COVID-19
ÉTAT DE LA SITUATION ET ENJEUX SST

CRHA
Ordre des conseillers en ressources humaines agréés

ÉTAT DE LA SITUATION

52 % affirment que leur organisation **est en activité avec télétravail** pour l'ensemble des employés

69 % des professionnels RH **se disent inquiets quant à la reprise** des activités au niveau de la gestion des RH

77 % affirment que la pandémie a permis de mettre en place **de nouveaux moyens de communication** avec les employés et les clients

- **87 %** · Téléconférence
- **68 %** · Suivis individuels à distance
- **62 %** · Bulletins réguliers d'information

LES CHANGEMENTS À PRÉVOIR EN VUE DE L'APRÈS-CRISE

78 % · Élargissement des **mesures de télétravail**

59 % · **Modifications des lieux physiques** dans le but de réduire les contacts

42 % · **Réorganisation** des postes et des horaires

LES PRINCIPAUX ENJEUX RH AUXQUELS FONT ACTUELLEMENT FACE LES PROFESSIONNELS RH

50 % · Le contrôle de la **mesure de distanciation** physique

46 % · Gestion du travail des employés en **télétravail et réorganisation** des tâches et des opérations

37 % · Gestion du **stress et de l'anxiété** chez les travailleurs

LES ENJEUX DE SST

67 % des professionnels RH évaluent que **le degré de stress et d'anxiété** des travailleurs de leurs organisations **est élevé ou assez élevé**

48 % affirment que le contexte actuel **a sensibilisé** les dirigeants et gestionnaires de leurs organisations **quant aux enjeux de santé mentale**

55 % affirment que des mesures supplémentaires ont été mises en place dans le but **de prévenir et de gérer les enjeux reliés à la santé mentale**