

LES ÉCARTS DE CONDUITE À CARACTÈRE

SEXUEL LORS DE CÉLÉBRATIONS

ORGANISÉES PAR UN EMPLOYEUR

RAPPORT PRÉSENTÉ À CRHA

NOVEMBRE 2018 - CROP

de la vie aux idées

CRROP



# Contexte et méthodologie

---

L'ORDRE DES CONSEILLERS EN RESSOURCES HUMAINES

de la vie aux idées

## Contexte

---

L'Ordre des Conseillers en Ressources Humaines a mandaté CROP pour mesurer la perception des travailleurs québécois quant à l'existence d'écart de conduite à caractère sexuel lors de célébrations organisées par l'employeur.

Les pages suivantes font état des résultats.

# Méthodologie

---

## Collecte de données

La collecte de données s'est déroulée en ligne du **14 au 19 novembre 2018** par le biais d'un panel web.

Au total, **619 travailleurs salariés québécois ont été rejoints.**

## Pondération et caractère représentatif de l'échantillon

Les résultats ont été pondérés afin de refléter la distribution de la population à l'étude selon le sexe, l'âge, la région, la langue maternelle et le niveau de scolarité des répondants.

Notons que, compte tenu du caractère non probabiliste de l'échantillon, le calcul de la marge d'erreur ne s'applique pas.

## Comment lire les données

Il est possible que la somme des résultats présentés n'égalise pas toujours 100 % puisqu'il s'agit de pourcentages arrondis.

Les différences significativement plus...

...**élevées** sont indiquées, **EN BLEU**  
...**basses** sont indiquées, **EN ROUGE**.

L'évolution entre novembre 2017 et novembre 2018 est indiquée par...

- ▲ lorsqu'il y a augmentation significative
- ▼ lorsqu'il y a diminution significative



# Écart de conduite à caractère sexuels lors de célébrations organisées par un employeurs

---

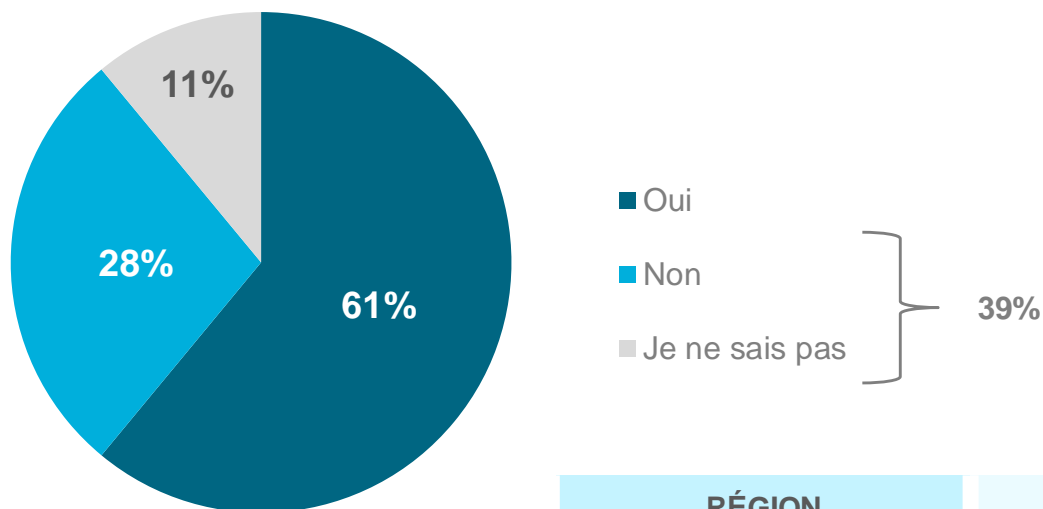
L'ORDRE DES CONSEILLERS EN RESSOURCES HUMAINES

de la vie aux idées

# Proportion de salariés québécois dont l'entreprise organise des célébrations

Base : travailleurs salariés québécois (n=619)

Cette année, votre organisation organisera-t-elle une célébration de fin d'année ?



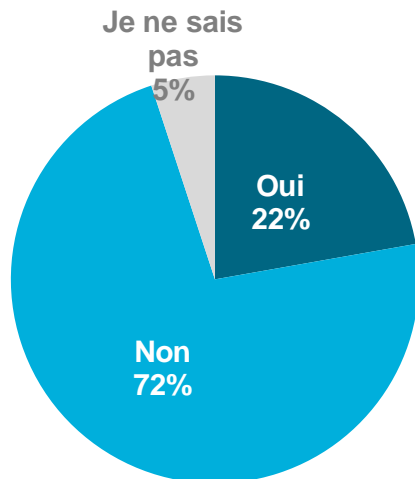
RÉGION	RÉGION				SEXE		ÂGE			
	TOTAL	MTL	RMR	QC RMR	RESTE DU QC	H	F	18-34	35-54	55+
(%)	n= 619	333	114	172	300	319	178	293	148	
Oui	61	59	72	61	58	65	62	65	53	
Non	28	28	19	31	29	27	26	24	39	
Je ne sais pas	11	13	9	8	13	8	12	11	8	

Q. Cette année, votre organisation organisera-t-elle une célébration de fin d'année (ex : un party de Noël de bureau)?

# Proportion de salariés québécois dont l'entreprise organisait des célébrations dans les années passées mais pas cette année

Base : travailleurs salariés québécois dont les organisations n'organiseront pas cette année de fête de Noël (n=154)

Dans les années passées, votre organisation organisait-elle des célébrations de fin d'année?



(%)	TOTAL	RÉGION			SEXE		ÂGE		
		MTL	RMR	QC RMR	RESTE DU QC	H	F	18-34	35-54
	n= 154	85	19*	50	81	73	35	68	51
Oui	22	28	15	17	17	30	5	23	37
Non	72	67	85	77	78	66	92	70	60
Je ne sais pas	5	5	0	6	6	4	3	7	4

Q. Dans les années passées, votre organisation avait-elle l'habitude d'organiser de telles célébrations?

\*Attention petite taille d'échantillon, les résultats doivent être interprétés avec prudence



# Sensibilisation des employés aux écarts de conduite

---

L'ORDRE DES CONSEILLERS EN RESSOURCES HUMAINES

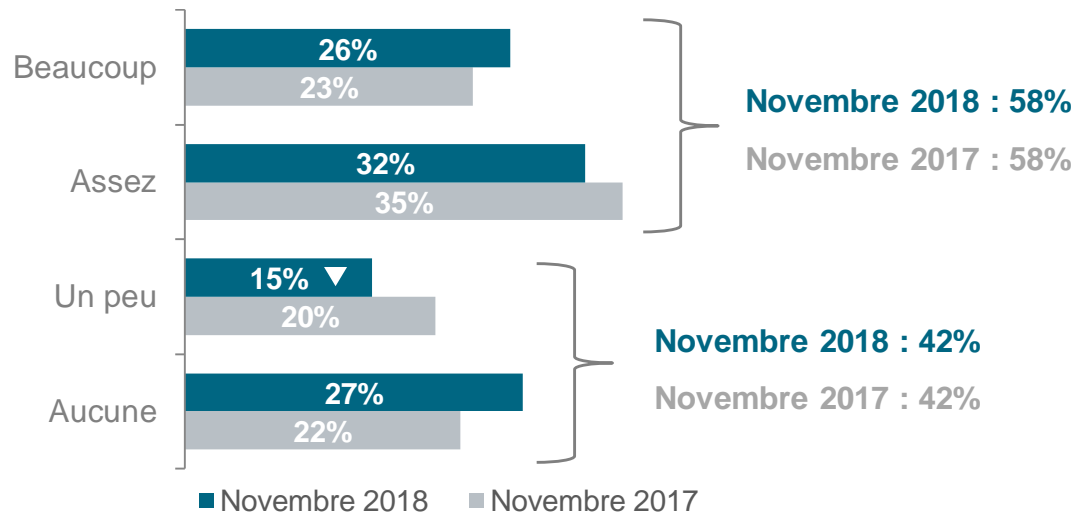
de la vie aux idées



# Niveau de sensibilisation pour prévenir les écarts de conduite à caractère sexuel

Base : travailleurs salariés québécois (n=619)

Quel niveau de sensibilisation votre organisation fait-elle en vue de prévenir tout écart de conduite à caractère sexuel de la part de ses employés lors des activités qu'elle organise?



n=	TOTAL	RÉGION			SEXE		ÂGE		
		MTL	RMR	QC RMR	RESTE DU QC	H	F	18-34	35-54
619	619	333	114	172	300	319	178	293	148
Beaucoup	26	29	18	23	28	24	25	24	30
Assez	32	32	39	31	31	34	38	29	32
Un peu	15	15	13	14	17	11	12	16	16
Aucune	27	24	30	32	24	31	24	31	23

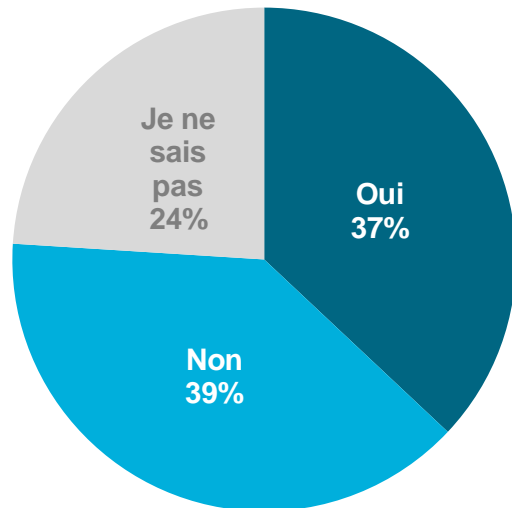
Q. De manière générale, quel niveau de sensibilisation votre organisation fait-elle en vue de prévenir tout écart de conduite à caractère sexuel de la part de ses employés lors des activités qu'elle organise?

# Mesures mises en place par l'organisation et modification du comportement au travail suite au mouvement #moiaussi

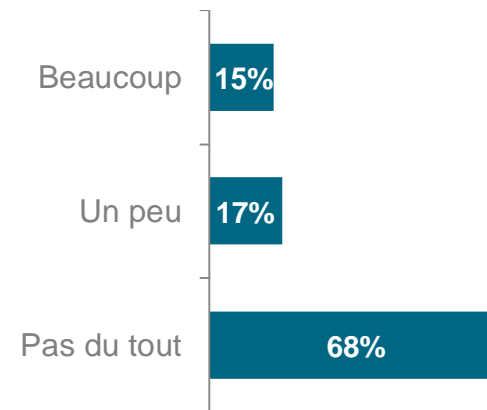
Base : travailleurs salariés québécois (n=619)

Suite au mouvement #moiaussi qui a secoué la monde entier...

Mise en place par l'organisation des mesures pour prévenir le harcèlement en milieu de travail



Modification du comportement envers les collègues de travail



Q. Votre organisation a-t-elle mise en place des mesures pour prévenir le harcèlement en milieu de travail?

Q. Avez-vous modifié votre propre comportement envers vos collègues de travail?

# Mesures mises en place par l'organisation et modification du comportement au travail suite au mouvement #moiaussi

Base : travailleurs salariés québécois (n=xxx)

## Mise en place par l'organisation des mesures pour prévenir le harcèlement en milieu de travail

(%)	TOTAL	RÉGION			SEXE		ÂGE		
		MTL RMR	QC RMR	RESTE DU QC	H	F	18-34	35-54	55+
	n= 619	333	114	172	300	319	178	293	148
Oui	37	37	30	39	36	38	39	34	40
Non	39	39	45	37	39	39	41	40	34
Je ne sais pas	24	23	24	25	25	22	20	26	26

## Modification du comportement envers les collègues de travail

(%)	TOTAL	RÉGION			SEXE		ÂGE		
		MTL RMR	QC RMR	RESTE DU QC	H	F	18-34	35-54	55+
	n= 619	333	114	172	300	319	178	293	148
Beaucoup	15	16	11	14	16	13	20	14	9
Un peu	17	20	17	13	18	16	22	16	14
Pas du tout	68	64	72	73	66	71	58	70	78

Q. Votre organisation a-t-elle mise en place des mesures pour prévenir le harcèlement en milieu de travail?

Q. Avez-vous modifié votre propre comportement envers vos collègues de travail?

A blue-tinted photograph of a business meeting in progress. Several people in professional attire are engaged in conversation. The scene is set in a modern office environment with large windows in the background.

# Mesures en cas de plainte pour harcèlement en milieu de travail

---

L'ORDRE DES CONSEILLERS EN RESSOURCES HUMAINES

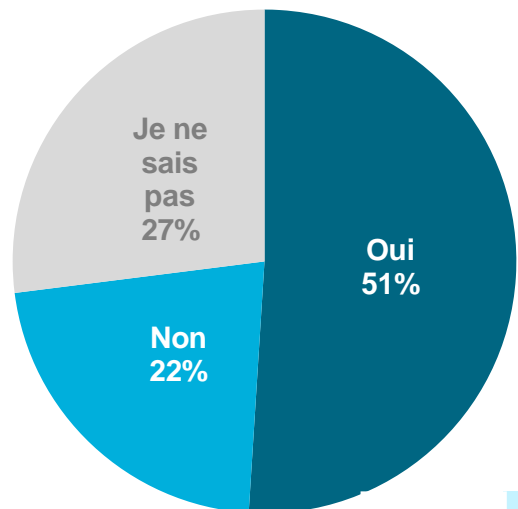
de la vie aux idées

# Connaissance d'une politique de prévention du harcèlement au travail et de traitement des plaintes de l'employeur

Base : travailleurs salariés québécois (n=547\*)

\*La question a été ajoutée en cours de terrain

À votre connaissance, votre employeur a-t'il une politique de prévention du harcèlement au travail et de traitement des plaintes?



RÉPONSE	TOTAL	RÉGION			SEXE		ÂGE		
		MTL	RMR	QC RMR	RESTE DU QC	H	F	18-34	35-54
(%)	n= 547	285	103	159	270	277	153	257	137
Oui	51	52	49	49	51	50	53	51	47
Non	22	23	22	21	25	19	26	20	22
Je ne sais pas	27	25	29	29	24	31	22	29	31

Q. À votre connaissance, votre employeur a-t'il une politique de prévention du harcèlement au travail et de traitement des plaintes?



# Profil des répondants

---

L'ORDRE DES CONSEILLERS EN RESSOURCES HUMAINES

de la vie aux idées

## Profil des répondants

(%)

SEXE	TOTAL 1000	TRAVAILLEURS SALARIÉS 619
Homme	49	54
Femme	51	46
RÉGION		
Île de Montréal	24	27
Rive-sud de Montréal	12	13
Rive-nord de Montréal	14	14
Québec RMR	10	10
Reste du Québec	40	36
ÂGE		
18-24 ans	10	10
25-34 ans	15	20
35-44 ans	16	24
45-54 ans	17	23
55-64 ans	18	14
65 ans et plus	23	9
LANGUE MATERNELLE		
Français	79	79
Anglais ou autre langue	21	21

(%)

SITUATION D'EMPLOI	TOTAL 1000	TRAVAILLEURS SALARIÉS 619
Travailleur (se) à temps plein	46	78
Travailleur (se) à temps partiel	13	22
Chômeur (se), à la recherche d'un emploi	4	-
À la maison à temps plein	6	-
Retraité (e)	25	-
Étudiant (e)	6	-
REVENU MÉNAGE		
Moins de 40K \$	31	23
40K \$ À 79K \$	36	37
80K \$ et plus	25	34
Je préfère ne pas répondre	8	6
SCOLARITÉ		
Secondaire ou moins	35	26
Collège	44	48
Université	22	26



1600, BOUL. RENÉ-LÉVESQUE OUEST

BUREAU 900

MONTRÉAL (QUÉBEC) H3H 1P9

T 514 849-8086

WWW.CROP.CA

de la vie aux idées

CROP