

Inclusion professionnelle des personnes handicapées

Sondage auprès des CRHA et CRIA Rapport des résultats

Nombre de répondants : 279

Ce sondage a eu cours du 27 octobre au 2 novembre
2017.



MÉTHODOLOGIE

Réalisée auprès de ses membres par l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés, la collecte de données en ligne s'est déroulée du 27 octobre au 2 novembre 2017 inclusivement. Au total, 279 professionnels de la gestion des ressources humaines et des relations industrielles y ont répondu. Notons que, puisqu'il s'agit d'un sondage internet, le calcul d'une marge d'erreur ne s'applique pas.

Publié en version électronique en novembre 2017.

1200, avenue McGill College

Bureau 1400

Montréal (Québec) H3B 4G7

514 879-1636 – info@portailrh.org

Liste des questions

- Question 1 – Est-ce que votre entreprise a déjà intégré une personne handicapée au sein de l'organisation?4
- Question 2 – Si vous aviez à embaucher une personne handicapée, quels sont les trois critères que vous jugez les plus importants parmi la liste suivante?4
- Question 3 – Vous sentez-vous bien outillé pour effectuer le processus d'embauche (entrevue, tests) d'une personne handicapée?4
- Question 4 – Anticipez-vous des difficultés face à l'embauche d'une personne handicapée?5
- Question 5 – Vous sentez-vous à l'aise d'offrir du soutien et de l'encadrement à des employés handicapés?5
- Question 6 – De façon globale, en tant qu'employeur, vous sentez-vous à l'aise d'intégrer une personne handicapée au sein de votre organisation?5
- Question 7 – Seriez-vous intéressé à bénéficier d'un accompagnement ou d'une formation sur l'intégration des personnes handicapées en entreprise?6
- Question 8 – À quel type d'organisation votre entreprise appartient-elle?6
- Question 9 – Combien d'employés compte votre organisation?6
- Question 10 – Quel est le secteur d'activité de votre organisation? **Erreur ! Signet non défini.**
- Question 11 – Dans quelle région administrative se concentrent les activités de votre organisation?7

Question 1 – Est-ce que votre entreprise a déjà intégré une personne handicapée au sein de l'organisation?

Options de réponse	Pourcentage de la réponse	Nombre de réponses
Oui	58,08 %	151
Non	41,92 %	109
<i>Nombre de personnes ayant répondu à la question</i>		260

Question 2 – Si vous aviez à embaucher une personne handicapée, quels sont les trois critères que vous jugez les plus importants parmi la liste suivante?

Options de réponse	Pourcentage de la réponse	Nombre de réponses
Reconnaissance des compétences de la personne	88,85 %	231
Diversité de l'équipe de travail	17,31 %	45
Devoir moral	8,08 %	21
Soutien financier disponible	8,08 %	21
Intérêts de la personne	44,23 %	115
Image positive de l'entreprise	7,69 %	20
Perspectives d'avancement professionnel du candidat handicapé	7,69 %	20
Besoin urgent de main-d'œuvre	13,46 %	35
Aide pour effectuer des tâches plus routinières	5,77 %	15
Savoir-être (habiletés sociales, attitude, motivation etc.).	64,62 %	168
Altruisme (désir d'aider le candidat handicapé)	8,08 %	21
Connaissance de la personne avant l'embauche	6,54 %	17
Respect d'un programme de gestion de la diversité	14,62 %	38
<i>Nombre de personnes ayant répondu à la question</i>		260

Question 3 – Vous sentez-vous bien outillé pour effectuer le processus d'embauche (entrevue, tests) d'une personne handicapée?

Options de réponse	Pourcentage de la réponse	Nombre de réponses
--------------------	---------------------------	--------------------

Toujours	14,23 %	37
La plupart du temps	43,46 %	113
Parfois	18,08 %	47
Rarement	18,85 %	49
Jamais	5,38 %	14
<i>Nombre de personnes ayant répondu à la question</i>		260

Question 4 – Anticipez-vous des difficultés face à l'embauche d'une personne handicapée?

Options de réponse	Pourcentage de la réponse	Nombre de réponses
Non	61,15 %	159
Si oui, lesquelles?	38,85 %	101
<i>Nombre de personnes ayant répondu à la question</i>		260

Question 5 – Vous sentez-vous à l'aise d'offrir du soutien et de l'encadrement à des employés handicapés?

Options de réponse	Pourcentage de la réponse	Nombre de réponses
Très à l'aise	21,54 %	56
À l'aise	50,38 %	131
Peu à l'aise	20,38 %	53
Pas du tout à l'aise	1,92 %	5
Ne s'applique pas	5,77 %	15
<i>Nombre de personnes ayant répondu à la question</i>		260

Question 6 – De façon globale, en tant qu'employeur, vous sentez-vous à l'aise d'intégrer une personne handicapée au sein de votre organisation?

Options de réponse	Pourcentage de la réponse	Nombre de réponses
Très à l'aise	25,77 %	67
À l'aise	51,92 %	135
Peu à l'aise	15,77 %	41

Pas du tout à l'aise	2,31 %	6
Ne s'applique pas	4,23 %	11
Nombre de personnes ayant répondu à la question		260

Question 7 – Seriez-vous intéressé à bénéficier d'un accompagnement ou d'une formation sur l'intégration des personnes handicapées en entreprise?

Options de réponse	Pourcentage de la réponse	Nombre de réponses
Très intéressé	15,77 %	41
Intéressé	36,54 %	95
Peu intéressé	25,00 %	65
Pas du tout intéressé	10,77 %	28
Ne s'applique pas	11,92 %	31
Nombre de personnes ayant répondu à la question		260

Question 8 – À quel type d'organisation votre entreprise appartient-elle?

Options de réponse	Pourcentage de la réponse	Nombre de réponses
Organisme à but non lucratif	11,20 %	29
Entreprise privée	62,93 %	163
Organisme public	16,60 %	43
Organisme parapublic	9,27 %	24
Nombre de personnes ayant répondu à la question		259

Question 9 – Combien d'employés compte votre organisation?

Options de réponse	Pourcentage de la réponse	Nombre de réponses
Moins de 25 employés	10,04 %	26
Entre 26 et 49 employés	5,79 %	15
Entre 50 et 99 employés	11,20 %	29
Entre 100 et 249 employés	20,46 %	53
Entre 250 et 499 employés	11,58 %	30

Plus de 500 employés	40,93 %	106
Nombre de personnes ayant répondu à la question		259

Question 10 – Quel secteur économique décrit le mieux votre entreprise?

Options de réponse	Pourcentage de la réponse	Nombre de réponses
Administration publique	8,91 %	23
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	0,78 %	2
Arts, spectacles et loisirs	1,55 %	4
Commerce de détail	3,88 %	10
Commerce de gros	1,16 %	3
Construction	4,26 %	11
Extraction minière et extraction pétrole/gaz	0,39 %	1
Fabrication	20,93 %	54
Haute technologie	5,43 %	14
Hébergement et services de restauration	1,55 %	4
Industrie de l'information et culturelle	0,78 %	2
Pharmaceutique	1,16 %	3
Services professionnels	13,18 %	34
Services administratifs	1,94 %	5
Services d'enseignement	7,75 %	20
Services publics	1,94 %	5
Soin de la santé et assistance sociale	6,20 %	16
Transport et entreposage	3,10 %	8
Autre, veuillez préciser :	15,12 %	39
Nombre de personnes ayant répondu à la question		258

Question 11 – Dans quelle région administrative se concentrent les activités de votre organisation?

Options de réponse	Pourcentage de la réponse	Nombre de réponses
01 Bas-Saint-Laurent	1,54 %	4
02 Saguenay-Lac-Saint-Jean	1,16 %	3
03 Capitale-Nationale	13,51 %	35
04 Mauricie	1,16 %	3
05 Estrie	5,41 %	14
06 Montréal	47,49 %	123
07 Outaouais	3,09 %	8
08 Abitibi-Témiscamingue	1,16 %	3
09 Côte-Nord	1,16 %	3
10 Nord-du-Québec	0,00 %	0
11 Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	0,39 %	1
12 Chaudière-Appalaches	1,93 %	5
13 Laval	4,25 %	11
14 Lanaudière	1,93 %	5
15 Laurentides	3,47 %	9
16 Montérégie	11,20 %	29
17 Centre-du-Québec	1,16 %	3
Nombre de personnes ayant répondu à la question		259