

Calculs d'indicateurs RH

|   |  |             |
|---|--|-------------|
| <b>Taux d'encadrement</b>                                       | Nombre total d'employés  |             |
|   | -----  | x 100       |
| <b>Taux de démission des recrues</b>                            | Nombre total de gestionnaires  |             |
|   | Nombre de recrues ayant démissionné  | ----- x 100 |
| <b>Taux d'heures supplémentaires</b>                            | Total des recrues  |             |
|   | *Ce calcul peut se faire, par exemple, selon la fin de la période d'essai, après 1 an ou 2 ans au service de l'organisation.   |             |
| <b>Taux de rétention</b>  | Temps travaillé en heures supplémentaires  | ----- x 100 |
|   | Total des heures travaillées<br>(Nombre d'employés en début de période + embauches) – départs  | ----- x 100 |
| <b>Chiffre d'affaires généré par employé à temps plein</b>      | Nombre d'employés en début de période + embauches  |             |
|   | Chiffre d'affaires   | -----       |
| <b>Taux d'absentéisme</b>                                       | Nombre d'employés en équivalent temps plein  |             |
|   | Nombre d'heures d'absence  | ----- x 100 |
| <b>Coût par embauche</b>  | Nombre d'heures devant être travaillées  |             |
|   | Total du coût d'embauche   | -----       |
| <b>Heures de formation par employé</b>                          | Nombre d'embauches effectuées  |             |
|   | * Le total du coût d'embauche doit inclure plusieurs éléments (tarifs pour les affichages, temps de gestion, utilisation de tests, vérifications, frais d'agence, participation à des événements de recrutement, accueil et intégration, etc.) |             |
| <b>Taux de roulement total</b>                                  | Nombre d'heures de formation offertes  | -----       |
|   | Nombre d'employés  |             |
| <b>Taux de roulement involontaire (décision de l'employeur)</b> | Nombre de départs  | ----- x 100 |
|   | Nombre moyen d'employés  |             |
| <b>Taux de roulement volontaire (décision de l'employé)</b>     | Nombre de départs involontaires  | ----- x 100 |
|   | Nombre moyen d'employés  |             |
| <b>Taux de roulement des hauts potentiels</b>                   | Nombre de départs volontaires  | ----- x 100 |
|   | Nombre moyen d'employés  |             |
| <b>Taux de roulement des hauts potentiels</b>                   | Taux de roulement des hauts potentiels   |             |
|   | Nombre de départs de hauts potentiels  | ----- x 100 |
|   | Nombre moyen d'employés  |             |