

CEGID

TROUVER ET RETENIR LA PERLE RARE

7 décembre 2022



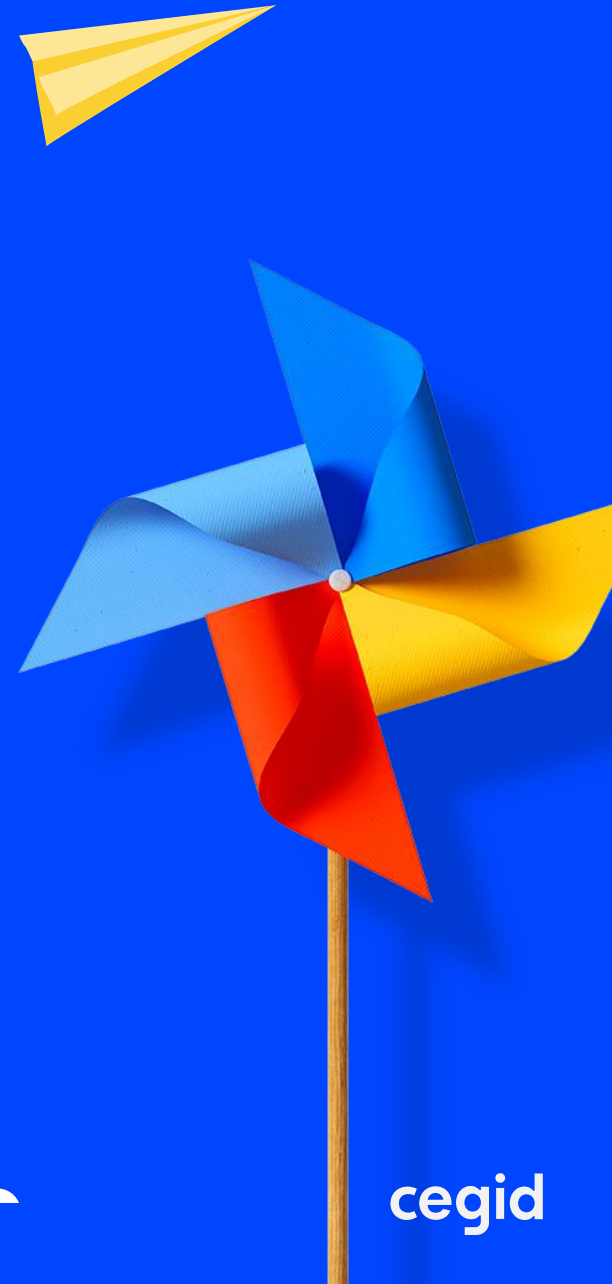
cegid



Joelle Gargour
Consultante projet



Flora Brousse
Chef marketing
produit



Qui sommes-nous ?

Des créateurs de solutions de gestion infonuagiques,
engagés pour nos clients partout dans le monde



4 400

collaborateurs
dans le monde

Des bureaux dans



22 pays



500 000

clients dans le monde



8,000

partenaires dans le monde
(revendeurs, intégrateurs,...)

Distribution dans

+ de 130 pays

cegid

S'engager ensemble



Major Player
Modern Talent Acquisition Suite
June 2022



Leader
Talent Management Value Matrix
September 2022



Core Leader
Fosway 9-Grid Talent Acquisition
May 2022
Strategic Challenger
Fosway 9-Grid Digital Learning
April 2022



1 700

Employés dédiés aux
produits de gestion
des RH

3 millions
d'entretiens validés
par an

22 millions
d'appels APIs
par jour

11 millions
d'utilisateurs

31 millions
d'heures de
formation réalisées
par an





RH

Repenser l'expérience de travail

Cegid aide votre organisation à concrétiser votre vision de l'avenir du travail pour une performance durable





The Great Resignation
The Great Reshuffle
The Great Relocation
The Great Attrition
The Great Breakup
The Great Layoff

Quiet Quitting
Quiet Promoting
Quiet Firing
Quiet Fleecing

Un enjeu stratégique

73%

Des DRH déclarent **manquer de candidats**



42%

Des compétences requises en entreprise auront changé **d'ici 2025**



01 LE RECRUTEMENT DE TALENTS *UN ENJEU STRATÉGIQUE*



cegid

10 défis que vous vivez au quotidien



02

STRATÉGIES ET PRATIQUES GAGNANTES



cegid

Trouver les talents nécessaires



Identifier les compétences



**Comprendre les aspirations
des employés**



**Favoriser la mobilité
interne**

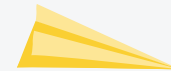




9 conseils pour trouver la perle rare



1. Définition claire des **missions** et **compétences-clés**
2. **Processus** clair de recrutement
3. **Cohérence** du processus avec les **valeurs** de l'entreprise
4. Alignement du **candidat** à ces valeurs
5. Transparence sur le **mode de fonctionnement** de l'entreprise
6. Question-clé : **qu'est-ce qui fera de ce recrutement un succès ?**
7. Faire des concessions : le *matching* à 100%, **ça n'existe pas!**
8. **Être créatif** dans la méthode comme dans la forme
9. **Engager** tout le monde dans la chasse aux talents



À quoi ressemble votre
stratégie de recrutement?



03

COMMENT LA TECHNOLOGIE SE REND UTILE

POUR TROUVER LES PERLES RARES... ET LES GARDER



cegid

Acquisition des talents



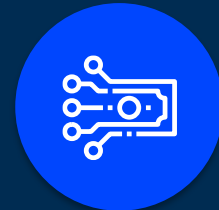
BESOINS



ATTRACTION DES TALENTS



SÉLECTION ET EMBAUCHE



ACCUEIL ET INTÉGRATION



ÉVALUATION



Demande de
recrutement



Conseil d'emploi
Portail candidat
Site carrière
Portail de l'agence



Mobilité interne



Système de suivi des
candidats
Matching
Planification des
entretiens
Évaluation



Contrat
Préparation de
l'accueil



Accueil et
intégration



Analyse



Notre offre d'acquisition des talents aujourd'hui



Attraction des candidats

Engagement des candidats

Filtre des candidats

Entretien et sélection

Nouvelles embauches

- Outils de recherche externe
- Outils de marque employeur et de canaux de communication
- *Gamification*
- Plateformes de sites de carrière
- Sites d'offre d'emplois

- Plateformes de gestion des relations avec les candidats
- Outils de curation de contenu
- Outils courriel et info lettre

- Logiciel de sélection
- Assistants virtuels de recrutement
- Logiciel prédictif
- *Gamification*
- Évaluation

- Plateformes d'entretien vidéo
- Entretiens en mode texte
- Programmation des entretiens
- Réponses vidéo enregistrées
- Outils intégrés de formulation de l'offre

- Accueil et intégration
- Mobilité interne des talents



*Gartner

cegid



Merci de votre attention

Si vous avez des questions, poursuivons la conversation sur LinkedIn



Joelle Gargour
Consultante projet



Flora Brousse
Chef marketing produit

