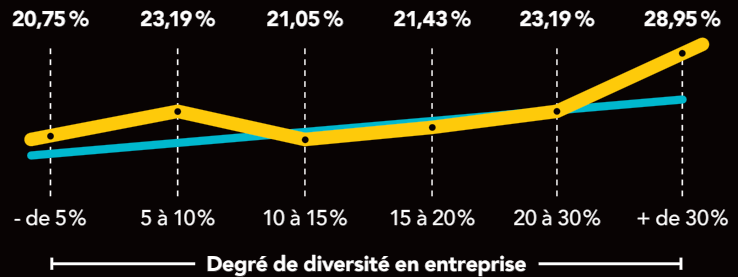


# RH illustrées

## La formation au service de la diversité

« Il y a un effet positif entre les CRHA et les CRIA qui ont un cours universitaire et/ou une formation en gestion de la diversité et de l'inclusion, et la réelle présence de milieux de travail diversifiés. » Du moins, c'est la conclusion d'une étude qui a été menée par Benjamin P. Gauthier, candidat à la maîtrise à l'Université de Montréal. Le sondage qui a eu cours auprès de 538 membres de l'Ordre des CRHA du 30 octobre au 8 novembre 2018 nous confirme la tendance à la hausse d'une présence de main-d'œuvre diversifiée lorsque les CRHA et CRIA ont suivi un cours ou une formation en matière de gestion de la diversité et d'inclusion.

### Un cours universitaire spécifique en D&I



\* Rareté de main-d'œuvre : La diversité est une stratégie. Le sondage nous montre que les CRHA peuvent jouer un rôle d'influence principalement s'ils sont formés.



## 45,23 %

des répondants mentionnent que leur entreprise possède une stratégie d'affaires qui intègre la diversité.



## 35,82 %

des répondants mentionnent que leur entreprise possède une politique sur la diversité et l'inclusion.



## 69,40 %

des répondants mentionnent que leur entreprise n'a pas de stratégie précise en matière d'attraction de travailleurs hors Québec.