

Calculs d'indicateurs RH

<b>Taux d'encadrement</b>	Nombre total d'employés	
	-----	x 100
<b>Taux de démission des recrues</b>	Nombre total de gestionnaires	
	Nombre de recrues ayant démissionné	----- x 100
<b>Taux d'heures supplémentaires</b>	Total des recrues	
	*Ce calcul peut se faire, par exemple, selon la fin de la période d'essai, après 1 an ou 2 ans au service de l'organisation.	
<b>Taux de rétention</b>	Temps travaillé en heures supplémentaires	----- x 100
	Total des heures travaillées (Nombre d'employés en début de période + embauches) – départs	----- x 100
<b>Chiffre d'affaires généré par employé à temps plein</b>	Nombre d'employés en début de période + embauches	
	Chiffre d'affaires	-----
<b>Taux d'absentéisme</b>	Nombre d'employés en équivalent temps plein	
	Nombre d'heures d'absence	----- x 100
<b>Coût par embauche</b>	Nombre d'heures devant être travaillées	
	Total du coût d'embauche	-----
<b>Heures de formation par employé</b>	Nombre d'embauches effectuées	
	* Le total du coût d'embauche doit inclure plusieurs éléments (tarifs pour les affichages, temps de gestion, utilisation de tests, vérifications, frais d'agence, participation à des événements de recrutement, accueil et intégration, etc.)	
<b>Taux de roulement total</b>	Nombre d'heures de formation offertes	-----
	Nombre d'employés	
<b>Taux de roulement involontaire (décision de l'employeur)</b>	Nombre de départs	----- x 100
	Nombre moyen d'employés	
<b>Taux de roulement volontaire (décision de l'employé)</b>	Nombre de départs involontaires	----- x 100
	Nombre moyen d'employés	
<b>Taux de roulement des hauts potentiels</b>	Nombre de départs volontaires	----- x 100
	Nombre moyen d'employés	
<b>Taux de roulement des hauts potentiels</b>	Taux de roulement des hauts potentiels	
	Nombre de départs de hauts potentiels	----- x 100
	Nombre moyen d'employés	