

Webinaire CRHA

***Gestion des talents et systèmes RH :
Le SIRH comme outil de développement et
fidélisation du capital humain.***

Intervenants



Mathieu Lemaire-Lafond

Coach agile chez SIGMA-RH
et animateur d'un podcast
sur l'agilité.



Céline Raguette

Coach RH professionnelle
et formatrice accréditée
ICAgile



Guillaume Lapierre

Directeur services
professionnels chez
SIGMA-RH

SIGMA-RH en quelques mots

SIGMA-RH accompagne les moyennes et grandes entreprises dans l'optimisation de leurs processus de gestion des ressources humaines en offrant un logiciel **SIRH** fiable, flexible, évolutif et personnalisable, favorisant le partage des informations et la réalisation d'économies de temps et d'argent.

Aujourd'hui, SIGMA-RH est implantée en France, au Canada et aux États-Unis et collabore avec ses clients sur une vingtaine de pays dans le monde.

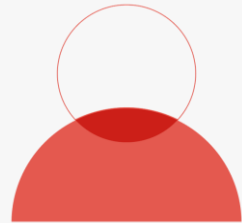


SIGMA-RH en quelques chiffres



30 ans

d'expérience en
développement
logiciel



20 pays

dans lesquels les
solutions sont
déployés



3 millions

de dossiers
collaborateurs



15 modules

pour une couverture
globale

Contexte

- Pénurie de main d'œuvre
- La Grande Démission
- Augmentation des problèmes de santé au travail, absentéisme...
- Marché des affaires VICA (Volatile, Incertain, Complexe et Ambigu)
- Stratégies à mettre en place
- La fonction RH en première ligne



L'engagement et le développement comme outils de fidélisation



L'engagement et le développement comme outils de fidélisation

- Comment travaille-t-on sur la fidélisation ?
- Évolution du rôle RH et de leadership
- Pistes pour travailler l'engagement
- L'Agilité en RH comme levier d'engagement



La place d'un SIRH dans la gestion et fidélisation des talents



La place d'un SIRH dans la gestion et fidélisation des talents

- Comment mieux gérer et fidéliser les talents grâce à son SIRH
- La place de la technologie et plus particulièrement d'un SIRH pour faciliter l'agilité des RH.
- Les données RH au cœur des décisions
- Le partage d'informations facilité

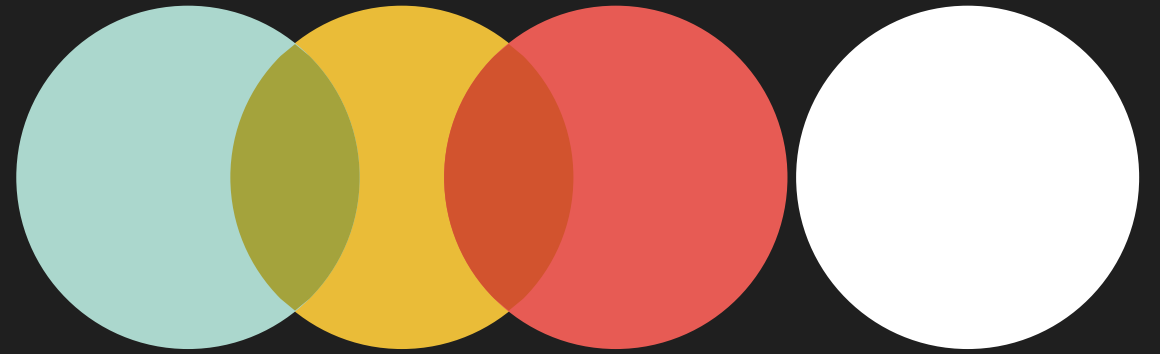


Conclusion

- Le nouveau rôle des RH
- L'importance de la fidélisation
- Le SIRH pour favoriser le développement et l'engagement



SIGMA-RH



Pour toutes questions:

communication@sigma-rh.com