidature **maintenant** car il est impossible d'apporter des modifications ultérieurement.

5:16:25 p.m.
CV: CV Liel.pdf
(Taille: 1.48MB)

5:16:25 p.m.
Votre **CV** a été téléchargé avec succès

5:16:25 p.m.
Il existe certains documents facultatifs pour compléter votre candidature. En téléchargeant ces derniers, vous augmentez vos chances d'accélérer le traitement de votre candidature. Ajoutez-les maintenant car il est impossible d'apporter des modifications ultérieurement.

Par souci de confidentialité, nous vous recommandons de vous assurer de supprimer vos données personnelles de nature sensible apparaissant sur vos documents de candidature.

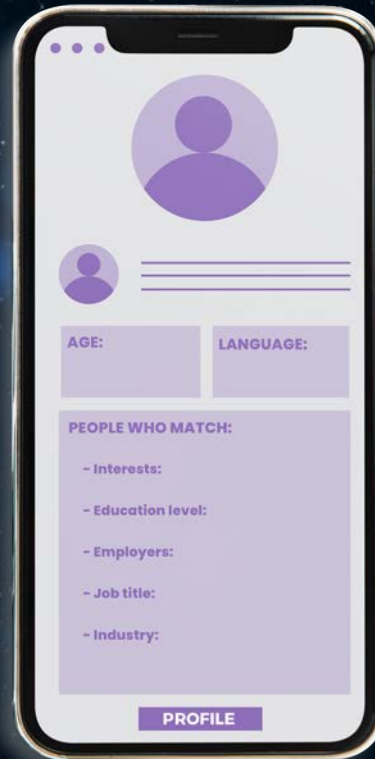
Propulsé par



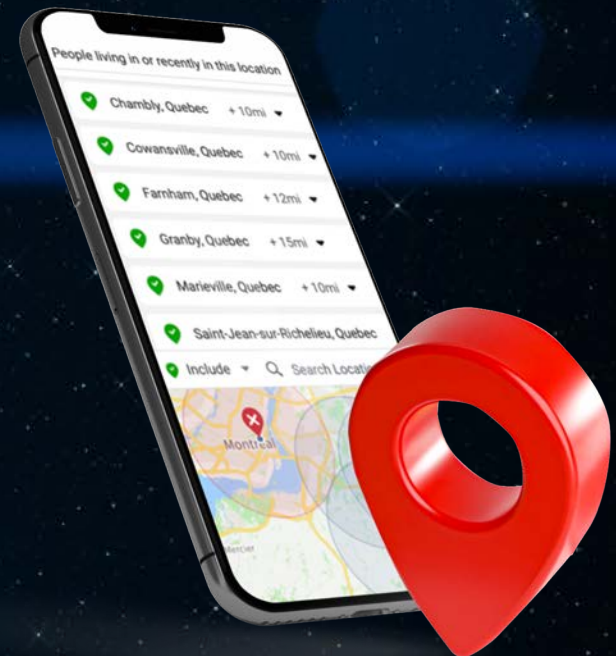
CAMPAGNES DIGITALES CIBLÉES



01. VISUEL



02. PROFILAGE



03. RÉGIONS

CAMPAGNES TRADITIONNELLES



POINTS CRITIQUES

- ✓ Bonne cible
- ✓ Bons messages
- ✓ Bons canaux
- ✓ Belle expérience

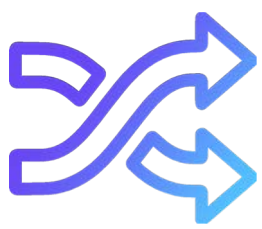


La nouvelle TRIADE du recrutement 5.0

Technologies
de pointe

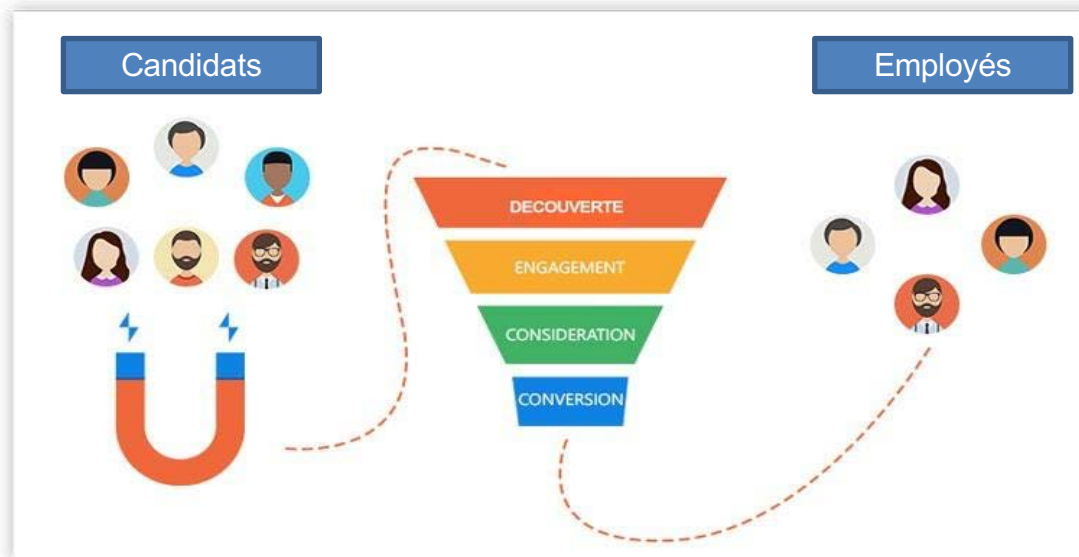
Un monde sans
barrières...





TEHNOLOGIES ET L'ENTONNOIR DE CONVERSION

Vos systèmes doivent maximiser l'efficacité de l'entonnoir de conversion pour attirer, intéresser & convertir les candidats potentiels en applicants et par la suite en employés.



AUTOMATISEZ VOS CAMPAGNES MARKETING

The screenshot displays the ATLAS HR software interface. The top navigation bar includes 'Mes emplois', 'Diffusion', 'Statistiques', 'Modules', 'CRM', 'Emplois', and 'FR'. The left sidebar is titled 'Diffusion' and contains options like 'Nouvelle diffusion', 'Sources', 'Toutes', 'Gratuites', 'Commanditées', 'Emplois diffusés', 'Réglages', and 'F.A.Q.'. The main content area is titled 'Sources' and features a grid of nine job source cards. Each card includes the source's logo, a 'Site d'affichage général' or 'Agréateur' label, a status indicator (Gratuit, Commandité - Indisponible), a brief description, and an 'En savoir plus' link.

Source	Type	Statut	Description
ZipRecruiter	Site d'affichage général	Gratuit Commandité - Indisponible	ZipRecruiter dispose d'un marché qui distribue des offres d'emploi à coût abordable, et offre ses services à des candidats et des employeurs aux États-Unis et au Royaume-Uni pour un meilleur travail et une meilleure
Jobsite	Site d'affichage général	Gratuit Commandité - Indisponible	Jobsite est un site d'emploi international en anglais uniquement qui propose des offres d'emploi gratuites et agrège également les emplois d'autres sources pour aider à élargir la recherche de clients.
OPTIONcarriere	Site d'affichage général	Gratuit Commandité - Indisponible	Option-Carriere est un moteur de recherche d'emplois qui effectue une recherche rapide, globale et précise sur des milliers de sites, capable de parcourir et de repérer toutes les offres proposées afin de les référencer.
oodle	Site d'affichage général	Gratuit Commandité - Indisponible	Oodle utilise le potentiel des médias sociaux pour réinventer les petites annonces en ligne. Oodle met sur pied aux consommateurs un marché convivial pour acheter, vendre et échanger.
careerJET	Agréateur	Gratuit Commandité - Indisponible	Careerjet est un engin de recherche qui simplifie la recherche d'emploi pour l'utilisateur en rassemblant une énorme sélection des offres disponibles sur internet en une large base de données, et en référençant l
Gigajob	Agréateur	Gratuit Commandité - Indisponible	Gigajob est un portail d'emploi axé sur les personnes qui travaillent dur pour s'assurer qu'il répond à toutes les attentes de leurs employeurs et demandeurs d'emploi. Gigajob rassemble les employeurs et les employés.
indeed	Agréateur	Gratuit Commandité - Indisponible	Indeed est le premier site d'emploi mondial enregistrant plus de 250 millions de visiteurs uniques chaque mois, ce qui permet aux candidats de chercher gratuitement un emploi, de publier leur CV et de se renseigner a
jobill!co	Site d'affichage général	Gratuit - Indisponible Commandité	Jobill!co est une plateforme qui vient en aide à 1,2 million d'utilisateurs afin de trouver des emplois en lien avec leurs compétences.
jooble	Agréateur	Gratuit Commandité - Indisponible	Jooble est un moteur de recherche qui trie les offres d'emplois plutôt que de compiler l'information dans sa base de données.

OPTIMISEZ L'EXPÉRIENCE RECRUTEUR

ATLAS WORKLAND | Mes emplois | Diffusion | Statistiques | Modules | CRM | Emplois | FR

Accueil / Emplois / Développeur Front-End

Appel de candidatures - Agente de soutien administratif

Publié | Développeur Front-end (Stagiaire) | 33-Rue Prince, Montréal, Québec H3C 2M7 | Expire le : 31 décembre, 2020 14:36

0	36	0	23	0	0	0	0	0	0	0	0
Approches	Candidatures	Match	Présélection	Entrevue	Test	Références	Antécédents	Offre	Embauche	Rejetés	

Liste des candidats

Rechercher un candidat | Passer au stade | Passer | TOUT SÉLECTIONNER

- Tyler Baez | 92% MATCH
- Julie Hubert | 91% MATCH
- Clyde Lucas | 87% MATCH
- Alden Chaney | 85% MATCH
- Mollie Hall | 79% MATCH
- Jayden Massey | 72% MATCH
- Irma Rogers | 70% MATCH
- Alex Lee | 64% MATCH
- Koray Okumus | 64% MATCH

Candidats sélectionnés (1)

Courriel | Entrevue | Références | Questionnaire | Embauche | Rejet | Étiquettes | Déplacer

Documents (9) | Télécharger un nouveau document | CV | LETTRE DE PRÉSENTATION | DIPLÔME/CERTIFICATS | RELEVÉ DE NOTES

Julie Hubert

CV | Rapport de personnalité | Rapport de compatibilité | Présélection

JULIE HUBERT
CREATIVE DIRECTOR

PROFILER

212-123-1234 | ZoeyThompson@mail.com | LinkedIn.com/CareerReload | City name, State, Zip

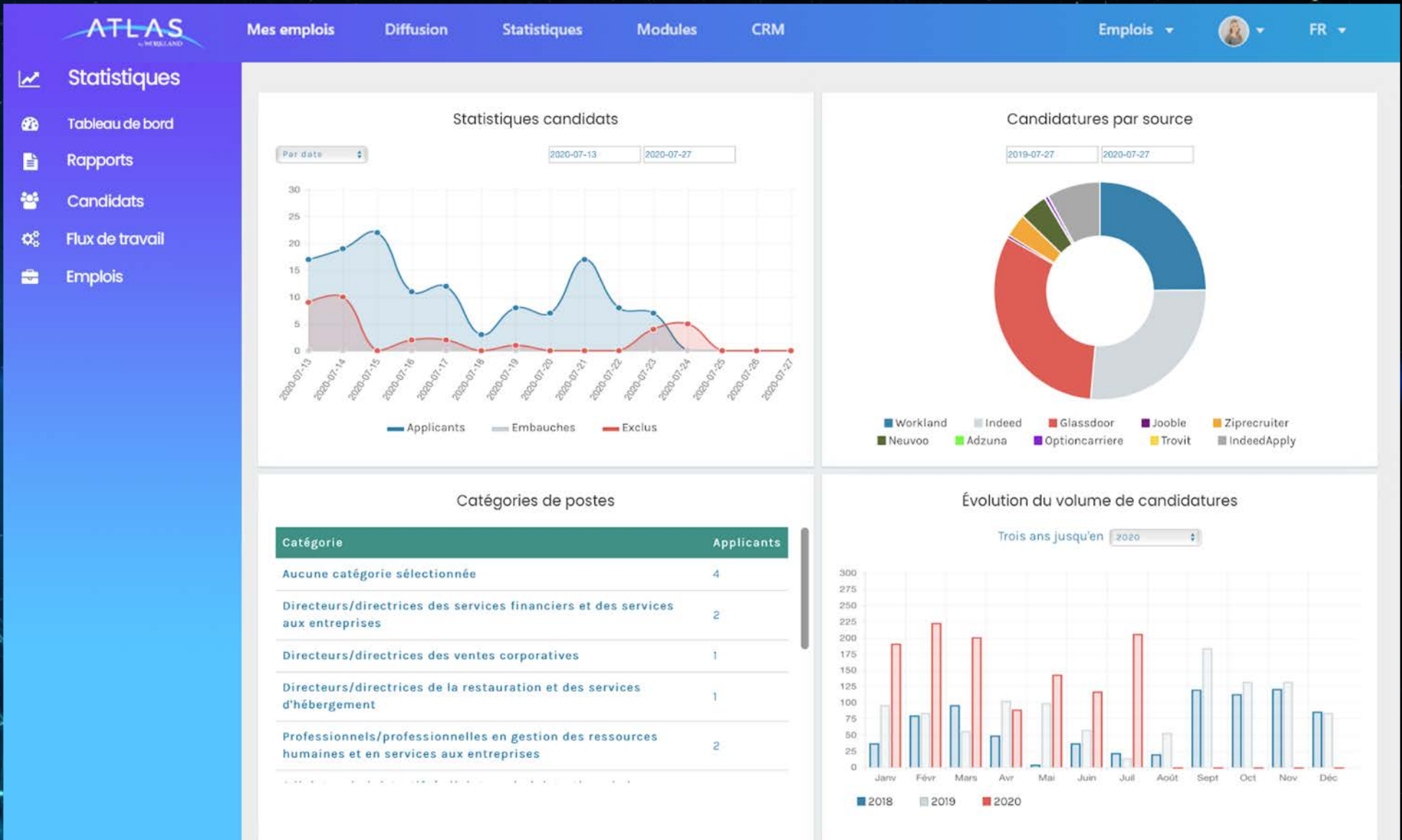
Documents (9)

- Tyler Baez: CV, LETTRE PRÉSENTATION, DIPLÔME / CERTIF, RELEVÉ DE NOTES
- Julie Hubert: CV
- Jayden Massey: CV, LETTRE PRÉSENTATION, DIPLÔME / CERTIF
- Alex Lee: CV

Propulsé par



MESUREZ LA PERFORMANCE ET AJUSTEZ



**Systemes de
recrutement
desuets ou
rigides?**



ATTENTION!!!

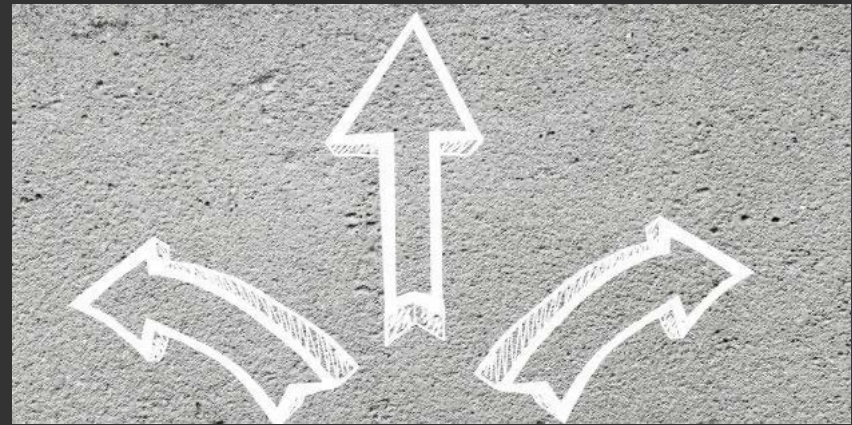
Biais de l'escalade d'engagement

Je persiste dans une mauvaise direction malgré des résultats de plus en plus négatifs.



Options

1. S'entourer
2. Remplacer
3. Contourner



"Landing pages" MARKETING

Propulsé par



Connexion Support FR -

Green Beaver

760 Tupper Street, Hawkesbury, Ontario, Canada, K6A 3H2
613-632-1899

À propos de nous Offres d'emploi Alerte emploi

Souhaitez-vous mettre en avant vos talents dans un environnement qui valorise la créativité, le développement professionnel et l'entraide? C'est en faisant parti de notre équipe que vous serez capable de vivre cette expérience de travail unique et plusieurs opportunités d'avancement se présenteront à vous. En rejoignant notre équipe, vous aurez l'opportunité de collaborer avec des experts passionnés par les produits de soins personnels naturels, tous ayant le désir de contribuer à rendre le monde meilleur.

Green Beaver est une compagnie canadienne fondée en 2002 qui veut inspirer un mode de vie naturel dans un monde plus durable. Nous nous engageons à respecter ses responsabilités sociales autant que les responsabilités environnementales. C'est pourquoi nous vous offrons les meilleures conditions de travail possibles, en commençant par une conciliation travail-famille; un état d'esprit sain pour que votre rendement soit optimal dans toutes les sphères de votre vie. Vous serez également accompagné tout au long de votre formation et en mesure de profiter des privilèges et des avantages que l'on offre à nos employés.

Green Beaver

tc • IMPRIMERIES TRANSCONTINENTAL Connexion Support FR -

Transcontinental Ross Ellis

999 90e Av, Montréal, Québec, Canada, H8R 3A4
5147070320

À propos de nous Offres d'emploi Alerte emploi

Une imprimerie qui propulse l'industrie du divertissement
Musique – Films – Bandes Dessinées

ENTITÉ D'AFFAIRES DE TC TRANSCONTINENTAL
L'UNE DES PLUS GRANDES SOCIÉTÉS DU QUÉBEC

Fondé il y a plus de 45 ans, TC Transcontinental, compte plus de 8000 employés à travers le monde et des revenus de plus de 2,6 milliards. L'entreprise est un chef de file dans l'industrie de l'emballage en Amérique du Nord et est le plus important imprimeur au Canada.

tc • TRANSCONTINENTAL

TC Transcontinental - Décembre 2021
from TC Transcontinental

application

interface

A P I

programming

POINTS CRITIQUES

MODERNISEZ VOTRE ATS !!!

Marketing:

- Capacité de diffusion
- Expérience candidats

Processus

- Expérience recruteur
- Moderne & adapté
- Système évolutif
- Capacité à intégrer/ personnaliser

Analyse des données

- Statistiques pour ROI



La nouvelle TRIADE du recrutement 5.0

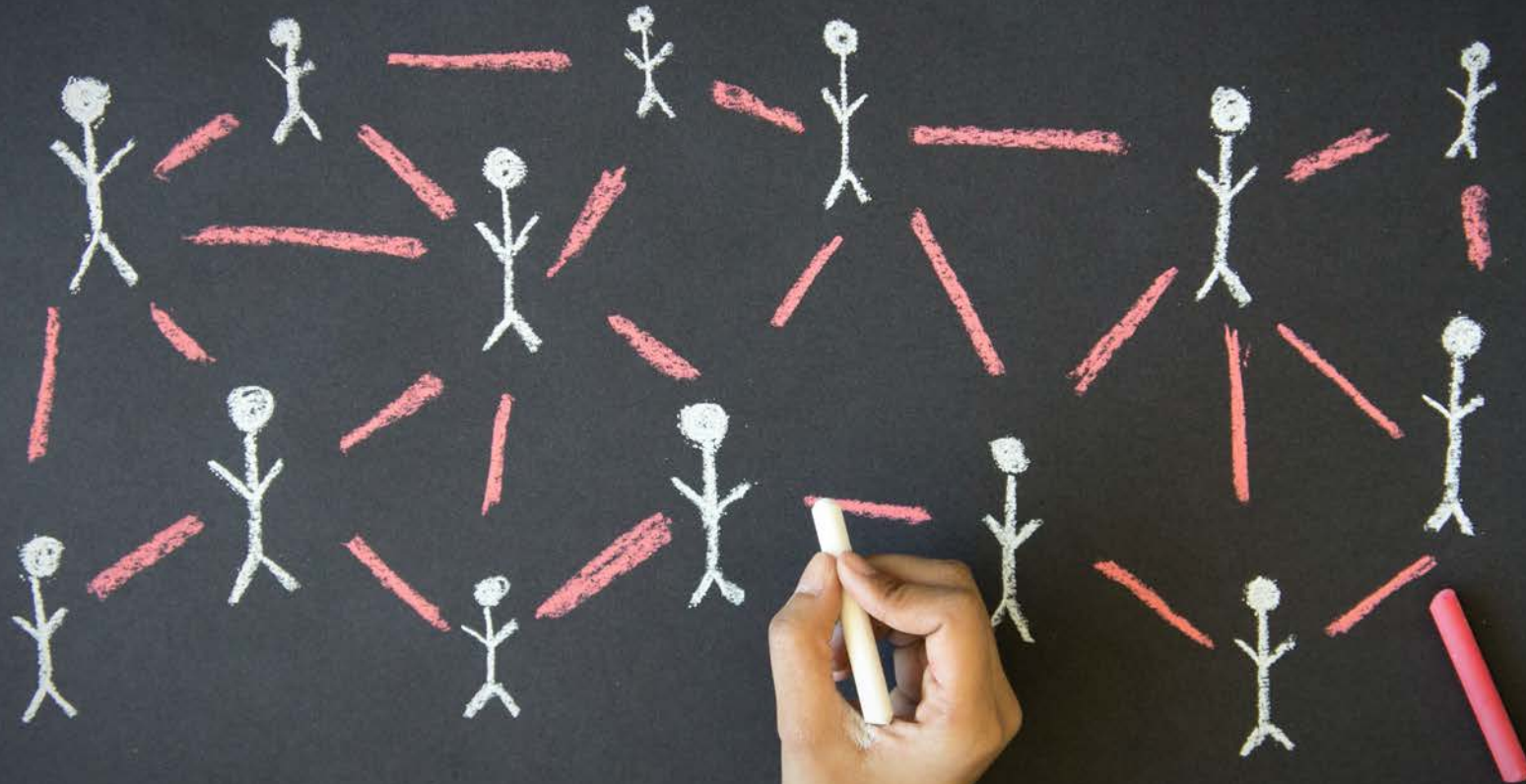
Expertise
humaine

NOUVELLES COMPÉTENCES REQUISES!

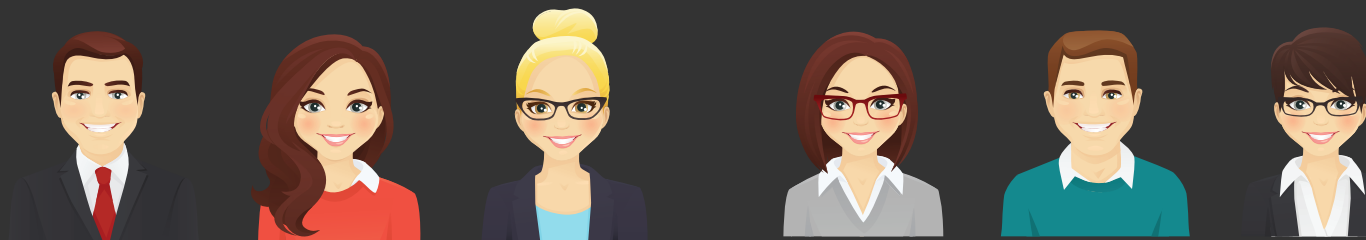
Marie, votre spécialiste
acquisition de talents,
aux visages multiples



Interne vs Externe



ÉQUIPES DE RECRUTEMENT CONNECTÉES



POINTS CRITIQUES

Vous ne pouvez être experts dans tout donc...

Entourez-vous!

- Experts Marketing RH
- Agences de publicité
- Agences de recrutement
- Consultants



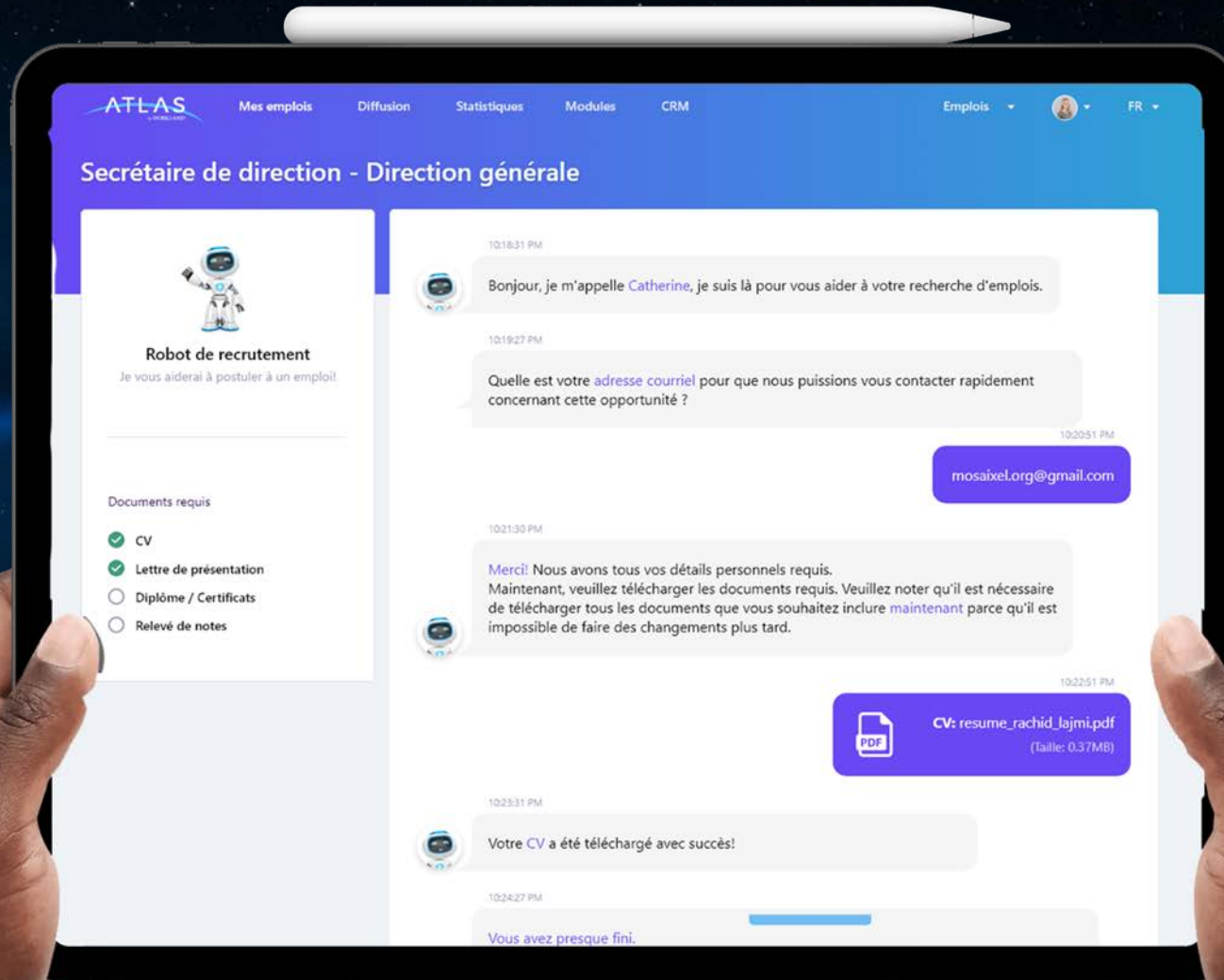
EN CONCLUSION...



JOBS



L'EXPÉRIENCE CANDIDAT

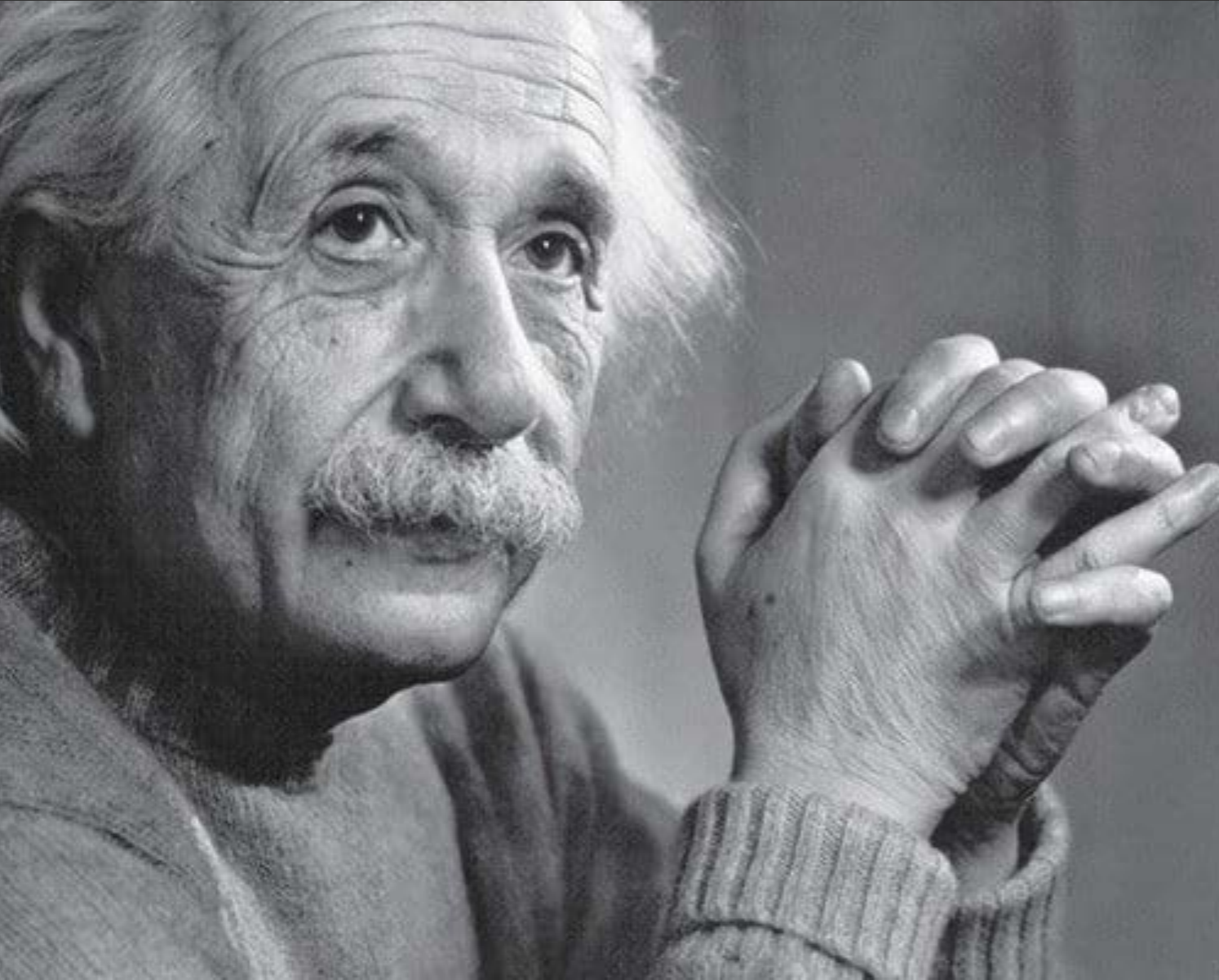




CHOISISSEZ DES
SYSTÈMES
EN CONSTANTE
ÉVOLUTION

INVESTISSEMENTS REQUIS!





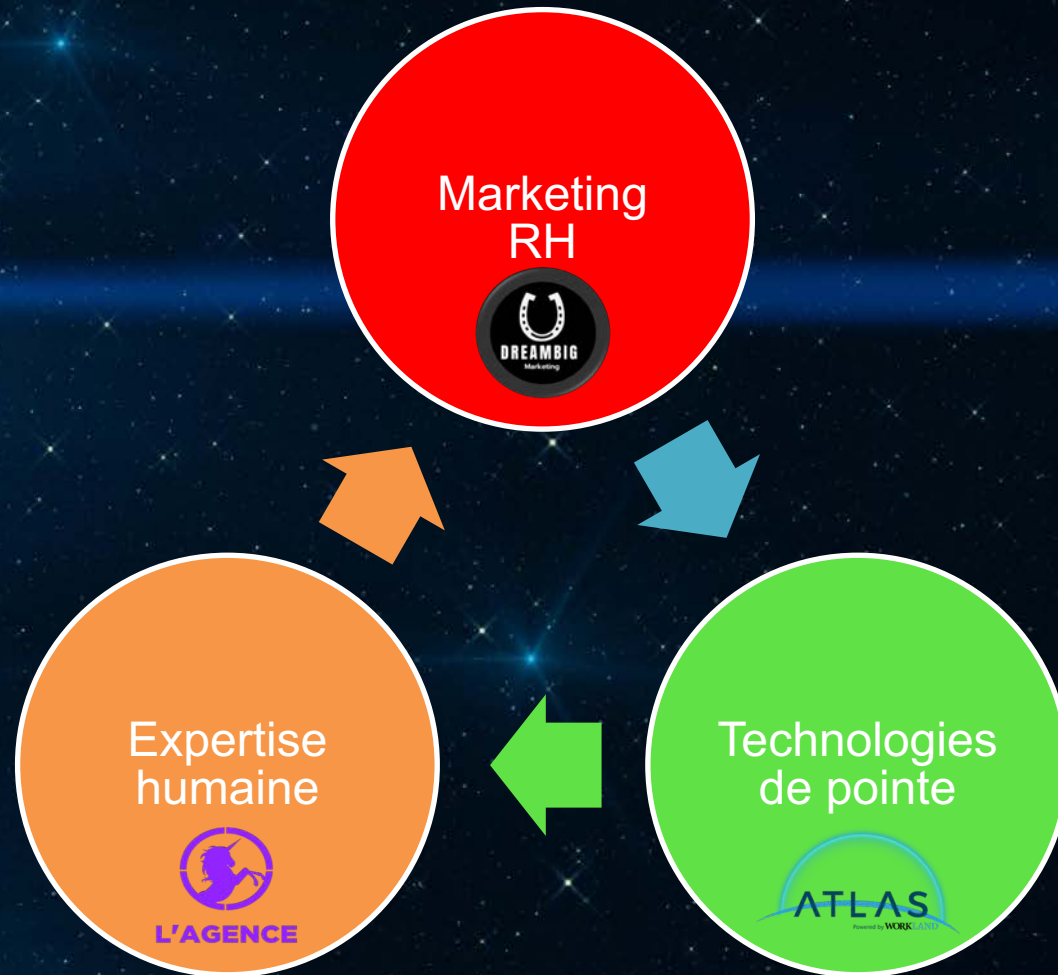
« La définition
de la folie,
c'est de refaire
toujours la
même chose
et d'espérer
des résultats
différents. »

– Albert Einstein

LA NOUVELLE GUERRE....DES TALENTS



LA SOLUTION





RECRUTEMENT 5.0 ATTIREZ LES MEILLEURS TALENTS

Merci!

