

SONDAGE SUR LA TRANSPARENCE SALARIALE

Sondage auprès des CRHA | CRIA en entreprise

Nombre de répondants : 329

Ce sondage a eu cours du 26 septembre au 4 octobre 2023

© Droits réservés, CRHA, 2023

CRHA

Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés





Méthodologie

Réalisée auprès de ses membres par l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés, la collecte de données en ligne s'est déroulée du 26 septembre au 4 octobre 2023 inclusivement. Au total, 329 conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés œuvrant en entreprise y ont répondu. Notons que, puisqu'il s'agit d'un sondage Internet, le calcul d'une marge d'erreur ne s'applique pas. Publié en version électronique en octobre 2023.

CRHA
Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés

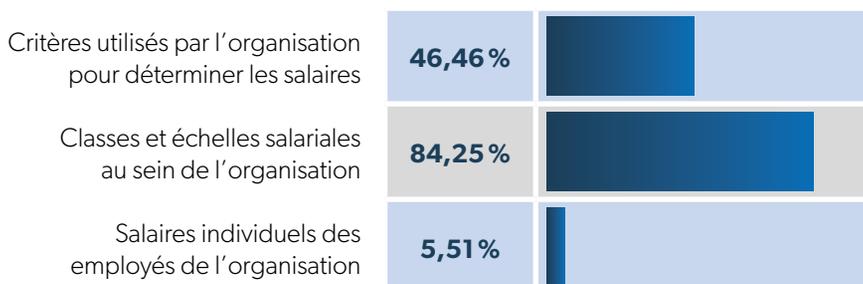
TABLE DES MATIÈRES

| | | | |
|---|---|--|----|
| 1 Il existe différents degrés de transparence salariale. Quels aspects sont présentement divulgués par votre organisation? | 4 | 9 Est-ce que votre organisation a déjà perdu des employés en raison d'un degré de transparence salariale jugé insatisfaisant? | 8 |
| 2 De manière générale, votre organisation est-elle satisfaite ou non de ses pratiques actuelles en matière de transparence salariale? | 4 | 10 Des gouvernements de plusieurs régions (provinces, États, villes) ont mis en place des obligations légales en matière de transparence salariale ou ils étudient présentement la possibilité de le faire. Veuillez indiquer si vous seriez en accord ou en désaccord avec l'adoption d'une loi québécoise qui viendrait préciser les pratiques de divulgation des informations salariales (3 volets) | 9 |
| 3 Est-ce que votre organisation a revu ou non ses pratiques de transparence salariale au cours des dernières années? | 5 | 11 Du point de vue de votre organisation, quel est ou quel serait le principal avantage de la transparence salariale? | 10 |
| 4 Est-ce que votre organisation ressent de la pression pour rehausser son degré de transparence salariale? | 5 | 12 Du point de vue de votre organisation, quel est le principal défi ou frein à la transparence salariale? | 11 |
| 5 Selon votre expérience, d'où provient principalement cette pression pour un accroissement de la transparence? | 6 | 13 Quelle est la taille de votre organisation? | 12 |
| 6 Les offres d'emploi publiées par votre organisation contiennent-elles ou non des informations salariales (par exemple : échelle salariale, salaire annuel ou taux horaire)? | 6 | 14 Dans quelle région se déroulent principalement vos activités? | 12 |
| 7 Pour quelles raisons cette information n'est-elle pas publiée? | 7 | 15 Quel est le secteur d'activité de votre organisation? | 13 |
| 8 Est-ce que votre organisation a déjà perdu des candidats en raison d'un degré de transparence salariale jugé insatisfaisant? | 8 | 16 Les employés de votre organisation sont-ils syndiqués? | 14 |

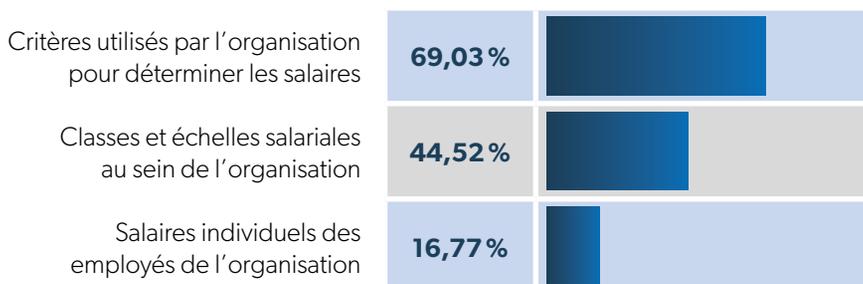
1 Il existe différents degrés de transparence salariale. Quels aspects sont présentement divulgués par votre organisation?

(Veuillez cocher toutes les options qui s'appliquent.)

Organisations syndiquées

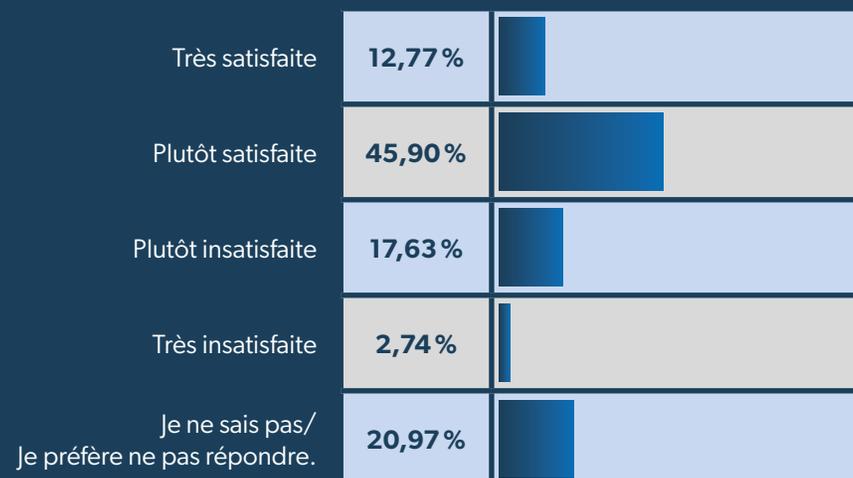


Organisations non-syndiquées



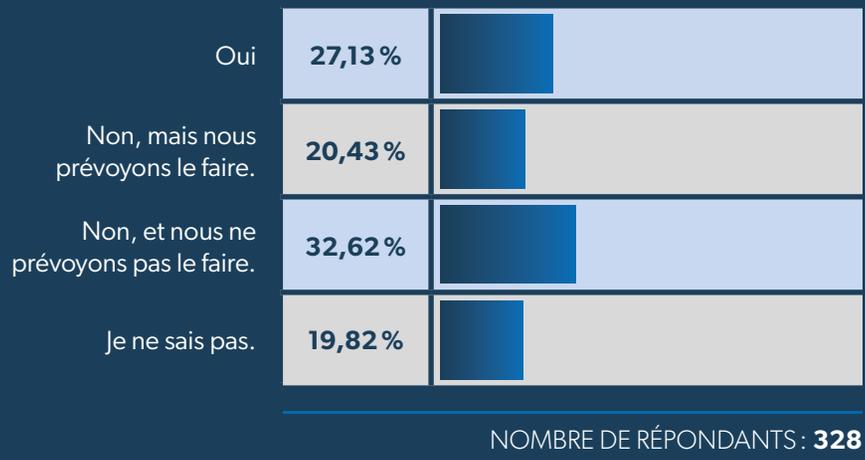
NOMBRE DE RÉPONDANTS : 282

2 De manière générale, votre organisation est-elle satisfaite ou non de ses pratiques actuelles en matière de transparence salariale?

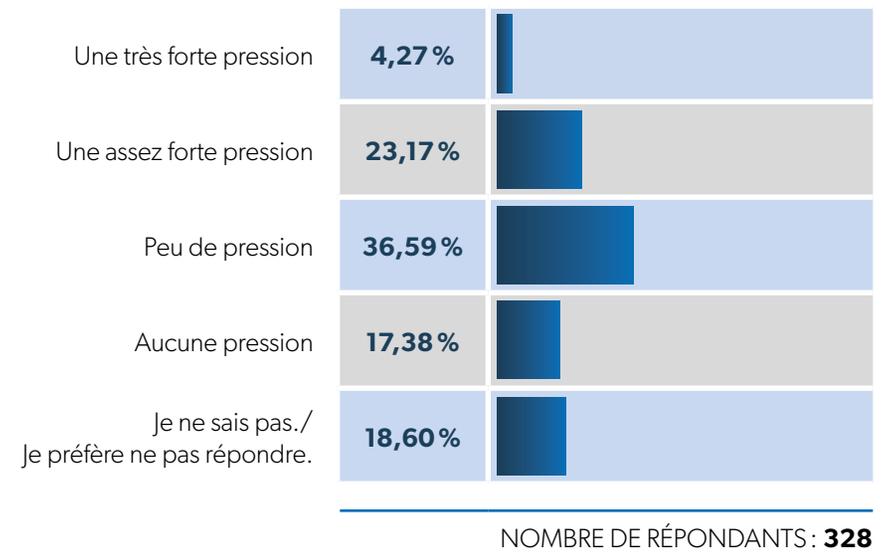


NOMBRE DE RÉPONDANTS : 329

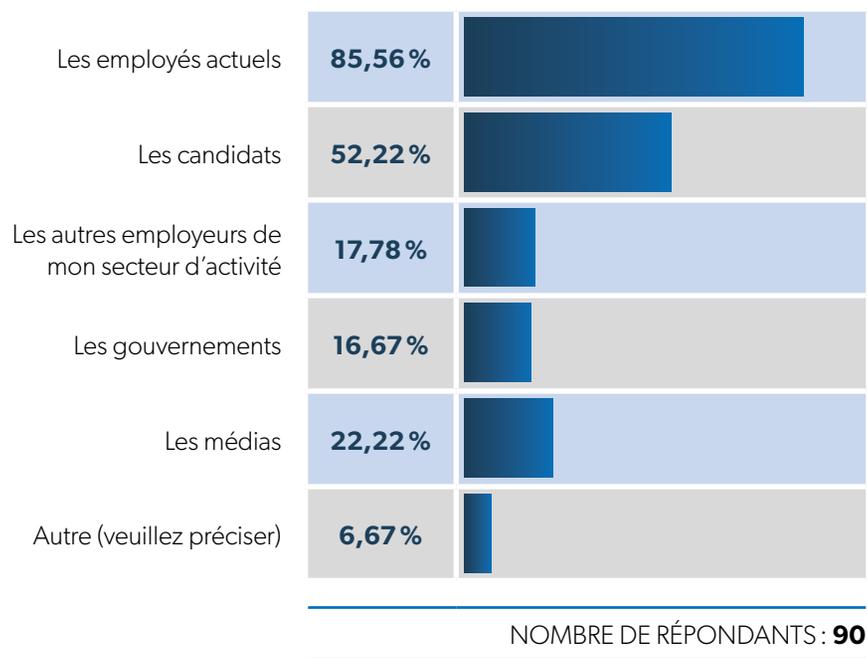
3 Est-ce que votre organisation a revu ou non ses pratiques de transparence salariale au cours des dernières années?



4 Est-ce que votre organisation ressent de la pression pour rehausser son degré de transparence salariale?

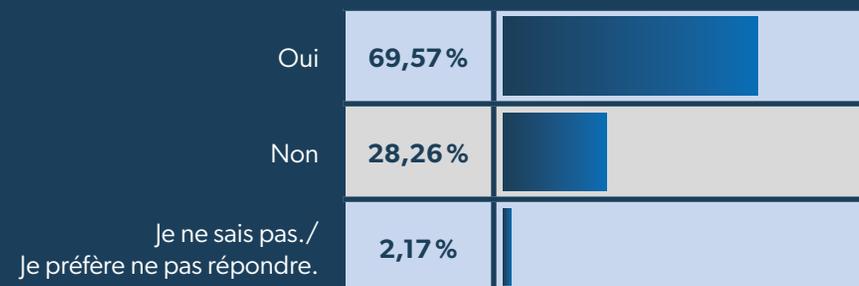


5 Selon votre expérience, d'où provient principalement cette pression pour un accroissement de la transparence?
(Veuillez cocher toutes les options qui s'appliquent.)

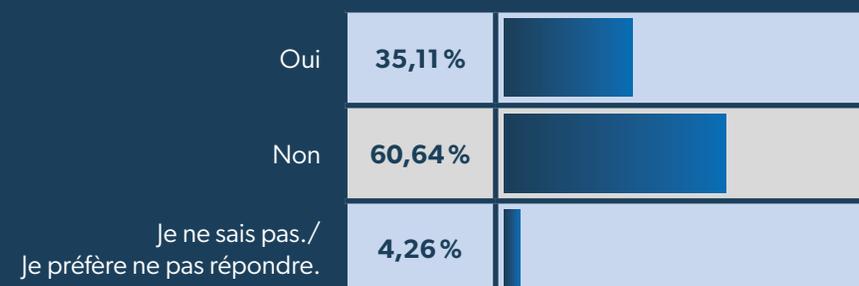


6 Les offres d'emploi publiées par votre organisation contiennent-elles ou non des informations salariales (par exemple : échelle salariale, salaire annuel ou taux horaire)?

Organisations syndiquées



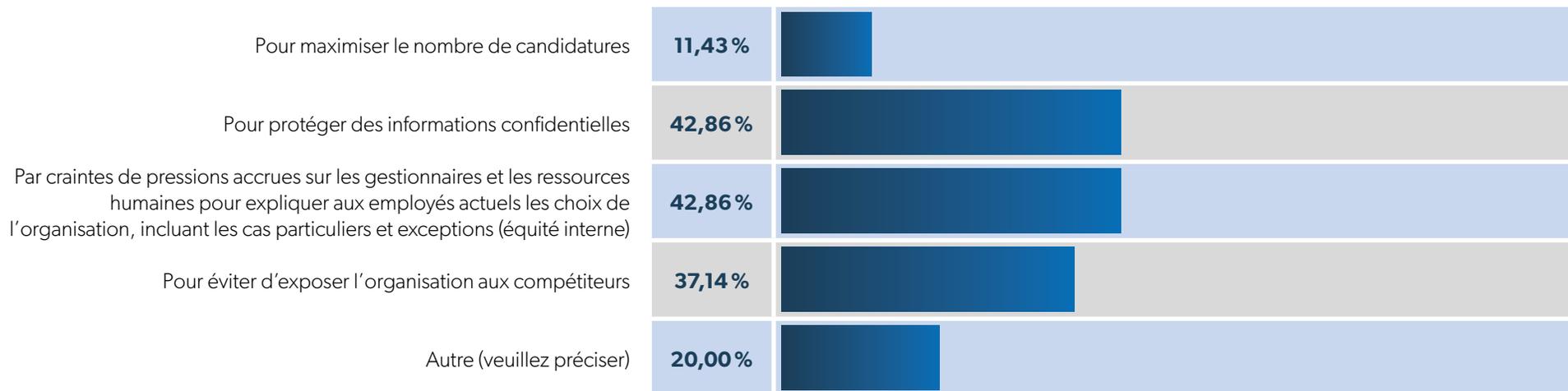
Organisations non-syndiquées



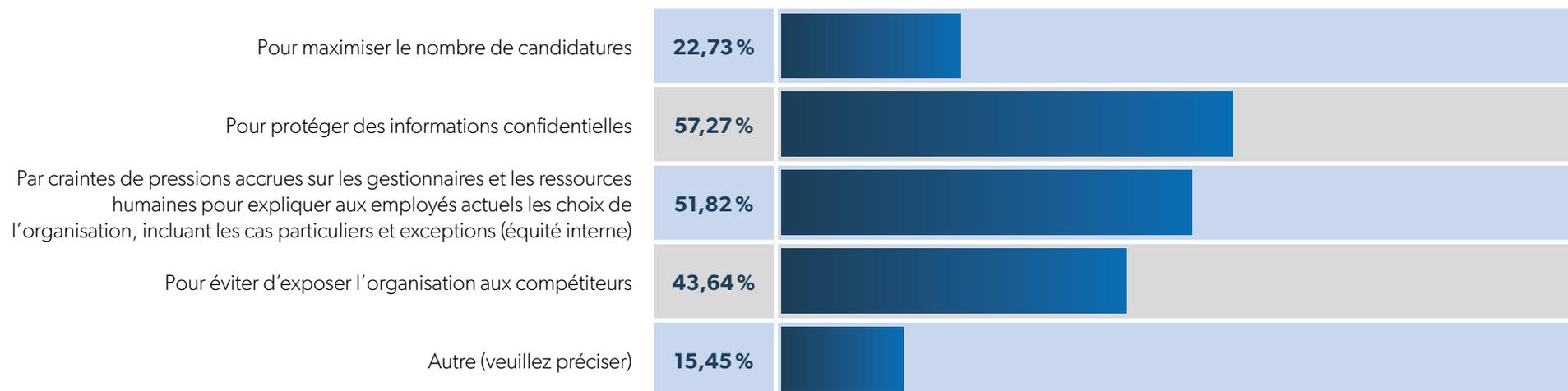
NOMBRE DE RÉPONDANTS : 326

7 Pour quelles raisons cette information n'est-elle pas publiée? (Veuillez cocher toutes les options qui s'appliquent.)

Organisations syndiquées

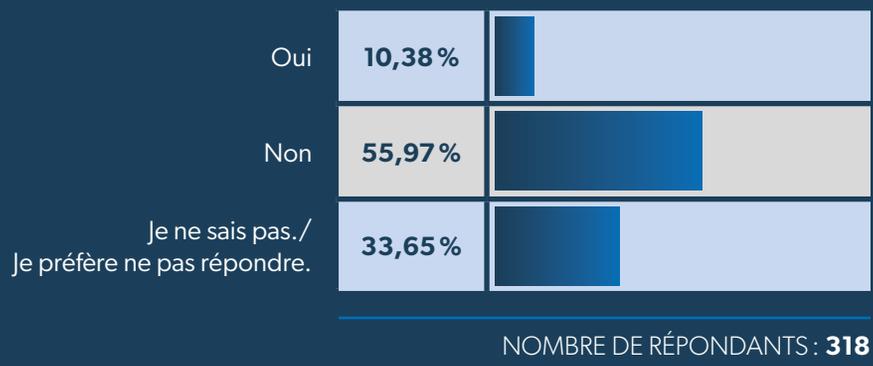


Organisations non-syndiquées

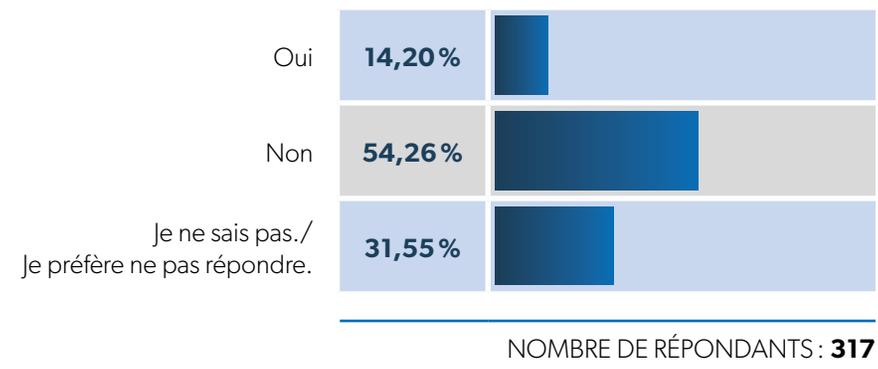


NOMBRE DE RÉPONDANTS : 145

8 Est-ce que votre organisation a déjà perdu des candidats en raison d'un degré de transparence salariale jugé insatisfaisant?

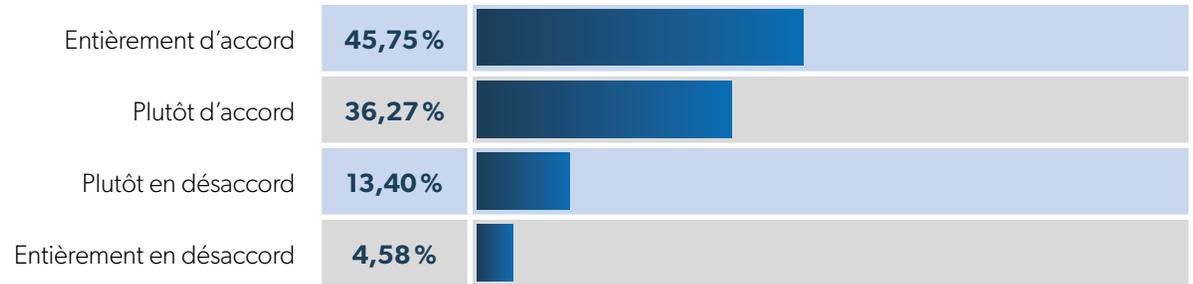


9 Est-ce que votre organisation a déjà perdu des employés en raison d'un degré de transparence salariale jugé insatisfaisant?

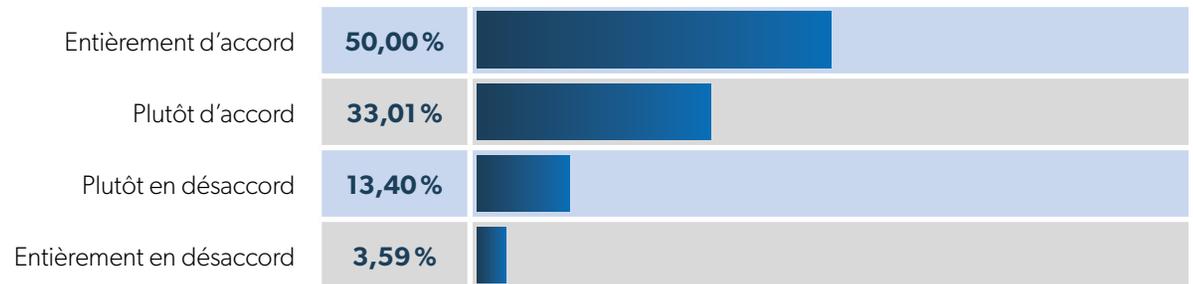


10 Des gouvernements de plusieurs régions (provinces, États, villes) ont mis en place des obligations légales en matière de transparence salariale ou ils étudient présentement la possibilité de le faire. Veuillez indiquer si vous seriez en accord ou en désaccord avec l'adoption d'une loi québécoise qui viendrait préciser les pratiques de divulgation des informations salariales pour chacun des trois volets suivants :

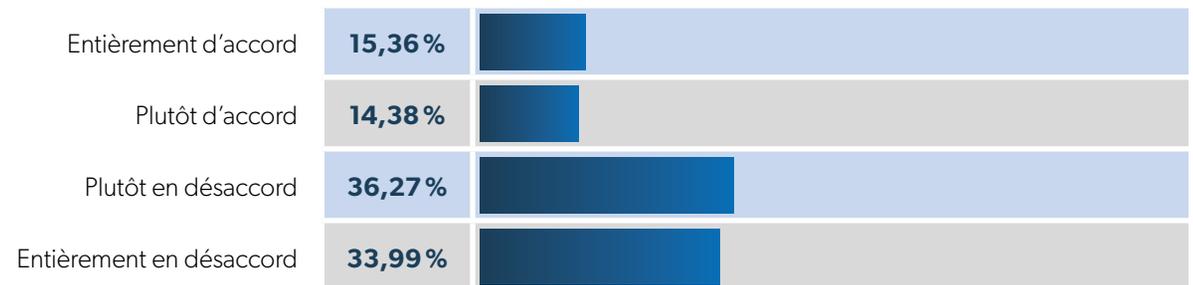
Volet 1 : Processus de détermination des salaires dans l'organisation



Volet 2 : Classes et échelles salariales au sein de l'organisation

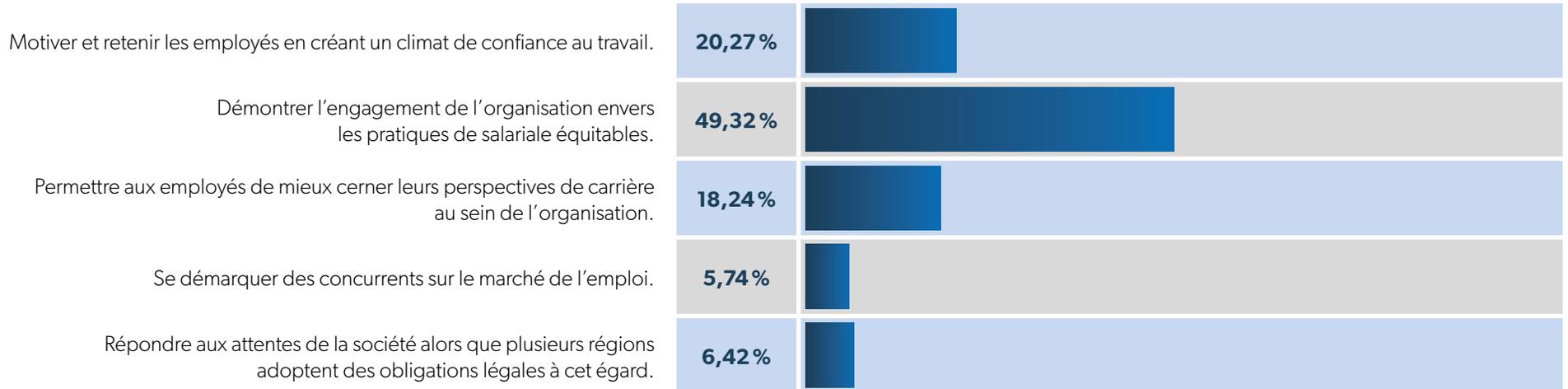


Volet 3 : Salaires individuels des employés de l'organisation



NOMBRE DE RÉPONDANTS : 306

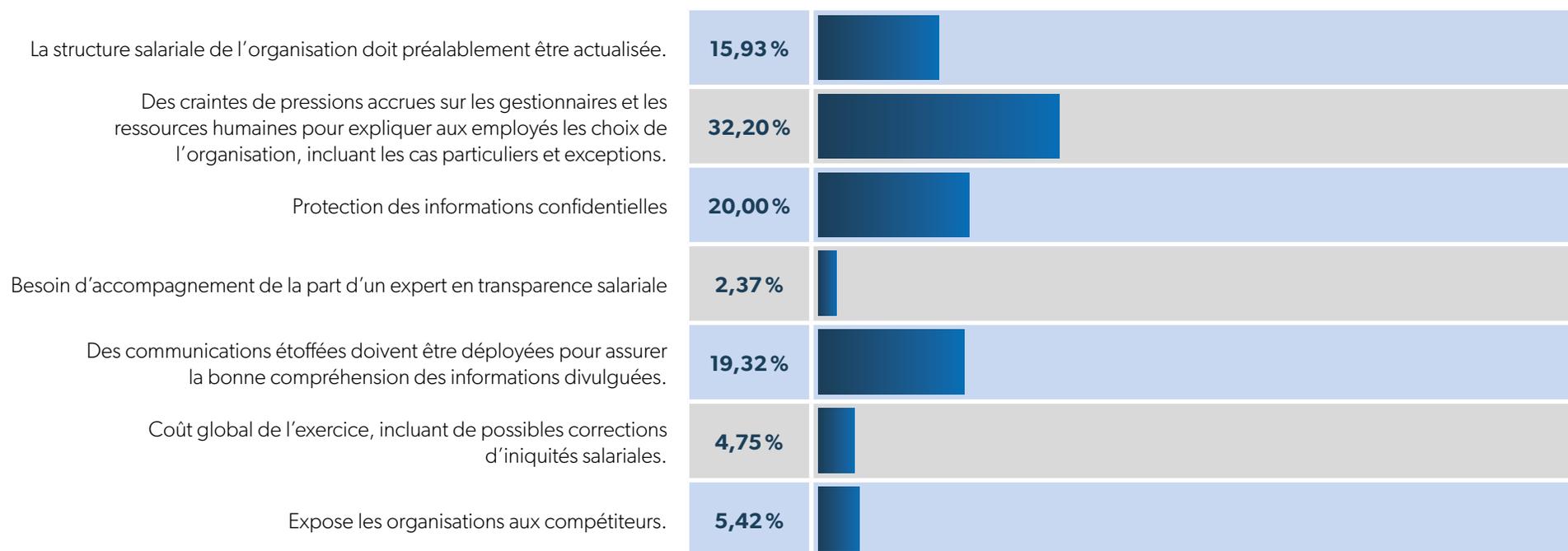
11 Du point de vue de votre organisation, quel est ou quel serait le principal avantage de la transparence salariale?
 (Veuillez cocher une seule réponse.)



NOMBRE DE RÉPONDANTS : 296

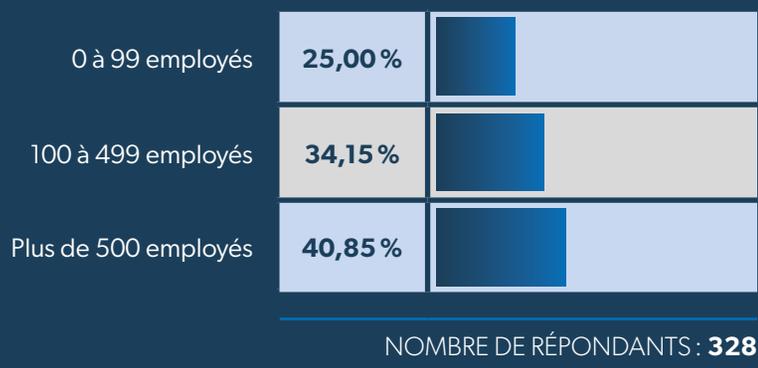
12 Du point de vue de votre organisation, quel est le principal défi ou frein à la transparence salariale?

(Veuillez cocher une seule réponse.)

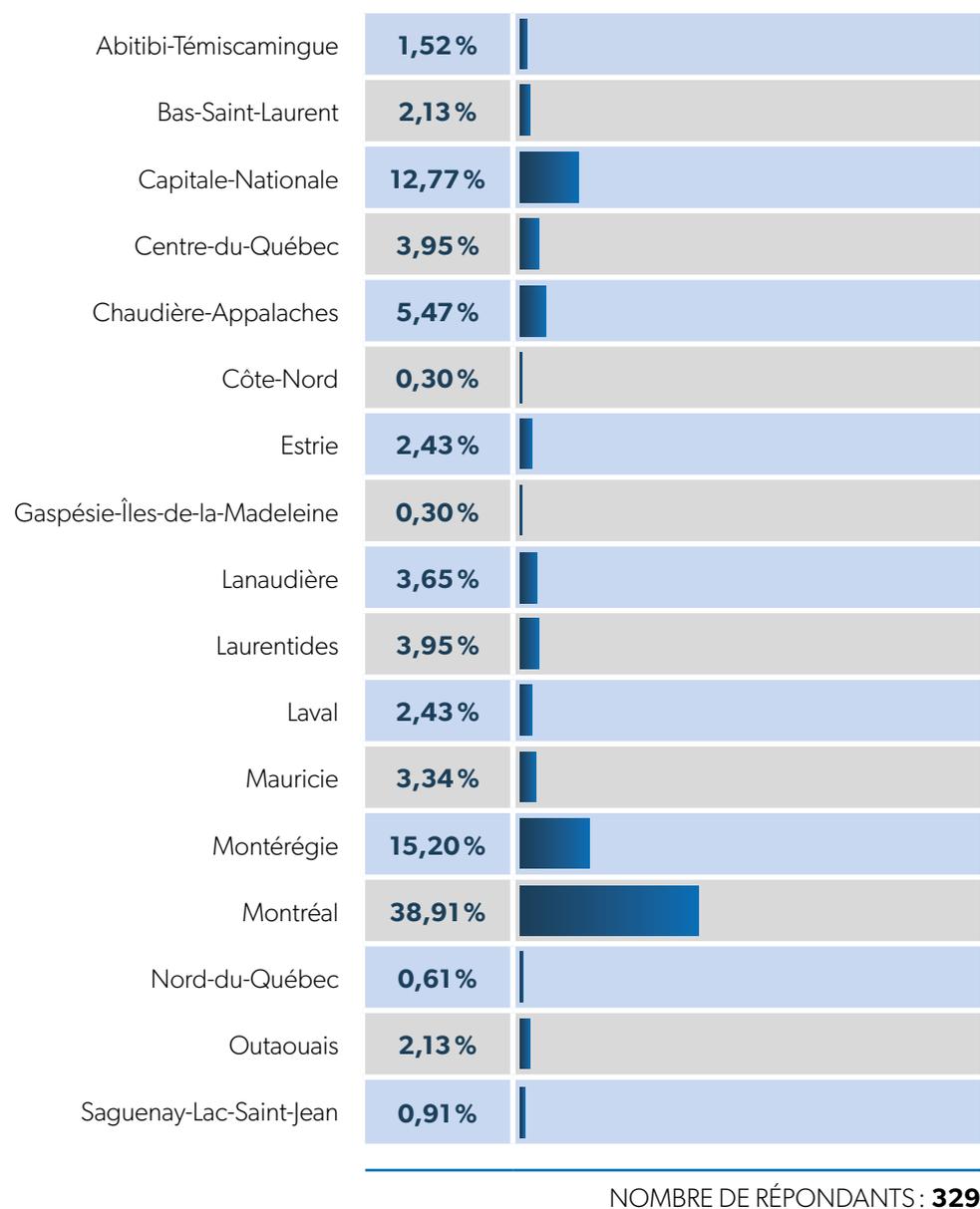


NOMBRE DE RÉPONDANTS : 295

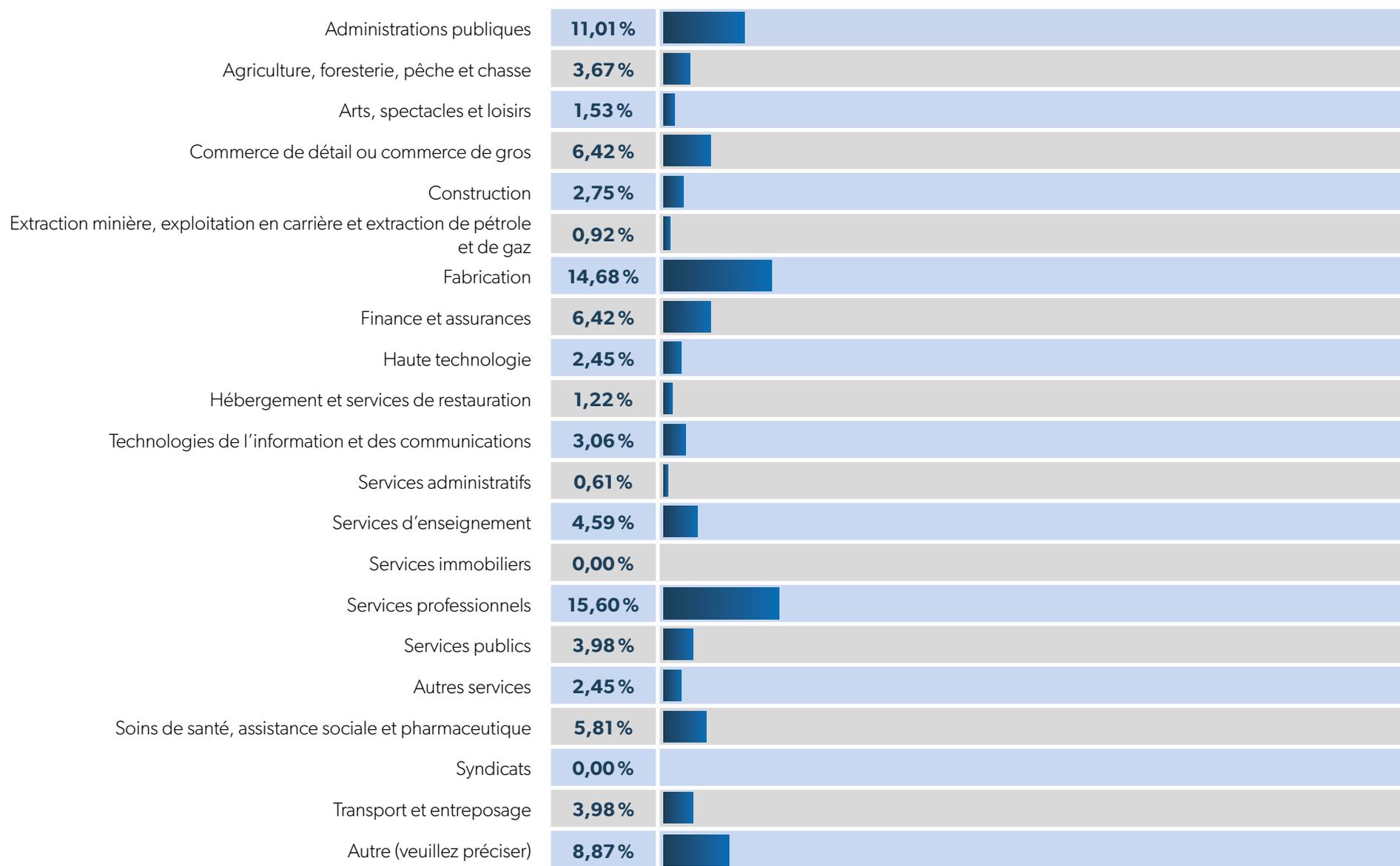
13 Quelle est la taille de votre organisation?



14 Dans quelle région se déroulent principalement vos activités?

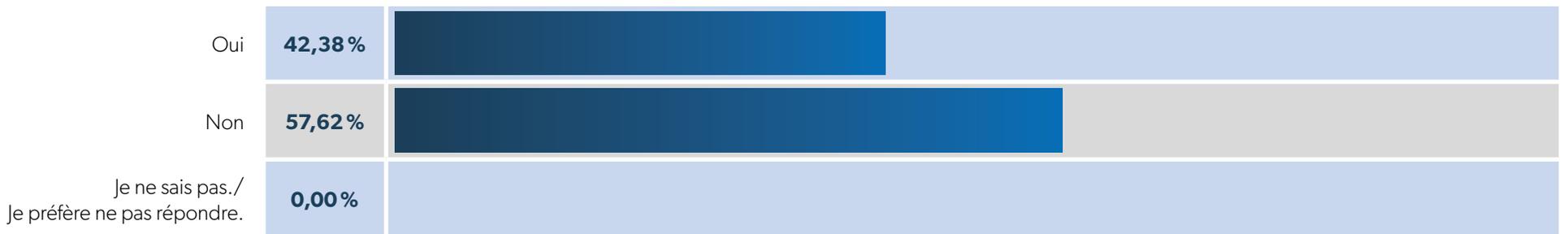


15 Quel est le secteur d'activité de votre organisation?



NOMBRE DE RÉPONDANTS : 327

16 Les employés de votre organisation sont-ils syndiqués?



NOMBRE DE RÉPONDANTS : 328



1200, av. McGill College - 14^e étage

Montréal QC H3B 4G7

514 879-1636 / 1-800-214-1609

info@ordrecrha.org

ordrecrha.org

CRHA

Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés