

Démo collaborative

Teamtonic, plateforme d'expériences d'apprentissage

Boostalab

Quelles sont les
compétences les plus
importantes à développer
au sein de votre
organisation?



Nous sommes une boîte humaine à l'avant-garde des solutions d'apprentissage pour bâtir un monde du travail plus humain et performant.



Boîte à outils
Pratico-pratiques, accessibles, concrets

Parcours
Interactifs, axés sur l'expérience

Teamtonic
Plateforme d'expériences d'apprentissage





Gestion de la performance

- 82% des gestionnaires sont peu ou pas satisfaits de l'exercice
- Une majorité d'employés trouvent l'évaluation de la performance démotivante et injuste



Évolution de la culture

- "Adopter de nouveaux comportements en lien avec les valeurs dans l'ensemble d'une organisation peut prendre de trois à cinq ans."
- Les projets sont avortés avant d'aboutir



Formation

- On oublie 75% d'une formation après 6 jours
- 75% des personnes considèrent que la formation n'augmente pas leur performance.
- Les gens n'ont plus le temps... encore moins à consacrer à leur apprentissage

Voici les ingrédients requis pour l'apprentissage

les 4A



Micro-contenus **Ah**
ah!

"Less is more"



Accompagnement
en équipe

"Seul on va plus vite. Ensemble on va plus loin."



Activation dans le
quotidien

"Il n'y a qu'une seule façon d'apprendre, c'est par l'action"



Autonomie des
participants

"Tu me dis, j'oublie. Tu m'enseignes, je me souviens. Tu m'impliques, j'apprends"



Dans un nouvel onglet ou sur votre
cellulaire, connectez-vous à

www.menti.com

Entrez le code : 5664 8051

**Dans la plateforme
Teamtonic, on intègre
tous ces ingrédients**



**Prenons un cas
concret**



**On a ciblé ce qui était important pour les
personnes et pour l'organisation... en
leur posant la question!**



Résultats observés

- Taux de participation 3x plus élevé qu'à l'habitude
- Les participants ont aimé compléter le sondage
- Les participants ont dit apprécier être consultés sur leur développement

**On a donné accès à la connaissance... en
offrant du contenu simple et pratique, à
consulter de façon autonome et au
rythme de l'apprenant!**





Résultats observés

- L'apprentissage a été accéléré et sensibilisation aux meilleures pratiques
- Accès à des pistes d'action concrètes et faciles à appliquer dès le jour même

**On a invité les apprenants à passer à
l'action à travers des parcours
d'apprentissage... et l'équipe RH à
devenir autonome!**

Thème
rassembleur

Suivi de la
progression

Reconnaissance
des efforts

Défis
individuels

Boostalab
Améliorer la santé psychologique de l'équipe >

Notre défi : Améliorer la confiance entre nous 2 outils reliés

Comment va l'équipe?

😊 0	😬 1	😎 3
😊 1	😬 1	😎 1
😬 0	😬 0	🌴 0

Progression de l'équipe

Semaine	Progression
1	1
2	2
3	3
4	4
5	4
6	4

On a relevé notre défi!
C'est le temps de célébrer!

Nos bons coups

👍 20

🕒 0 jour restant
Le défi est arrivé à échéance

Notre équipe

CS Caroline St-Onge Mentor: Emma Myles "Ce n'est pas facile pour moi demander du feedback."	FORCES	<ul style="list-style-type: none">HonnêtetéHumourPerspective	👍 3
JV Jules Villeneuve Mentor: Caroline St-Onge "Ça va vraiment nous aider à vivre moins de frustrations, je suis motivé à clarifier tout ça."	DÉRAILLEUR	Je suis orientée sur la tâche et j'ai de la difficulté à faire entrer dans mon horaire du temps "non-productif".	
	CONTRIBUTION	Je vais prendre le temps de rencontrer chacun de mes collègues pour clarifier les responsabilités entre nos équipes et s'assurer qu'il n'y ait plus de zones grises dans les "qui fait quoi"	👍 3
	FORCES	<ul style="list-style-type: none">HonnêtetéLeadershipTravail d'équipe	

Olga a reçu un 👍
De Olga, il y a un an
J'ai bien réparti le travail!

Rachel a reçu un 👍
De Olga, il y a un an
Bravo pour ton courage!

Rachel a reçu un 👍
De Olga, il y a un an
Bravo pour ta vulnérabilité!

Rachel a reçu un 👍
De Olga, il y a un an
Bravo pour ta vulnérabilité!

Ramón a reçu un 👍
De Olga, il y a un an
C'était super de luncher ensemble ! J'ai vraiment l'impression que tu me connais mieux.

Olga a reçu un 👍
De Olga, il y a un an
J'ai incité l'équipe à mieux répartir les tâches ce matin. J'ai confiance qu'on respectera nos délais!

Ramón a reçu un 👍
De Jules, il y a 2 ans
Ça m'a fait plaisir de collaborer avec toi sur le dossier du service à la clientèle, n'hésite pas à m'interpeller à nouveau, Ramón!

Caroline a reçu un 👍
De Jules, il y a 2 ans
Merci Caroline d'avoir pris le





Résultats observés

- L'équipe de gestionnaires a su s'entraider à développer leurs pratiques de feedback
- L'équipe des opérations a appris ensemble à mieux gérer leur temps et leur priorités
- En créant des connections fortes, les silos ont été brisés
- L'équipe RH est outillée dans l'animation de parcours

**On a mesuré les résultats et l'adoption
des soft skills dans l'organisation.**

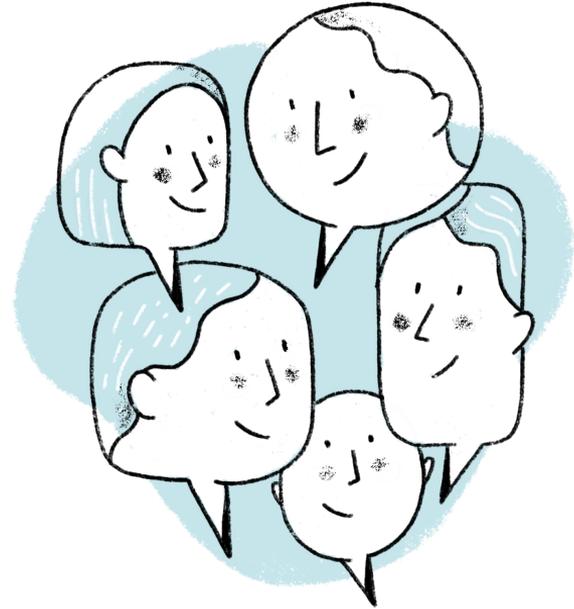


Résultats observés

- Renforcement de la culture organisationnelle
- Développement des compétences
- Augmentation de l'engagement

**On a piqué votre intérêt?
Parlons-en!**

<https://boostalab.com/prise-de-rendez-vous/>



Sources



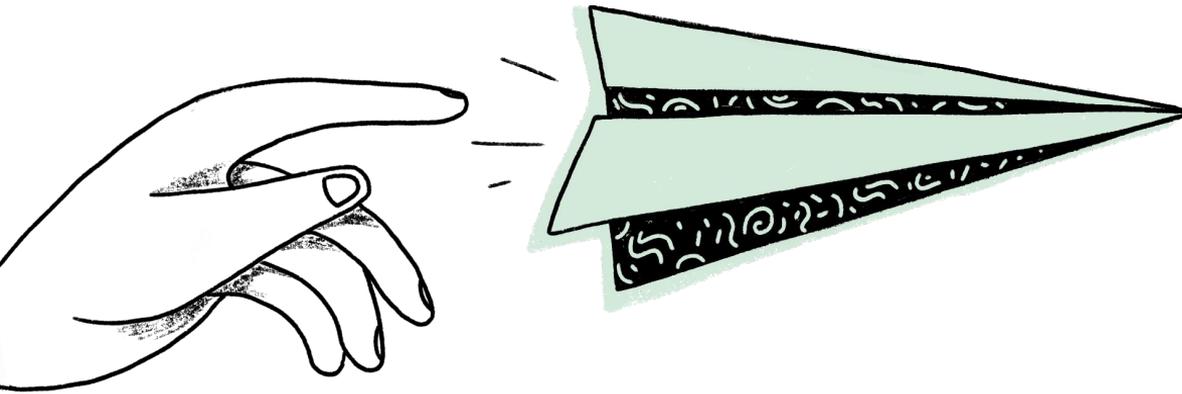
📖 Mario Côté (2016) *Évaluation de la performance... ça bouillonne d'idées dans nos organisations!* Facteur H - <https://www.facteurh.com/102016/mario>

📖 Caroline Menard, Camille Simard-Lavoie (2021) *Transformation culturelle : l'essentiel est dans l'invisible.* Revue Gestion <https://www.revuegestion.ca/transformation-culturelle-lessentiel-est-dans-linvisible>

📖 Steve Glaveski (2019) *Where Companies Go Wrong with Learning and Development.* Harvard Business Review <https://hbr.org/2019/10/where-companies-go-wrong-with-learning-and-development>



Des questions?



Merci !

- Visitez notre site internet : **boostalab.com**
- Suivez-nous sur les réseaux sociaux **f in**
- <https://boostalab.com/prise-de-rendez-vous/>