

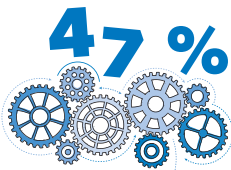
RH illustrées

QU'EST-CE QUI PRÉOCCUPE LES CRHA ET LES CRIA PAR DOMAINE PROFESSIONNEL?

Durant l'été 2019, l'Ordre des CRHA a invité ses membres à répondre à un sondage dans le but de **bien cerner leurs préoccupations et les enjeux** auxquels ils font face, de même qu'**identifier les tendances ayant un impact sur leurs environnements** de travail et pratiques RH.

QUEL EST, SELON VOUS, **LE PRINCIPAL ENJEU OU LA TENDANCE RH** ÉMERGENTE EN :

DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL



Réussir le changement
de la **culture organisationnelle**
dans un contexte de transformation.

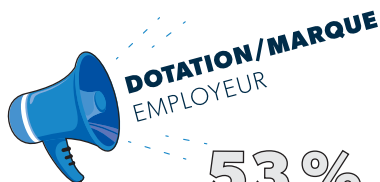
RELATIONS DE TRAVAIL

Adapter les **conventions collectives** aux nouvelles réalités
du marché du travail.

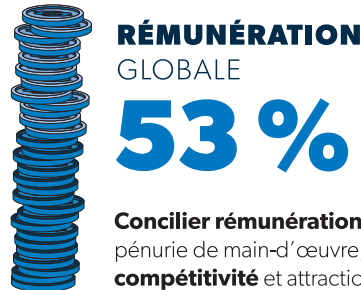


40% DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET RELÈVE

Développer **une culture d'apprentissage durable**
et dans **l'action**, dans un contexte
de pénurie de main-d'œuvre.



Se démarquer par **une marque employeur créative** dans un contexte
concurrentiel et de pénurie de main-d'œuvre.



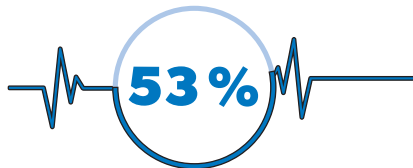
Concilier **rémunération**,
pénurie de main-d'œuvre,
compétitivité et attraction.

TRAVAILLER ENSEMBLE



Développer **la collaboration**
et **la communication**
dans un contexte de changement.

SANTÉ ET MIEUX-ÊTRE



Améliorer **la santé mentale**
et **le bien-être** des employés:
les moyens, les acteurs, les stratégies.



EN **INNOVATION**
Cultiver une **culture de l'innovation**
propice à l'entrepreneuriat
et à **la prise de risque**
dans une vision à long terme.

EN TECHNOLOGIE



Faire **une utilisation optimale**
de **l'IA** dans le cadre de
la transformation organisationnelle
et de la stratégie RH.